

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 27100 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 .



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2022 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة – معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسئولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني

sustainable.development@fra.gov.eg

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : اطلس للاستثمار والصناعات الغذائية

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع عقارات

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

- اسم المسؤول: محمود امين ابوالعلا
- الوظيفة: مدير علاقات المستثمرين
- البريد الالكتروني الخاص به: m.amin@atlasegypt.com

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية **Environmental KPIs**

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ لا

تسعى الشركة لوضع سياسة استدامة رسمية

- هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ لا

تسعى الشركة لوضع سياسة خاصة بالشركة مسترشده بالسياسات المتاحة سواء وطنية او عالمية وبمراعاة المعايير العالمية

- هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

تقوم الشركة باتخاذ كافة التدابير الاحترازية تجاه كافة المخاطر البيئية والمجتمعية المتعلقة بنشاطها كما حدث في أزمة كورونا واتجاه الشركة لسياسة تفعيل ساعات عمل مختلفة والعمل بالمنزل وخفض العاملين لتقليل فرص الاختلاط بين الموظفين هذا بالإضافة ان النشاط الرئيسي للشركة هو الزراعة وهو من الانشطة الصديقة للبيئية

- هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

تقوم الشركة بتطبيق سياسة الترشيد فى استهلاك مصادر الطاقة والكهرباء والمياه عن طريق استخدام الوسائل الحديثة كمصادر للطاقة (باستخدام محطات الطاقة الشمسية) والاستخدام الأمثل للمياه (عن طريق استخدام وسائل الري الحديثة)

■ هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس الحراري؟ نعم

لا ينتج عن نشاط الشركة انبعاث اى غازات حيث ان النشاط الرئيسى الخاص بالشركة هو النشاط الزراعى وهو من الأنشطة الصديقة للبيئة كما انه يتم الاعتماد على الطاقة الكهربائية فى التدفئة دون اى انبعاثات

■ هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ لا

لم تحصل الشركة على اى شهاده تتعلق بالممارسات البيئية وتتطلع الشركة الى اتباع الامعاير والاجراءات التى تؤهلها للحصول على الايزو

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ لا

لا ينتج عن نشاط الشركة انبعاثات الكربون حيث ان النشاط الرئيسى الخاص بالشركة هو النشاط الزراعى وهو من الأنشطة الصديقة للبيئة وكما انه يتم الاهتمام بالصيانة الدورية اللازمة بالمعدات ووسائل النقل وفقاً لمعايير السلامة البيئية

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ لا

تقوم الشركة بحساب الطاقة وتكلفتها المستخدمة سنوياً من المصادر الحكومية واستخدام الوقود فقط اما المصادر الاخرى (الطاقة الشمسية) لا يتم احتسابها بشكل دقيق

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ لا

لا يتم احتسابها بشكل دقيق بسبب عدم القدرة على حساب الطاقة من المصادر الاخرى (الطاقة الشمسية) ولكن تقوم الشركة بحساب الطاقة وتكلفتها المستخدمة سنوياً من المصادر الحكومية واستخدام الوقود فقط

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ لا

لا يتوافر لدى الشركة ما يمكنها من حساب نسبة الطاقة التي توافرها

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

يتم تتبع استهلاك المياه عن طريق عدادات استهلاك المياه

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟ لا

لا يوجد اعادة تدوير للمياه او معالجتها

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ لا

لا يتوافر لدى الشركة ما يمكنها من حساب اجمالي المخلفات المنتجة او المعاد تدويرها

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

يتم تصنيف العمالة الى مؤقتة ودائمة حسب نوع التوظيف وذلك وفقاً للخطة الموضوعية حسب احتياج العمل

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

من خلال الإفصاح عن تشكيل مجلس الإدارة بتقرير مجلس الإدارة وتقرير الحوكمة

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ لا

لا يوجد اناث تشغل المناصب الخاصة بوظائف المبتدئين والمستوى المتوسط

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

من خلال الإفصاح عن تشكيل مجلس الإدارة بتقرير مجلس الإدارة وتقرير الحوكمة

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ نعم

تتبع الشركة سياسة موحدة للأجور لا يتم بها التفريق بين الذكور والإناث

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

تقوم الشركة بحساب نسبة معدل دوران العاملين الدائمين من خلال الاستمارة التى تقدم الى هيئة التأمينات الاجتماعية

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ لا

لا تقوم الشركة بحساب معدل الدوران للعماله المؤقتة نظرا للموسمية الاستعانه بهم

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ لا

لا تقوم الشركة بحساب النسبة للعاملين بعقود او استشاريين حيث انهم غير مؤمن عليهم بالشركة

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

تلتزم الشركة بما ينص عليه القانون بعدم التمييز على اساس عرقى او دينى او على اساس الجنس

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

تتطبق الشركة سياسات السلامة والصحة المهنية

- ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد

- ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

يتم عقد دورات تدريبية للسادة الموظفين لتنمية معرفتهم بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا السلامة المهنية للموظفين بشكل دورى

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/أو العمالة الجبرية؟ نعم

لا تمتلك الشركة أى عمالة اطفال او عمالة جبرية وتحرص الشركة على اتباع كافة القوانين الموضوعه بهذا الشأن

■ هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

لا تتعامل الشركة مع موردين او بايعين دون السن القانونى

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل

الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ لا

تلتزم الشركة بمتطلبات قانون العمل المصري

■ هل تشمل تلك السياسة الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

يتم العمل وفق احكام ومتطلبات القانون المصري

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها

الذكور والإناث؟ نعم

من خلال الإفصاح عن تشكيل مجلس الإدارة بتقرير مجلس الإدارة وتقرير الحوكمة

■ هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟

نعم

من خلال الإفصاح عن تشكيل مجلس الإدارة بتقرير مجلس الإدارة وتقرير الحوكمة

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

من خلال اصدار تعليمات بعدم تلاقى / او اعطاء اى مبالغ للمتعاملين (عملاء / موردين / مقدمى خدمات) كما تلتزم

الشركة بالتوافق مع احكام القانون المصري لمكافحة الرشوة والفساد وذلك لمحاربة تلك الافعال المشينة

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ Code of ethics
Conduct؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟
نعم

تفعل الشركة سياسة الاطلاع واستخدام البيانات الخاصة بالعملاء من خلال تحديد الصلاحيات الخاصة بالمعاملين على كافة البرامج ونظم المعلومات لحماية بيانات العملاء بالشركة والحفاظ على سرية بيانات وعقود العملاء

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ لا

تضع الشركة من ضمن خطتها اصدار تقرير استدامة خاص بنشاط الشركة

- هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

تتبنى الشركة عدة اهداف من اهداف التنمية المستدامة كمؤشر عدم التميز ومعدل دوران العاملين وترشيد مصادر الطاقة ومكافحة الفساد

- هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

عدة اهداف من اهداف التنمية المستدامة كمؤشر عدم التميز ومعدل دوران العاملين وترشيد مصادر الطاقة ومكافحة الفساد

- هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

تلتزم الشركة بمعايير المسؤولية الاجتماعية وتنفيذ كافة القرارات المتعلقة بهذا الشأن ومنها الحد الأدنى للاجور

- هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

من خلال مساعدة العمالة المؤقتة والموسمية بتقديم برامج خاصة بمحو الامية

- هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

تقوم بمبادرات خاصة بها من خلال اتاحة فرص للتدريب الصيفي لطلاب الجامعات المصرية وعقد ندوات تثقيفية لصغار المزارعين

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

لا يتم مراجعة التقرير الا من خلال المعنيين بالشركة

Download as PDF