



شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 27141 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 .

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة
ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2022 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسئولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني





sustainable.development@fra.gov.eg

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

برجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : المنصورة للدواجن

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:-

قطاع أغذية و مشروبات و تنغ

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

- اسم المسؤول: علي نصحي البسنديلي
- الوظيفة: مدير إدارة الالتزام والحوكمة وعلاقات المستثمرين
- البريد الإلكتروني الخاص به: ali.noshy@mpcoeg.com

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية **Environmental KPIs**

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية وأو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

تعمل الشركة علي تعميق مستويات الاستدامة من خلال وجود سلسلة من الممارسات داخل دورة التربية بمزارع الشركة ومعل إنتاج التفريخ ، وتستعد الشركة لوضع سياسة رسمية معتمدة للاستدامة تنظم بوضوح أليات عمل الشركة وكيفية تضمين الاستدامة داخل الشركة.

■ هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

جميع السياسات والممارسات نابعة من داخل الشركة.





■ هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟

لا

في الوقت الحالي تركز الشركة علي تفهم الاثار والمخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن أعمالها ، وجاري العمل عليها مع الاستشاريين المتخصصين .

■ هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

تقوم الشركة بتطبيق سياسات محددة فيما يتعلق باستهلاك الطاقة حيث تم تطبيق سياسة لخفض استهلاك الكهرباء داخل مزارع الشركة الخاصة بالتدفئة .

أما فيما يخص المخلفات تقوم الشركة ببيع المخلفات لشركة متخصصة لاعادة تدوير المخلفات للحد من الاثار البيئية لهذه المخلفات.

■ هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة/غازات الاحتباس

الحراري؟ لا

تقوم الشركة ببعض الممارسات والتي من شأنها تقليل الانبعاثات منها تثبيت درجة حرارة التكييف للمحافظة علي ترشيد الكهرباء وبالتالي تقليل نسبة الانبعاثات .

■ هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ لا

لم تبدأ الشركة حتي الان في التواصل مع الجهات المعنية بمنح هذه الشهادات .

2. مؤشر الأداء الخاص بالانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنويا؟ لا

لم تبدأ الشركة في هذا الاجراء بعد .

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنويا؟ نعم

يتم حساب الطاقة المستهلكة من جميع المصادر حسب نوع مصدر التوليد وتدخل ضمن التكلفة.

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنويا؟ نعم

يتم حساب الطاقة المستهلكة من جميع المصادر حسب نوع مصدر التوليد وتدخل ضمن التكلفة .

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنويا إن وجدت؟ لا





تعمل الشركة علي وضع سياسة من شأنها تقليل استهلاك الطاقة في جميع مراحل الانتاج والتربية ، ولكن حتي الان لم يتم تحديد نسبة توفير الطاقة بشكل دقيق .

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

يتم حساب كمية المياه المستهلكة وتدخّل ضمن التكلفة.

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟ لا

لا يوجد بالشركة إعادة تدوير للمياه نظرا لان المياه المستخدمة تكون لشرب الدواجن فقط.

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم

معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

يتم احتساب إجمالي كمية المخلفات سنوياً ويتم بيعها لشركة متخصصة في إعادة التدوير ، وتدخّل ضمن إيرادات الشركة السنوية.

خامساً- مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة

مؤقتة أو دائمة)؟ لا

لا تقوم الشركة بالإفصاح عن هذا البند .

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ لا

لا تقوم الشركة بالإفصاح عن هذا البند .

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث

(الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ لا

لا تقوم الشركة بالإفصاح عن هذا البند .





■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

يتم الإفصاح من خلال نموذج الاطار التنظيمي للشركة المرسل لقطاع الإفصاح بالبورصة المصرية .

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ لا

لا تقوم الشركة بالإفصاح عن هذا البند .

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ لا

لا تقوم الشركة بالإفصاح عن هذا البند .

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ لا

لا تقوم الشركة بالإفصاح عن هذا البند .

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ لا

لا تقوم الشركة بالإفصاح عن هذا البند .

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

تسعي الشركة الي خلق بيئة مناسبة للعمل من ضمنها عدم التمييز بكافة أشكاله وتجرى التحرش الجنسي وذلك عن طريق وضع سياسة لذلك ويتم تطبيقها .

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ لا





يوجد سياسة واضحة للصحة المهنية والسلامة في جميع منشآت الشركة وخاصة مزارع الشركة ومعمل إنتاج التفريخ .

■ ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا تقوم الشركة بالأفصاح عن هذا البند .

■ ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ لا

يخضع العاملون بالشركة للتدريب المستمر والمتعلق بكافة نواحي العمل بحسب الحاجه ، ولكن دون تحديد لساعات التدريب محددة

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

يوجد بالشركة سياسة لمنع وتحريم عمالة الاطفال

الشركة ملتزمة بتحريم عمالة الاطفال والعمالة الجبرية بما يتوافق مع القانون المصري .

■ هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

الشركة تتعامل مع موردين محليين يخضعون للقانون المصري .

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل

الدولية أو أي أطر عمل أو معيير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ لا

الشركة ملتزمة بحقوق العمال بما يتوافق مع القانون المصري .

■ هل تشمل تلك السياسة الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

الشركة تتعامل مع موردين محليين يخضعون للقانون المصري .



سلسلاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)





فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتم النشر في نماذج الإفصاح الخاصة بالبورصة ونموذج الحوكمة ونموذج تقرير مجلس الإدارة.

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتم النشر في نماذج الإفصاح الخاصة بالبورصة ونموذج الحوكمة ونموذج تقرير مجلس الإدارة.

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ لا

تتبع الشركة القانون المصري المتعلق بمكافحة الفساد والرشوة .

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ Code of ethics Conduct ؟ لا

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ لا

الشركة ملتزمة بقانون حماية المستهلك المصري

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ لا

لم تقوم الشركة بإعداد هذه التقارير .

- هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم





تسعي الشركة من خلال منتجاتها وخبراتها بمساعدة صغار المربين بتوفير منتجات ذات جودة عالية من الكتكوت عمر يوم للمساعدة في تحقيق الاكتفاء الدواجن بتكلفة متوسطة وذلك تحقيقا للهدف الثاني من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة وهو (القضاء علي الجوع).

■ هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ لا

لم تقوم الشركة بهذا الاجراء بعد .

■ هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معيير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

تجدد الشركة التزامها المستمر في المساهمة في التنمية الاقتصادية والمجتمعية، وتقوم الشركة بدور داعم يهدف الي المساندة وتمكين الشباب نحو توفير فرص تدريب وفرص عمل لخريجي كليات الزراعة .

■ هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

تقوم الشركة بالمشاركة الفعالة مع القطاع الخاص في دعم وتعليم وتدريب الشباب الجامعي.

■ هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

تقوم الشركة بالمشاركة الفعالة مع القطاع الخاص في دعم وتعليم وتدريب الشباب الجامعي.

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

لم تقوم الشركة بهذا الاجراء بعد



رئيس مجلس الإدارة

م / إسلام محمد نجيب حسين

علاء نصفي البستاني

