

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح ورقم الكود التسجيلي الخاص بكم 33903 ويرجى من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 / 2023

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2022/2023 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية يونيو وأغسطس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental (ESG) Social and Governance، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسئولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : مصر للاسواق الحرة

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع تجارة و موزعون

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: ناصر عبدالرؤف صادق

الوظيفة: رئيس قطاع الحسابات المالية ومسئول علاقات المستثمرين

البريد الإلكتروني الخاص به: financial.director@efsco.com.eg

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالأفصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ لا

تعزز الشركة دراسة اثار عمليات التشغيل على البيئة ومحاور الاستدامة

هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

من سياسة السلامة والصحة المهنية والبيئية للشركة

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ لا

سوف تراعي الشركة ذلك

هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ لا

سوف تراعي الشركة ذلك

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس الحراري؟ لا

لا يوجد

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ لا

لا يوجد

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ لا

سوف تراعي الشركة ذلك

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بحساب الطاقة المستهلكة وتعمل على استخدام وسائل طاقة موفرة مثل استبدال وسائل الإضاءة القديمة بأخرى حديثة (LED) وقامت الشركة بتخفيض قيمة استهلاك الكهرباء لعام 2023 بمبلغ 3018218 جنيه مقابل استهلاك عام 2022 بمبلغ 3239265 جنيه

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ لا

سوف تراعي الشركة ذلك

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

قامت الشركة بتوفير 5% من الاستهلاك خلال العام المالي 2023-2022 مقارنة بالعام المالي 2021-2022 وستعمل على زيادة هذه النسبة كلما امكن

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)**فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟**

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

قامت الشركة باستهلاك مياه بقيمة 499840 جنيه للعام المالي 2023-2022 مقارنة بمبلغ 490926 جنيه للعام المالي وترجع الزيادة الى قرار الدولة بزيادة تعريفه الاستهلاك خلال الفترة

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟ لا

لا يوجد

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)**فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟**

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها

حسب النوع والوزن سنوياً؟ لا

سوف تراعي الشركة ذلك

خامساً- مؤشرات الأداء الخاصة بالأفصاحات المجتمعية Social KPIs**1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)**

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو

دائمة)؟ نعم

تقوم الشركة بإعداد تقارير عن اعداد العاملين من الجنسين بحسب نوع التوظيف وارسالها لوزارة القوى العاملة والجهاز المركزي للتعبئة العامة والاحصاء

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

تقوم الشركة بإعداد تقارير عن نسبة العاملين من الجنسين وارسالها لوزارة القوى العاملة والجهاز المركزي للتعبئة العامة والاحصاء

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة
بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ نعم

تقوم الشركة بإعداد تقارير عن تلك النسبة وإرسالها لوزارة القوى العاملة والجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة
بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

تقوم الشركة بإعداد تقارير عن تلك النسبة وإرسالها لوزارة القوى العاملة والجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟
نعم

تقوم الشركة بإعداد تقارير عن تلك النسبة وإرسالها لوزارة القوى العاملة والجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟
نعم

تقوم الشركة بإعداد تقارير داخلية عن تلك النسبة

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟
نعم

تقوم الشركة بإعداد تقارير داخلية عن تلك النسبة

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على
أساس سنوي؟ نعم

تقوم الشركة بإعداد تقارير داخلية عن تلك النسبة

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو
ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

تعمل الشركة على تطبيق مبدأ المساواة بين العاملين من خلال تطبيق لائحة الجزاءات المعتمدة فيما يخص عدم التحرش
الجنسي وعدم التمييز

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة
(مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

يستلزم الحصول على موافقة الجهات المعنية بالترخيص لمزاولة نشاط الشركة الحصول على موافقة الدفاع المدني بعد
تطبيق الإجراءات والوسائل اللازمة لذلك، كما أنه لدى الشركة إدارة للصحة والسلامة المهنية تعمل على تطبيق الإجراءات
الخاصة بالسلامة والصحة المهنية لجميع العاملين بمواقع الشركة والشركة بها نظام تأمين صحي لجميع العاملين

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لم يتم تسجيل اي اصابات عمل خلال العام المالي 2022-2023

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

تقوم الشركة بتدريب افراد الامن بإدارات وفروع الشركة لدى الدفاع المدني دوريا

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

تلتزم الشركة بقانون العمل رقم 12 لسنة 2008 وكذلك بقانون الطفل

هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

تقوم الشركة بالتعامل مع الموردين والبايعين الملتزمين بقانون العمل رقم 12 لسنة 2008 وقانون عمالة الاطفال

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية

أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ نعم

تقوم الشركة بتطبيق قانون العمل المصري

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

تقوم الشركة بالتعاقد من الموردين والبايعين المتلزمين بنفس سياسات الشركة في هذا الشأن

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالأفصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور

والإناث؟ نعم

تقوم الشركة بالأفصاح عن هذه النسبة للبورصة المصرية والهيئة العامة للرقابة المالية حيث يوجد عدد 2 اناث و5 ذكور بمجلس الادارة

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تقوم الشركة بالأفصاح عن ذلك حيث يوجد عنصر نسائي بلجنة المراجعة المنبثقة من مجلس ادارة الشركة

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

تعمل الشركة على الالتزام بالاجراءات والقوانين

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ **Code of ethics**

Conduct؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

تتبع الشركة ممارسات حماية البيانات الشخصية وحماية المستهلك المصري وتستخدم في ذلك وسائل حماية البيانات بمستويين من الحماية واستخدام خطوط الربط بين قواعد البيانات بالادارة وفروع الشركة

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير **GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC** أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ لا

تعمل الشركة على دراسة القيام بذلك

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

تعمل الشركة على دراسة القيام بذلك

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ لا

تعمل الشركة على دراسة القيام بذلك

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ لا

الشركة لها أنشطة تتعلق بالمسؤولية الاجتماعية للشركات ولكن لم تقم بذلك

هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ لا

تقوم الشركة بتشجيع الممارسات المتعلقة بحماية البيئة وحقوق الإنسان والعدالة الاجتماعية وحقوق المستهلكين

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

شاركت الشركة في كثير من المبادرات منها ما كان خلال فترة وباء **COVID-19** ومنها المساهمة التكافلية

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات البنائية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

تعمل الشركة على دراسة القيام بذلك

