

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح ورقم الكود التسجيلي الخاص بكم 33906 ويرجى من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022/2023 .

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2022/2023 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية يونيو وأغسطس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير **Environmental Social and Governance (ESG)**، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

برجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : مطاحن مصر الوسطي

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع أغذية و مشروبات و تبغ

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: ضياء محمود صديق

الوظيفة: مدير عام الحسابات

البريد الإلكتروني الخاص به: sadikdiaa@gmail.com

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

تقوم الشركة بوضع سياساتها من خلال لوائحها الداخلية والسياسات البيئية الدولية للحفاظ على بيئة العمل
بكل اشكالها

هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟

نعم

السياسات المستمدة من قواعد وطنية خاصة بالحفاظ على بيئة العمل ومنظمة بالقرارات الوزارية لوزارة
شئون البيئة في ذلك الشأن

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

يتم تقييم المخاطر البيئية ربع سنويا عن طريق معاهد معتمدة في ذلك الشأن كما يتم متابعة النشرات الدورية الحديثة

هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ لا

لا يتم اعاده التدوير ولكن يتم التخلص منها بالصور الامنه والقانونية

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة/غازات الاحتباس الحراري؟ نعم

قامت الشركة بالعمل على تغيير نظام الوقود المستخدم في المخابز العاملة بها لتقليل انبعاثات الغازات وكذلك الاحتباس الحراري ويتم تقييمهم دوريا

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ نعم

الشركة حاصلة على شهادة losi4001 بتاريخ 29 نوفمبر 2014 ويتم تجديد للشهادات بصورة دورية

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنويا؟ نعم

يتم حساب الانبعاثات الكربونية بصورة ربع سنوية من خلال معاهد بيئية معتمدة

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنويا؟ نعم

يتم حساب الطاقة المستهلكة شهريا وسنويا بانواعها سواء الطاقة النظيفة او الوقود السائل

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنويا؟ نعم

يتم احتساب نسبة استهلاك الطاقة سواء سائلة او طاقة كهربائية نظيفة

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنويا إن وجدت؟ نعم

تقوم الشركة بحساب معدلات توفير الطاقة الكهربائية سنويا عن طريق حساب معاملات القدرة بالاشتراك مع الشركات الموردة

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

يتم حساب معدلات الاستهلاك من خلال عدادات الشركة الموردة والموجودة بوحدة الشركة

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن

وجد)؟ لا

لا يتم حساب كميات المياه المعاد تدويرها نظراً لأن الشركة لا تقوم بإعادة تدوير ومعالجة المياه المستخدمة

5- مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم

معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بحساب المخلفات الناتجة سنوياً فقط أم المعاد تدويرها فلا يوجد مخلفات يتم إعادة تدويرها بالشركة

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1- مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف

(عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

تقوم الشركة بالافصاح عن عدد الموظفين والموظفات ويتم مراجعة ذلك عن طريق الجهاز المركزي الإداري دورياً

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور

والإناث؟ نعم

يتم الإفصاح عن النسبة المئوية عند تقديم البيانات الخاصة بذلك للجهاز المركزي الإداري أثناء المراجعة الدورية

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث

(الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ نعم

يتم الإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث

(الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

تقوم الشركة بالافصاح عن النسبة المئوية للجهاز المركزي الإداري في ذلك الشأن



هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ لا

لا يتم الإفصاح لعدم وجود اختلاف بين اجور الذكور والاناث وانما تحدد طبقا للوائح الشركة في ذلك الشأن
2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ لا

لا تقوم الشركة بالإفصاح عن معدل دوران العاملين الدائمين السنوي لعدم وجود دورة دوران سنوي للعاملين بوظائف الشركة

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ لا

لا تقوم الشركة بالإفصاح عن معدل دوران العاملين المؤقتين لعدم وجود دوران للعاملين المؤقتين بوظائف الشركة

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ لا

لا تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود او مستشارين لعدم وجود دورة دوران وعدم وجود مستشارين للشركة

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي من خلال قوانين الدولة المنظمة في ذلك الشأن وكذلك سياسات عدم التمييز على اساس عرقي او ديني او جنسي

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

تتبع الشركة سياسة السلامة والصحة المهنية من خلال سياسات الصحة العالمية والمنظمة بقرارات وزارية والمحدثة بالنتشرات الدورية وتوجد ادارة للسلامة والصحة المهنية بالمواقع كلها

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد ضحايا حوادث خلال العام



ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

توجد دورات ولا يوجد عدد ساعات محدد واما يتم التدريب وفق احتياجات الشركة الفعلية بمراكز خارجية متخصصة في ذلك الشأن

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

تلتزم الشركة بقوانين العمل المنظمة في شأن عمالة الاطفال وتجريمها ولا يوجد اي نوع من العمالة الجبرية

هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

تشمل سياسة الشركة معايير وقوانين للموردين او البائعين المتعاملين مع الشركة بخصوص تجريم عمالة الاطفال او العمالة الجبرية

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ نعم

تلتزم الشركة بقوانين العمل المصري والمتابعة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية المتعلقة بحقوق الاسنان

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

تشمل سياسة الشركة معايير وقوانين للموردين او البائعين المتعاملين مع الشركة



سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تفصح الشركة عن عدد ونسبة مقاعد الاناث الى الذكور في مجلس الادارة

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ لا

لا تفصح الشركة حيث ان اختيار رؤساء اللجان يتم حسب الحاجة والكفاءة بغض النظر عن الجنس او النوع او العرق

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

تصدر الشركة لوائح وقوانين منظمة في لوائحها الداخلية متعلقة بمكافحة الرشوة والفساد وتجرمها وتعاقب عليها

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها؟ Code of

ethics / Conduct لا

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ لا

تتبع الشركة قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري فقط

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ لا

لا تصدر الشركة اي من التقارير المذكورة

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ لا

تسعى الشركة لتحقيق أهدافها الاقتصادية والاجتماعية من خلال قواعد وقوانين منظمة بقرارات وزارية

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ لا

لا تحدد الشركة تلك الاهداف لكونها لا تصدر تقارير الاستدامة

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

تعلن الشركة عن التزامها بوضوح تجاه معايير المسئولية الاجتماعية الخاص بالعاملين بها وكذلك مسئوليتها تجاه شركاتها الشقيقة



هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ لا

لا تتبنى الشركة سياسة او مبدأ صريح بشأن الاستثمار المجتمعي وان هدفها الاستثمار فى مجالات عملها

هل تشارك الشركة فى مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ لا

لا تشارك الشركة فى مبادرات تنمية المجتمع حيث ان الشركة لها اهداف خدمية واقتصادية واضحة فى مجال الامن الغذائى والاستثمار الاقتصادى فى مجال تخصصها

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن

الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ نعم

بت مواجهة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة ESG من قبل الجهاز المركزى للمحاسبات وكذلك مكتب

مراقبي الحسابات الخارجى بصورة دورية وهى جهات مستقلة

