

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 27219 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 .

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2022 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة-معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني

sustainable.development@fra.gov.eg



ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : اوراسكوم المالية القابضة

حالة الشركة : مقيدة

يرجي تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع خدمات مالية غير مصرفية

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

- اسم المسؤول: محمد جمال
- الوظيفة: مدير علاقات المستثمرين
- البريد الالكتروني الخاص به: mgamal@orascomFh.com

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ لا

تأسست الشركة في 31 ديسمبر 2020 كشركة قابضة ولم يكن من ضمن الالتزامات وضع أيأ من تلك السياسات

■ هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ لا

لم تضع الشركة سياستها بعد. تتماشى

■ هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ لا

لم تقوم الشركة بتحديد و تقييم المخاطر البيئية و الاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي و ذلك نظرا الي ان الشركة تعمل في مجال الاشتراك في تأسيس الشركات التي تصدر أوراقا مالية أو هي زيادة رؤوس أموالها و التي تعمل في مجالات الأنشطة المالية غير مصرفية و بالتالي طبيعة نشاط الشركة لا يجعلها تمارس اي نشاط صناعي.



■ هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

تطبق الشركة ارشادات و تعليمات عن كيفية ترشيد استهلاك الموارد الداخلية و الطاقة و المياه وتعمل علي التتويه لذلك بشكل مستمر و تعمل ايضا علي التتويه عن عواقب اهدراها.

■ هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة/غازات الاحتباس الحراري؟ لا

لا ينطبق على نشاط الشركة حيث تعمل الشركة في مجال الاشتراك في تأسيس الشركات التي تصدر أوراقا مالية أو في زيادة رؤوس أموالها و التي تعمل في مجالات الأنشطة المالية غير مصرفية و بالتالي طبيعة نشاط الشركة لا يجعلها تمارس اي نشاط صناعي.

■ هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ لا

لا تمارس الشركة نشاط يؤهلها لمثل تلك الشهادات.

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ لا

سوف يتم مناقشة كيفية دراسة أو اعداد مؤشرات قياس لاحتساب انبعاثات الكربون مع مراعاة ان نشاط الشركة غير صناعي.

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ لا

لا ينطبق على الشركة حيث ان الشركة سوف تتحمل مبلغ ثابت نظير مصروفات استهلاك الكهرباء و المياه و أي وقود اخر قد يستخدم في المبنى لتشغيل شبكة التكييفات و توفير الماء الساخن و تشغيل المصاعد و إضاءة المداخل و الممرات و غيرها.

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ لا

لا ينطبق على الشركة حيث ان الشركة سوف تتحمل مبلغ ثابت نظير مصروفات استهلاك الكهرباء و المياه و أي وقود اخر قد يستخدم في المبنى لتشغيل شبكة التكييفات و توفير الماء الساخن و تشغيل المصاعد و إضاءة المداخل و الممرات و غيرها.

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ لا

لا ينطبق على الشركة حيث ان الشركة سوف تتحمل مبلغ ثابت نظير مصروفات استهلاك الكهرباء و المياه و أي وقود اخر قد يستخدم في المبنى لتشغيل شبكة التكييفات و توفير الماء الساخن و تشغيل المصاعد و إضاءة المداخل و الممرات و غيرها.

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ لا

لا ينطبق على الشركة حيث ان الشركة سوف تتحمل مبلغ ثابت نظير مصروفات استهلاك الكهرباء و المياه و أي وقود آخر قد يستخدم في المبنى لتشغيل شبكة التكييفات و توفير الماء الساخن و تشغيل المصاعد و إضاءة المداخل و الممرات و غيرها.

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟ لا

لا ينطبق على الشركة حيث ان الشركة سوف تتحمل مبلغ ثابت نظير مصروفات استهلاك الكهرباء و المياه و أي وقود آخر قد يستخدم في المبنى لتشغيل شبكة التكييفات و توفير الماء الساخن و تشغيل المصاعد و إضاءة المداخل و الممرات و غيرها.

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها

حسب النوع والوزن سنوياً؟ لا

سوف تقوم الشركة بدراسة اعداد مؤشرات قياس لاحتساب حجم المخلفات المنتجة و طرق اعادة تدويرها و معالجتها مع الاخذ في الاعتبار ان نشاط الشركة غير صناعي.

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو

دائمة)؟ نعم

يبلغ عدد الموظفين لدى الشركة 8 موظفين من بينهم 2 اناث و جميع العاملين عمالة دائمة بعقد سنوي.

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

تمثل نسبة الذكور 75% بينما تمثل نسبة الإناث 25% من إجمالي الموظفين العاملين بالشركة.

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة

بوظائف المبتدئين -المستوى المتوسط)؟ نعم

تمثل نسبة الذكور الي الاناث في الوظائف المبتدئين و المستوى المتوسط 20% : 80%

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

تمثل نسبة الذكور الي الاناث في مجلس الادارة 80% : 20%
كما تمثل نسبة الذكور الي الاناث في المناصب العليا للشركة 67% : 33%

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ نعم

لا يتم التفرقة بين اجر العامل علي اساس الذكور او اللإناث و انما يتم تحديد الاجور و المرتبات و ذلك وفقاً للكفاءة و الخبرة المهنية.

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

تم تأسيس الشركة في ديسمبر 2020 و يعتبر معدل دوران العاملين 0%

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ نعم

لا يوجد عاملين مؤقتين لدى الشركة

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ نعم

تبلغ معدل دوران العاملين بعقود او المستشارين 0%

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

وفقا لميثاق السلوك المهني للشركة يحتوي علي سياسة تجريم التحرش الجنسي.

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

وفقا لميثاق السلوك المهني للشركة يحتوي علي سياسة للصحة المهنية.

■ ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد ضحايا

■ ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ لا

سوف تقوم الشركة بدراسة اعداد خطة تدريبية بخصوص القضايا البيئية و الاجتماعية و قضايا الصحة و السلامة المهنية للموظفين

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

وفقا لميثاق السلوك المهني يحذر من توظيف الأطفال و كذلك قانون العمل المصري

■ هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

لا ينطبق

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ لا

تحرص الشركة علي اتباع قانون العمل المصري و لا تتبع اي قوانين او معايير منظمة دولية اخرى

■ هل تشمل تلك السياسة الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

لا يوجد

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح1).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم



■ هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ لا

لا تقوم الشركة بذلك

■ هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

ذلك من خلال تقرير الحوكمة السنوي

■ هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

تراعي الشركة في استثماراتها المنتجات المالية التي تعمل على تطبيق الشمول المالي والتسهيل على المجتمع وإن كانت لا توجد سياسة مكتوبة بذلك.

■ هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ لا

تم تأسيس الشركة في ديسمبر 2020 و لم يكن لها حظ في تلك الفترة بالمشاركة في مبادرات القطاعين العام و الخاص وإن كانت ستعمل على المشاركة بفاعلية كلما توسع نشاطها.

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل

طرف ثالث مستقل؟ لا

Nile Fada

لا يوجد

