



كي بي إم جي إل إل بي
الوحدة رقم ٨١٩، لوبرتي هاوس
مركز دبي المالي العالمي، ص.ب: ٣٨٠٠
دبي، الإمارات العربية المتحدة
هاتف: ٤٠٣ ٠٣٠٠ (٤) +٩٧١ /ae/www.kpmg.com

خاص وسري للغاية
السادة/ أعضاء مجلس الإدارة
أوراسكوم كونستراكتيون بي إل سي
دبي، الإمارات العربية المتحدة

مرجعنا: تدقيق/إم ايه/تي كيه/٢٣/١٠٠٣٩

تقرير الإجراءات المتفق عليها فيما يتعلق ببعض المعلومات الواردة في تقرير الحوكمة المؤسسية الذي أعدته الإدارة عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

إلى مجلس إدارة أوراسكوم كونستراكتيون بي إل سي

الغرض من تقرير الإجراءات المتفق عليها والقيود على الاستخدام والتوزيع

إن الغرض من تقريرنا هو مساعدة أوراسكوم كونستراكتيون بي إل سي ("الشركة") في تقديم تقرير الحوكمة المؤسسية الذي أعدته الإدارة عن السنة المالية ٢٠٢٢ طبقاً للمتطلبات التنظيمية للبورصة المصرية وقد لا يكون مناسباً لأي غرض آخر. تم إعداد هذا التقرير إلى أوراسكوم كونستراكتيون بي إل سي والبورصة المصرية فقط ولا يجوز استخدامه من قبل أي أطراف أخرى أو توزيعه عليهم.

مسؤوليات الطرف المشارك

أقرت الشركة أن الإجراءات المتفق عليها مناسبة لغرض الارتباط.
تكون الشركة مسؤولة عن الموضوع الذي بناءً عليه تم تنفيذ الإجراءات المتفق عليها.

مسؤوليات المحاسبين القانونيين

لقد قمنا بتنفيذ الارتباط الخاص بالإجراءات المتفق عليها وفقاً للمعيار الدولي حول الخدمات ذات الصلة رقم ٤٤٠٠ (المعدل)، *ارتباطات الإجراءات المتفق عليها*. ينطوي ارتباط الإجراءات المتفق عليها على تنفيذ الإجراءات التي تم الاتفاق عليها مع أوراسكوم كونستراكشون بي إل سي وإعداد تقرير عن النتائج التي تمثل النتائج الفعلية للإجراءات المتفق عليها التي تم تنفيذها. لا نبدي أية تأكيدات بشأن مدى ملاءمة الإجراءات المتفق عليها.

إن ارتباط الإجراءات المتفق عليها ليس ارتباط تأكيد. وعليه، فإننا لا نبدي أي رأي أو استنتاج تأكيد. لن نقدم أي تأكيد بشأن الالتزام بالقوانين أو التشريعات المصرية في تقريرنا حول الإجراءات المتفق عليها.

في حال كنا قد قمنا بتنفيذ إجراءات إضافية، فربما كان بالإمكان أن نتوصل لأمر آخرى تلفت انتباهنا والتي كنا سنقوم بإطلاعكم عليها.

أخلاقيات المهنة ورقابة الجودة

لقد التزمنا بالمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة بما في ذلك متطلبات الاستقلالية وفقاً للقواعد الدولية للسلوك المهني للمحاسبين القانونيين (بما في ذلك المعايير الدولية للاستقلالية) الصادرة عن مجلس المعايير الأخلاقية الدولية للمحاسبين.

تطبق شركتنا المعيار الدولي لرقابة الجودة رقم ١، *رقابة الجودة للمؤسسات التي تجري أعمال تدقيق ومراجعة للبيانات المالية وارتباطات التأكيد الأخرى وارتباطات الخدمات ذات الصلة*، وعليه فإننا نطبق نظام شامل لرقابة الجودة بما في ذلك السياسات والإجراءات الموثقة بشأن الالتزام بالمتطلبات الأخلاقية والمعايير المهنية والمتطلبات القانونية والتنظيمية المعمول بها.

الإجراءات والنتائج

قمنا بتنفيذ الإجراءات المبينة أدناه التم تم الاتفاق عليها مع أوراسكوم كونستراكشون بي إل سي بموجب خطاب الارتباط المؤرخ ١٦ مارس ٢٠٢٣ بشأن تقرير الحوكمة المؤسسية الذي أعدته الإدارة عن السنة المالية ٢٠٢٢:

م	الإجراءات	النتائج
(أ)	حصلنا على محاضر اجتماعات مجلس الإدارة عن السنة المالية ٢٠٢١ وتحققنا مما إذا كان؛ - مجلس الإدارة قد اجتمع أربع مرات خلال السنة المالية ٢٠٢٢. - كل عضو من أعضاء مجلس الإدارة حضر اجتماعين على الأقل من اجتماعات مجلس الإدارة خلال السنة المالية ٢٠٢٢.	بناءً على مراجعتنا لمحاضر اجتماعات مجلس الإدارة، وجدنا أن مجلس الإدارة اجتمع أربع مرات على الأقل خلال السنة المالية ٢٠٢٢. كما تحققنا من حضور كل عضو من أعضاء مجلس الإدارة اجتماعين على الأقل من اجتماعات مجلس الإدارة خلال السنة المالية ٢٠٢٢.

الإجراءات والنتائج (تابع)

م	الإجراءات	النتائج
(ب)	حصلنا على محاضر اجتماعات لجنة التدقيق عن السنة المالية ٢٠٢٢ وتحققنا مما إذا كان؛ • لجنة التدقيق تكونت من أربعة أعضاء خلال السنة المالية ٢٠٢٢. • رئيس قسم التدقيق الداخلي لدى الشركة قد اجتمع بلجنة التدقيق لعرض النتائج التي توصل إليها أربع مرات على الأقل خلال السنة المالية ٢٠٢٢.	بناءً على مراجعتنا لمحاضر اجتماعات لجنة التدقيق، وجدنا أن لجنة التدقيق قد تكونت من أربعة أعضاء. وبناءً على مراجعتنا لمحاضر اجتماعات لجنة التدقيق، وجدنا أيضاً أن رئيس قسم التدقيق الداخلي لدى الشركة قد اجتمع بلجنة التدقيق وعرض عليها النتائج التي توصل إليها في التواريخ التالية: - ٢١ مارس ٢٠٢٢؛ - ١٩ مايو ٢٠٢٢؛ - ٣٠ أغسطس ٢٠٢٢؛ و - ٢٣ نوفمبر ٢٠٢٢.
(ج)	حصلنا على محاضر اجتماعات لجنة المكافآت عن السنة المالية ٢٠٢٢ وتحققنا مما إذا كانت لجنة المكافآت كانت تضم عضوين غير تنفيذيين على الأقل من أعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية ٢٠٢٢.	كانت لجنة المكافآت تضم ثلاثة أعضاء غير تنفيذيين هم: - جيرومي جيرود - سامي حداد - ندى شوشه
(د)	حصلنا على مستخلص السجل العام للشركة الصادر من مكتب تسجيل الشركات لدى مركز دبي المالي العالمي ولاحظنا المعلومات التالية: • رأس المال المصدر والمدفوع • القيمة الاسمية للسهم • العنوان المسجل للشركة	بناءً على مستخلص السجل العام للشركة الصادر بتاريخ ٨ مارس ٢٠٢٣ من مكتب تسجيل الشركات لدى مركز دبي المالي العالمي: - بلغ رأس المال المصدر والمدفوع للشركة ١١٦,٧٦١,٣٧٩ دولار أمريكي؛ - بلغت القيمة الاسمية للسهم ١ دولار أمريكي؛ و - العنوان المسجل للشركة هو المكتب رقم GV01/L03/301 والمكتب رقم GV01/L03/302 والمكتب رقم GV01/L03/303، الطابق ٣، قرية البوابة - المبنى ١، مركز دبي المالي العالمي، دبي، الإمارات العربية المتحدة.

الإجراءات والنتائج (تابع)

م	الإجراءات	النتائج
(هـ)	حصلنا على شهادة تسجيل الشركة وتحققنا من أن الشركة مسجلة لدى مركز دبي المالي العالمي.	بناءً على مراجعتنا لشهادة تسجيل الشركة الصادرة من مكتب تسجيل الشركات لدى مركز دبي المالي العالمي بتاريخ ١٨ يناير ٢٠١٥، وجدنا أن الشركة مسجلة لدى مركز دبي المالي العالمي.

يتعلق هذا التقرير بالأرصدة والبند المحددة أعلاه فقط ولا يتطرق إلى القوائم المالية للشركة بشكل عام.

KPMG LLP
كي بي إم جي إل إل بي
التاريخ: ٢٢ مارس ٢٠٢٣
دبي، الإمارات العربية المتحدة



حوكمة الشركة

مقدمة

تعد ممارسات حوكمة الشركات الجيدة من الأمور الهامة لخلق وتحقيق الاستدامة للمساهمين، وضمان مستوى مناسب من الإفصاح والشفافية. توفر سياسة الحوكمة الخاصة بشركة أوراسكوم كونستراكشون بي إل سي إطاراً لمبادئ معايير الحوكمة الفعالة على مستوى المجموعة، وبالتالي، يُعد الإفصاح عن المعلومات في الوقت المناسب وبالذقة المتناهية فيما يتعلق بالمركز المالي للمجموعة وأدائها وكذلك الملكية جزءاً هاماً من حوكمة الشركة، مما يحسن من الفهم العام لهيكل المجموعة وأنشطتها وسياساتها.

تُجسّد ممارسة حوكمة الشركة أهدافاً مشتركة حيث تقوم بحماية جميع مصالح أصحاب المصلحة وفي الوقت نفسه تحترم مهمة مجلس الإدارة والإدارة العليا في الإشراف على شئون المجموعة وضمان سبل المحاسبة وحرص النزاهة وتعزيز النمو والربحية على المدى الطويل. في اعتقادنا أن الحوكمة المتعقلة هي من الأمور الجوهرية لتوطيد ثقة المستثمر والحفاظ عليها، لذا فإننا نسعى دوماً لضمان النزاهة التي يتم تأدية الواجبات على أساسها، ويمارس مجلس إدارتنا مسؤولياته المؤتمن عليها على نطاق واسع.

نسعى كذلك إلى تعزيز قيمة المساهمين على المدى الطويل واحترام حقوق الأقلية في جميع قرارات الأعمال الخاصة بنا. تعتمد فلسفة الحوكمة الخاصة بشركتنا على المبادئ التالية:

١. تحقيق روح القانون وليس فقط نص القانون.
٢. أن تكون لدينا الشفافية ونحافظ على درجة عالية من مستويات الإفصاح.
٣. التواصل خارجياً، وبصورة صادقة، عن كيفية إدارة المجموعة داخلياً.
٤. أن نمتلك هيكل بسيط وشفاف للشركة مستمد من احتياجات العمل.
٥. الإدارة هي المؤتمن على رأس مال المساهمين وليس المالك.

يمثل مجلس الإدارة جوهر ممارسة حوكمة الشركة والذي يشرف على كيفية قيام الإدارة بخدمة وحماية مصالح جميع أصحاب المصلحة طويلة الأجل في المجموعة. نرى أن وجود مجلس إدارة فعال ذو اطلاع واسع ومستقل ضروري لضمان أعلى معايير الحوكمة للشركة.

المعلومات المتعلقة بالشركة

أوراسكوم كونستراكشون بي إل سي هي شركة مساهمة عامة تأسست وسُجلت بموجب الرخصة رقم ١٧٥٢ لدى مركز دبي المالي العالمي، ويقع مقرها الرئيسي في قرية البوابة، المبنى ١، مركز دبي المالي العالمي، دبي، الإمارات العربية المتحدة. تأسست أوراسكوم كونستراكشون بي إل سي في ١٨ يناير ٢٠١٥ باسم أوراسكوم كونستراكشن ليميتد ثم تحولت إلى شركة مساهمة عامة بموجب القانون، قانون مركز دبي المالي العالمي رقم ٥ لسنة ٢٠١٨ اعتباراً من ١٢ نوفمبر ٢٠١٨.

إن شركة أوراسكوم كونستراكشن بي إل سي هي شركة مقاولات عالمية تعمل بصورة أساسية في قطاع الإنشاءات والأعمال الهندسية وتتركز على تنفيذ مشاريع البنية التحتية الكبرى والمشاريع التجارية والصناعية الضخمة في الولايات المتحدة والشرق الأوسط وأفريقيا وآسيا الوسطى للعملاء من القطاعين العام والخاص.

إن شركة أوراسكوم كونستراكشون بي إل سي مدرجة بالقائمة الأولية لبورصة ناسداك دبي ومدرجة بالقائمة الثانوية للبورصة المصرية. بدأ التداول في بورصة ناسداك دبي في ٩ مارس ٢٠١٥، وفي البورصة المصرية في ١١ مارس ٢٠١٥. يبلغ عدد أسهم الشركة ٣٧٩ ٧٦١ ١١٦ سهماً (القيمة الاسمية دولار أمريكي للسهم الواحد).

مجلس الإدارة

يتولى مجلس إدارة أوراسكوم كونستراكشون بي إل سي مسؤولية قيادة نجاح الشركة على المدى الطويل من خلال تبني وتطوير سياسات وممارسات حوكمة الشركات الفعّالة. وهو مكلف بدعم أعلى معايير السلوك التجاري، وكذلك التخفيف من الأثر السلبي لنشاطات الشركة على موظفيها، والمجتمعات المحيطة، والبيئة.

جيروم جيرود¹ (رئيس مجلس الإدارة - عضو غير تنفيذي)

تخرّج السيد/ جيروم جيرود في مدرسة الدراسات العليا التجارية (باريس) عام ١٩٨٤. بدأ حياته المهنية في السفارة الفرنسية في زغرب (كرواتيا) عام ١٩٨٥ كنائب للملحق التجاري. انضم إلى مجموعة سوسيته جنرال عام ١٩٨٦ وشغل العديد من المناصب الإدارية العليا في أوروبا والدول الناشئة، وخاصة في أسواق رأس المال، قبل أن يصبح مديرًا إقليميًا وعضو مجلس إدارة بالعديد من الشركات التابعة لمجموعة سوسيته جنرال المدرجة والغير مدرجة.

انضم السيد/ جيرود إلى مجموعة إن إن إس في عام ٢٠٠٨. ويشغل حاليًا منصب الرئيس التنفيذي لشركة إن إن إس لكسمبورج والرئيس التنفيذي المساعد لشركة إن إن إس للاستشارات (شركتين غير مدرجتين)، وهو أيضًا مدير وعضو بلجان المراجعة والترشيحات في شركة "أو سي آي إن في" (وهي شركة أسمدة رائدة مدرجة في بورصة يورونكست أمستردام) وعضو بمجلس إدارة مجموعة بيسيكس^٢.

أسامة بشاي (الرئيس التنفيذي - عضو تنفيذي)

انضم السيد/ أسامة بشاي إلى أوراسكوم عام ١٩٨٥. استقل عددًا من الوظائف الأساسية بمجموعة كونستراكشون ويشغل حاليًا منصب الرئيس التنفيذي لأوراسكوم كونستراكشون بي إل سي منذ انفصالها في بداية عام ٢٠١٥. لعب السيد/ بشاي دورًا رئيسيًا في تحويل مجموعة كونستراكشون إلى مجموعة قيادية في مجال البنية التحتية ومركز الإمارات للسياسات، وقاد تنمية استثمارات شركة "أو سي آي إن في" في صناعة الأسمدة في الشرق الأوسط والولايات المتحدة.

لعب دورًا رياديًا في أوراسكوم في قطاع الطاقة حيث أنشأ ١٤ سلك أرضي من ٢٠١٥ إلى ٢٠١٩. وقد أشرف على إنشاء منصة للطاقة المتجددة كما أسس محطة الإيرادات المتكررة طويلة الأجل.

السيد بشاي هو عضو مجلس إدارة مجموعة بيسيكس. وقد حصل على درجة البكالوريوس في هندسة الانشاءات من جامعة القاهرة وديبلوم إدارة الإنشاءات من الجامعة الأمريكية بالقاهرة.

يوهان بيرلاندت^٣ (عضو غير تنفيذي مستقل)

السيد/ يوهان بيرلاندت هو رئيس مجلس إدارة مجموعة بيسيكس ورئيس تنفيذي سابق من عام ٢٠٠٤ إلى عام ٢٠١٧، وقد أشرف على تحوّل الأعمال لتصبح المجموعة أحد أهم المحركين الإقليميين في أوروبا والشرق الأوسط. في عام ٢٠٠٤، لعب السيد/ بيرلاندت دورًا فعالًا في عملية الاستحواذ على الإدارة بنسبة ٥٠ إلى ٥٠ لشركة بيسيكس القابضة التي نفذتها إدارة بيسيكس وأوراسكوم.

يتمتع السيد بيرلاندت بالدراسة العميقة والخبرات الواسعة في أسواق المقاولات والامتيازات الإقليمية والدولية إلى مجلس الإدارة.

¹ Jérôme Guiraud

² BESIX

³ Johan Beerlandt

سامي حداد (عضو غير تنفيذي مستقل)

يتمتع السيد سامي حداد بعقود من الخبرة في القطاعين العام والخاص، وخصوصاً بالشؤون المالية والسياسية والأكاديمية. عمل السيد حداد في مؤسسة التمويل الدولية، وهي جزء من مجموعة البنك الدولي، لأكثر من ٢٠ عامًا في مختلف المناصب بما في ذلك مدير منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا بالقاهرة. في عام ٢٠٠٥، أصبح وزيراً للاقتصاد والتجارة في لبنان، وهو منصب شغله لمدة ثلاث أعوام. شغل السيد حداد كذلك منصب المدير العام لبنك بيبيلوس من عام ٢٠٠٨ إلى عام ٢٠١٤، كما شغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة إنفينتيس^٤، وهي شركة للاستشارات الإدارية حتى عام ٢٠٢٠.

حصل السيد حداد على درجة الماجستير في الاقتصاد من الجامعة الأمريكية في بيروت وتابع دراساته العليا في جامعة ويسكونسن ماديسون.

فيكتور سليوينسكي* (عضو غير تنفيذي)

يشغل السيد سليوينسكي منصب رئيس مسؤولي الاستثمار في شركة إن إس إن للاستشارات، المكتب الاستشاري لعائلة ناصف ساويرس ومقره لندن. قبل انضمامه إلى مجموعة إن إس إن في عام ٢٠١٨، قضى السيد سليوينسكي اثني عشر عامًا في اليوت للاستشارات المحدودة - المملكة المتحدة. كان مسؤولاً عن إدارة محفظة متعددة الإستراتيجيات تتألف من مراكز مالية عبر هيكل رأس المال بما في ذلك الأسهم المدرجة وغير المدرجة بالبورصة وأنواع مختلفة من الأدوات الإئتمانية الأخرى. تشمل خبراته الاستثمارية العديد من القطاعات التي تتضمن العقارات والتكنولوجيا والإعلام والاتصالات^٦ والطاقة والفضاء والدفاع والصناعات الثقيلة وصناعات المواد الكيميائية. وقد عمل أيضًا في مجالس إدارة العديد من الشركات، بما في ذلك ثلاث كيانات مدرجة علنًا في البورصة في قطاعات العقارات والصلب والتمويل.

في الفترة من ٢٠٠١ إلى ٢٠٠٤، كان السيد سليوينسكي محلاً في مجال الخدمات المصرفية الاستثمارية لدى شركة ميريل لينش في قسم تمويل الشركات وبالأخص قطاعات التكنولوجيا والإعلام والاتصالات.

حصل السيد سليوينسكي على درجة البكالوريوس في الاقتصاد من جامعة كوليدج لندن (المملكة المتحدة) في عام ٢٠٠١، وشهادة الماجستير في إدارة الأعمال من وارتون (الولايات المتحدة الأمريكية) في عام ٢٠٠٦.

ندى شوشة (عضو غير تنفيذي)

تمتلك السيدة ندى شوشة خبرات تنفيذية في قطاعات الخدمات المالية والاستثمار والتنمية الاقتصادية، كما تشغل حاليًا مناصب عدة في مجالس الإدارات بما في ذلك نائب رئيس مجلس الإدارة وعضو لجنة الاستثمار في صندوق المشروعات المصري الأميركي، وعضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المكافآت في إم إس فارما (الأردن) وعضو لجنة المراجعة في شركة أكسا (مصر) وعضو لجنة الاستثمار في ساويري فينتشرس^٧.

شغلت السيدة شوشة مؤخرًا منصب المدير الإقليمي لمصر وليبيا واليمن بمؤسسة التمويل الدولية والتي انضمت إليها عام ٢٠٠٢. خلال فترة عملها، زاد برنامج مؤسسة التمويل الدولية في مصر من ٥٠ إلى ٧٥ مليون دولار أمريكي للبرنامج السنوي إلى متوسط سنوي قدره يزيد على ٢٥٠ مليون دولار أمريكي. على وجه الخصوص، قادت استراتيجية مؤسسة التمويل الدولية لمواجهة التقلبات الدورية لما بعد الربيع العربي، والتي ركزت على استعادة الثقة في القطاع الخاص في البلاد ونتج عنها استثمارات جديدة تزيد عن مليار دولار أمريكي في البلاد خلال الفترة من ٢٠١٢ إلى ٢٠١٤.

قبل انضمامها إلى مؤسسة التمويل الدولية، كانت السيدة شوشة مديرة في مؤسسة تمويل الشركات في شركة آرثر أندرسن^٨.

⁴ Inventis

⁵ Wiktor Sliwinski

⁶ TMT= Technology, Media, and Telecom

⁷ Sawiris Ventures

⁸ Arthur Andersen.

ريناد يونس (عضو غير تنفيذي مستقل)

السيدة ريناد يونس شريكة في جيبسون، دن آند كروشر إل إل بي وتعمل كشريك مسؤول في أبو ظبي.

تقدم السيدة ريناد يونس المشورة للشركات والمؤسسات المالية والحكومات بشأن معاملات الاندماج والاستحواذ المحلية والدولية والمشاريع التي تغطي مجموعة واسعة من القطاعات، بما في ذلك الطاقة والبنية التحتية، كما أن درايته الواسعة بالقطاع والصناعات مع عمليات الاندماج والاستحواذ وعروض الأسهم والديون وخبرتها في تطوير المشاريع تمكنها أيضًا من تولي عددًا كبيرًا من الصفقات التجارية المعقدة عبر العديد من القطاعات مثل مصادر الطاقة المتجددة والطاقة الانتقالية والمنبع والوسط والمصب والغاز الطبيعي المسال.

السيدة ريناد يونس مدرجة في القائمة والأعلى مرتبة من قبل Chambers and Legal 500 في فئتي الاندماج والاستحواذ والطاقة، وهي مدرجة في "Hall of Fame" (المحاماة الوحيدة المدرجة في تلك الفئة) للنفط والغاز والموارد الطبيعية في دولة الإمارات العربية المتحدة من قبل Legal 500 أوروبا والشرق الأوسط وإفريقيا ٢٠٢٢. تم اختيارها أيضًا في قائمة IFLR 1000's Women Leaders 2022 للمحامين "المرموقين" في جميع أنحاء العالم.

الأدوار والواجبات

رئيس مجلس الإدارة

يكون رئيس مجلس الإدارة مسئولًا بشكل أساسي عن:

- أداء المجلس ولجانه؛ و
- إعداد جدول الأعمال ورئاسة اجتماعات المجلس؛ و
- تحديد ما إذا كان ينبغي تقديم قرار مقترح إلى المجلس للتصويت عليه؛ و
- التأكد من أن القرارات التي تم تمريرها تتفق مع الاستراتيجية التي ينبغي أن تؤدي إلى تحقيق أهداف الشركة؛ و
- الإشراف على تنفيذ القرارات التي تم تمريرها وتحديد ما إذا كانت هناك حاجة إلى مزيد من التشاور مع المجلس بشأن تنفيذها؛ و
- التشاور مع المديرين بشأن مهامهم المعنية عند الحاجة؛ و
- العمل على نتائج تقييمات الأداء من خلال التعرف على نقاط القوة ومعالجة نقاط الضعف في المجلس وإجراء أي تغييرات على تشكيل المجلس على النحو المطلوب؛ و
- تناول النزاعات الداخلية وتضارب المصالح بشأن أعضاء مجلس الإدارة الأفراد واحتمالية استقالة هؤلاء الأعضاء نتيجة لذلك؛ و
- التأكد من تعريف الأعضاء الجدد بشكل ملائم عند الانضمام إلى مجلس الإدارة؛ و
- ضمان قيام أعضاء مجلس الإدارة بتطوير مهاراتهم ومعارفهم وإلمامهم بالشركة باستمرار من أجل أداء أدوارهم في المجلس ولجانه على أكمل وجه؛ و
- إجراء مراجعة منتظمة لاحتياجات التدريب والتطوير والموافقة عليها مع كل عضو من أعضاء مجلس الإدارة؛ و
- الإشراف على سبل التواصل بين الأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين وتسهيلها؛ و
- التشاور مع الرئيس التنفيذي بانتظام والتشاور مع أعضاء مجلس الإدارة الآخرين إذا كان ذلك ضروريًا أو مستحسنًا.

الرئيس التنفيذي

الرئيس التنفيذي هو في الأساس مسئول عن:

- القيام بالصلاحيات المفوضة له فيما يتعلق بالإدارة اليومية للأعمال المتعلقة بالمجموعة؛ و
- إعداد مقترحات بشأن استراتيجية الشركة قصيرة وطويلة الأجل وذلك بالتشاور مع رئيس مجلس الإدارة؛ و
- إعداد الموازنة السنوية للشركة بالتشاور مع رئيس مجلس الإدارة، وتنفيذها بعد اعتمادها من قبل مجلس الإدارة؛ و
- تعيين وفصل المديرين الذين يرفعون التقارير إلى المجلس وكذلك تحديد مكافآتهم؛ و
- الحفاظ على التواصل مع مساهمي الشركة.

سكرتير مجلس الإدارة

يساعد سكرتير الشركة مجلس الإدارة. يتم تعيين سكرتير الشركة من قبل مجلس الإدارة ويمكن عزله من قبل المجلس في أي وقت.

يكون سكرتير الشركة مسؤولاً عن ضمان الالتزام الكامل لإجراءات مجلس الإدارة وتقديم المشورة إلى المجلس من خلال رئيس مجلس الإدارة بشأن جميع مسائل الحوكمة. يجب عليه أيضاً التأكد من التزام المجلس بالقوانين السارية والنظام الأساسي للشركة.

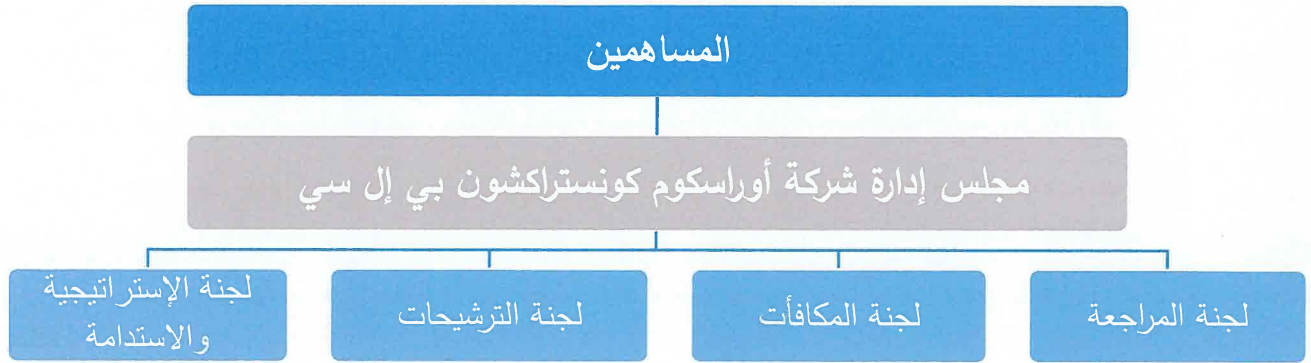
يساعد سكرتير الشركة رئيس مجلس الإدارة في تنظيم شئون المجلس.

يكون سكرتير الشركة مسؤولاً عن تدفقات المعلومات بشكل جيد داخل مجلس الإدارة ولجانه وبين أعضاء الإدارة العليا والأعضاء غير التنفيذيين. يدعم سكرتير الشركة رئيس مجلس الإدارة فيما يتعلق بتسهيل عمليات التحفيز والمساعدة في التطوير المهني لأعضاء مجلس الإدارة كما هو مطلوب.

هيكل حوكمة الشركة الخاص بنا

تؤمن شركة اوراسكوم كونستراكشون بي ال سي بأن الحوكمة الرشيدة أمراً أساسياً لضمان النجاح وتحقيق القيمة للمساهمين. تشمل مسؤوليات مجلس إدارة شركة اوراسكوم كونستراكشون بي ال سي اعتماد وتطوير هياكل حوكمة فعالة وضوابط داخلية لضمان نجاح الشركة، بينما يكون الرئيس التنفيذي وفريق إدارة الشركة مسؤولين عن الإدارة اليومية للأعمال، باستثناء الأمور محددة متروكة لقرار مجلس الإدارة.

تشمل مسؤوليات مجلس الإدارة مراجعة ومراقبة إطار حوكمة الشركة وضمان امتثالها لجميع القوانين ذات الصلة ولوائح البورصة في ناسداك دبي والبورصة المصرية. بالإضافة إلى ذلك، يعمل مجلس الإدارة بنشاط على التحسين المستمر لمعايير الشفافية والإفصاح الخاصة بالشركة. لوفاء مجلس الإدارة بالتزاماته، قام مجلس الإدارة بإنشاء أربع لجان تابعة وهم لجنة المراجعة ولجنة المكافآت ولجنة الترشيحات والاستراتيجية ولجنة الاستدامة. يكلف المجلس بتشكيل وتعيين واستيعاب وتحديد شروط الخدمة لأعضاء اللجنة. ويقوم بتفويض واجبات معينة لهذه اللجان على النحو المحدد في اختصاصات كل منها، وتكون كل لجنة مطالبة بتقديم تقارير بصفة منتظمة إلى مجلس الإدارة. يجوز لمجلس الإدارة، في بعض الأحيان، اختيار إنشاء لجان إضافية مستقلة، عند الحاجة.



لجنة المراجعة

تتكون لجنة المراجعة من أربعة أعضاء غير تنفيذيين وهي مكلفة بمساعدة مجلس الإدارة في الإشراف على:

- ١- نزاهة القوائم المالية للشركة، و
- ٢- التزام الشركة بالمتطلبات القانونية والتنظيمية، و
- ٣- مؤهلات واستقلالية المراجع المستقل، و
- ٤- أداء إدارة مراجعة الحسابات الداخلية للشركة والمراجعين المستقلين.

بالإضافة إلى ذلك، فإن اللجنة مكلفة بإعداد ونشر تقرير سنوي للجنة وغيرها من التقارير المطلوبة بموجب قوانين الأوراق المالية ولوائح البورصة السارية. تم تحديد دور ومسؤوليات لجنة المراجعة في اختصاصات مكتوبة، وتشمل تعيين المراجع المستقل وتحديد أتعابه وإعادة تعيينه، وقد تم تحديد دور ومسؤوليات لجنة المراجعة في الاختصاصات المكتوبة، وتشمل تعيين المراجع المستقل وتحديد أتعابه وإعادة تعيينه، ومراجعة البيانات المالية الدورية والسنوية للشركة مع الإدارة والمراجع المستقل، ومراجعة أنظمة الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر بالشركة.

تجتمع لجنة المراجعة مرتين على الأقل في السنة وحسبما يطلب رئيسها ذلك.

الأعضاء:

- سامي حداد - رئيس
- جبروم جبرود
- فيكتور سليوينسكي
- ندى شوشة

لجنة المكافآت

تتكون لجنة المكافآت من ثلاثة أعضاء غير تنفيذيين، وهي مسؤولة عن مساعدة مجلس الإدارة في الإشراف على جميع الأمور المتعلقة بمكافآت عضو مجلس الإدارة والمسؤول التنفيذي، بالإضافة إلى إعداد ونشر تقرير سنوي للجنة حول الموضوع وجميع التقارير الأخرى المطلوبة بموجب جميع قوانين الأوراق المالية المعمول بها ولوائح البورصة.

يتم تحديد دور ومسؤوليات لجنة المكافآت في إطار اختصاصات مكتوبة، وتشمل مراجعة وتقييم والموافقة على مكافآت الأعضاء والمسؤولين التنفيذيين، وخطط المكافآت والحوافز والخطط القائمة على حقوق الملكية. عند تحديد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والمسؤولين التنفيذيين بالشركة، تأخذ لجنة المكافآت في الاعتبار أداء الشركة وعائد المساهمين النسبي، ومستوى مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والمسؤولين التنفيذيين في الشركات المماثلة، ومستوى مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والموظفين التنفيذيين في السنوات الماضية. لا يجوز لأحد أعضاء المجلس إصدار قرار المكافأة الخاص بهم بشكل منفرد. لا يحصل المسؤولون التنفيذيون على مكافآت إضافية مقابل خدمتهم كمدير تنفيذي. يتلقى أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين راتباً سنوياً وقد يشاركون في برنامج المكافآت والحوافز المستند على المشاركة في الشركة.

تجتمع لجنة المكافآت مرة واحدة على الأقل سنوياً بناءً وحسبما يطلب رئيسها.

الأعضاء:

- سامي حداد - رئيس
- جبروم جبرود
- ندى شوشة

لجنة الترشيحات

تتكون لجنة الترشيحات من ثلاثة أعضاء غير تنفيذيين. وهي تقوم في الأساس بمساعدة مجلس الإدارة في تحديد أعضاء مجلس الإدارة المحتملين، وترشيح أعضاء مجلس الإدارة للاجتماع السنوي التالي للمساهمين ولكل لجنة من لجان مجلس الإدارة، فضلاً عن الإشراف على تقييم مجلس الإدارة والإدارة.

تم تحديد دور ومسؤوليات لجنة الترشيحات في إطار اختصاصات مكتوبة، وتشمل تحديد استقلالية كل عضو مجلس إدارة على أساس سنوي وفقاً لما تقتضيه أي من قوانين الأوراق المالية ولوائح البورصة السارية، وامتنال كل عضو ومسؤول تنفيذي لقواعد الأعمال والسلوك وأخلاقيات الشركة، وغيرها من الأنشطة الأخرى التي قد يكلفها بها المجلس من حين لآخر.

تجتمع لجنة الترشيحات رسمياً مرة واحدة على الأقل سنوياً.

الأعضاء:

- ندى شوشة - الرئيس
- سامي حداد
- جبروم جبرود

لجنة الإستراتيجية والاستدامة

تتكون لجنة الاستراتيجية والاستدامة من ستة أعضاء غير تنفيذيين، وتساعد مجلس الإدارة بشكل أساسي من خلال توفير دور استشاري مع التركيز على الخطط الإستراتيجية طويلة الأجل للشركة والمسائل المتعلقة بالاستدامة، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، الصحة والسلامة والبيئة. تم تحديد أدوار ومسؤوليات لجنة الاستراتيجية والاستدامة في الاختصاصات المكتوبة وتتضمن ما يلي:

- مراجعة وتقديم التوجيه للإدارة فيما يتعلق بالخطط الإستراتيجية طويلة الأجل للشركة لتعكس التغيرات في ظروف السوق أو العمل وتحديد الإمكانيات الإستراتيجية لمزيد من التطوير.
- تقييم فرص التنويع في الأسواق الجديدة وقطاعات البناء.
- فحص الاستثمارات الاستراتيجية والاستحواذ والتصرف.
- المراقبة والمناقشة الدورية لأهداف استدامة الشركة وأهدافها وإدارة المخاطر والأهداف، بما في ذلك التقدم المحرز في هذه المجالات.
- تنفيذ ومراجعة حالة سياسة الاستدامة الخاصة بالشركة (وفق ما تراه اللجنة مناسباً) ، وتقييم فعالية أي برامج ومبادرات استدامة ذات صلة.
- المراقبة والمناقشة الدورية للموضوعات والتقنيات والاتجاهات الحالية والناشئة المتعلقة بالاستدامة، بما في ذلك الفرص والمشاريع الجديدة أو الناشئة التي قد تؤثر على أعمال الشركة أو عملياتها أو أدائها أو صورتها العامة أو تكون ذات صلة بالشركة وأصحاب المصلحة التابعين لها.
- المراجعة الدورية وتقييم مقاييس أداء الاستدامة ومؤشرات الأداء الرئيسية من منظور طويل الأجل نحو تحقيق أهداف الشركة المعلنة.
- مراجعة إفصاحات الاستدامة للشركة في التقرير السنوي، وكذلك أي إفصاحات دورية عن الاستدامة.
- مراجعة حالة سياسات وأداء الصحة والسلامة البيئية للشركة، بما في ذلك ضمان الامتثال للقوانين / اللوائح والبرامج المعمول بها لإدارة المخاطر، وتقييم فعالية برامج ومبادرات الصحة والسلامة والبيئة لدعم سياسة الصحة والسلامة والبيئة للشركة.
- مراجعة ومراقبة إحصاءات إجراء الصحة والسلامة البيئية للشركة.
- مراجعة ممارسات الاتصال بالشركة مع الموظفين والمقاولين فيما يتعلق بأهمية تطوير ثقافة مسؤوليات الصحة والسلامة والبيئة، والتأكد من أن جميع المراجعات تغطي الموضوعات المحددة والمجالات ذات الأهمية الاستراتيجية مع أهداف واضحة وإطار زمني للانتهاء.

تجتمع لجنة الإستراتيجية مرتين على الأقل كل عام.

الأعضاء:

- ريناد يونس - رئيسا
- ندى شوشة
- جيروم جيروود
- سامي حداد
- يوهان بيرلاندت
- فيكتور سليفينسكي

حقوق المساهمين

يُمكن الاجتماع السنوي العام لمساهمي الشركة المساهمين من ممارسة حقوقهم. يُعقد هذا الاجتماع عادةً في شهر مايو من كل عام، في موعد أقصاه ستة أشهر من نهاية السنة المالية للشركة. يجوز عقد اجتماعات عامة غير عادية إضافية للمساهمين في أي وقت من قبل مجلس الإدارة أو واحد أو أكثر من المساهمين الذين يمثلون أكثر من ١٠ ٪ من رأس مال الأسهم المصدر. تشمل المسائل المهمة التي تتطلب موافقة الاجتماع العام السنوي للمساهمين ما يلي:

- اعتماد القوائم المالية؛ و
- إعلان توزيعات الأرباح؛ و
- تغييرات كبيرة في ممارسة الحوكمة الخاصة بالشركة؛ و
- سياسات المكافآت؛ و
- مكافآت الأعضاء غير التنفيذيين؛ و
- إخلاء مسؤولية مجلس الإدارة؛ و
- تعيين مراجع خارجي؛ و
- تعيين أو تعليق أو إقالة أعضاء مجلس الإدارة؛ و
- إصدار أسهم أو حقوق في أسهم، وتقييد أو استبعاد حقوق الشفعة للمساهمين وإعادة شراء أو إلغاء الأسهم؛
- تعديلات على النظام الأساسي.

تشكيل مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة

اجتماعات مجلس الإدارة		لجنة المراجعة		لجنة الترشيحات		لجنة المكافآت	
(أ)	(ب)	(أ)	(ب)	(أ)	(ب)	(أ)	(ب)
٤	٤	٤	٤	٤	٤	٣	٣
٤	٤	٤	٤	٤	٤	٣	٣
٤	٤	١	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق
٤	٤	٤	٤	٤	٤	٣	٣
٤	٤	٤	٤	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق
٤	٤	٤	٤	٤	٤	٣	٣
٢	٢	١	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق

المراجع الخارجي

يم تعيين مراجع خارجي في الاجتماع العام للمساهمين. توصي لجنة المراجعة لمجلس الإدارة بمرشح ليتم عرضه للتعيين (أو إعادة التعيين) من قبل الاجتماع العام للمساهمين. بالإضافة إلى ذلك، تقوم لجنة المراجعة بتقييم أداء المراجع الخارجي بصفة منتظمة. في ١٩ مايو ٢٠٢٢، أعادت الجمعية العامة تعيين كي.بي.ام.جي كمراجع حسابات خارجي مستقل للشركة للسنة المالية ٢٠٢٢.

المساهمون المُفصّل عنهم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

الاسم	عدد الأسهم	نسبة الأسهم القائمة
عائلة ساويرس وشركات مملوكة لصالحهم	٦٠.٤٨١.٣٩١	%٥١.٨٠
السيد ناصف ساويرس وشركات مملوكة لصالحه	٤٠.٢٦٥.٠٤٨	%٣٤.٤٨
السيد سميح ساويرس وأفراد أسرته وشركات مملوكة لصالحه	١٣.٧٧٦.٦١٨	%١١.٨٠
السيد سميح ساويرس وأفراد أسرته وشركات مملوكة لصالحه	٦.٤٣٩.٧٢٥	%٥.٥٢
Sustainable Capital Africa Alpha صندوق	١٨.٨٦٩.٠٨٦	%١٦.١٦
مؤسسة ميلندا فرنش جيتس	٦.٥٢٤.٤٤٤	%٥.٥٩
مؤسسة بيل وميلندا جيتس الائتمانية	٢٦٣.٤٠٨	%٠.٢٣
باقي المساهمين	٣٠.٦٢٣.٠٥٠	%٢٦.٢٢
إجمالي الأسهم القائمة	١١٦.٧٦١.٣٧٩	%١٠٠

تقرير مجلس الإدارة

التشكيل والاستقلالية

يكون الغرض الرئيسي من تشكيل مجلس إدارة الشركة تزويد الشركة بقيادة يتمتعون بمهارات وخبرات وخلفيات متنوعة، مما يزيد من قدرة المجلس على التصرف بشكل مستقل ودون التأكد على مصالح معينة.

تقييم وتقويم المجلس

وخلص المجلس إلى أن تكوين وعمليات ونطاق أنشطته والمساهمة الشخصية لكل عضو كانت مرضية في عام ٢٠٢٢. تنص سياسة المجلس على أن التقييم الرسمي للمجلس يجب وأن يتم كل ثلاث سنوات بمساعدة مستشار خارجي.

اجتماعات مجلس الإدارة

اجتمع مجلس إدارة الشركة أربع مرات خلال عام ٢٠٢٢ وعقد عدة مكالمات هاتفية جماعية. وقد شملت مناقشات مجلس الإدارة القضايا التالية:

- الاستراتيجية، أسواق وخطط التركيز، بما في ذلك الأعمال المحتملة؛ و
- أداء الأعمال؛ و
- اعتماد التقرير السنوي لعام ٢٠٢١ والتقارير الخارجية الربع سنوية على مدار عام ٢٠٢٢؛ و
- اعتماد الأنشطة الرئيسية للتمويل والتشغيل والاستثمار وكذلك تطورات الأعمال الأخرى.

تقرير لجنة المراجعة

تم تكليف لجنة المراجعة بمراقبة والإشراف على الأنشطة المتعلقة بالمراجعة المالية والداخلية للشركة والالتزام والأداء الضريبي. خلال عام ٢٠٢٢، عقدت لجنة المراجعة أربع اجتماعات.

وفقاً لميثاقها، قامت لجنة المراجعة بمراجعة وتقديم المشورة بشأن القضايا التالية:

- رفع التقارير المالية والمعلومات غير المالية؛ و
- استراتيجية التمويل، بما في ذلك التخفيف من مخاطر تغير أسعار العملات الأجنبية؛ و
- تنمية رأس المال العامل والمخاطر المالية للعملاء الأفراد
- أداء عمليات الرقابة الداخلية للشركة، ووحدة المراجعة الداخلية وأسس المراجعة؛ و
- معدل الضريبة الفعال والالتزام الضريبي؛ و
- الدعاوى القضائية والقضايا القانونية الرئيسية وقضايا التحكيم مثل قضية السدرة؛ و
- تحليل المخاطر والمسائل المتعلقة بالمراجعة.

التقارير المالية وتقرير مراقب الحسابات

مراقب حسابات الشركة هو مكتب كي بي إم جي وقد حضر جميع اجتماعات لجنة المراجعة المنعقدة خلال عام ٢٠٢٢، قبل توقيع القوائم المالية السنوية والربع سنوية.

يقر أعضاء مجلس الإدارة أنهم ليسوا على علم بأي معلومات ذات صلة بمراجعة الحسابات والتي لا يعرفها مراجع حسابات الشركة، وأنهم اتخذوا جميع الخطوات الكافية لمعرفة المعلومات ذات الصلة بمراجعة الحسابات.

الضوابط وإدارة المخاطر

المقدمة

تتطوي أعمال المقاولات بطبيعتها على مخاطر كبيرة. تدرك إدارتنا هذه المخاطر وتتبع أسس تخفيض مخاطر محسوبة لزيادة قدرتنا على تحقيق نمو مستمر بنجاح. يشجع مجلس إدارتنا وإدارتنا على اتباع أساس الشفافية على مستوى الشركة لإدارة المخاطر والرقابة الداخلية، مما يسمح لأعمالنا بالعمل بفعالية. نحن نعمل بجد لتعزيز إدارة المخاطر لدينا بشكل أكبر داخل الشركة. للقيام بذلك، تعتمد الشركة على مستشار عام للمجموعة يتمتع بخبرة قوية في إدارة المخاطر في سياق الشركات متعددة الجنسيات والمتخصصة في مجالات الهندسة والبناء، لدعم وتحسين عمليات إدارة المخاطر والضوابط الداخلية. خلال عام ٢٠٢٢، أنشئت لجنتين للمخاطر لمراقبة عمليات إدارة المخاطر لأنشطة الشركة في منطقة الشرق الأوسط وإفريقيا والولايات المتحدة. كجزء من هيكل حوكمة المجموعة، تقدم لجنة التدقيق تأكيداً مستقلاً بشأن إدارة المخاطر والحوكمة والفعالية التشغيلية لعمليات الرقابة الداخلية من خلال وظيفة التدقيق الداخلي.

تتسم قابلية المخاطرة لدينا بالمرونة فلمقابلة التنوع الموجود بالسوق وهي مصممة لأربعة فئات رئيسية:

- **استراتيجية:** نحن قادرون على الإقدام على بعض المخاطر الاستراتيجية المحسوبة التي تخلق فرصاً لزيادة قدرتنا على تقديم قيمة بارزة لمساهميننا. إن قدرتنا على تكييف إدارة المخاطر لدينا لتلبية متطلبات تعرضنا المختلف للأسواق الناشئة والمتقدمة هي مفتاح الحفاظ على نجاحنا.
- **تشغيلية:** نحن نهدف إلى تقليل المخاطر التشغيلية مع زيادة قدرتنا على الاستفادة من مواقعنا القيادية في أسواقنا. نحن نسعى جاهدين لتعزيز مستوى الكفاءة التشغيلية مع تعزيز بيئة آمنة وتناسب مع ريادة الأعمال لموظفينا.
- **مالية:** نحن ننفذ استراتيجية مالية واستراتيجية إعداد تقارير للحفاظ على مركز مالي قوي. يوجد وصف لسياساتنا المالية الرئيسية في المذكرات الإيضاحية للقوائم المالية.
- **الالتزام:** يلتزم جميع الموظفين بقواعد مبادئ الأعمال والسلوك وميثاق الأخلاق. يلتزم كل من الشركة وموظفيها بقيم الصدق والنزاهة والعدالة في جميع أعمالهم لتعزيز مناخ العمل الذي يحافظ على مثل هذه المعايير. ونسعى جاهدين للالتزام للقوانين واللوائح السارية في كل مكان نمارس فيه أعمالنا.

منهجية إدارة المخاطر

تُوفر أسس إدارة المخاطر ضمانات كافية بأن المخاطر التي نواجهها يتم تقييمها وتخفيض أثرها بشكل صحيح، وأن الإدارة تزود بالمعلومات اللازمة لاتخاذ قرارات مستنيرة في الوقت المناسب. فيما يلي العناصر الرئيسية لأنظمة إدارة المخاطر والالتزام والرقابة الداخلية لدينا في عام ٢٠٢٢:

قواعد السلوك: لا تزال أوراسكوم كونستراكشون بي إل سي ملتزمة بإجراء جميع أنشطة الأعمال بأخلاقية ومسؤولية وكفاءة وشفافية ونزاهة واحترام تجاه جميع أصحاب المصلحة. تشكل قيمنا جوهر قواعد السلوك مبادئ الأعمال في الشركة، والتي ينبغي قراءتها بالاقتران مع الميثاق الأخلاقي لدينا (التي تشكل معاً قواعد السلوك). تشمل قواعد السلوك على السياسات والمبادئ التي تحكم كيف يتوقع من مدير ومسؤول تنفيذي وموظف لدى أوراسكوم كونستراكشون بي إل سي أن يلتزموا بالأخلاقيات أثناء قيامهم بواجباتهم ومسؤولياتهم نيابة عن أوراسكوم كونستراكشون بي إل سي.

سياسة المبلغين عن المخالفات: تتطبق سياسة المبلغين عن المخالفات على جميع الموظفين والمسؤولين والمديرين في أوراسكوم كونستراكشون بي إل سي. يعد الإبلاغ الداخلي عن السلوك الإجرامي أو غير الأخلاقي المشتبه به من قبل أو داخل الشركة أمراً حيوياً للحفاظ على نجاحنا. يعامل كافة التقارير المستلمة بأكبر قدر من السرية ويتم التحقيق فيها على الفور دون التعرض لخطر اللجوء للموظف المبلغ طالما أن تقريرهم يتم بحسن نية.

سياسة التداول الداخلي: تتطبق سياسة التداول الداخلي على جميع الموظفين والمسؤولين والمديرين لشركة أوراسكوم كونستراكشون بي إل سي وتحظر على كل موظف استخدام معلومات داخلية عن معاملة في الأوراق المالية الخاصة بأوراسكوم كونستراكشون بي إل سي، كذلك تحظر على كل موظف تنفيذ أي معاملة في الأوراق المالية الخاصة بأوراسكوم كونستراكشون بي إل سي إذا كانت تلك المعاملة قد تبدو على نحو معقول أنه قد تم تنفيذها أثناء حياة الموظف لمعلومات داخلية أو كان لديه حق الوصول إليها.

إعداد التقارير المالية الداخلية والمراجعة: يتعين على جميع فرق الإدارة بشركاتنا التابعة تزويد إدارة الشركة بتقرير شهري فيما يتعلق بأدائهم المالي والتعاقدات الجديدة ومشكلات التشغيل. تتم مراجعة هذه التقارير الشهرية بشكل مركزي بواسطة قسم الرقابة على المجموعات ومناقشتها من قبل الرئيس التنفيذي والمدير المالي في اجتماعات المراجعة الشهرية مع الإدارة المسؤولة.

يحصل مجلس الإدارة على تحديثات مالية وتشغيلية واستراتيجية كاملة من الرئيس التنفيذي في كل اجتماع لمجلس الإدارة. يتم إعداد موازنة مفصلة لكل شركة تابعة وتقديمها إلى الإدارة في الربع الثالث من كل سنة سابقة وتتضمن توقعات لمدة عام واحد. يتم تحديث الموازنات التابعة شهريًا لحساب العناصر الفعلية، ويتم تحديث التوقعات في مراجعة منتصف العام. يتم تجميع هذه الميزانيات والتوقعات في الموازنة المجمعة لأوراسكوم كونستراكشون بي إل سي، والتي تستخدمها الإدارة كأداة لتقييم استراتيجية الشركة الاستثمارية ومؤشرات الأداء والعمليات. يتم اعتماد موازنة أوراسكوم كونستراكشون بي إل سي من قبل مجلس الإدارة.

يتم إجراء عمليات المراجعة الداخلية الدورية لمراجعة أي مشكلات محددة على مستوى الشركة التابعة و/أو المشروع. يتم رفع تقرير بنتائج المراجعة الداخلية التي تحتاج إلى متابعة للإدارة المحلية وإدارة الشركة. يرفع رئيس المراجعة الداخلية تقريرًا موجزًا بالنتائج إلى لجنة المراجعة، التي توافق أيضًا على خطة المراجعة الداخلية السنوية.

توفر قسم الرقابة على المجموعات إرشادات حول الرقابة الداخلية والمالية التي يجب أن توجد لكل عملية وتراقب تنفيذ هذه الضوابط بالتعاون مع إدارة المراجعة الداخلي.

خطابات التمثيل غير المالية: يُطلب على أساس سنوي، من إدارة الشركات التابعة الأكثر أهمية تزويد إدارة الشركة بخطاب تمثيل غير مالي يؤكد فيه، من بين عدة ضمانات أخرى، أنها تلتزم مع قوانيننا وسياساتنا وأنه تم الحفاظ على الضوابط الداخلية المناسبة خلال السنة المالية.

التواصل مع المساهمين والمستثمرين

يتم تقديم الإخطار إلى المساهمين عن الاجتماع العام السنوي الذي يحتوي على تقرير مجلس الإدارة والحسابات التي تم مراجعتها على المواقع الإلكترونية لبورصة ناسداك دبي والبورصة المصرية. بالإضافة إلى ذلك، يتم نشره في صحيفتين وفقًا لقواعد البورصة المصرية.

يتم إعداد النتائج الربع سنوية من قبل الإدارة عن كل ثلاثة أشهر، ويتم مراجعتها من قبل لجنة المراجعة، واعتمادها من قبل مجلس الإدارة والمراجعون الخارجيون، ويتم إعادة توجيهها إلى بورصة ناسداك دبي، والبورصة المصرية. وتنتشر أيضًا على موقع الشركة الإلكتروني.

يتم الإفصاح عن قرارات مجلس الإدارة الهامة وأخبار المجموعة للمستثمرين من خلال المواقع الإلكترونية لبورصة ناسداك دبي والبورصة المصرية من حين لآخر. لدى شركة أوراسكوم كونستراكشون بي إل سي موقعها الرسمي على الإنترنت (www.orascom.com)، ويتم تحديث الموقع من حين لآخر. بالإضافة إلى ذلك، يلتزم فريق علاقات المستثمرين لدينا بتزويد المستثمرين بدقة وشفافية بالمعلومات ذات الصلة في الوقت المناسب. يسعى فريق علاقات المستثمرين جاهدًا إلى التأكد من أن مستثمريننا مزودون بالأدوات اللازمة لاتخاذ قرارات مستنيرة ويتم التواصل من خلال البريد الإلكتروني (ir@orascom.com).

يعد التقرير الخاص بقرارات وتحليلات الإدارة جزءًا من التقرير السنوي.

طاقم العمل

تؤمن أوراسكوم كونستراكشون بي إل سي بأن موظفيها، يمثلون الأصول الأكثر قيمة للشركة عندما يتعلق الأمر بالتنمية المستدامة.

وتلتزم المجموعة بأعلى المعايير لتنمية رأس المال البشري، والتي نعتبرها استثمارًا لا يقدر بثمن لدعم جميع الموظفين بالأدوات اللازمة للنمو داخل المؤسسة من خلال العديد من الدورات التدريبية والبرامج التعليمية المصممة خصيصًا لتحقيق أهدافهم الوظيفية.

برامج تدريبية

في عام ٢٠٢٢، نجحنا في تقديم ١٦٨٠٠ ساعة تدريبية عبر برامج تدريبية مختلفة إلى ١٢٠٠ موظف. تهدف البرامج إلى إنشاء تجربة تفاعلية وممتعة مع توفير المدربين الداخليين والخارجيين الأفضل والأكثر تأهيلاً للحضور في نفس الوقت. عززت هذه التدريبات المعرفة الفنية والتجارية والمهارات الشخصية لموظفي أوراسكوم كونستراكشون، بالإضافة إلى تعريفهم بمعرفة بناء قوة عاملة ذات مهارات عالية، والوسائل المطلوبة لدفع أداء المنظمة

التدريب الداخلي الصيفي لعام ٢٠٢٢

تفخر شركة أوراسكوم كونستراكشون بتنفيذ برنامجين تدريب صيفيين ناجحين. استقبل البرنامج الأول حوالي ١٨ متدربًا، واصطحبهم في رحلة لاستكشاف الأقسام المختلفة والخوض في مشاريع مختلفة. خلال البرنامج المكثف الذي استمر لمدة شهر واحد، تم منح المتدربين الفرصة للتعرف على شؤون الشركة، وزيادة معرفتهم عبر الإدارات، وتجربة بيئة عمل جديدة. كل ذلك من خلال تدريب فريد أثناء العمل وتدريب شخصي وتقني مكثف. كما نفخر باستقبال الدفعة الأولى من الطلاب المتدربين من جامعات العاصمة الإدارية الجديدة. كان البرنامج الثاني أكبر وأكثر تنوعًا وقد أجري في أقل من أسبوعين. من خلال تنفيذ استراتيجية مماثلة للبرنامج الأول والعمل على تحقيق الأهداف ذاتها، تم جلب ١٨٥ متدربًا، وتعريفهم بالإدارات والمشاريع المختلفة. من خلال برنامج الظل السريع هذا لمدة أسبوعين، تعرض المتدربون لبيئة عمل حقيقية داخل شركة أوراسكوم كونستراكشون.

برنامج ادفانس

شهد هذا العام إطلاق برنامج تطوير جديد ومثير، وهو برنامج ادفانس، والذي سيضاف إلى محفظتنا التدريبية. يستهدف البرنامج النمو والابتكار بين مهندسي أوراسكوم كونستراكشون من ذوي الخبرة، والذين شكلوا جزءًا مهمًا من نجاحنا على مدار السنوات الماضية. سيعطي هذا البرنامج مهندسي المكاتب الإنشائية والفنية لدينا الفرصة للمشاركة في منهج تطوير مخصص، مما يعزز تقدمهم الوظيفي داخل أوراسكوم كونستراكشون. من خلال معالجة خبرات التعلم المختلفة وتوفير المعرفة المكثفة، تم تعيين البرنامج لتسريع مسار حياتهم المهنية وتسريع تطورهم داخل المؤسسة.

الدراسات العليا

تظل المجموعة ملتزمة بتطوير قدرات موظفيها وتنويع مهاراتهم. من خلال التحديثات المستمرة لميزانية التدريب، تحرص الشركة على زيادة الاستثمارات الموجهة نحو التعليم المستمر لقوتها العاملة، كجزء من الخطط الإستراتيجية طويلة المدى لشركة أوراسكوم كونستراكشون لزيادة التقدم وإطلاق العنان لإمكانات الموظفين.

وسعت شركة أوراسكوم كونستراكشون بي إل سي في تقديم الدعم بعد التخرج للموظفين في شكل خطط رعاية في عام ٢٠٢٢، بما في ذلك درجات الماجستير، أو دبلومات الدراسات العليا، أو الشهادات التي تغذي أهداف التطوير الوظيفي بشكل مباشر. ينبع التزام المجموعة بالتعليم المتقدم وتشجيعها القوي له من القيمة المضافة للتعليم العالي، فضلاً عن التطور المهني الأسرع ومجتمع العمل الطموح الذي ينشأ نتيجة لذلك.

الشراكات والبروتوكولات

تكريسًا لالتمية شبكتنا وتحسين برنامجنا القيادي، تعاونت أوراسكوم كونستراكشون مع العديد من المؤسسات التعليمية لتطوير برنامج القيادة التنفيذية لها. تركز الشركة على أكثر من مجرد التنمية من خلال البناء، فهي تعتمد تطوير مجموعة إستراتيجية من القادة للحفاظ على النجاح التنظيمي ودفعه عالميًا وتخطيط التعاقب الذي يمكن الاعتماد عليه. تبذل أوراسكوم كونستراكشون جهودًا لرفع شراكاتها وتعاونها مع الجامعات العامة والخاصة باستخدام بروتوكولات مختلفة. بالإضافة إلى بروتوكولات الصحة والسلامة والبيئة المعمول بها لدينا لزيادة وعي الطلاب بالصحة والسلامة والبيئة، قامت أوراسكوم كونستراكشون أيضًا بتسليط الضوء على أهمية الاستثمار في الأجيال القادمة من خلال خلق فرص جديدة وتجارب تعليمية وتزويدهم بالمهارات المطلوبة لإرشادهم على مسار وظيفي ناجح.

التدريبات الفنية المستهدفة

حققت أوراسكوم كونستراكشون نجاحًا ساحقًا في مجال التدريب محدد الهدف بناءً على احتياجات العمل للإدارات والمشاريع عبر مجالات النمذجة المالية، والتوعية بنمذجة معلومات البناء، ومراقبة التكاليف، والمكتب الفني، والمزيد. تشجع هذه التدريبات على تطوير مهارات معينة، وتهدف إلى سد الفجوات المعرفية، وتحقيق نتائج قابلة للقياس لمنظمتنا

تشكيل الفريق التنفيذي

تضع إدارة أوراسكوم كونستراكشون التنوع والشمول في مقدمة أولوياتها. تمكن ممارسة "تشكيل الفريق التنفيذي" كبار المديرين التنفيذيين من الانخراط في جوانب جديدة لقيادة فريق ناجح، وتعريضهم لأساليب تجريبية جديدة للقيادة ومجموعة متنوعة من الأنشطة التنموية.

جائزة التميز أوراسكوم كونستراكشون

صممت جائزة أوراسكوم كونستراكشون للتميز هذه لتقدير وتعزيز الأداء المتميز لموظفيها الذين قدموا مساهمات كبيرة للشركة وأظهروا جهودًا استثنائية ومستمرة لتحقيق مهماتها وأهدافها، وبالإضافة إلى تعزيز هذه القيم، يقدم برنامج جائزة التميز مكافآت غير مالية للموظفين الذين يظهرون روح الفريق المثالية والعمل الجاد الفردي والمساهمة، ويشجع الكفاءة والسلوك الإيجابي في مكان العمل.

المسؤولية الاجتماعية للشركة

منذ أكثر من ٧٢ عام مضى، تحولت شركة أوراسكوم كونستراكشون بي إل سي من شركة أعمال عائلية صغيرة طموحة لتصبح أكبر مقاول للأعمال الهندسية والإنشاءات في مصر، وقوة إقتصادية عالمية لها وجود في عشرات الدول في الشرق الأوسط وإفريقيا وأمريكا الشمالية. بما أن عملياتنا مستمرة في النمو، لذا فإننا نقوم بمسؤولياتنا. وعلى ذلك، فإننا متأكدون من أن مساهماتنا الاجتماعية والاقتصادية تظل نشطة ومنخرطة في المجتمعات المحيطة بنا والبلدان التي نعمل بها. إننا نعطي الأولوية لتطوير الحلول والنماذج المستدامة ذات التأثير الملموس في التنمية البشرية التي تركز على التعليم والصحة.

التركيز على التعليم

دعم التعليم في مصر:

نحن نؤمن بأن التعليم عالي الجودة والشامل الذي يعزز التفكير النقدي وريادة الأعمال هو وسيلة القضاء على الفقر والنمو البشري على المدى الطويل. تحقيقاً لهذه الغاية، خصصت شركة أوراسكوم كونستراكشون موارد كبيرة لتطوير سلسلة القيمة التعليمية بأكملها، من بناء المدارس إلى تمويل برامج التدريب والمنح الدراسية للمعلمين والطلاب، وتمويل وتنسيق برامج التبادل بين المؤسسات المصرية والأمريكية، ورعاية البرامج التعليمية اللامنهجية والمسابقات.

من خلال العديد من المبادرات، أثّرنا بشكل إيجابي في حياة وتعليم المصريين بعدة طرق على مدار الواحد والعشرين عاماً الماضية. تشمل المبادرات:

برنامج منحة أنسي ساويرس

تم إنشاء برنامج أنسي ساويرس للمنح الدراسية برؤية تهدف إلى تنمية مجموعة من القادة ذوي التعليم العالي والمهارة الذين سيكون لهم تأثير إيجابي دائم على الاقتصاد المصري. لتحقيق ذلك، يوفر البرنامج الآن منحة دراسية كاملة للطلاب الموهوبين الذين يسعون للحصول على درجة الماجستير في إدارة الأعمال أو درجة الماجستير في الهندسة من أعلى الجامعات الأمريكية، فضلاً عن درجات البكالوريوس في جامعة شيكاغو، وجامعة ستانفورد، وجامعة هارفارد، وجامعة بنسلفانيا.

يسرنا أن نعلن أن بعض طلابنا الحاصلين على منح قد تلقوا تقديرًا بقائمة الطلاب المتفوقين في مدارسهم والاستمرار في جعل شركة أوراسكوم كونستراكشون فخورة من خلال التفوق في مساعيهم الأكاديمية، مع المشاركة في الأنشطة اللامنهجية المتنوعة.

يمثل هذا الإنجاز العام الثاني والعشرين على التوالي لبرنامج أنسي ساويرس للمنح الدراسية. منذ عام ٢٠٠٠، قدمت شركة أوراسكوم كونستراكشون، بالتعاون مع مؤسسة ساويرس للتنمية الاجتماعية، ٩٣ منحة دراسية كاملة للطلاب المصريين المتميزين، بما في ذلك الرسوم الدراسية ونفقات المعيشة والتأمين الصحي ورسوم السفر. في مقابل هذا الدعم، يجب على الطلاب العودة إلى مصر لمدة لا تقل عن عامين عند الانتهاء من البرامج للمساهمة في التنمية الاقتصادية للبلاد. في عام ٢٠٢٢، قدمنا منحة دراسية لطلابنا للالتحاق بجامعة بنسلفانيا وجامعة هارفارد.

أوراسكوم كونستراكشون - منحة شباب صعيد مصر بالجامعة الأمريكية بالقاهرة

للسنة التاسعة على التوالي، وكجزء من حملتها لدعم الشباب في صعيد مصر، منحت أوراسكوم كونستراكشون منحة دراسية كاملة لطلاب من صعيد مصر لمتابعة دراستهم الجامعية في الاقتصاد في الجامعة الأمريكية بالقاهرة. يحدد البرنامج الطلاب الذين لديهم القدرة على أن يصبحوا قادة المستقبل ويرعى دراساتهم في الجامعة الأمريكية بالقاهرة، حيث يكتسبون قيمة تعليم الفنون الحرة والخدمات الطلابية الممتازة. أثبت برنامج المنح الدراسية بالجامعة الأمريكية بالقاهرة-أوراسكوم كونستراكشون نجاحه باستمرار، حيث حقق الطلاب التميز الأكاديمي والقيادي العالي في رحلتهم للانضمام إلى كوادرات الشركات الخاصة والمجتمع المدني والهيئات الحكومية.

إنجاز مصر

تعد شركة أوراسكوم كونستراكشون من الداعمين منذ فترة طويلة لإنجاز مصر، وهي مؤسسة تتمثل مهمتها في تشجيع مشاركة القطاع الخاص في تطوير وتقديم مناهج متخصصة تشجع على تمكين الطلاب وريادة الأعمال. من خلال برامج إنجاز المختلفة، أثرت أوراسكوم كونستراكشون بشكل إيجابي على حياة أكثر من ٨٤٠.٠٠٠ ألف شاب من عام ٢٠٠٩ إلى اليوم. تعزز إنجاز مهارات التوظيف بين الشباب، وتشارك مع الشركات والمؤسسات التعليمية في جميع أنحاء البلاد لتشمل الآلاف من الطلاب والمدارس والشركات الناشئة والمتطوعين في رحلة تعلم تجريبية تحقق إمكانات الشباب في جميع أنحاء البلاد.

مبادرة خريجي صناعتي

أطلقت إنجاز مصر دورتها الخامسة من مبادرة خريجي صناعتي تحت رعاية ودعم مزدوج من أوراسكوم كونستراكشون وإكسون موبيل. يقوم خريجو صناعتي بتزويد المشاركين بالمهارات التي يحتاجون إليها للتميز في سوق العمل. ومن خلال شراكتهما مع معهد تدريب معتمد، معهد دون بوسكو، تمنح المشاركين ميزة تنافسية لدخول سوق العمل.

في هذه الجولة، تم استلام ٩٦١ طلبًا، وتم ترشيحها إلى أفضل ٩٠ طلبًا لإجراء المقابلات. وأعقب ذلك جولة أخرى من التصفية، حيث تم قبول ٥٥ متقدم فقط للانضمام إلى المبادرة.

إيناكتس مصر

لا تقوم شركة أوراسكوم كونستراكشون فقط ببناء جميع المباني الشهيرة في البلاد، ولكنها أيضًا تمكّن الشباب إلى أبعد الحدود. دخلت أوراسكوم كونستراكشون في شراكة مع إيناكتس مصر منذ عام ٢٠٠٧ بسبب إيمانها القوي بمهمة إيناكتس مصر ورؤيتها للمنطقة، فضلاً عن التأثير المستدام الذي أحدثته بين الشباب وقادة المستقبل في مصر. ينبع دعم أوراسكوم كونستراكشون المستمر لشركة إيناكتس مصر من إيمان الشركة الراسخ بأن رواد الأعمال الشباب يمكنهم تغيير طبيعة المجتمع. إنه ليس استثمارًا اقتصاديًا فحسب، بل هو استثمار اجتماعي ووجداني.

تعتقد شركة أوراسكوم كونستراكشون أن المضي قدمًا في عام ٢٠٢٢ قد دفعها لتوسيع شراكتهما مع إيناكتس مصر، دعماً لهدف المنظمة المتمثل في الاستثمار في الطلاب الذين سيحفزون التغيير الإيجابي والاستدامة عبر مجتمعاتهم ودولهم. رعت شركة أوراسكوم كونستراكشون التدريب التوجيهي العام لشركة إيناكتس مصر عام ٢٠٢٢، حيث اجتمع حوالي ٧٥٦ طالبًا من أكثر من ٦٣ جامعة معًا من أجل وحدة تدريبية تم إنشاؤها لتوفير المعرفة والإرشادات التي ترفع مستوى المسابقات الوطنية للتمثيل المستقبلي في بطولة إيناكتس الدولية.

رعت شركة أوراسكوم كونستراكشون أيضًا مسابقة إيناكتس الموضوعية حول الابتكار، حيث اتخذ طلاب من ٢٨ جامعة خطوات ملحوظة في تنفيذ ٣٨ مشروعًا مبتكرًا للتوعية أدت إلى تحسين مستوى معيشة المجتمع في المناطق التي تمس الحاجة إليها.

خيوط الأمل

رعت شركة أوراسكوم كونستراكشون فئتين من التطريز في خيوط الأمل وهي مؤسسة اجتماعية تقدم برامج تدريب عالية الجودة في التطريز للنساء لدعمهن في السعي وراء فرص العمل الحر وإثراء حياتهن، مع استغلال ذلك الوقت لتمكين وتعزيز النساء الخاضعات للتدريب.

والهدف هو تدريب ٢٠ امرأة، من زوجات الموظفين الإداريين وعمال موقع البناء في شركة أوراسكوم كونستراكشون. تستمر الدورة شهرين، حيث تحضر النساء أربعة أيام في الأسبوع ، وخمس ساعات في اليوم من الساعة ٩ صباحًا حتى ٢ مساءً. بعد ذلك، يكون لخريجي البرنامج الحرية في القدوم إلى المركز لالتقاط وتسليم العمل الذي يتم إنتاجه من منازلهم في أي يوم خميس معين. أماكن التدريب هي أكثر من مجرد مساحة عمل، يمكن اعتبارهن منزلًا آخر، حيث يتم توفير مساحة آمنة لهؤلاء النساء وملجأ من السلبات التي يتعرضن لها في حياتهن اليومية.

شعر النساء بأنهن مسموعات، ومحميات، ومحوبات، في مكان لا يوجد فيه تمييز طبقي يشعر جمعيهن بالمساواة.

المدارس المجتمعية - أسبوط

في عام ٢٠١٨، أطلقت أوراسكوم كونستراكشون ومؤسسة ساويرس للتنمية الاجتماعية المرحلة الثالثة من مشروع المدارس من أجل مصر في أسبوط، والتي تم الإبلاغ عنها باعتبارها واحدة من أكثر المحافظات تأخرًا في صعيد مصر في مؤشرات التنمية البشرية، وخاصة في التعليم والصحة. لذلك، بدأ المشروع بهدف تزويد الطلاب في المجتمعات الأكثر فقرًا وتهمةً بفرص تعليمية جيدة، من خلال إنشاء ١٥ مدرسة مجتمعية. تم تقديم مدارس مجتمعية في مصر لأول مرة في عام ١٩٩٢ كشكل بديل من أشكال التعليم لتقليل معدلات التسرب من التعليم، وخاصة بين الفتيات في صعيد مصر. لقد كانوا منذ ذلك الحين مساهماً رئيسياً في زيادة معدل التحاق الفتيات بالمدارس وتقليل نسبة التفاوت بين الجنسين في التحاق الطلاب بالتعليم، فضلاً عن تحقيق التعليم الابتدائي الشامل.

يخدم المشروع حاليًا ٥١٩ طالبًا - ٥٢ ٪ منهم من الفتيات.

خلال عام ٢٠٢٢ ، تندرج أنشطة المشروع تحت أربع ركائز رئيسية: (١) تعليم الطلاب وتطويرهم (٢) التطوير المهني للمعلمين (٣) مشاركة المجتمع (٤) صيانة وتحسين البيئة المدرسية.

علمني - برنامج رحلة التعلم المدمج

تستمر شركة أوراسكوم كونستراكشون في شراكتها مع مؤسسة Educate Me لتقديم برنامج رحلة التعلم المدمج إلى ٥٠ معلمًا في المدارس الحكومية من ثماني محافظات: أسوان والأقصر وقنا وسوهاج والمنيا وبني سويف والفيوم. يهدف البرنامج إلى رفع قدرات المعلمين على استخدام التكنولوجيا والموارد الأخرى المتاحة في سياقهم لخدمة الفجوة الحالية الناجمة عن أزمة كوفيد-١٩ وضمان استمرارية التعلم. بالإضافة إلى ذلك، فإنه يغير عقلية المعلم تجاه استخدام التكنولوجيا في التعليم، مع النمو السريع وانتشار التكنولوجيا مما يجعلها ضرورة لتجربة التعلم. يتماشى هذا مع التوجه طويل الأجل لوزارة التربية والتعليم وخطة التحرك نحو الرقمنة ودمج التكنولوجيا في التعليم والتي بدأت بالفعل قبل جائحة كوفيد-١٩ وتسارعت مع الأزمة في العام الماضي.

هذا العام، تم أيضًا تنفيذ المرحلة الرابعة من البرنامج. تم اختيار ١٨ معلمًا من بين ٥٠ مشاركًا لتلقي تدريب متقدم وإعدادهم ليصبحوا وكلاء للتغيير داخل مدارسهم، بالإضافة إلى دعم تطوير مدارسهم في مجالات التعلم المدمج والتكنولوجيا في التعليم.

يخدم البرنامج ٣٤ مدرسة حكومية في صعيد مصر، يبلغ إجمالي عدد المستفيدين غير المباشرين فيها ١٢٥٠ طالبًا. تدريب المعلمين.

التركيز على الرعاية الصحية:

يأتي التطور الفعال للرعاية الصحية الاجتماعية في جميع أنحاء مصر في طليعة أولويات شركة أوراسكوم كونستراكشون. هذا العام، استثمرت الشركة بشكل خاص في الحملات التي تنشر الوعي وتبرعت بأموال للعديد من المنظمات غير الربحية المكرسة لخدمة هذه القضية. كما واصلت جهودها عبر المبادرات التي التزمت بها منذ بدايتها.

وحدة الليزر بجامعة عين شمس

استجابت شركة أوراسكوم كونستراكشون على الفور لطلب من أساتذة الجراحة التجميلية بكلية الطب بجامعة عين شمس، من خلال تقديم تبرع سخي وشراء جهاز ليزر صبغ نبضي جديد للقسم. تسمح آلة الليزر هذه بعلاج المرضى الصعبيين الذين يعانون من علامات الولادة الوعائية وأورام الأوعية الدموية في الوجه والتي تؤدي إلى تشوه شديد وضيق وظيفي. في السابق، أدى علاج هذه الحالات بالاستئصال الجراحي التقليدي إلى تندب متبقي وصدمة جراحية لم يتحملها المرضى. ومع ذلك، في السنوات الأخيرة، أحدث إدخال ليزر خاص (ليزر الصبغ النبضي) ثورة في علاج هذه الحالات وأصبح المعيار في جميع أنحاء العالم.

استخدمت هذه التقنية في وحدة الليزر الخاصة بنا منذ عام ١٩٩٨ وأصبحت الوحدة مركزًا وطنيًا للإحالة ، حيث تساعد جميع المعايير الاجتماعية من خلال تقديم هذا العلاج برسوم مخفضة لجميع المرضى.

الزمالة الدولية لكريم كامل تويج في أمراض الكبد

تأسس البرنامج في عام ٢٠١١ وإحياءً لذكرى عضو مجلس إدارة أوراسكوم كونستراكشون، كريم كامل تويج ، ويوفر البرنامج لأطباء الكبد المصريين الفرصة ليصبحوا زملاء في مركز أمراض الكبد في كليفلاند كلينيك لمدة ستة أشهر. يعمل البرنامج على زيادة عدد المتخصصين من الدرجة الأولى في مصر الذين يمتلكون أفضل خبرة في الوقت الحقيقي في التعامل مع المرضى، ويتم زراعتها في بيئة مدعومة بمرافق طبية وبحثية عالية الجودة. في النهاية، الهدف هو زيادة التميز في علاج أمراض الكبد السائدة في مصر.

التركيز على تنمية المجتمع:

استثمرت شركة أوراسكوم كونستراكشون الموارد وقدمت وجبات الطعام للفقراء في أربع محافظات في جميع أنحاء مصر، بهدف الحد من الفقر والجوع والمرض في هذه المجتمعات. تواصل المجموعة دعم محافظة السويس من خلال مؤسسات التنمية الصناعية الحكومية، بهدف إثراء حياة المجتمع، مع التركيز على الأيتام والأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة.

حلم - نحو مجتمع شامل - مشروع الوصول إلى دهب

في عام ٢٠٢١ تحت رعاية شركة أوراسكوم كونستراكشون ، تم توقيع بروتوكول تعاون بين حلم ومحافظة جنوب سيناء ، لتطوير مشروع أكسيس دهب. يهدف المشروع إلى إنشاء نموذج لمدينة يسهل الوصول إليها بشكل كبير للأشخاص ذوي الإعاقة في مصر. يتماشى هذا مع أهداف التنمية الاجتماعية للأمم المتحدة ٢٠٣٠ بالإضافة إلى مبادرات COP-27 في مصر التي تم طرحها في جنوب سيناء في نوفمبر ٢٠٢٢. تفخر شركة أوراسكوم كونستراكشون برعاية المشاريع المستدامة وضمان أن تأثير المشروع لن يتلاشى عند اكتماله ، وسوف تستمر في تمكين المجتمعات المحلية والشركات والهيئات الحكومية.

التعاون من أجل إشراك المجتمع

تواصل أوراسكوم كونستراكشون دعم مجموعة متنوعة من المبادرات التي تعالج عددًا من القضايا المجتمعية في السعي النشط لتحسين الظروف التي من شأنها أن تخفف من مستويات الفقر والمرض والجوع، كما تتفد العديد من المشاريع التي تعزز الحركة والظروف المعيشية والتنمية البشرية في جميع أنحاء البلاد. توفر الشركات التابعة للمجموعة الوقت والموارد والدعم المالي للعديد من المنظمات الخيرية والمجتمعية لتحسين رفاهية أفراد المجتمع المحلي، وإحداث تغيير ملموس في حياة الآخرين وتأثير دائم على مجتمعاتهم.

مؤسسة ساويرس للتنمية الاجتماعية

تأسست مؤسسة ساويرس للتنمية الاجتماعية في عام ٢٠٠١ بوقف من عائلة ساويرس كواحدة من أولى المؤسسات الخيرية الوطنية في مصر. منذ تأسيسه، ركز الصندوق على معالجة القضايا الأكثر إلحاحًا التي تواجه المجتمعات المهمشة في المصريين مثل الفقر والبطالة والإقصاء الاجتماعي ومحدودية الوصول إلى التعليم الجيد. على مدى الإحدى وعشرين عامًا الماضية، نجح الصندوق في تمويل وتقديم برامج تهدف إلى تحقيق تنمية شاملة ومستدامة بالشراكة مع القطاعين الحكومي والخاص، وكذلك المنظمات غير الحكومية. وقد أدى ذلك إلى خلق الآلاف من فرص العمل، وتوفير التعليم الجيد، وتوفير الوصول إلى الخدمات الأساسية - لأكثر من ٧٠٠٠٠٠ مستفيد. تشمل التغطية الجغرافية للمؤسسة طوال حياتها جميع محافظات مصر، مع التركيز على القرى النائية المهمشة. إجمالي الميزانية التي خصصتها المؤسسة منذ إنشائها حوالي ٢ مليار جنيه.

بيان مسئولية أعضاء مجلس الإدارة

ينبغي قراءة البيان التالي بالاقتران مع القسم الخاص بمسئولية مراجعي الحسابات في تقرير مراجعي الحسابات المستقلين. لقد تم إعداد هذا البيان من أجل التمييز بين مسؤوليات كل من أعضاء مجلس الإدارة ومراجعى الحسابات على التوالي فيما يتعلق بالقوائم المالية المجمعة للشركة.

إن أعضاء مجلس الإدارة ملزمين بإعداد القوائم المالية المجمعة لعام ٢٠٢٢. وتُقدّم هذه القوائم رؤية حقيقية وعادلة لوضع كل من أوراسكوم كونستراكشون بي إل سي ("الشركة") وشركاتها الفرعية (يشار إليها مجتمعة بـ: "المجموعة") في نهاية السنة المالية مع الإفصاح عن الأرباح والخسائر عن السنة المالية ٢٠٢٢.

يتم إعداد القوائم المالية المجمعة وفقاً لمعايير التقارير المالية الدولية. ولإعداد هذه القوائم، يتعين على أعضاء مجلس الإدارة اختيار السياسات المحاسبية المناسبة وتطبيقها بشكلٍ متسق، وإصدار الأحكام والتقديرية المعقولة والحكيمة، وبيان ما إذا كانت جميع المعايير المحاسبية واجبة التطبيق قد تم اتباعها أم لا، وذلك رهناً بأي انحرافات مادية يتم الإفصاح عنها وتفسيرها في القوائم. ما لم ينص على خلاف ذلك، يتبع أعضاء مجلس الإدارة مبدأ استمرارية الشركة في إعداد القوائم المالية المجمعة.

إن أعضاء مجلس الإدارة مكلفون بضمان احتفاظ الشركة بسجلات محاسبية تكشف بدقة معقولة وفي أي وقت مُعين عن المركز المالي للشركة. يجب أن تمكن أيضاً السجلات المحاسبية أعضاء مجلس الإدارة من ضمان امتثال القوائم المالية المجمعة للقوانين المعمول بها في الولاية القضائية ذات الصلة.

وأعضاء مجلس الإدارة مسئولون بصفة عامة عن اتخاذ الخطوات الضرورية والمعقولة لحماية أصول المجموعة ومنع أو اكتشاف حالات الغش وغير ذلك من المخالفات. كما أنهم مسئولين أيضاً عن إعداد تقرير أعضاء مجلس الإدارة وبيان حوكمة الشركة وفقاً للقوانين واللوائح المعمول بها. يرى أعضاء مجلس الإدارة أن كل من التقرير السنوي والقوائم المالية المجمعة عادلة ومتوازنة ومفهومة. وتوفر هذه المستندات المعلومات اللازمة للمساهمين لتقييم أداء الشركة ونموذج أعمالها واستراتيجيتها.

عضو مجلس إدارة

عضو مجلس إدارة

