

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص ESG بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 27159 ويرجى من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 .



الهيئة العامة للرقابة المالية  
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



## نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2022 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويُنابر ويمارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسئولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتعلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني [sustainable.development@fra.gov.eg](mailto:sustainable.development@fra.gov.eg).

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال



اختر اسم شركة : الاهرام للطباعة و التغليف

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع ورق ومواد تعبئة و تغليف

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

- اسم المسؤول: شيماء سعيد فرج
- الوظيفة: مدير علاقات مستثمرين
- البريد الالكتروني الخاص به: info@ahramco.com

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

#### 1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

الشركة حاصلة على شهادة ايزو البيئة 14001/2015

- هل هذه السياسة تابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

السياسة تدعم رؤية مصر 2030

- هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

الشركة قامت بتحديد وتقييم المخاطر البيئية ضمن حصولها على ايزو البيئة 14001/2015

- هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

الشركة حاصلة على ايزو البيئة 14001/2015 وتتخلص من مخلفاتها بطريقة امه بالتعاقد مع الجهات المختصة للتخلص من المخلفات وإعادة تدويرها

- هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة/غازات الاحتباس الحراري؟ نعم

الشركة تقوم بعمل القياسات البيئية ولايصدر عنها اي انبعاثات تضر البيئة وهي في الحدود الدنيا لها

- هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ نعم

الشركة حاصلة على ايزو البيئة 14001/2015

#### 2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ نعم

يوجد قياسات بينية دورية

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

حجم الطاقة المستهلكة سنوياً 265000 كيلو وات لكل ساعة

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

مصادر حكومية متوسط الاستهلاك الشهري 177926075 كيلو وات لكل ساعة

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

الطاقة التي يتم توفيرها 8000 كيلو وات لكل ساعة

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

كمية المياه المستهلكة 240 متر مكعب سنوياً

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟ لا

لا يوجد مياه يعاد تدويرها حيث ان المياه لا تدخل في العملية الإنتاجية ولكن تستخدم في اعمال النظافة الشخصية العامة فقط

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب

النوع والوزن سنوياً؟ نعم

كمية المخلفات 3 طن سنوياً

#### خامساً: مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟

نعم

العمالة الدائمة وعددهم 99 عامل ويتم الإفصاح الدوري طبقاً لاستماره 2 تامينات وتقرير مجلس الإدارة السنوى

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم



الشركة بها عمالة من الإناث والذكور وعدد العمال الذكور 97 وعدد الإناث 2 وذلك نظرا لطبيعة الصناعة

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ نعم

الشركة بها عمالة من الإناث والذكور وعدد العمال الذكور 97 وعدد الإناث 2 وذلك نظرا لطبيعة الصناعة تشكيل مجلس إدارة الشركة يشمل ذكور وإناث كما هو وارد بمحاضر الجمعية العمومية للشركة

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

تشكيل مجلس إدارة الشركة يشمل ذكور وإناث كما هو وارد بمحاضر الجمعية العمومية للشركة

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ نعم

الشركة لها سياسة أجور موحدة لاتفرق بين الذكور والإناث ويتم الإفصاح عنها في استمارة 2 تامينات وتقرير مجلس الإدارة السنوي

## 2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

قيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

معدل دوران العاملين الدائم السنوي 3 %

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ لا

لا يوجد عاملين مؤقتين بالشركة

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ نعم

يوجد عاملين بعقود موقته بنسبة 1 % من اجمالي العمالة بالشركة

## 3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

قيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

يوجد سياسية أخلاقية للشركة

## 4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

قيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

الشركة حاصلة على ايزو السلامة والصحة المهنية 45001/2018

- ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ نعم

لا يوجد حوادث

- ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البنينة والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

عدد ساعات التدريب 96 ساعة سنويا

#### 5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

لا يوجد عمالة أطفال بالشركة ويوجد سياسة أخلاقية بالشركة

- هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

يتم إبلاغ الموردين والعملاء المتعاملين مع الشركة بسياسة الشركة الأخلاقية

#### 6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ نعم

الشركة ملتزمة بالقوانين المصرية والاتفاقات الدولية الموقعه عليها مصر من منظمة العمل الدولية

- هل تشمل تلك السياسة الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

يتم إبلاغ الموردين والعملاء المتعاملين مع الشركة بسياسة الشركة الأخلاقية .

### سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

#### 1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتم الإفصاح الدوري عن تشكيل مجلس الإدارة وفقا لنموذج الإفصاح الربع سنويه والمرسله الى البورصة المصريه

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتم الإفصاح لجان المراجعة الداخلية والمننقة من مجلس الإدارة

#### 2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟



■ هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ نعم

يقوم مراقب الحسابات الشركة بإصدار تقرير المراجعة ومدى التزام الشركة بالممارسات الفعلية الخاصة بتطبيق الحوكمة السنوى

