

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 34060 ويرجى من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022/2023 .

الهيئة العامة للرقابة المالية  
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2022/2023 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية يونيو وأغسطس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسئولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير السنوي عن عام 2022/2023 ضمن التقرير السنوي المعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022/2023.



2022/2023. وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني [sustainable.development@fra.gov.eg](mailto:sustainable.development@fra.gov.eg).

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : العربية للأدوية والصناعات الكيماوية

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع رعاية الصحية و الادوية

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: محسن محمد عمر النادى

الوظيفة: مدير عام الموازنة ومسئول علاقات المستثمرين

البريد الإلكتروني الخاص به: [MohsenElnady@gmail.com](mailto:MohsenElnady@gmail.com)

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

وضعت الشركة سياسة بيئية مستدامة من خلال ايزو البيئة 14001

هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟

نعم

السياسة نابعة من داخل الشركة ومستمدة من سياسة الدولة والسياسات العالمية للحفاظ على البيئة من التلوث البيئي وكذلك الحفاظ على البيئة المحيطة بالمنشأة من حيث الانبعاثات التي تنتج من الشركة.

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها

الاقتصادي؟ نعم



تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية عن طريق القياسات البيئية والتي تشمل قياس الانبعاثات التي تمثل مخاطر بيئية وتكون في حدود النسب القانونية المسموح بها وذلك من خلال معهد التبين بحلوان.

هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

يوجد بالشركة لجنة مشكلة مهمتها إعدام وتدوير المخلفات والتعاقد من شركات تقوم بشراء المخلفات غير الخطرة والعمل على إعادة تدويرها.

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة/غازات الاحتباس الحراري؟ نعم

تحدد الشركة أهدافها من خلال القياسات البيئية التي تحدد نسب الانبعاثات طبقاً للقوانين الملزمة بذلك من خلال معهد التبين بحلوان

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ نعم

الشركة حاصلة على شهادة أيزو 14001 نظام إدارة البيئة (الخاصة بالبيئة)

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بحساب نسبة انبعاثات الكربون سنوياً من خلال معهد التبين بحلوان وأن هذه النسبة في حدود المسموح به عالمياً.

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً من خلال تجميع الفواتير الشهرية لشركة الكهرباء والغاز.

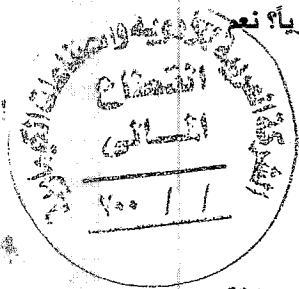
هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة الكهربائية من خلال تجميع الفواتير الشهرية الكهرباء وكذلك نسبة استهلاك الطاقة من الغاز الطبيعي من خلال فواتير شركة الغاز.

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً من خلال مقارنة فواتير الكهرباء والغاز (الطاقة) خلال السنة الحالية مع السنة السابقة.

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)



فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بحساب كمية المياه المستهلكة سنوياً من خلال تجميع الفواتير الشهرية لشركة المياه.

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن

وجد)؟ لا

الشركة لديها محطة لمعالجة مياه الصرف الصناعي وتأقيتها لتكون المياه مطابقة لاشتراطات البيئة وذلك قبل تصريفها لشبكة مياه الصرف الصحي العمومية .

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم

معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ لا

بالنسبة لمخلفات الادوية التالفة و/أو المنتهية الصلاحية تقوم الشركة باعدامها طبقاً لاشتراطات البيئة وبالنسبة للمخلفات الاخرى فإن الشركة متعاقدة مع موردين لشراء تلك المخلفات.

خامساً- مؤشرات الأداء الخاصة بالأفصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف

(عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

تنعم تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة) بشكل دوري وذلك ضمن نماذج الجهاز المركزي للتعينة والاحصاء أو عند الطلب من خلال الشركة القابضة للادوية.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور

والإناث؟ نعم

تنعم تقوم الشركة بالإفصاح عن النسب المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث في حالة طلب ذلك من الجهاز المركزي للتعينة والاحصاء أو الشركة القابضة للادوية.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث

(الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ لا

ولكن تقوم الشركة بالإفصاح كأعداد فقط بشكل دوري وذلك ضمن نماذج الجهاز المركزي للتعينة والاحصاء

أو عند الطلب من خلال الشركة القابضة للادوية .



هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث  
(الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ لا

ولكن تقوم الشركة بالإفصاح كأعداد فقط بشكل دوري وذلك ضمن نماذج الجهاز المركزي للتعبئة والإحصاء  
أو عند الطلب من خلال الشركة القابضة للادوية.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط  
الأجور للإناث؟ لا

تقوم الشركة بالإفصاح عن متوسط الاجور كقيم مالية أو اجمالية لجميع العمالة وليس ذكور وإناث

## 2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على  
أساس سنوي؟ لا

تقوم الشركة بالإفصاح عن أعداد العاملين المؤقتين والعاملين الدائمين والاجمالي في شكل أعداد وليس نسب  
حيث لم يطلب ذلك.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على  
أساس سنوي؟ لا

تقوم الشركة بالإفصاح عن أعداد العاملين بعقود أو المستشارين على أساس سنوي أو عند الطلب .

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو  
المستشارين على أساس سنوي؟ لا

تقوم الشركة بالإفصاح عن أعداد العاملين بعقود أو المستشارين على أساس سنوي أو عند الطلب .

## 3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي  
أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

تقوم الشركة بتطبيق قانون العمل وفي حالة ثبوت حالات تحرش يتم تطبيق العقوبة المناسبة والتي قد تصل  
للفصل من العمل

ولم يثبت بالشركة حتى تاريخه حالات تمييز ديني أو عرقي أو على أساس الجنس.

## 4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة  
والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة  
العمل الدولي)؟ نعم



تقوم الشركة بتطبيق معايير السلامة والصحة المهنية والشركة حاصلة على شهادة أيزو 45001 لسنة 2018 .  
وجارى حاليا الانتهاء من انشاء منظومة مكافحة الحريق والاطفاء الالى بالشركة بتكلفة قدرها 29.7 مليون جنيه وبنسبة تنفيذ 90%.

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ نعم

نادراً ما تحدث بعض اصابات العمل وفي حالة حدوث اصابات أو حوادث لا قدر الله يتم اتخاذ الاجراءات اللازمة على الفور .  
من خلال العيادة المتوفرة بالشركة أو نقل الحالة إلى المستشفى إذا استدعى الأمر.

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

هناك العديد من الدورات التدريبية المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية والسلامة والصحة المهنية يتم عقدها بشكل دورى بنحو 150 ساعة فى السنة تقريباً

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية وذلك من خلال تطبيق قانون العمل وقانون التأمينات.

هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

معظم الموردين والبايعين الذين تتعامل معهم الشركة خاضعين لقوانين العمل والتأمينات ولديهم سجل تجارى

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة

العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق

العمال؟ نعم

هناك بعض برامج التنمية المستدامة مثال ذلك البند رقم (5) من أهداف التنمية المستدامة (بالمساواة بين الجنسين داخل المنظمة وتمكين المرأة) كذلك تطبيق قرارات الهيئة العامة للرقابة المالية فى تضمين مجلس إدارة الشركة عضويتين أو نسبة لا تقل عن 25% من العنصر النسائى بمجلس إدارة الشركة.

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

لا تشمل تلك السياسة الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة.



1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تقوم الشركة بالافصاح للبورصة المصرية عن عدد إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث فقط، كذلك تطبيق قرارات الهيئة العامة للرقابة المالية في تضمين مجلس إدارة الشركة عضويتين أو نسبة لا تقل عن 25% من العنصر التناسلي بمجلس إدارة الشركة.

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تقوم الشركة بالافصاح للبورصة المصرية عن تشكيل اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث بالاسم والصفة الوظيفية وليس كنسب مئوية.

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

في حالة ثبوت ذلك يتم تطبيق الجزاءات النصوص عليها بقانون العمل المصري.

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها Code of ethics / Conduct ؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

يوجد بالشركة لائحة نظام العاملين التي تتضمن بعض المواد الخاصة بالحفاظ على سرية البيانات الخاصة بالعمل.

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير

أخرى من تقارير الاستدامة؟ لا



لا يوجد بالشركة حالياً ولكن تسعى الشركة نحو ذلك مستقبلاً.

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

نعم تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs) من خلال المشاركة في الدورات التدريبية والندوات التي تعقدتها الجهات المعنية.

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ لا

لا يوجد بالشركة حالياً ولكن تسعى الشركة نحو ذلك مستقبلاً.

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

حيث تفصح الشركة بتقرير مجلس الإدارة السنوي عن مدى التزامها بمعايير المسؤولية المجتمعية تجاه العاملين بالشركة والمواطنين وحجم ما تم إنفاذه سنوياً تجاه المسؤولية الاجتماعية.

هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ لا

لا يوجد بالشركة حالياً ولكن تسعى الشركة نحو ذلك مستقبلاً.

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

شاركت الشركة كثيراً في مؤتمرات التوعية المجتمعية الخاصة بمكافحة الأمراض وتقوم بالتبرع بالأدوية المطلوبة للقوافل الطبية.

#### 6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

حالياً لا يتم مراجعة هذه الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل ولكن يتم إصدار تقرير مراقب الحسابات عن تطبيق قواعد الحوكمة بالشركة.

