

شكرًا لكم، تم تحميل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود الترميزي الخاص بكم 27274 ويرجى من سيادتكم طياعة التفرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 .



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة
ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2022 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG
وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويشارس

أولاً- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يمكن تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة-معايير (ESG) Environmental Social and Governance، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنظمة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا تترصدتها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات لدمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بإعداد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يبرز من موقعا المالي.

والإطلاق من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستخدام مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المصعد من قبل مجلس الإدارة والرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

برجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة؛ سوق مال

اختر اسم شركة ؛ تحديد عز

حالة الشركة ؛ مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة الممرجة؛

قطاع مواد البناء

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير.

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلاتها.

- اسم المسؤول: أحمد نبيل أحمد محمد
- الوظيفة: علاقات المستثمرين
- البريد الإلكتروني الخاص به: anabil@ezsteel.com

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالأصاحات البيئية KPIs Environmental

1. مؤشر الأداء الخاص بالمخيمات والرقابة الفنية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الاجراءات التالية؟

- هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

تتضمن سياسات الشركة المعمول بها السياسة البيئية والاجتماعية. وبالنسب للاستدامة تم اعداد المسودة الأولى بالاستعانة بأحد المكاتب المتخصصة.

- هل هذه السياسة تابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم تابعة من داخل الشركة تماثياً مع السياسات الوطنية.

- هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم يتم تحديد المخاطر البيئية دورياً كجانب رئيسي من مهام إدارات البيئة والمصالح.

■ هل تتبنى الشركة سياسات محددة تتعلق بتقرير الاستدامة/البيئة/الطاقة؟ نعم

- تخضع الشركة لنظم إدارة الطاقة ISO 50001.

- يتم متابعة المستهلك المياه بشكل دقيق أولاً في الاختيار حجم الاستخدام بواسطة أدوات المرافق بالمصنوع، كما تهدف - سياسة الشركة إلى تعظيم الاستفادة من المخلفات وتحويلها وتقوم ادارتى التوزيعيات والمشتريات بحياكة وتلبية ذلك.

■ هل تحدد الشركة أى أهداف تتعلق بخفض البعثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس الحرارى؟
نعم

لدى الشركة أهداف واضحة من خلال تطبيق نظام إدارة الطاقة ISO 50001 أو من خلال خفض الطاقة يتم خفض البعثات الغازات الدفيئة.

■ هل لدى الإدارة أى نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ نعم
الشركة حاصلة على شهادة ISO 14001.

2. مؤشر الأداء الخاص بالبعثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة البعثات الكربون سنوياً؟ نعم
1.28 طن ثاني أكسيد الكربون لكل طن صلب.

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتحويلها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم
هذه الحسابات تتم يومياً لاهميتها داخل منظومة الإنتاج بالمصانع واقتصادياتها، وبالتالي يتم احتسابها شهرياً وستورياً أيضاً.

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم
هذه الحسابات تتم يومياً لاهميتها داخل منظومة الإنتاج بالمصانع واقتصادياتها، وبالتالي يتم احتسابها شهرياً وستورياً أيضاً.

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

هذه الحسابات تتم يومياً لاهميتها داخل منظومة الإنتاج بالمصانع واقتصادياتها، وبالتالي يتم احتسابها شهرياً وستورياً أيضاً.

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الاجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الاجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

هذه الحسابات تتم يومياً لاهميتها داخل منظومة الانتاج بالمصانع وخصوماتها، وبالتالي يتم احتسابها شهرياً و سنوياً ايضاً.

- هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعد لتوزيعها والمعالجة سنوياً. (ن و جد)؟ نعم

هذه الحسابات تتم يومياً لاهميتها داخل منظومة الانتاج بالمصانع واقتصادياتها، وبالتالي يتم احتسابها شهرياً و سنوياً ايضاً.

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الاجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الاجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

يتم هذا الحساب بدقة من إدارات المصانع.

كخساراً- مؤشرات الأداء الخاصة بالانصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الاجور (1C)

فيما يخص الاجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الاجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بالانصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة موقية أو دائمة)؟ نعم

طبقاً لمتطلبات مكتب العمل.

- هل تقوم الشركة بالانصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

يتم احتساب هذه الاحصائيات بحيث تكون جازمة للانصاح عنها في حال طلب الجهة الادارية المختصة.

- هل تقوم الشركة بالانصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المقيدين -المستوى المتوسط)؟ نعم

يتم احتساب هذه الاحصائيات بحيث تكون جازمة للانصاح عنها في حال طلب الجهة الادارية المختصة.

- هل تقوم الشركة بالانصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتقنية)؟ نعم

يتم احتساب هذه الاحصائيات بحيث تكون جازمة للانصاح عنها في حال طلب الجهة الادارية المختصة.

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للفكرز مفكرز ببنسبة متوسط الأجور للأجور لا؟
- لا لا لا

النسبة المظفي من عمالة مصنع الشركة أفكور، نطرا لظيفة، المتتعة.

2. مؤثر الأواء الخاص بعمال دوران العاملن (2C)

- ففما ففخص الأواء المتتعة من قبل الشركة الخاصة بفك المؤثر، هل طبقت الشركة الأواء التالفة؟
- هل تقوم الشركة بالفافصاح عن النسبة المئوية لعمال دوران العاملن الأامفن على أساس سنوي؟ نعم

فم احتساب هه الأحصافف بفف تكون جائرة للإفصاح عنها فف. حال طلب الجهة الإدارية المختصة.

- هل تقوم الشركة بالفافصاح عن النسبة المئوية لعمال دوران العاملن المؤقتن على أساس سنوي؟ نعم

فم احتساب هه الأحصافف بفف تكون جائرة للإفصاح عنها فف. حال طلب الجهة الإدارية المختصة.

- هل تقوم الشركة بالفافصاح عن النسبة المئوية لعمال دوران العاملن بفقور و/أو المستشارفن على أساس سنوي؟ نعم

فم احتساب هه الأحصافف بفف تكون جائرة للإفصاح عنها فف. حال طلب الجهة الإدارية المختصة.

3. مؤثر الأواء الخاص بعمال التففن (3C)

ففما ففخص الأواء المتتعة من قبل الشركة الخاصة بفك المؤثر، هل طبقت الشركة الأواء التالفة؟

- هل تتبنى الشركة سياسة تجر فم التفرش الفففس و/أو سياسة عدم التففن على أواء أساس عرفف أو ففنف أو على أساس الفففس؟ نعم

هنا متضمن فف سياسة الموار البشرفة.

4. مؤثر الأواء الخاص بالمعالفن العالمية للصحة والسلامة (4C)

ففما ففخص الأواء المتتعة من قبل الشركة الخاصة بفك المؤثر، هل طبقت الشركة الأواء التالفة؟

- هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهففة و/أو سياسة خاصة بالمعالفن العالمية للصحة والسلامة (مثل معالفن العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهففة الخاصة ببنظمة العمل الدولي)؟ نعم

الشركة حاصلة على شهادة ISO 45001 الخاصة ببنظم إدارة السلامة والصحة المهففة والأمن الصناعف.

- ما هو عدد ضحايا الحواث (إن وفف)؟ نعم

21 إصابة استعافات أولفة

16 إصابات ذات أيام عمل مفقودة

(عن عام 2021)

■ ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالامتثال البيئية والاحصاف حوية و تقييميا الفصحمة و الامانة الامانة الموقية التموظون؟ نعم

عدد ساعات التدريب 83,052

5. مؤشر الاداء الخاص بالاطفال و الامانة الجبرية (5C)

فيما يخص الاجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الاجراءات التالية؟

- هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الاطفال و/ او العمالة الجبرية؟ نعم
- تتضمن في سياسة الموارد البشرية.

■ هل تتطوق تلك السياسة على الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

تقوم الشركة بفحص دقيق للموردين قبل اجازة التعامل معهم.

6. مؤشر الاداء الخاص بحقوق العمال (6C)

فيما يخص الاجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الاجراءات التالية؟

- بالاضافة الى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية او اي اطر عمل او معايير او قوانين دولية اخرى متعلقة بحقوق العمال؟ لا
 - قانون العمل المصري يتطابق مع المعايير الدولية و الاطر العالمية الخاصة بحقوق العمال.
 - هل تشمل تلك السياسة الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ لا
- تقوم الشركة بفحص دقيق للموردين قبل اجازتهم و التعامل معهم.

سادساً- مؤشرات الاداء الخاصة بالافصاحات الموكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الاداء الخاص بتتويع مجلس الادارة (1C)

فيما يخص الاجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الاجراءات التالية؟

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لاجمالي مقاط مجلس الادارة التي يشتمها الذكور والانتخ؟ نعم

يتم الإفصاح طبقاً لمتطلبات هيئة الرقابة المالية والبورصة.

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لروساء اللجان التي يشتمها الذكور والانتخ؟ نعم
- يتم الإفصاح طبقاً لمتطلبات هيئة الرقابة المالية والبورصة.

2. مؤشر الأداء الخاص بالشفافية / مستغمة القصد (C 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بتلك المؤثر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تضمن الشركة أي قرارات متعلقة بحكامة الرضا/القصد وتبنيها؟ نعم
- كفاءة النظم والتواصل والسياسات الداخلية للشركة تتماشى مع مكافحة الرشوة والفساد.

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (C 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بتلك المؤثر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ Code of ethics Conduct؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (C 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بتلك المؤثر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم
- تتبع إدارة النظم والمعلومات أقصى درجات الحماية والحذر في الحفاظ على خصوصية بيانات الشركة.

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (C 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بتلك المؤثر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة تقارير GRI:CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ لا
- هل تصدر الشركة عند الحاجة في إصدار تلك التقارير في حينه.

- هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

(SDGs)؟ نعم

بالتفصيل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.

- هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

تتم مناقشة الأهداف والتقدم المحرز في اجتماعات اللجان التنفيذية الداخلية.

- هل أطلقت الشركة التزامها بوضع تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

إنجازات المسؤولية الاجتماعية للشركة تعبر عن التزامها الواضح في هذا الشأن.

- هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستئثار المجتمعي؟ نعم

إنجازات المسؤولية الاجتماعية للشركة تعبر عن التزامها الواضح في هذا الشأن.

- هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم
- شاركت الشركة في كبر المبادرات المعنية في خدمة المجتمع مثل تحيا مصر و حياة كريمة.
- 6. مؤشر الأداء الخاص بالضمائم الخارجية (ج 6)
فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
 - هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

تعاقبت الشركة مع طرف ثالث مستقل لمراجعة تقارير الحوكمة و الـ ESG.

