

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 27276 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 .



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2022 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة-معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسئولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتعلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني

sustainable.development@fra.gov.eg

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : بلتون المالية القابضة

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع خدمات مالية غير مصرفية

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

- اسم المسؤول: فيفيان عاطف بباوي
- الوظيفة: مديره قسم الاستداه و الاتصالات الداخليه
- البريد الالكتروني الخاص به: vatef@beltonefinancial.com

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية **Environmental KPIs**

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

تم وضع سياسه للاستداه و سوف يتم تطبيقها داخل نطاق الشركه وداخل الاقسام المختلفه وتمت مراجعتها من مراجع خارجي

■ هل هذه السياسة تابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

قد تم وضع هذا السياسه بناء علي قناعه الشركه الداخليه و توجهها نحو الإهتمام بالمناخ و الحرص علي الحد من انبعاثات الغازات الدفيئه و الحرص علي إعادة التدوير وتدريب و تأهيل الفئات الغير قادره لتصبح كوادر قادره و مؤهله علي العمل بالمجتمع.

■ هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ لا

لم تقوم الشركة بتقييم المخاطر في العام الماضي ولكن سوف يتم التعاقد مع خبير لقياس نسبة انبعاثات الكربون ووضع خطه للحد من المخاطر خلال الأعوام القادمة.

■ هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

نعم، تقوم الشركة بالتعاون مع منظمه تعمل علي تأهيل و تدريب السيدات علي إعاده تدوير مخلفات الدعايه و الإعلان الخاصه بالشركه وإنتاج حافظات كروت و ملفات قابله لإعاده الإستخدام. وتضمن سياسه الإستدامه الحد من إستهلاك المياه و الطاقه.

■ هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس الحراري؟
نعم

لقد تبنت الشركة الهدف رقم (13) من أهداف الأمم المتحده للإستدامه (مقاومه تغير المناخ) و وضعت سياسه لتقليل انبعاثات الغازات الدفيئه عن طريق ترشيد الاستهلاك.

■ هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ لا

تسعى الشركة لتحقيق أداء أفضل في الأعوام القادمة و الحصول علي شهادة ISO 14001

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ لا

تم التعاون مع خبير متخصص لحساب نسبة الانبعاثات ووضع خطه للحد منها

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

نعم، قامت الشركة بحساب نسبة إستهلاك الكهرباء والمياه والوقود في العام الماضي 2022

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

نعم، يتم حساب إجمالي إستهلاكات الطاقه السنويه حسب نوع الوقود و مصدر الطاقه (مياه،كهرباء، وقود)

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ لا

سوف يتم التعاون مع إستشاري متخصص لحساب نسبة الاستهلاك وكيفية توفيره وضع خطه للترشيد

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بحساب نسبة إستهلاك المياه . وتجميعها سنويا عن طريق حساب الفواتير الشهرية

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟ لا

سي لا ,ولكن سوف يتم التعاون مع خبير متخصص لدراسه كيفيه إعاده تدوير المياه و معالجتها.

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها

حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

نعم، يتم العمل على منظومة المخلفات مثل مخلفات الدعاية والإعلان وترشيد إستهلاك الورق وسياسة فصل المخلفات من المنبع

وتجميع عبوات المياه البلاستيكية وتوريديها لمؤسسات تتمكن من اعاده التدوير

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو

دائمة)؟ نعم

نعم يتم الإفصاح ولا يوجد عماله مؤقتة

الموظفين الذكور (عماله دانمه) 228 موظف

عدد الموظفات الإناث (عماله دانمه) 78موظفه

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

نعم يتم الإفصاح

نسبه عدد الموظفين الذكور :74.5%

نسبه عدد الموظفات الإناث:25.5%

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة

بوظائف المبتدئين -المستوى المتوسط)؟ نعم

نسبه عدد الموظفين الذكور :.9

نسبه عدد الموظفات الإناث:26.1%

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

نسبه عدد الموظفين الذكور :9.

نسبه عدد الموظفات الاناث:21.1 %

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ لا

لا نقوم بالإفصاح

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

النسبه المئوية لدوران العاملين لعام (2202) 23.6 %

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ نعم

لا يوجد لدي الشركه عماله مؤقتة

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ نعم

يتم الإفصاح للعاملين بعقود

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

نعم، تتبنى الشركة سياسة لتجريم التحرش الجنسي وسياسة عدم التمييز. ويتم مرجعتها و إعتماها من الاداره العليا

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

نعم، تتبنى الشركة سياسة للسلامة والصحة المهنية ومعايير منظمة العمل الدولي داخل المباني الخاصة بالشركة .

■ ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد ضحايا الحوادث

■ ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ لا

تم وضع خطة للتدريب خلال العام الحالي 2023 ليتسنى للموظفين الإلمام بالقضايا البيئية والاجتماعية والصحة والسلامة المهنية

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

توجد سياسة لتحريم عمالة الاطفال التزاماً ببند (تشغيل الأطفال) مواد رقم 98 ، 100 ، 101 بقانون العمل المصري (قانون رقم 12 لسنة 2003)

■ هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

توجد سياسة لتحريم عماله الاطفال كما ينص قانون العمل المصري

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ نعم

تلتزم الشركة بتطبيق مواد قانون العمل المصري كما ان السياسه الداخليه للشركه تمنح الموظفين مزايا اضافية ايضا

■ هل تشمل تلك السياسة الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

تطبق الشركة قانون العمل المصري و السياسه الداخليه للشركه

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتم الإفصاح سنويا عن عدد الذكور والإناث شاغلي مقاعد مجلس الإدارة مجلس

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتم الإفصاح سنويا عن تشكيل اللجان ورؤسائها من الذكور والإناث

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

تم وضع سياسته لمكافحة الفساد و الرشوة

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ Code of ethics

Conduct؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل

تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

تتبع الشركة سياسة لحماية البيانات الشخصية ويقوم كل موظفي الشركة بالتوقيع على تعهد بعدم إفشاء السرية للمعلومات والبيانات الخاصة بالعملاء وبالشركة.

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من

تقارير الاستدامة؟ لا

لم تصدر الشركة تقرير الاستدامة في العام الماضي ولكنها بصدد العمل على البدء في تطبيق الاستدامة وإصدار التقرير السنوي خلال الأعوام المقبلة.

- هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

(SDGs)؟ نعم

نعم، لقد تبنت الشركة 3 أهداف من أهداف الأمم المتحدة وهم :

رقم (8) العمل اللائق و نمو الإقتصاد

■ هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

لقد تبنت الشركة هذه الأهداف بداية من عام 2023 و سوف تقدم الشركة التقدم المحرز بداية من العام الحالي.

■ هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

1- تدريب و تأهيل وتعيين ذوي الهمم في وظائف فعاله داخل الشركة لدمجهم في سوق العمل ليصبحوا أشخاص مؤثرين في المجتمع قادرين على العمل و الإنتاج.

2- تدريب طلاب الجامعات في برامج مختلفه لتأهيلهم ومساعدتهم في سوق العمل-3-

3- - العمل مع منظمه لتدريب السيدات علي تكنولوجيا التصنيع لتعلم إعاده تدوير مخلفات الاعلانات و انتاج منتج يصلح للاستخدام مره اخري

■ هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

4- تدريب و تأهيل وتعيين ذوي الهمم في وظائف فعاله داخل الشركة لدمجهم في سوق العمل ليصبحوا أشخاص مؤثرين في المجتمع قادرين على العمل و الإنتاج.

5- تدريب طلاب الجامعات في برامج مختلفه لتأهيلهم ومساعدتهم في سوق العمل-3-

6- - العمل مع منظمه لتدريب السيدات علي تكنولوجيا التصنيع لتعلم إعاده تدوير مخلفات الاعلانات و انتاج منتج يصلح للاستخدام مره اخري

■ هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

نعم, تشارك الشركة في مبادرة قادرين باختلاف بتدريب و تأهيل ذوي الهمم لدمجهم في سوق العمل ليصبحوا اشخاص مؤثرين في المجتمع قادرين علي العمل, بالإضافة الي تدريب الطلاب من الجامعات المختلفة وتطبيق برامج لحدِيثي التخرج لتأهيلهم لسوق العمل.

و الاشترك في مبادرات تمكين و تدريب السيدات لسوق العمل

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ نعم

تم وضع خطه بدايه من العام الحالي للإستعانه بمراجع خارجي لمراجعته خطه و أداء الشركة حول الإفصاحات البيئيه والمجتمعيه و الحوكمه