

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 27071 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 .

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2022 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن

sustainable.development@fra.gov.eg



ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : الكابلات الكهربائية المصرية

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع خدمات و منتجات صناعية وسيارات

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

- اسم المسؤول: صابر عادل رداد ابراهيم
- الوظيفة: مدير علاقات المستثمرين
- البريد الإلكتروني الخاص به: saber.adel@ececables.com

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالفصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

تنتهج الشركة سياسة بيئية رسمية ومعلنة على موقع الشركة

■ هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

السياسة نابعة من داخل الشركة حيث سعت الشركة للحصول على شهادة الايزو 14001/2015 اختياريًا منذ عام 2019 لضمان تحقيق سياستها مما يتضمن التزام الشركة بالقوانين والتشريعات الوطنية مثل قانون البيئة رقم 4 لسنة 1994 والمعدل بالقانون رقم 9 لسنة 2009

■ هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم



يتم تحديد المخاطر البيئية الناشئة عن نشاط الشركة من خلال يخص الشركة ويتم تقييم المخاطر البيئية وفقاً للمواصفة الايزو 145001

■ هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

تتبنى الشركة بعض السياسات الخاصة بتدوير المخلفات حيث أنشأت إدارة خاصة بفصل وتداول مخلفات الإنتاج كما يتم التخلص الآمن من المخلفات الخطرة عن طريق التعاقد مع جهات رسمية معتمدة للتعامل مع هذه المخلفات - أنشأت الشركة نظاماً خاصاً لترشيد استهلاك المياه أثناء عمليات التبريد بمراحل الإنتاج (نظام الدوائر المغلقة) تتبنى الشركة إجراءات لتحسين معامل القدرة الكهربائية أثناء عمليات الإنتاج -

■ هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة/غازات الاحتباس الحراري؟
نعم

لتحدد الشركة هدفاً استراتيجياً لترشيد استهلاك الطاقة مما يقلل نسبة مساهمة الشركة في الانبعاثات الغازية مثال (تحويل نظام عمل الغلايات الى الغاز الطبيعي بدلاً من السولار)

■ هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ نعم

الشركة حاصلة على شهادة الايزو 14001 / 2015 لنظام إدارة البيئة

2. مؤشر الأداء الخاص بالانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بعمل قياسات بيئية ومن ضمنها نسبة انبعاثات الكربون سنوياً عن طريق المركز القومي لدراسات السلامة والصحة المهنية والبيئة

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بحساب إجمالي الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً للعمل على تحسين معامل القدرة وترشيد الاستهلاك

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ لا

تحصل الشركة على احتياجاتها من الطاقة عن طريق شركة توزيع كهرباء شمال القاهرة

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

تتحصل الشركة على حوافز من شركة توزيع الكهرباء بسبب قدرتها على تحسين معامل القدرة

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)



(Handwritten signature)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بحساب كميات المياه المستهلكة سنوياً عن طريق العدادات الخاصة بشركة مياه الشرب والصرف الصحي

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟ لا

لا تقوم الشركة بأى أنشطة تدوير أو معالجة للمياه

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها

حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بحساب إجمالي المخلفات الناتجة عن عمليات الإنتاج حسب النوع والوزن بشكل شهري

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو

دائمة)؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن اعداد الموظفين والموظفات لمكتب العمل التابع لوزارة القوى العاملة ولهيئة التأمينات الاجتماعية حسب التقارير المطلوبة

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث لمكتب السلامة والصحة المهنية التابع لوزارة القوى العاملة حسب التقارير المطلوبة

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة

بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ لا

تقرير غير مطلوب لأي جهة من الجهات ذات الصلة وغير مفعّل

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة

بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ لا

تقرير غير مطلوب لأي جهة من الجهات ذات الصلة وغير مفعّل





- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ لا

تقرير غير مطلوب لأي جهة من الجهات ذات الصلة وغير مفعّل

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة السنوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ لا

تقرير غير مطلوب لأي جهة من الجهات ذات الصلة وغير مفعّل

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة السنوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ لا

ليس لدى الشركة عمالة مؤقتة

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة السنوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ لا

تقرير غير مطلوب لأي جهة من الجهات ذات الصلة وغير مفعّل

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

تلتزم الشركة بالقوانين والتشريعات في شأن تجريم التحرش الجنسي و عدم التمييز بين الجنسين

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

الشركة حاصلة على شهادة الايزو 45001/2018 وتراجع سنويا للتأكد من المطابقة مع متطلبات المواصفة العالمية حيث تتضمن شهادة الايزو 2018/ 450001 سياسة عالمية موحدة تخص السلامة والصحة المهنية

- ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ نعم

عدد 17 حالة إصابة خفيفة خلال 6 شهور وحسب تقارير الإفصاح المقدمة لمكتب السلامة والصحة المهنية ولا تتضمن اي حوادث جسيمة



✍️

■ ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

100 ساعة تدريب / سنويا لقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا السلامة والصحة المهنية

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

تلتزم الشركة بالقوانين والتشريعات المجرمة لهذا الشأن

■ هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

تلتزم الشركة بالقوانين والتشريعات المجرمة لهذا الشأن

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل

الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ لا

تلتزم الشركة بقوانين العمل المصرية

■ هل تشمل تلك السياسة الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

تلتزم الشركة بالتعامل مع الموردين الداخليين والخارجيين في أطر التعاملات التجارية وأنظمة الجودة

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور

والإناث؟ نعم

الشركة ملتزمة بتنفيذ جميع القرارات الصادرة من هيئة الرقابة المالية في هذا الصدد

■ هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ لا



بيان غير مطلوب وغير مفعل

~~ت~~

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

تعمل الشركة بشكل فعلى فى ذلك النطاق من خلال السياسات الداخلية المتبعة مثل لجان المراجعة والمراقبة الداخلية حيث تجرم الشركة بشكل صارم اي تعاملات تتضمن فساد أو رشوة كما يوجد لدى الشركة لوائح مالية للتغلب على تلك الممارسات غير المشروعة

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ Code of ethics Conduct؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

تلتزم الشركة بالقوانين والتشريعات الصادرة ذات العلاقة

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ لا

لا يتم اصدار تقارير في هذا الشأن

■ هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ لا

تسعى الشركة للالتزام بالسياسة العامة للدولة والمساهمة في تحقيق رؤيتها المستقبلية للتنمية المستدامة 2030

■ هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ لا

تسعى الشركة للالتزام بالسياسة العامة للدولة والمساهمة في تحقيق رؤيتها المستقبلية للتنمية المستدامة 2030

■ هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم



بخلاف الأنشطة المجتمعية للشركة في مجالات مساعدة المجتمع المحيط تسعى الشركة للالتزام بمعايير المواصفة الإرشادية للمسؤولية المجتمعية (الايزو 26000)

■ هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ لا

بخلاف الأنشطة المجتمعية للشركة في مجالات مساعدة المجتمع المحيط تسعى الشركة للالتزام بمعايير المواصفة الإرشادية للمسئولية المجتمعية (الأيزو 26000)

■ هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

تسعى الشركة للمشاركة الإيجابية الفعالة في المبادرات الوطنية مثل مبادرة حياة كريمة وبخلاف التعاون مع إدارة الحى في تنمية المجتمع المحلى

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ نعم

يتم مراجعة الإفصاحات البيئية وأنظمة الإدارة الخاصة بالجودة والسلامة والصحة والمهنية والبيئة بمعرفة الجهة المانحة الدولية لشهادات الأيزو بشكل دورى للتأكد من التطابق مع معايير المواصفات العالمية

~~✗~~



Downloaded by EDR