

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 27148 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 .

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2022 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسئولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني

sustainable.development@fra.gov.eg

مجموعة عامر القابضة (عامر جروب)
شركة مساهمة مصرية
سجل تجاري رقم 10910

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

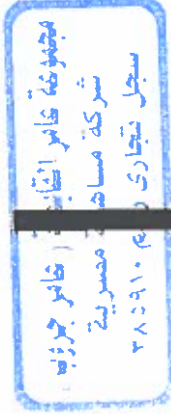
اختر اسم شركة : (مجموعة عامر القابضة (عامر جروب

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع عقارات

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير



إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

- اسم المسؤول: محمد زكى عبد الحواد
- الوظيفة: مسؤول علاقات المستثمرين
- البريد الإلكتروني الخاص به: mozaki@amer-group.com

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

تقوم الشركة بتطبيق معايير السياسه البيئيه الدوليه للدولة .

■ هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

نعم نابعه من الشركه وإستمالاً لسياسة وطنيه وطبقاً للمعايير المعتمده عالمياً ودولياً .

■ هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها

الاقتصادي؟ نعم

تقوم الشركه فى جميع مشروعاتها بعمل دراسة تقييم الأثر البيئى للمشروع قبل التنفيذ والذي يتناسب مع دراسة

الجدوى الاقتصادية للمشروع (السوق العقارى)

قامت الشركه بالتعاقد مع إستشارى بيئه معتمد من جهاز شئون البيئه لعمل متابعه دوريه للمتغيرات البيئيه إن وجد

ويقوم الأستشارى المعتمد بعمل رصد بيئى شهرياً ووضع الحلول إن وجدت أية تغييرات

■ هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

- تقوم الشركة بما يلي :-

تقوم الشركة بالتعاقد مع شركة معتمده ببنياً لنقل المخلفات إلى الأماكن المخصصة لتجميع المخلفات تمهيداً لنقلها إلى المصانع المخصصة لتدوير المخلفات وكذلك توجد محطات معالجة الصرف الصحي بالمشروعات ويستخدم الناتج منها للمناطق المزروعة وتم التعاقد مع شركة معتمده ببنياً لنقل المخلفات الصلبة لذلك (المدافن الصحية) ونوافي بخطاب التتبع للمدافن الصحية المعتمده يتم التحكم فى إستهلاك المياه (الشرب) بعددات مسبقة الدفع ومحاسبة الجهة الحكوميه تم منح الشركة رخصه توزيع الطاقه الكهربانيه للمشروعات

■ هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة/غازات الاحتباس الحراري؟ لا

لا يوجد بمشاريع الشركة أي انبعاثات دفينه / غازات الأحتباس الحراري وبالرغم من ذلك يقوم الأستشاري الخاص بالرصد البيئي بقياس جميع الانبعاثات بشكل دورى .

■ هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ نعم

قبل البدء بأى مشروع يتم عمل دراسة الأثر البيئي للمشروع بمعرفة إستشارى البيئة وتقديمها بجهاز شنون البيئية للأعتماذ .

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ نعم

يوجد رصد لآى انبعاثات بصفه دوريه (حيث أن جميع مشاريع الشركة لا يوجد بها الأنشطة التى بها انبعاثات كربونيه)

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

يوجد مراقبه كاملة على عدادات الأستهلاك بشكل دورى للطاقة المستخدمه والمستهلكه

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

مصدر توليد الطاقه ينقسم الى جزئين (حكوميه / مولدات إحتياطيّه عند إنقطاع التيار الكهربى) ويتم الحساب والتحكم عن طريق العدادات .

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

يوجد لدينا أجهزة لتوفير الطاقه المستخدمه (power factor) ويركب على جميع لوحات التوزيع الكهربانيه

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

مجموعة عامر القايضة
شركة مسيئة مصرية
جبل تجار ققم
٣٨٥٩٩
عامر حمزوب

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

عن طريق تركيب عدادات للتحكم في إستهلاك المياه .

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟
نعم

يوجد محطات معالجه بالمشروعات لمعالجه مياة الصرف الصحي لأستخدامها مره أخرى لزراعات الحدائق والتجميل وذلك عن طريق عدادات إستقبال وخروج للمياة المعالجه .

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

وذلك بالتعاقد مع شركات متخصصة في هذا المجال .

مجموعة عامر الظاهبة / طاهر جزوب
شركة مساهمة مسرية
سجل تجاري رقم ٢٨٥٩١٠

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ لا

يتم الإفصاح السنوي في تقرير مجلس الإدارة المرفق بالقوائم المالية عن متوسط عدد الموظفين خلال السنة ومتوسط الدخل السنوي بشكل عام .

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟
نعم

يتم الإفصاح السنوي في تقرير مجلس الإدارة المرفق بالقوائم المالية (نموذج 40) عن متوسط عدد الموظفين خلال السنة بشكل عام
3,274 ذكور - 356 إناث .

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ لا

لم تتعرض الشركة لطلب هذا الإفصاح من قبل لكن الإدارة ليس لديها مانع بالإفصاح .

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

يتم الإفصاح عن الإطار التنظيمي لاعضاء مجلس الإدارة وكذلك المديرين التنفيذيين للمجموعة.

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ لا

يتم الإفصاح السنوي في تقرير مجلس الإدارة المرفق بالقوائم المالية عن متوسط عدد الموظفين خلال السنة بشكل عام.

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ لا

يقوم قسم الموارد البشرية بالشركة بأعداد الدراسات الخاصة بنسب دوران العاملين وأسباب الدوران من أجل تحسين ظروف العمل في الشركة ويتم الإفصاح عنها عند الطلب .

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ لا

يقوم قسم الموارد البشرية بالشركة بأعداد الدراسات الخاصة بنسب دوران العاملين وأسباب الدوران من أجل تحسين ظروف العمل في الشركة ويتم الإفصاح عنها عند الطلب .

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ لا

يقوم قسم الموارد البشرية بالشركة بأعداد الدراسات الخاصة بنسب دوران العاملين وأسباب الدوران من أجل تحسين ظروف العمل في الشركة ويتم الإفصاح عنها عند الطلب .

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

تتبنى الشركة سياسات تجريم التحرش الجنسي وعدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس طبقاً لميثاق أخلاقيات العمل

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية حسب تعليمات منظمة العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية وتقوم الشركة بتفعيل قانون العمل لجمهورية مصر العربية رقم (12) لسنة 2003 والقرارات والمواد القانونية الملزمة والتي تخص مجال السلامة والصحة المهنية في إدارة المخاطر والأزمات وتأمين بيئة العمل الآمن والحفاظ علي البيئة ومواردها ويقوم بتنفيذها والمراقبة عليها من فريق عمل السلامة والصحة المهنية بالمشروع ويتم عمل

سجل لدى رقم ٢٨٤٩١٠ شركة مساهمة مصرية
مجموعة عامر القابضة - عامر جروب

محاضر اللجان الشهرية للوقوف على المعوقات والسلبيات والأيجابيات والتي تتفق مع القوانين واللوائح ويتم اعتمادها من مكتب العمل / قسم السلامة والصحة المهنية لكل محافظته وأيضاً ويتم تفعيل معايير إدارة السلامة والصحة المهنية (OSHA) الأوشا الدولية والتي تتماشى و قوانين الدولة والتي تنطبق بدول الشرق الأوسط وبما يتفق مع تعليمات منظمة العمل الدولية .

■ ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا توجد حوادث دورية ولكن بعض حوادث فردية العشوائية نتيجة بعض الزوار .

■ ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

تلتزم المنشأة بتدريب العاملين على الأسس السليمة لأداء مهنتهم باحترافيه وجوده عاليه وتوعيتهم وتدريب الموظفين قبل مزاوله العمل بمعرفة مخاطر مهنته والزامه باستخدام وسائل الوقاية والتي أقرتها إجراءات السلامة والصحة المهنية للعمل الآمن مع توفير أدوات الوقاية الشخصية المناسبه وتدريبه على إستخدامها ولا يتم تحميل أى نفقات على الموظف لمهامه الشخصيه أو تدريبه ويتم عمل محاضرات التدريب أسبوعياً بواقع (1) ساعه تدريبيه فى مجال السلامة والصحة المهنية وتأمين بيئة العمل .

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

طبقا لقانون العمل المصري رقم 12 لسنة 2003 تتبع الشركة سياسات تجريم عمالة الأطفال والعمالة الجبرية .

■ هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

تحرص الشركة على العمل مع الشركات تتبع السياسات الوطنية والعالمية لتنظيم العمل .

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل

الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ نعم

بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري تتبع الشركة قوانين العمل بالدول الأخرى التي تعمل بها .

■ هل تشمل تلك السياسة الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

تحرص الشركة على العمل مع الشركات تتبع السياسات الوطنية والعالمية لتنظيم العمل .

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتم الإفصاح عن ذلك كل ربع سنة في تقرير هيكل المساهمين ومجلس الإدارة المقدم للبورصة المصرية .

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتم الإفصاح عن أي تعديل في تشكيل اللجان ويوجد تشكيل اللجان في تقرير الحوكمة السنوي والتي يتم مراجعته من مراقب الحسابات .

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

تتعامل الشركة بكل حزم مع مثل هذه الممارسات ان وجدت وهذا ضمن اللوائح والقوانين المنظمة للعمل ووفقا لقانون العمل المصري .

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ Code of ethics Conduct؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

يوجد في الشركة ميثاق الاخلاق والسلوك المهني الذي يشمل ميثاق خصوصية وسرية بيانات العملاء واحترام سرية معلومات الشركة وبيانات الموردين، وعلى كافة العاملين بالإدارات المختلفة الحفاظ على سرية البيانات التي يتعرضون لها وتجرى نشرها او استغلالها خارج نطاق المهام الوظيفية المحددة .

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ لا

لم تصدر الشركة أي تقرير استدامة من قبل ولكننا نعمل على ذلك خلال العام الجاري وسيتم اصدار تقرير او افصاح

مجموعة عامر القابضة | عامر جروب
شركة مساهمة مصرية
سجل تجاري رقم ٢٨٥٩١٠

■ هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

تقوم الشركة بتطبيق كامل أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة والتي تتعلق بنشاط الشركة .

■ هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

يتم التواصل بصفة دورية لجميع جهات الدولة المعنية بتحقيق الاهداف المرجوه .

■ هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

تم مساهمات الشركة في تنمية المجتمع من خلال الوقف المصري.

■ هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

تم مساهمات الشركة في تنمية المجتمع من خلال الوقف المصري.

■ هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

تم مساهمات الشركة في تنمية المجتمع من خلال الوقف المصري.

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

تتبنى الشركة اعداد سياسات التنمية المستدامة حديثا وبالتالي ليس لدينا ممارسات واضحة حتى الان تستدعي المراجعة من قبل طرف ثالث خارجي .

مجموعة عامر القابضة
شركة مساهمة مصرية
سجل تجاري رقم ٢٨٥٩١٠
فانر جروب