

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 27216 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 .



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2022 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة-معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسئولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتعلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني

sustainable.development@fra.gov.eg

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : النساجون الشرقيون للسجاد

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع منسوجات و سلع معمرة

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

- اسم المسؤول: ياسمين محمد الجوهري
- الوظيفة: مدير علاقات المستثمرين
- البريد الإلكتروني الخاص به: yelgohary@orientalweavers.com

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية **Environmental KPIs**

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

نعم لدى الشركة سياسات الاجتماعية والبيئية تشتمل موضوعات الطاقة والانبعاثات الكربونية والمجتمع المحيط والأطراف ذات الصلة وكذلك السلامة والصحة المهنية. ويتم اعتماد ومراجعة هذه السياسات بشكل دوري

■ هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

السياسات المتبعة هي سياسات تتماشى مع اطر ومحددات المستجندات العالمية والمحلية حيث تتضمن تحقيق لاهداف التنمية المستدامة ورؤية مصر 2030 وكذلك استراتيجية العمل المناخي الخاصة بمصر. كذلك تقوم الشركة بوضع سياساتها أيضا بالتماشى مع العشر مبادئ الرئيسية للميثاق العالمي للأمم المتحدة

■ هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

تقوم الشركة في كافة أنشطتها بمراعاة البعد الاجتماعي والبيئي حيث تستهدف بالأساس صحة وسلامة العنصر البشري إضافة الى العمل على الحد من ومجابهة اي اضرار قد تؤثر على البيئة المحيطة وفي هذا الاطار تقوم الشركة بالعمل على تطوير أنظمة الطاقة بها وكذلك استحداث التكنولوجيات المختلفة لتقليل الانبعاثات الضارة كما تقوم بمشروعات لزراعة الأشجار والنخيل لمواجهة الضرر الناشئ من الانبعاثات

■ هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

o لدى الشركة سياسة خاصة بتدوير المخلفات حيث تستهدف خفض المخلفات الصلبة بقيمة 30 % خلال خمس سنوات، وفي هذا الاطار قامت الشركة بانشاء مصانع لاعادة تدوير مخلفات الخيوط و البلاستيك.
o فيما يخص استهلاك الشركة من المياه في مشروعاتها المختلفة، تنفذ الشركة عدد من مشروعات اعادة تدوير المياه بما يعادل 22 ألف متر مكعب سنويا كما تقوم الشركة بدراسة زيادة كمية المياه المعاد تدويرها بما يعادل 20 % من استهلاكاتها في نهاية 2024 باستثمارات تتجاوز 20 مليون جنيهه و فيما يتعلق بأهداف الطاقة لدي الشركة اهداف لخفض استهلاك الطاقة بنسبة 30 % خلال خمس سنوات بالمقارنة بعام 2019 و قد تم تحقيق أكثر من 20 % وفر خلال الثلاث سنوات

■ هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة/غازات الاحتباس الحراري؟
نعم

لدى الشركة خطط لخفض الانبعاثات الكربونية بنسبة 30% خلال خمس سنوات

■ هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ نعم

الشركة معتمدة في الأيزو 14001 و أنهت اجراءات الاعتماد في الأيزو 50001 و في انتظار اصدار الشهادة

2. مؤشر الأداء الخاص بالانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنويا؟ نعم

يتم حساب كلا من Scope 1 , Scope 2 بشكل سنوي. ويتم الان العمل على احتساب هذه الانبعاثات بشكل علمي اعتمادا على المعايير العالمية لـ SBT.i

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنويا؟ نعم

تقوم الشركة بحساب اجمالي حجم الطاقة المستهلكة من الكهرباء و الغاز الطبيعي

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنويا؟ نعم

و تبلغ كمية الكهرباء المستهلكة سنويا 221,000,000 كيلووات ساعة عن عام 2022

و كمية الغاز الطبيعي المستهلكة 12,000,000 متر مكعب عام 2022

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

و قد تم توفير 11,000,000 كيلووات ساعة عام 2022

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

الاستهلاك السنوي في حدود 200,000 متر مكعب

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟ نعم

تم اعادة تدوير 22,000 متر مكعب مياه

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها

حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

الشركة في سبيلها لعمل منظومة متكاملة لادارة المخلفات سيتم من خلالها الرصد و التصنيف لجميع المخلفات المعاد تدويرها داخليا و خارجيا

خامساً: مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو

دائمة)؟ نعم

نعم تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات حيث أنه يوجد عدد 19,017 موظف (ذكر) وعدد 234

موظفة (أنثى) وكلهم من العمالة الدائمة.

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

تبلغ النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور 99% والنسبة المتبقية من الإناث

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة

بوظائف المبتدئين -المستوى المتوسط)؟ نعم

تبلغ النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور في وظائف المبتدئين والمستوى المتوسط 98%.
تبلغ النسبة المئوية للمناصب التي تشغلها الإناث في وظائف المبتدئين والمستوى المتوسط 2%.

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

تبلغ النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور في الوظائف العليا والتنفيذية 98%.
تبلغ النسبة المئوية للمناصب التي تشغلها الإناث في الوظائف العليا والتنفيذية 2%.

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ نعم

الأجور متساوية

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

يتم الإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين منذ عام 2019 حتى عام 2022 ، وبلغت النسبة المئوية لهذا العام 2.97%.

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ لا

ليس لدينا عمالة مؤقتة

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ لا

لا تقوم الشركة بالإفصاح نظرا لصغر النسبة المئوية لمعدل دورات العاملين بعقود أو المستشارين.

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

لدي الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي وسياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس والغرض منها كالتالي:

- توفير مكان عمل نزيه وخالي من الإزعاج والتحرش، وتوفير فرص متكافئة في كل مجالات التوظيف وبيئة عمل بناءة لكل الزملاء.

- تأكيد التزام النساجون الشرقيون بعدم التسامح مع أي شخص يقوم بتخويف الآخرين أو إذلالهم أو التخريب في مكان

العمل.

- التأكيد على حظر التمييز على أساس (العمر ، الجنس ، العرق ، الدين ، الإعاقة).

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

نعم تتبع الشركة الأكواد المصرية التي تنطبق مع الأكواد العالمية مثل: OSHA CODES و NFBA

- ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ نعم

لا يوجد وفيات أو حوادث جسيمة خلال عام 2022.

- ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية 52000 ساعة.

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

نعم تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال

- هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبنانين المتعاملين مع الشركة؟ لا

لا وجرى العمل على اعداد ميثاق للسلوك المهني والاخلاقي للموردين والذي سيتم تضمينه مع التعاقدات المختلفة

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ نعم

تحترم شركة النساجون الشريون للسجاد كافة المواثيق الدولية ذات الصلة بالعمال وحقوقهم ومنها معايير منظمة العمل الدولية والميثاق العالمي للأمم المتحدة وتنص في ميثاق السلوك المهني والاخلاقي الخاص بها على تجريم التمييز والتحرش و عمالة الأطفال والعمالة الجبرية كما تلتزم باساسيات الأجور العادلة وتوفير بيئة امنة للعاملين بها.

- هل تشمل تلك السياسة الموردين والبنانين المتعاملين مع الشركة؟ لا

تقوم الشركة حاليا باعداد ميثاق السلوك المهني الخاص بمورديها والذي سيتطلب التزام كافة الموردين به متضمنا السياسات والممارسات المختلفة التي تنتهجها الشركة.

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تبلغ عدد مقاعد مجلس الإدارة من الذكور 12 بنسبة 85%.

تبلغ عدد مقاعد مجلس الإدارة من الإناث 2 بنسبة 15%.

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

نعم تفصح الشركة عن عدد اللجان التي يشغلها الذكور والإناث.

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

تجرم شركة النساجون الشرقيون أي فعل ينطوي على شبهة فساد أو رشوة وتنص على ذلك صراحة في ميثاق السلوك المهني الخاص بها والمعتمد من مجلس الإدارة ومعلن عنه وموقع عليه من كافة العاملين بالشركة. وتحث الشركة على الإبلاغ على أي مخالفات من خلال نظام الشكاوى الخاص بها والذي يتبع مجلس الإدارة مباشرة كما توجد لجنة للتحقيقات في هذه المخالفات والبت فيها مع ضمان الحماية الكاملة وسرية بيانات الشاكي.

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ Code of ethics Conduct؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

تؤكد الشركة على خصوصية بيانات العملاء وتجرم الكشف عن أي معلومات خاصة بهم من اسم أو العنوان أو رقم الهاتف أو عنوان البريد الإلكتروني أو الهويات الصادرة من الحكومة مثل الرقم القومي ورقم التأمين الاجتماعي أو أي

معلومات مالية. وتتخذ ما يلزم من الإجراءات لحماية المعلومات المتعلقة بهم والتأكد من عدم استخدام أي منها إلا لأغراض العمل ولا تتم مشاركة هذه البيانات حتى داخل الشركة باستثناء ما يتطلبه العمل. وتخصص الشركة جزءاً منفرداً لهذا البند في ميثاق السلوك المهني الخاص بها ويتعرض المخالف للجزاءات المختلفة حال المخالفة.

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ نعم

تقوم الشركة بنشر تقرير سنوي يتضمن جميع الأعمال التي قامت بها الشركة خلال العام والخاصة بالاستدامة.

■ هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

نعم تقوم الشركة في ممارساتها بالعمل على تحقيق أهداف التنمية المستدامة سواء كانت هذه الممارسات في أساليب التشغيل الخاصة بها أو الممارسات الاجتماعية والبيئية التي تقوم بها. فتعمل شركة النسيج على عدد من أهداف التنمية المستدامة

■ هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

نعم لدى الشركة أهداف محددة للعمل عليها وتقوم بتتبع التقدم فيها من خلال مؤشرات الأداء للبرامج المختلفة ومؤخراً تم الانضمام إلى الميثاق العالمي للأمم المتحدة-الشبكة المصرية وسيتم تقديم التقرير السنوي للاستدامة متضمناً ما تم تحقيقه في هذه الأهداف. وهذه الأهداف هي:

وهي: الهدف الثاني: القضاء التام على الجوع

الهدف الثالث: الصحة الجيدة والرفاه

الهدف الرابع: التعليم الجيد

الهدف الخامس: المساواة بين الجنسين

الهدف السادس: المياه النظيفة والنظافة الصحية

الهدف السابع: طاقة نظيفة وبأسعار معقولة

الهدف الثامن: العمل اللائق ونمو الاقتصاد

الهدف الثاني عشر: الاستهلاك والإنتاج المسؤولين

الهدف الثالث عشر: العمل المناخي

الهدف الخامس عشر: الحياة في البر

■ هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

نعم. تعلن الشركة بوضوح عن هذا الالتزام

■ هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

نعم لدى الشركة سياسة واضحة للاستثمار المجتمعي ولديها عدد من البرامج المختلفة المخصصة لهذا الغرض.

■ هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

نعم تقوم الشركة بالمشاركة في هذه المبادرات ومن ضمنها مبادرة حياة كريمة

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

لا يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل