

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 27305 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 .



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2022 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة – معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسئولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني

sustainable.development@fra.gov.eg

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : الدلتا للسكر

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع أغذية و مشروبات و تبغ

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

- اسم المسؤول: منير محمد السيد
- الوظيفة: رئيس شئون الرقابة والمتابعة
- البريد الإلكتروني الخاص به: deltasugar@deltasugar.com

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية **Environmental KPIs**

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

تمت الإجابة تفصيلاً على هذا السؤال ضمن تقرير الإستدامة الخاص بالشركة عن عام 2022 " البيئة " في الصفحات من 72-77

■ هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

هذه السياسة نابعة من الشركة تماشياً مع رؤية الدولة المصرية باعتبارها من الدول الاعضاء من الامم المتحدة (رؤية مصر 2030 للتنمية المستدامة)

■ هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

تقوم الشركة بمراجعة وتقييم تلك المخاطر والمراجعات من جهات خارجية حيث حصلت الشركة على شهادة iso 14001 في مجال البيئة كما هو موضح بتقرير الاستدامة بصفحة 62

■ هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

تم اعداد تقرير استدامة عن عام 2022 متضمن مختلف الموضوعات وتم الإجابة على هذا السؤال ضمن التقرير "البيئة" في الصفحات 77-72

- هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس الحراري؟ نعم

تم اعداد تقرير استدامة عن عام 2022 متضمن مختلف الموضوعات وتم الإجابة على هذا السؤال ضمن التقرير "البيئة" في الصفحات 77-72

- هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ نعم

حصلت الشركة على شهادة iso 14001 في مجال البيئة كما هو موضح بتقرير الاستدامة صفحة 62

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ نعم

لا يوجد انبعاثات كربونية وتم توضيح الإجابة على هذا السؤال بتقرير الاستدامة ضمن التقرير "البيئة" في الصفحات

72-77

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

تم اعداد تقرير استدامة عن عام 2022 وتم الإجابة على هذا السؤال ضمن التقرير "البيئة" في الصفحات من

77-72

- هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

تم اعداد تقرير استدامة عن عام 2022 متضمن مختلف الموضوعات وتم الإجابة على هذا السؤال ضمن التقرير "البيئة" في الصفحات 77-72

- هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

تم اعداد تقرير استدامة عن عام 2022 متضمن مختلف الموضوعات وتم الإجابة على هذا السؤال ضمن التقرير "البيئة" في الصفحات من 77-72

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

تم اعداد تقرير استدامة عن عام 2022 متضمن مختلف الموضوعات وتم الإجابة على هذا السؤال ضمن التقرير "البيئة" في الصفحات 77-72

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟
نعم

تم اعداد تقرير استدامة عن عام 2022 متضمن مختلف الموضوعات وتم الإجابة على هذا السؤال ضمن تقرير البيئة في الصفحات 77-72

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

تم اعداد تقرير استدامة عن عام 2022 متضمن مختلف الموضوعات وتم الإجابة على هذا السؤال ضمن التقرير "البيئة" في الصفحات من 77-72

خامساً: مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

تم اعداد تقرير استدامة عن عام 2022 متضمن مختلف الموضوعات وتم الإجابة على هذا السؤال ضمن التقرير "الموظفون الركيزة الأساسية للعمل" صفحة رقم 79

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟
نعم

تم اعداد تقرير استدامة عن عام 2022 متضمن مختلف الموضوعات "وسيتم مراعاة ذلك بتقرير الاستدامة القادم"

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين -المستوى المتوسط)؟ لا

تم اعداد تقرير استدامة عن عام 2022 متضمن مختلف الموضوعات "وسيتم مراعاة ذلك بتقرير الاستدامة القادم"

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ لا

تم اعداد تقرير استدامة عن عام 2022 متضمن مختلف الموضوعات "وسيتم مراعاة ذلك بتقرير الاستدامة القادم"

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ نعم

تم اعداد تقرير استدامة عن عام 2022 متضمن مختلف الموضوعات "وسيتم مراعاة ذلك بتقرير الاستدامة القادم"

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة السنوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ لا

تم اعداد تقرير استدامة عن عام 2022 متضمن مختلف الموضوعات "وسيتم مراعاة ذلك بتقرير الاستدامة القادم"

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة السنوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ لا

تم اعداد تقرير استدامة عن عام 2022 متضمن مختلف الموضوعات "وسيتم مراعاة ذلك بتقرير الاستدامة القادم"

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة السنوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ لا

تم اعداد تقرير استدامة عن عام 2022 متضمن مختلف الموضوعات "وسيتم مراعاة ذلك بتقرير الاستدامة القادم"

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

تم اعداد تقرير استدامة عن عام 2022 متضمن مختلف الموضوعات وتم الإجابة عن هذا السؤال ضمن التقرير

"سياسات واجراءات الدلتا للسكر لحقوق الانسان والعمل" الصفحة 87

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

تم اعداد تقرير استدامة عن عام 2022 متضمن مختلف الموضوعات وتم الإجابة على هذا السؤال في الصفحات

47 - 51 كما حصلت الشركة على شهادة السلامة والصحة المهنية iso 45001 كما موضح بصفحة 61

- ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد. لاتخاذ الشركة العديد من الاجراءات منها السلامة والصحة المهنية وسلامة الغذاء والصحة المهنية

وغيرها كما هو موضح بتقرير الاستدامة الاول للشركة لعام 2022

- ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

تم اعداد تقرير استدامة عن عام 2022 متضمن مختلف الموضوعات وتم الإجابة على هذا السؤال ضمن التقرير "الموظفون الركيزة الأساسية للعمل" الصفحات من 81 – 83

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

تم اعداد تقرير استدامة عن عام 2022 متضمن مختلف الموضوعات وتم الإجابة على هذا السؤال ضمن التقرير "سياسات واجراءات الدلتا للسكر لحقوق الانسان والعمل" الصفحة 87

■ هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

تطبق تلك السياسة مع الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ نعم

تم اعداد تقرير استدامة عن عام 2022 متضمن مختلف الموضوعات وتم الإجابة على هذا السؤال ضمن التقرير "الموظفون الركيزة الأساسية للعمل" الصفحات 79-80

■ هل تشمل تلك السياسة الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

تطبق تلك السياسة مع الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تم اعداد تقرير استدامة عن عام 2022 متضمن مختلف الموضوعات وتم الإجابة على هذا السؤال ضمن التقرير "الحوكمة" الصفحات من 90-100

■ هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تم اعداد تقرير استدامة عن عام 2022 متضمن مختلف الموضوعات وتم الإجابة على هذا السؤال ضمن التقرير "الحوكمة" الصفحات من 90-100

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

تم اعداد تقرير استدامة عن عام 2022 متضمن مختلف الموضوعات وتم الإجابة على هذا السؤال ضمن التقرير "سياسات واجراءات الدلتا للسكر لحقوق الانسان والعمل" الصفحة 87

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ Code of ethics Conduct؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

تلتزم الشركة بالقانون المصري واتفاقيات سرية المعلومات

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ نعم

تم اعداد تقرير استدامة عن عام 2022 متضمن مختلف الموضوعات وتم الإجابة على هذا السؤال ضمن فهرس محتوى المبادرة العالمية لاعداد التقارير الصفحات من 101-107

- هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

تسعى الشركة الى تحقيق اهداف التنمية المستدامة للامم المتحدة لذلك قامت باعداد تقرير الاستدامة الاول لعام 2022 والذي يشمل الموضوعات المختلفة من النواحي الاقتصادية والبيئية والاجتماعية

- هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

تم اعداد تقرير استدامة عن عام 2022 متضمن مختلف الموضوعات وتم الإجابة على هذا السؤال ضمن التقرير "المسئولية والمشاركة المجتمعية للدلتا للسكر" الصفحات 84-86

- هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

تم اعداد تقرير استدامة عن عام 2022 متضمن مختلف الموضوعات وتم الإجابة على هذا السؤال ضمن التقرير "المسئولية والمشاركة المجتمعية للدلتا للسكر" الصفحات 84-86

■ هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

تم اعداد تقرير استدامة عن عام 2022 متضمن مختلف الموضوعات وتم الإجابة على هذا السؤال ضمن التقرير "المسئولية والمشاركة المجتمعية للدلتا للسكر" الصفحات 84-86

■ هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

تم اعداد تقرير استدامة عن عام 2022 متضمن مختلف الموضوعات وتم الإجابة على هذا السؤال ضمن التقرير "المسئولية والمشاركة المجتمعية للدلتا للسكر" الصفحات 84-86

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

نظرا لضيق الوقت لم يتم مراجعة تقرير الاستدامة التي اعدته الشركة لأول مرة عن عام 2022 من قبل طرف ثالث مستقل وسيتم مراعاة ذلك مستقبلا