

السادة / البورصة المصرية  
إدارة الإفصاح

تحية طيبة وبعد ،،،،،،،،

نتشرف بأن نرفق لسيداتكم طيه

- تقرير مجلس الإدارة السنوي عن نشاط الشركة مرفق به تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة ( ESG ) عن السنة المالية المنتهية في ٢٠٢٢/١٢/٣١ .

وتفضلوا بقبول وافر الاحترام ،،،،،،،،

رئيس مجلس الإدارة

فوزى فؤاد بخيت نخلة

فوزى فؤاد بخيت نخلة



تحريراً في ٢٠٢٣/٢/٢٨

**تقرير مجلس الإدارة السنوي المرفق بالقوائم المالية للعام المالي المنتهى ٢٠٢٢  
(معد وفقا لاحكام المادة ٤٠ من قواعد القيد)**

**البيانات الاساسية :**

العبوات الطبية ش.م.م		اسم الشركة
اقامة وتشغيل مصنع لانتاج العبوات الزجاجية للأغراض الطبية والصيدلانية		غرض الشركة
٢٠١١/٨/٤	تاريخ القيد بالبورصة	العدة المحددة للشركة ٢٥ سنة تبدأ من ٢٠٠٦/٨/٢٢ الى ٢٠٣١/٨/٢١
عشرون قرشاً	القيمة الاسمية للسهم	القانون الخاضع له الشركة قانون الاستثمار رقم ٧٢ لسنة ٢٠١٧
٦٩ مليون جنيه وتم إتمام إجراءات زيادة رأس المال المصدر ليصبح ١٣١ مليون جنيه في فبراير ٢٠٢٣	آخر رأس مال مصدر حتى نهاية العام المالي المنتهى ٢٠٢٢	آخر رأس مال مرخص به ٣٠٠ مليون جنيه مصري
١٠٧٧ ٢٠٠٦/٨/٢٢	رقم وتاريخ القيد بالسجل التجاري	آخر رأس مال مدفوع حتى نهاية العام المالي المنتهى ٢٠٢٢ ٦٩ مليون جنيه وتم إتمام إجراءات زيادة رأس المال المصدر ليصبح المدفوع ١٣١ مليون جنيه في فبراير ٢٠٢٣
هيثم سيد محمد عامر		اسم مسئول علاقات المستثمرين
القطعة ١٨ المنطقة الصناعية B4 العاشر من رمضان		عنوان المركز الرئيسي
أرقام الفاكس		أرقام التليفونات
www.med-pack.com		الموقع الإلكتروني
Mepa2530@gmail.com		البريد الإلكتروني



شركة مساهمة مصرية خاضعة لقانون الاستثمار رقم ٨ لسنة ١٩٩٧  
س.ت: ١٠٧٧ / الإستثمار / القاهرة  
الإدارة: ٨ ش قنطرة السويس من ش سوريا المهندسين / الجيزة  
المصنع: المنطقة الصناعية B4 قطعة ١٨ - العاشر من رمضان

مراقب الحسابات :

اسم مراقب الحسابات		أ/ تامر محمد النيراوى	
تاريخ التعيين		٢٠٢١/٣/٣١ م وتم تجديد التعيين بتاريخ ٢٠٢٢/٣/٣١	
رقم القيد بالهيئة	٣٨٩	تاريخ قيده بالهيئة	٢٠١٩/١١/٢٨

هيكل المساهمين و نسبة ملكية اعضاء مجلس الادارة فى تاريخ القوائم المالية :

حملة ٥% من اسهم الشركة فأكثر

م	الاسم	عدد الأسهم	نسبتها
١	فوزى فؤاد بخيت نخله (مجموعة مرتبطة)	٥١,٣٩٦,٧١٨	%١٤,٨٩٨
٢	رمزى فؤاد بخيت نخله (مجموعة مرتبطة)	٤٢,٩٨٣,١٤٧	%١٢,٤٥٨
	الاجمالي	٩٤,٣٧٩,٨٦٥	%٢٧,٣٥٦

ملكية اعضاء مجلس الادارة فى اسهم الشركة	عدد الاسهم فى تاريخ القوائم المالية	النسبة %
فوزى فؤاد بخيت نخله	٤٣,٢٠٣,٣٥٣	١٢,٥٢٣
رمزى فؤاد بخيت نخله	٣١,٩٧٨,٨١٥	٩,٢٦٩
وائل أنور قنيس بباوى	٦١٠,٧١٣	٠,١٧٧
محمد ماهر محمد على	٥٠٠	٠,٠٠٠
هالة مسعود إنبراوس	٢٥٠٠	٠,٠٠١
فؤاد رمزى فؤاد بخيت	٧,٤٤٩,٦٩٧	٢,١٥٩
بيتر فوزى فؤاد بخيت	١٠٠٠	٠,٠٠٠
اجمالي ملكية اعضاء مجلس الادارة	٨٣,٢٤٦,٥٧٨	%٢٤,١٢٩



شركة مساهمة مصرية خاضعة لقانون الاستثمار رقم ٨ لسنة ١٩٩٧م الإدارى رأس المال المرخص به ٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠ (ثلاثمائة مليون جنيه مصري) س.ت: ١٠٧٧/الإستثمار/القاهرة  
 سجل تجارى  
 الإدارة: ٨ ش قناتة السويس من ش سوريا المهندسين / الجيزة  
 المصنع: المنطقة الصناعية B: قطعة ١٨ - العاشر من رمضان  
 تليفون: ٢٣٧٤٩٩٩٠٦ (٢٠٢) + فاكس: ٢٣٧٤٩٩٩٠٧ (٢٠٢) +  
 البريد الإلكتروني: medicalpackaging1@gmail.com

أسهم الخزينة لدى الشركة : لا يوجد أسهم خزينة.

مجلس الادارة :

اخر تشكيل لمجلس الادارة :

م	الاسم	الوظيفة	جهة التمثيل	الصفة (تنفيذي - غير تنفيذي)
١	فوزى فؤاد بخيت نخلة	رئيس مجلس الإدارة	نفسه	تنفيذي
٢	رمزى فؤاد بخيت نخلة	العضو المنتدب	نفسه	تنفيذي
٣	وائل أنور قديس بباوى	عضو مجلس إدارة	نفسه	غير تنفيذي
٤	محمد ماهر محمد على	عضو مجلس إدارة	نفسه	غير تنفيذي
٥	هالة مسعود إندراوس	عضو مجلس إدارة	نفسه	غير تنفيذي
٦	فؤاد رمزى فؤاد بخيت	عضو مجلس إدارة	نفسه	غير تنفيذي
٧	بيتر فوزى فؤاد بخيت	عضو مجلس إدارة	نفسه	غير تنفيذي

اجتماعات مجلس الادارة :

( عدد مرات إنعقاد اجتماعات مجلس الإدارة خلال العام )

أنعقد المجلس ٦ مرات خلال العام

لجنة المراجعة :

طبقا للاعفاء الموجود بالمادة ٣٧ من قواعد القيد والشطب حسب رأس مال الشركة فلم يكن هناك لجنة مراجعة بالشركة حتى نهاية هذه الفترة .



بيانات العاملين بالشركة :

متوسط عدد العاملين بالشركة خلال السنة	١٤٥ (٤٢ اناث + ١٠٣ ذكور)
متوسط دخل العامل خلال السنة	٤٠٠٠ جنيه مصري

نظام الاثابة و التحفيز للعاملين و المديرين بالشركة ( ان وجد ) :

لا يوجد

المخالفات و الاجراءات التي تتعلق بقانون سوق المال و قواعد القيد :

لا يوجد

بيان بتفاصيل التعاملات التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة

بناء على قرارات الجمعية العامة العادية المنعقدة بتاريخ ٣١ مارس ٢٠٢٢ تم إبرام عدد ٣ عقود معاوضة بياناتها كالآتي:

- ١- عقد معاوضة مع السيد الدكتور/ببتر فوزى فؤاد عضو مجلس الإدارة وطبيعه عقد ايجار المقر الإدارى للشركة الكائن بالعقار رقم ٨ شارع قناة السويس متفرع من ش سوريا بالمهندسين وذلك بقيمة ايجارية ٢٠,٠٠٠ جنيه شهرياً.
- ٢- عقد معاوضة طبيعته شراء سيارة نقل ماركة ايسوزو سنة الصنع ٢٠٠٦ حمولة ٤طن والمملوكة للشركة المصرية للاستيراد والتصدير وممثلها السيد الاستاذ/ رمزى فؤاد بختيار العضو المنتدب بمبلغ ٢٥٠ ألف جنيه تسدد بقسط شهري ٢٥ ألف جنيه وذلك بغرض توفير نفقات النقل .
- ٣- عقد معاوضة طبيعته شراء سيارة ملاكى ماركة اوبل استرا موديل ٢٠١٤ والمملوكة للسيد الدكتور/ فؤاد فوزى فؤاد مساهم بالشركة بمبلغ ٢٢٥ ألف جنيه وذلك لسد حاجة الشركة لسيارة ملاكى .

١- الحالة العامة للشركة ونتيجة الاعمال ومستقبلها.

- الشركة فى حالة من الإستقرار حالياً بعد ما مر عليها من الظروف الطارئة السابقة خلال الأعوام السابقة وتعمل الإدارة الحالية بكامل طاقتها من أجل تطوير المصنع والعمل بكامل طاقته الإنتاجية وتسعى إدارة الشركة إلى تطبيق قواعد الحوكمة وفقاً للدليل الصادر بقرار مجلس إدارة الهيئة العامة للرقابة المالية رقم

( ٨٤ ) لسنة ٢٠١٦



• تعمل الشركة على تحسين المركز المالي للشركة وذلك من خلال :

- خفض تكلفة المبيعات رغم زيادة الاسعار السيادية وزيادة سعر العملات الاجنبية مقارنة بالفترة المقابلة من العام الماضي .

- خفض المصروفات التسويقية والمصروفات العمومية والادارية .

- الاهتمام بجودة المنتجات والتسويق والبيع من خلال زيادة عدد عملاء الشركة.

- سداد المطالبات والمستحقات المتأخرة على الشركة لمعظم الجهات الحكومية والغير حكومية .

- العمل على التوسع وتطوير الأعمال وزيادة عدد خطوط الانتاج طبقا لما أفصح عنه من مبررات عملية زيادة رأسمال الشركة .

يرجع هذا لتحقيق هدف إدارة الشركة التي تهدف من إدارة رأس المال إلى الحفاظ على قدرة الشركة على الاستمرار بما يحقق عائد للمساهمين وتقديم المنافع لأصحاب المصالح الأخرى فإن الشركة تؤكد نجاحها في تأمين المخزون الاستراتيجي اللازم من المواد الخام .

٢- الأرباح المقترحة التي ستوزع على المساهمين.

لا يوجد توزيع أرباح نقدية للشركة عن السنة المالية المنتهية في ٢٠٢٢/١٢/٣١م وذلك لسد الفجوة التي ترتبت على إرتفاع سعر العملات الاجنبية مقابل الجنيه المصري الناتج عن الأزمة الاقتصادية العالمية ، و لتنفيذ ما تم نشره من مبررات عملية زيادة رأس المال الأخيرة وتنفيذ خطة الشركة اللازمة للتوسع وتطوير الأعمال .

نصيب السهم من صافي الأرباح ( الخسائر )

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٧,٦٧٨,١٥٨

٦٩,٠٠٠,٠٠٠

٠,٠٢٢٢٦

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٥,٧٣٧,٨٠١

٦٩,٠٠٠,٠٠٠

٠,٠١٧

صافي الأرباح ( الخسائر )

عدد الأسهم المرجح

نصيب السهم من صافي الأرباح ( الخسائر )



٣- القيمة الحالية للاصول الثابتة:

صافي القيمة الحالية	
٢٠٢٢	٢٠٢١
٧٣,٥١٦,٩٣٩	٧٦,٢٤٥,٥٦٥

٤- نسبة حجم الاعمال وصافي الربح او الخسائر موزعة على مختلف النشاطات الرئيسية للشركة.

صافي الربح		حجم الأعمال	
٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢١
٥,٧٣٧,٨٠١	٧,٦٧٨,١٥٨	٥٩,٢٤١,١٨٩	٤٧,٠٠٦,٢٧٣

٥- حجم التصدير : لا يوجد

٦- بيان بالتبرعات : لا يوجد

٧- بيان الاسهم والسندات التي تم اصدارها خلال السنة.

لا يوجد.

الممثل القانوني للشركة

د/ فوزى فؤاد بخيت نخلة

*فوزى فؤاد بخيت نخلة*



شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 27043 ويرجى من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 .

الهيئة العامة للرقابة المالية  
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة  
ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2022 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة -معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على أليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بإبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقعها المالي.

وانطلاقاً من مسنوية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني [sustainable.development@fra.gov.eg](mailto:sustainable.development@fra.gov.eg)

شركة العبوات الطبية  
الإدارة



ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : العبوات الطبية

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع رعاية الصحية و الادوية

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة ملامتها.

- اسم المسؤول: هيثم سيد محمد عامر
- الوظيفة: مسئول علاقات المستثمرين
- البريد الإلكتروني الخاص به: mepa2530@gmail.com

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالأفصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ لا

لم تضع الشركة سياسة بيئية أو اجتماعية أو سياسة استدامة بشكل رسمي ومباشر ولكن تتبع الشركة سياسة الاستدامة وتسعى لتطبيق معاييرها.

- هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

تتبع الشركة في تطبيق سياسة الاستدامة معايير مستمدة من سياسات وطنية وعالمية.

- هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

تقوم الشركة بتحديد وتحليل المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة بدقة وفي وقت مناسب ومبكر، وتحديد مستوى تجاري ١٠٧٧  
المخاطر الذي يمكن للشركة قبوله من حجم المخاطر المختلفة التي قد تواجه الشركة اعتماداً على تأثيرها  
مكالية تحققها .

- هل تتبنى الشركة سياسات محددة مغنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ لا



حوزه اداري

لأن الكمية المستهلكة من المياه قليلة للغاية وهي للاستخدام الشخصي فقط ولا يوجد مخلفات ناتجة عن استهلاك الطاقة اللازمة للصناعة حيث أن طبيعة نشاط الشركة لا يدخل فيه استخدام المياه وإن معظم مخلفات الشركة لا تصلح لإعادة التدوير.

■ هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة/غازات الاحتباس الحراري؟ نعم

قامت الشركة بتركيب أجهزة لإعادة فلترة الهواء واستخدامه مرة أخرى داخل العنابر .

■ هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ لا

حصلت الشركة على شهادة ISO 9001

2. مؤشر الأداء الخاص بالانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ لا

ولكن قامت الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون والغازات الدفينة عن طريق لجنة من معهد التكنولوجيا متخصصة في مجال البيئة وأقرت أن نسبة الانبعاثات في حدود المسموح به (أمنة) ولا ضرر منها على البيئة .

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

الشركة حريصة كل الحرص على حساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً وذلك لخفض التكاليف والقدرة على المنافسة في أسعار البيع وفي ذلك أيضاً تتبع الشركة سياسة ترشيد الإستهلاك .

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

تستخدم الشركة الطاقة الكهربائية فقط والحاصلة عليها عن طريق الحكومة المصرية ويتم احتسابها سنوياً .

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

يتم احتساب الاستهلاك سنوياً ليتضح للشركة نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً .

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

نعم يتم حساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً وهي كمية ليس بكثيرة لأنها لا تدخل في عملية الإنتاج ولكنها لإستخدام الأشخاص فقط. ومن هنا تتبع الشركة سياسة ترشيد الإستهلاك للمياه حفاظاً على البيئة .

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟ لا



مؤشر حراري

لا يوجد إعادة تدوير للمياه المستخدمة لقلّة كميتها

## 5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

- فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
- هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ لا
  - تقوم الشركة بحساب إجمالي المخلفات المنتجة ولكن لا يعاد تدويرها لأنها غير قابلة للمعالجة أو التدوير.

## خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

### 1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

- فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ لا
  - ولكن سوف تقوم الشركة بإعلان ذلك مع العلم ان الشركة تقوم بتسليم التقارير المطلوبة الخاصة بالعاملين للجهات المختصة .
  - هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم
  - تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد العاملين من الذكور والإناث
  - هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ نعم
  - تقوم الشركة بالإفصاح عن إجمالي عدد العاملين بها وعدد الذكور وعدد الإناث
  - هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم
  - تقوم الشركة بالإفصاح عن المديرين التنفيذيين و أعضاء مجلس الإدارة في التقارير والإفصاحات المعدة لذلك .
  - هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ نعم
  - تقوم الشركة بالإفصاح عن متوسط الاجور للعاملين ولكن دون تمييز لأن الشركة تتبع سياسة عدم التمييز بين الذكور والإناث في بند الأجور.

### 2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج 2)

- فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟



■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ لا

ولكن سوف تراعى الشركة الإفصاح عن ذلك فيما بعد.

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ لا

ولكن سوف تراعى الشركة الإفصاح عن ذلك فيما بعد.

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ لا

ولكن سوف تراعى الشركة الإفصاح عن ذلك فيما بعد.

### 3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

نعم تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي وسياسة عدم التمييز على أي أساس سواء عرقي أو ديني أو على أساس الجنس وتراعى نشر ذلك بين جميع العاملين وتطبيقه.

### 4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

تتبع الشركة السياسة المحلية الوطنية للسلامة والصحة المهنية.

■ ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد حوادث داخل الشركة وذلك نظراً لاهتمام الشركة بصحة وسلامة العاملين و الإلتزام بقواعد الصحة والسلامة المهنية.

■ ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

تم التدريب لعدة أسبوع خلال هذا العام للموظفين الذين تم اختيارهم لهذا المجال.

### 5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/أو العمالة الجبرية؟ نعم



نعم تحرم إدارة الشركة عمالة الأطفال والعمالة الجبرية داخل الشركة .

■ هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

لأن معظم الخامات التي تعمل بها الشركة تكون عن طريق الإستيراد من شركات أجنبية مباشرة وهذه الشركات تتبع السياسات العالمية في هذا الشأن.

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل

الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ لا

لا بل تلتزم الشركة بتطبيق قانون العمل المصري ولائحته التنفيذية .

■ هل تشمل تلك السياسة الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

لأن معظم تعامل الشركة مع موردين من شركات أجنبية وهذه الشركات تتبع السياسات العالمية في هذا الشأن .

## سادساً- مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها

الذكور والإناث؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن مجلس الإدارة وأعضائه في التقارير و الإفصاحات المعدة لذلك.

■ هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لروساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ لا

لا يوجد لجان بالشركة حتى الان.

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

تتبع الشركة سياسة مكافحة الرشوة والفساد سواء بالداخل أو في تعاملاتها الخارجية .

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟



■ هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ Code of ethics  
 Conduct ؟ لا

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟  
 نعم

تلتزم الشركة بجميع متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري في جميع تعاملاتها.

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ لا

لم تصدر الشركة أي تقرير من التقارير المذكورة حتى الآن

- هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة بقدر الإمكان

- هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

تقوم الشركة حالياً بتحديد الأهداف وتقوم بالإفصاح عن ما تم تنفيذه على أرض الواقع من خلال هذا التقرير .

- هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ لا

حتى الان لم تعلن الشركة بشكل مباشر التزامها في هذا الشأن .

- هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستئثار المجتمعي؟ لا

لم تتبنى الشركة حتى الان سياسة صريحة في هذا الشأن .

- هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ لا

لم تشارك الشركة حتى الآن في مبادرات القطاعين العام والخاص في هذا الشأن .

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا



لم يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة ( ESG ) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل في المرحلة الحالية

Downloaded as PDF

