



تقرير مجلس الإدارة

عن العام المالي يناير / ديسمبر ٢٠٢٢

للقوائم المالية (المستقلة)

اسم الشركة	المصرية الدولية للصناعات الدوائية – إيبكو
------------	---

البيانات الأساسية :

غرض الشركة	صناعة الادوية والمستحضرات الطبية ومستحضرات التجميل والمواد الكيماوية والمستحضرات البيطرية وتصنيع إضافات الأعلاف والمركبات والمبيدات الحشرية وتسجيل وتصنيع المكملات الغذائية والنباتات الطبية والاعذية الخاصة وصناعة الامبولات الزجاجية الفارغة وصناعة العبوات والمستلزمات الدوائية من البلاستيك وتوزيع وتجارة وتصدير منتجات الشركة والتصنيع للغير ولدى الغير ونقل المخلفات الخطرة.
المدة المحددة للشركة	٢٥ عام
القانون الخاضع له الشركة	رقم ٤٣ لسنة ١٩٧٤
اخر رأس مال مرخص به	١,٥٠٠,٠٠٠,٠٠٠
اخر رأس مال مدفوع*	٩٩١,٧٠٥,٠٠٠
تاريخ القيد بالبورصة	١٩٩٥
القيمة الاسمية للسهم	١٠ "عشرة" جنيهات
اخر راس مال مصدر*	٩٩١,٧٠٥,٠٠٠
رقم وتاريخ القيد بالسجل التجارى	١١١١٦ ١٩٨٠/١٢/٣

علاقات المستثمرين :

مدير علاقات المستثمرين	عبد الرحيم غريب محمد
عنوان المركز الرئيسى	العاشر من رمضان - المنطقة الصناعية ب١
ارقام التليفونات	٠٥٥٤٤٩٩١٩٩ ارقام الفاكس ٠٥٥٤٤٩٩٣٠٦
الموقع الالكتروني	www.eipico.com.eg
البريد الالكتروني	a.elmoraly@eipico.net

مراقب الحسابات :

اسم مراقب الحسابات	أحمد مصطفى شوقي - Mazars
تاريخ التعيين	٢٧ / ٣ / ٢٠٢١
رقم القيد بالهيئة	(٥)
تاريخ قيده بالهيئة	-

٤.

المصانع والإدارة وفروع العاشر من رمضان :

مدينة العاشر من رمضان - المنطقة الصناعية الأولى B1 - تليفون ٠٥٥/٤٤٩٩١٩٩ - فاكس ٠٥٥/٤٤٩٩٣٠٦ ص.ب ١٤٩ العاشر من رمضان - الرمز البريدي: ٤٤٦٢٩

قسم التسويق وفروعها القاهرة والجيزة : ٣ شارع المعز لدين الله - تقسيم أسماء قهفي - خلف الرقابة الإدارية - أرض الجولف مدينة نصر - القاهرة

تليفون: ٠٢/٢٤١٤٣٥٥٠ - ٠٢/٢٤١٤٣٦٦٠ - فاكس: ٠٢/٢٤١٧٤٥٢٨ - ٠٢/٢٤١٤٣٨٠٠ - ٨١٧١ رابعة العدوية - تللكس: 22132EIPICO UN





هيكل المساهمين و نسبة ملكية اعضاء مجلس الادارة :

النسبة %	عدد الاسهم في تاريخ القوائم المالية	حصة ٥% من اسهم الشركة فأكثر
٤٩,٩٩٩	٤٩,٥٨٥,٠٩٥	الشركة العربية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (اكديما)
٥,١٩٧	٥,١٥٤,٣٠٨	شركة المهن الطبية للإستثمار
٥٥,١٩٦	٥٤,٧٣٩,٤٠٣	الاجمالي

النسبة %	عدد الاسهم في تاريخ القوائم المالية	ملكية اعضاء مجلس الادارة في اسهم الشركة
٠,٠٠٦٣٠٢	٦٢٥٠	د.حمدي محمود السيد سليمان
٠,٠٠٣٧٨١	٣٧٥٠	د.فتحي ابراهيم عبدالله ابراهيم
٠,٠٠١١٦	١١٥٠	د.احمد السيد علي نيلة
٠,٠١١٢٤٣	١١١٥٠	اجمالي ملكية اعضاء مجلس الادارة

أسهم الخزينة:

لا يوجد

المصانع والإدارة وفروع العاشر من رمضان :

مدينة العاشر من رمضان - المنطقة الصناعية الأولى B1 - تليفون ٠٥٥/٤٤٩٩١٩٩ - فاكس ٠٥٥/٤٤٩٩٣٠٦ ص.ب ١٤٩ العاشر من رمضان - الرمز البريدي: ٤٤٦٢٩

قسم التسويق وفروعها القاهرة والحيزة : ٣ شارع المعز لدين الله - تقسيم أسماء قهمي - خلف الرقابة الإدارية - أرض الجولف مدينة نصر - القاهرة

تليفون: ٠٢/٢٤١٤٣٥٥٠ - ٠٢/٢٤١٤٣٦٦٠ - فاكس: ٠٢/٢٤١٧٤٥٢٨ - ٠٢/٢٤١٤٣٨٠٠ ص.ب: ٨١٧١ رابعة العدوية - تلکس: 22132EIPICO UN





مجلس الإدارة :

- آخر تشكيل لمجلس الإدارة

الاسم	الوظيفة	جهة التمثيل	
د. احمد سعيد محمد كيلاتي	رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب	اكديما	تنفيذي
د. ماهر محمد علي الدمياطي	عضو مجلس الإدارة	اكديما	غير تنفيذي
أ.فتوح محمد سلامة	عضو مجلس الإدارة		غير تنفيذي
د. عادل حسن عبداللطيف علي عدوي	عضو مجلس الإدارة		غير تنفيذي
د. مفيد محمود شهاب	عضو مجلس الإدارة		غير تنفيذي
د. حمدي محمود السيد	عضو مجلس الإدارة		مساهم
د. حسين محمود حسين خيري	عضو مجلس الإدارة	شركة المهن الطبية للاستثمار	غير تنفيذي
د. فتحي ابراهيم عبدالله ابراهيم	عضو مجلس الإدارة	مساهم	غير تنفيذي
د. احمد السيد علي ليلة	عضو مجلس الإدارة	مساهم	غير تنفيذي
د. مديحة محمود خطاب عبدالله	عضو مجلس الإدارة	مستقل	مستقل

- تم ضم عنصر من الكوادر النسائية لعضوية مجلس الإدارة .

اجتماعات مجلس الإدارة :

- انعقد مجلس الإدارة خلال عام ٢٠٢٢ بعدد ١٤ جلسة .

المصانع والإدارة وفروع العاشر من رمضان :

مدينة العاشر من رمضان - المنطقة الصناعية الأولى B1 - تليفون ٠٥٥/٤٤٩٩١٩٩ فاكس ٠٥٥/٤٤٩٩٣٠٦ ص.ب ١٤٩ العاشر من رمضان - الرمز البريدي: ٤٤٦٢٩

قسم التسويق وفروعها القاهرة والجيزة : ٣ شارع المعز لدين الله - تقسيم أسماء قهمي - خلف الرقابة الإدارية - أرض الجولف مدينة نصر - القاهرة

تليفون: ٠٢/٢٤١٤٣٥٥٠ - ٠٢/٢٤١٤٣٦٦٠ فاكس: ٠٢/٢٤١٧٤٥٢٨ - ٠٢/٢٤١٤٣٨٠٠ ص.ب: ٨١٧١ رابعة العدوية - تلکس: 22132EIPICO UN



لجنة المراجعة :

اخر تشكيل للجنة المراجعة :

الاسم	جهة التمثيل
د. عادل حسن عبداللطيف علي عدوي	اكديما
د. ماهر محمد علي الدمياطي	اكديما
أ. فتوح محمد سلامة	اكديما

بيان اختصاصات اللجنة والمهام الموكلة لها :

تقوم اللجنة بمتابعة نشاط الشركة والقوائم المالية وقائمة المركز المالي ومراجعة بنود الاصول الهامة للشركة من أصول ثابتة وأصول مدينة وعملاء ومتابعة النقدية وأرصدة الدائنين. وكذلك متابعة تعليقات المخصصات ودراسة أى أحداث جوهرية تطرأ على نشاط الشركة ومتابعة متوسط فترة الإئتمان ومتوسط فترة التخزين وإنتاجية الأفراد ومتابعة مستحضرات اتفاقيات التصنيع.

اعمال اللجنة خلال العام :

عدد مرات إنعقاد لجنة المراجعة	٥ جلسات
هل تم عرض تقارير اللجنة علي مجلس ادارة الشركة	تعرض تقارير اللجنة على مجلس الإدارة بصفة دورية
هل تضمنت تقارير اللجنة ملاحظات جوهرية وجب معالجتها	لا توجد ملاحظات
هل قام مجلس الادارة بمعالجة الملاحظات الجوهرية	لا توجد ملاحظات

بيانات العاملين بالشركة :

متوسط عدد العاملين بالشركة خلال السنة	عام ٢٠٢٢ ٥٠٢٢
متوسط دخل العامل خلال السنة	بلغ متوسط دخل العامل سنوية ١٢٨,١٠٠ جم (شاملاً أجور، تغذية، مزايا عينية وتأمينات اجتماعية)

د.

المصانع والإدارة وفروع العاشر من رمضان :

مدينة العاشر من رمضان - المنطقة الصناعية الأولى B1 - تليفون ٠٥٥/٤٤٩٩١٩٩ - فاكس ٠٥٥/٤٤٩٩٣٠٦ ص.ب ١٤٩ العاشر من رمضان - الرمز البريدي ٤٤٦٢٩

قسم التسويق وفروعها القاهرة والجيزة : ٣ شارع المعز لدين الله - تقسيم أسماء قههي - خلف الرقابة الإدارية - أرض الجولف مدينة نصر - القاهرة

تليفون : ٠٢/٢٤١٤٣٥٥٠ - ٠٢/٢٤١٤٣٦٦٠ - فاكس : ٠٢/٢٤١٧٤٥٢٨ - ٠٢/٢٤١٤٣٨٠٠ ص.ب : ٨١٧١ رابعة العدوية - تلکس : 22132EIPICO UN



نظام الإثابة و التحفيز للعاملين و المديرين بالشركة :

لا يوجد

المخالفات و الإجراءات التي تتعلق بقانون سوق المال و قواعد القيد :

لا يوجد

بيان بتفاصيل التعاملات التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة :

لا يوجد

مساهمة الشركة خلال العام في تنمية المجتمع والحفاظ على البيئة :

- تم توقيع تعاون مشترك بين مدينة الابحاث العلمية ببرج العرب بالإسكندرية و إبيكو على تدعيم التعاون ونقل الخبرة العلمية من معهد البحوث للكوادر المتخصصة بالشركة وخاصة فيما يتعلق بإنتاج الأدوية و البدائل الحيوية والبيولوجية .
- نحن نشارك مع جميع الجامعات المصرية والمستشفيات العامة في إرسال قوافل طبية إلى المناطق الريفية والمناطق منخفضة الدخل في مصر والدول العربية المجاورة. وذلك بأكثر من ٣٥٠ منتجًا صيدلانيًا لعلاج كل من الأمراض الحادة والمزمنة لحوالي ٣٥ قافلة طبية تغطي معظم أنحاء مصر.
- تم عمل اتفاقية مع وزارة التعليم العالي والتعليم الفني بتدريب عدد ٢٣ طالب من مدرسة السلطان عويس في عام ٢٠٢١، وبعد نجاح التجربة تم زيادة عدد الطلاب في عام ٢٠٢٢ ليصل إلى ١٢١ طالب بجميع الأقسام الانتاجية وأقسام الصيانة داخل الشركة، ويأتي ذلك في إطار البرنامج التدريبي المعتمد لبتوأكب ويتوافق مع سوق العمل الحالي.
- بالتعاون مع مؤسسة بهية للاكتشاف المبكر وعلاج سرطان الثدي وحرص شركتنا للحفاظ على صحة العاملين وتمكين المرأة ونشر الوعي الصحي للمرأة في مجتمعنا. أقامت مؤسسة بهية ندوة توعوية في مقر الشركة لتوعية العاملين بسرطان الثدي والكشف المبكر عنه كما تم عمل الاستشارات الطبية للعاملات.
- إبيكو تضع سياسات وأنظمة بيئية من أجل الحفاظ على حق المجتمع في التمتع ببيئة نظيفة وصحية. وجميع الانبعاثات تقع ضمن الحدود القانونية المسموح بها. تم المراجعة الدورية على شهادة 2015: ISO 14001 لأنظمة الإدارة البيئية في جميع المصانع.

✍.

المصانع والإدارة وفروع العاشر من رمضان :

مدينة العاشر من رمضان - المنطقة الصناعية الأولى B1 - تليفون ٠٥٥/٤٤٩٩١٩٩ - فاكس ٠٥٥/٤٤٩٩٣٠٦ ص.ب ١٤٩ العاشر من رمضان - الرمز البريدي ٤٤٦٢٩

قسم التسويق وفروعها القاهرة والجيزة : ٣ شارع المعز لدين الله - تقسيم أسماء قهبي - خلف الرقابة الإدارية - أرض الجولف مدينة نصر - القاهرة

تليفون: ٠٢/٢٤١٤٣٥٥٠ - ٠٢/٢٤١٤٣٦٦٠ - فاكس: ٠٢/٢٤١٧٤٥٢٨ - ٠٢/٢٤١٤٣٨٠٠ - ٢/٢٤١٧٤٥٢٨ ص.ب: ٨١٧١ رابعة العدوية - تللكس: 22132EIPICO UN



الحالة العامة للشركة :

قامت شركة ايبيكو بتحقيق إنجازات غير مسبوقة منذ بدء هذا العام، بالرغم من كافة الظروف الصعبة التي يشهدها العالم حيث واجه الاقتصاد العالمي العديد من العقبات في عام ٢٠٢٢ ، حيث أثر الصراع الروسي الأوكراني على سلاسل التوريد وتسبب في ارتفاع تكاليف الشحن ، فضلاً عن زيادة تكلفة المواد الخام ومواد التعبئة والتغليف وقطع الغيار وتحرير أسعار الصرف.

على الرغم من هذه العقبات ، أثبتت إدارة سلسلة التوريد لشركتنا فعاليتها من خلال تأمين المواد الخام اللازمة ومتطلبات الإنتاج بنجاح للوفاء بخطة الإنتاج والمبيعات لعام ٢٠٢٢. كما أنها ضمنت إمداداً متوازناً من المواد الخام والمكونات النشطة الرئيسية ، والمواد المساعدة ، الكافية لمدة ستة أشهر ، مما يدل على قدرتها على التغلب على التحديات وضمان نجاح الشركة.

- كما أن معدلات أداء الشركة خلال العام الماضي ٢٠٢٢ ، تعبر عن إنجازات كبيرة حققتها الشركة لتستعيد بقوة مكانتها التي تستحقها كواحدة من أكبر شركات الدواء في مصر، ووفقاً لما أعلنته مؤسسة "IQVIA" لتحليل أداء مبيعات شركات الدواء العاملة في السوق المصرية لعام ٢٠٢٢ ، فقد حققت إيبيكو المركز الأول في المبيعات من حيث عدد الوحدات بالحصول على حصة سوقية تبلغ ٨% من إجمالي السوق المصري وحققت إيبيكو المركز الخامس من حيث قيمة المبيعات بالحصول على حصة سوقية تبلغ ٣,٦% من إجمالي السوق المصري.
- ومن ثم كان من الجدير بالذكر أيضاً أن تعالي إيبيكو قائمة التصدير لأكثر من ٧٤ دولة بالخارج بعد أن اعتلت قمة هرم التصنيع بالداخل. مما دعا الشركات المصرية العاملة في مجال الدواء في مصر بأن تحذو حذو إيبيكو في التحديث والتطوير والذي انعكس بدوره على الإرتقاء بصناعة الدواء بشكل عام حيث تستحوذ إيبيكو على حصة سوقية تقترب من ٢٤% من صادرات الدواء المصرية وفقاً لبيانات المجلس التصديري.
- وفي إطار الإهتمام والسعي نحو التطوير تعمل ادارة الابحاث والتطوير على تطوير مستحضرات الشركة وابتكار مستحضرات جديدة حيث نجحت الادارة خلال عام ٢٠٢٢ في السير في دراسات ٦٠ مستحضر تحت التسجيل لعام ٢٠٢٢ مقارنة بعدد ٤١ مستحضر لعام ٢٠٢١ بالإضافة الى الانتهاء من ١٩ مستحضر جديد في عام ٢٠٢٢ مقارنة بعدد ١٤ مستحضر لعام ٢٠٢١ وكذلك العمل على تطوير المستحضرات القائمة
- كما تم إنشاء قسم تطوير العمليات و شراء اجهزة حديثة لادارة الابحاث و التطوير وعمل صيانة لأجهزة الإدارة مع الشركات المختصة وتم إنشاء ٥ قواعد بيانات لمتابعة سير العمل و توثيق جميع الملفات الخاصة بالإدارة وإنشاء أرشيف رقمي و عيني.

د.

المصانع والإدارة وفروع العاشر من رمضان :

مدينة العاشر من رمضان - المنطقة الصناعية الأولى B1 - تليفون ٠٥٥/٤٤٩٩١٩٩ - فاكس ٠٥٥/٤٤٩٩٣٠٦ ص.ب ١٤٩ العاشر من رمضان - الرمز البريدي: ٤٤٦٢٩

قسم التسويق وفروعها القاهرة والجيزة : ٣ شارع المعز لدين الله - تقسيم أسماء قهمي - خلف الرقابة الإدارية - أرض الجولف مدينة نصر - القاهرة

تليفون: ٠٢/٢٤١٤٣٥٥٠ - ٠٢/٢٤١٤٣٦٦٠ - فاكس: ٠٢/٢٤١٧٤٥٢٨ - ٠٢/٢٤١٤٣٨٠٠ ص.ب: ٨١٧١ رابعة العنوبية - تللكس: 22132EIPICO UN

- وعلى صعيد الإهتمام بجودة تصنيع المستحضرات ، تقوم إدارة رقابة الجودة بتحليل عينات الإنتاج المستخدمة للتحضير في جميع الأقسام الإنتاجية ومحطات المياه بالمصنعين ، وتحليل أمبولات المياه والمخلفات الصناعية ووضع طرق لتعقيم خطوط المياه وخطوط التعبئة لأقسام الإنتاج والإشراف على تنفيذها، كما تعمل إدارة مراقبة الجودة على ضمان أن جميع المنتجات والخدمات تلبي أعلى معايير الجودة والسلامة من خلال نهج صارم وشامل لإدارة الجودة . تقوم الإدارة على مراقبة واختبار جميع مراحل الإنتاج من المواد الخام إلى المنتجات النهائية.
- ومن ناحية العمل على تنويع منتجات الشركة فقد حصلت إبيكو على ١٨ اخطار تسجيل جديد خلال عام ٢٠٢٢ بالإضافة إلى الحصول على ١٢ طلب تسجيل لمستحضرات جديدة سيتم تسجيلها في هيئة الدواء المصرية وتحويل ٢٢ مستحضرات صيدلية من الترخيص المؤقت إلى الترخيص النهائي.
- بالإضافة إلى نجاح "إبيكو" في تقديم ٤ مستحضر بيولوجي جديد بهيئة الدواء المصرية ولدينا ١٥ مستحضر قيد التسجيل من المتوقع إطلاق ٧ منها وإتاحتها في السوق المحلي خلال العام الجاري. كما لدينا ٣٢ مستحضر بيطري قيد التسجيل ومن المتوقع إطلاق ١٠ منها وإتاحتها في السوق المحلي بنهاية العام الجاري.
- وفي سبيل الإهتمام المستمر بموارد الشركة البشرية والعمل الدائم على رفع كفاءة الموظفين فقد تم تنفيذ خطة التدريب السنوية لعام ٢٠٢٢ والتي تعمل على تدريب وتطوير وخلق كوادر فعالة على المستوى التقني والإداري باجمالى عدد (٦٠) برنامج تدريبي تدريب (داخلي - خارجي)، حيث بلغ عدد المتدربين فى عام ٢٠٢٢ إلى (٢٧٠٥) متدرب ما بين تدريب داخلي وخارجي. بنسبة ٥٤% من اجمالى الشركة ونسبة ١٠٠% من التعيينات الجديده. كما تم دعم الشركة لعدد (٧١) موظف للتدريب الخارجى بحضور عدد (٢٢) برنامج تدريبي فى قطاعات وادارات مختلفة لخلق موظفين قادرين على مواكبه التحديات الحالية وخلق صف ثانى قادر على تحمل المسؤولية ونقل الخبرات للزملاء.
- ومن خلال الوصول إلى هذه الإنجازات ، كان من المنطقي أن نرى إبيكو تسير من تحدٍ إلى آخر ولتقتحم حقبة جديدة لنعلن لكم اليوم وبكل فخر خوض إبيكو لمعترك جديد ولمنعطف هام في تصنيع الدواء و هو مجال التصنيع البيولوجي والبدائل الحيوية (التصنيع التام والكامل). تلك الحقبة التي كانت تمثل حلمًا بعيد المنال لنا جميعًا الرئيسى لانشاء هذا المصنع يأتي لتلبية خطط التطوير الإستراتيجية للشركة، وترسيخ مكانتها كأول شركة مصنعة للمستحضرات والبدائل البيولوجية ، ولتعزيز مكانتها الرائدة في المنطقة وإستكمالاً لجهود الشركة ومحاولاتها المستمرة لتخفيف عبء عدم توافر الأدوية الأساسية أو ارتفاع أسعارها.
- حيث أقدمت إبيكو علي الدخول في هذا المجال الدوائي الهام ومن خلال أحدث تقنيات التصنيع الدوائية للـ Drug Substance & Drug product بإقامة المصنع المراد إنشائه بطريقة المصانع سابقة التركيب والتجهيز بالخارج Modular Constructions وذلك من خلال أكبر الشركات المتخصصة

ك.

المصانع والإدارة وفروع العاشر من رمضان :

مدينة العاشر من رمضان - المنطقة الصناعية الأولى B1 - تليفون ٠٥٥/٤٤٩٩١٩٩ فاكس ٠٥٥/٤٤٩٩٣٠٦ ص.ب ١٤٩ العاشر من رمضان - الرمز البريدي: ٤٤٦٢٩

قسم التسويق وفروعها القاهرة والجيزة : ٣ شارع المعز لدين الله - تقسيم أسماء قهفي - خلف الرقابة الإدارية - أرض الجولف مدينة نصر - القاهرة

تليفون: ٠٢/٢٤١٤٣٥٥٠ - ٠٢/٢٤١٤٣٦٦٠ - فاكس: ٠٢/٢٤١٧٤٥٢٨ - ٠٢/٢٤١٤٣٨٠٠ - ٢/٢٤١٤٣٨٠٠ ص.ب: ٨١٧١ رابعة العذوية - تللكس: 22132EIPICO UN





عالميا في هذا المجال (PHARMADULE) ومن ثم نقله بعد ذلك بحاويات عملاقة لإقامته علي أرض مصر وذلك بتكلفة تتخطى ٢ مليار جنيهاً مصرياً.

- ولتضع إيبيكو بذلك مقولة أن تصنيع الدواء أمن قومي و واقعا ملموسا نعيشه حقيقة لا خيالاً، متماشيا مع رؤية مصر ٢٠٣٠ وسياسة الحكومة للارتقاء بقطاع الرعاية الصحية وتطويره من خلال وزارة الصحة المصرية وهيئة الدواء المصرية EDA وهيئة الشراء الموحد حيث وضعت النظم والأطر الواجب إتباعها في هذا الصدد لصناعة منتجات بيولوجية و حيوية على مستوى عالمي. ونكون بذلك قد أضفنا بعدا آخر من خلال هذا المشروع، وهو ترسيخ مكانة إيبيكو في عدم كونها مجرد شركة لإنتاج الدواء، ولكن كمؤسسة إقتصادية نجحت وبإقتدار إلي وضع مصر علي خريطة التصدير وبقوه بعد سد احتياجات مصر من الدواء.

- بالإضافة إلى كل ما سبق فقد استطاعت الشركة بفضل الله عز وجل تحقيق أغلب مستهدفاتها الإنتاجية والبيعية وقد تم ذلك جنبا إلى جنب مع ما قامت به الشركة من أعمال التحديث والتطوير في كافة المجالات ورفع كفاءة العاملين بها وبيئاتها كالاتي:

المبيعات :

- حققت الشركة صافي مبيعات خلال الفترة ٣,٧٩٩ مليار جنيه مقابل ٣,٣٣٦ مليار جنيه عن العام السابق بزيادة بنسبة ١٤ %.

تكلفة المبيعات :

- بلغت نسبة تكلفة المبيعات إلي قيمة المبيعات ٥٩% خلال الفترة .

الأرباح المقترحة التي ستوزع على المساهمين :

- بلغ صافي الربح بعد الضرائب ٥٨٩ مليون جنيه ويتم تقرير توزيع الأرباح بعد العرض على الجمعية العامة.

حجم الأعمال :

- بلغ حجم الأعمال ٣,٧٩٩ مليار جنيهاً خلال عام ٢٠٢٢ .

صافي الربح :

- بلغ صافي الربح ٥٨٩ مليون جنيهاً خلال عام ٢٠٢٢ مقابل ٤٨٣ مليون جنيه عام ٢٠٢١ بنسبة نمو تقدر ٢٢ %.

ك.



المصانع والإدارة وفروع العاشر من رمضان :

مدينة العاشر من رمضان - المنطقة الصناعية الأولى B1 - تليفون ٠٥٥/٤٤٩٩١٩٩ - فاكس ٠٥٥/٤٤٩٩٣٠٦ ص.ب ١٤٩ - العاشر من رمضان - الرمز البريدي: ٤٤٦٢٩

قسم التسويق وفروعها القاهرة والجيزة : ٣ شارع المعز لدين الله - تقسيم أسماء قهبي - خلف الرقابة الإدارية - أرض الجولف مدينة نصر - القاهرة

تليفون: ٠٢/٢٤١٤٣٥٥٠ - ٠٢/٢٤١٤٣٦٦٠ - فاكس: ٠٢/٢٤١٧٥٢٨٠ - ٠٢/٢٤١٤٣٨٠٠ ص.ب: ٨١٧١ رابعة العنبرية - فاكس: 22132EIPICO UN





حجم التصدير :

- بلغ حجم التصدير بالدولار ٥٢,٦ مليون دولار خلال عام ٢٠٢٢ مقابل ٤٩,٤ مليون دولار عام ٢٠٢١ محققاً نمواً قدره ٧% بينما بلغ حجم التصدير بالجنية ١,٠١٥ مليون جنيهاً خلال عام ٢٠٢٢ مقابل ٧٦٤ مليون جنية عام ٢٠٢١ محققاً نمواً قدره ٣٣%.

حجم التبرعات :

- بلغ حجم التبرعات ١٩,٦ مليون جنيهاً خلال عام ٢٠٢٢.

الأسهم والسندات التي تم إصدارها خلال السنة :

- لم يتم إصدار أى أسهم أو سندات خلال السنة.

الممثل القانوني للشركة

السيد الدكتور / احمد سعيد محمد كيلاني

ختم الشركة



المصانع والإدارة وفروع العاشر من رمضان :

مدينة العاشر من رمضان - المنطقة الصناعية الأولى B1 - تليفون ٠٥٥/٤٤٩٩١٩٩ - فاكس ٠٥٥/٤٤٩٩٣٠٦ ص.ب ١٤٩ العاشر من رمضان - الرمز البريدي: ٤٤٦٢٩

قسم التسويق وفروعها القاهرة والجيزة : ٣ شارع المعز لدين الله - تقسيم أسماء قهمي - خلف الرقابة الإدارية - أرض الجولف مدينة نصر - القاهرة

تليفون: ٠٢/٢٤١٤٣٥٥٠ - ٠٢/٢٤١٤٣٦٦٠ - فاكس: ٠٢/٢٤١٧٤٥٢٨ - ٠٢/٢٤١٤٣٨٠٠ ص.ب: ٨١٧١ رابعة العدوية - تلکس: 22132EIPICO UN



شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 27066 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 .

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2022 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني



محمد هادي

sustainable.development@fra.gov.eg

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

برجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : المصرية الدولية للصناعات الدوائية - ابيكو

حالة الشركة : مقيدة

برجي تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع رعاية الصحية و الادوية

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : برجي كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

- اسم المسؤول: عبدالرحيم غريب محمد
- الوظيفة: مدير علاقات المستثمرين
- البريد الالكتروني الخاص به: a.elmoraly@eipico.net

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

- يوجد سياسة بيئية ضمن السياسة العامة للشركة ، وموزعة بجميع إدارات الشركة.

■ هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

- هذه السياسة نابعة من داخل الشركة ويتم العمل بشكل دوري على توافيقها مع السياسات الوطنية والعالمية.

■ هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟

نعم



Handwritten signature

27-Feb-23, 3:08 PM

- يتم عمل تقييم للأبعاد البيئية لكل منطقة بالشركة للوقوف علي اي مخاطر بيئية وكيفية مواجهتها.
- هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم
- يتم تسليم المخلفات لشركات متخصصة في إعادة التدوير او التخلص الآمن منها بناءا علي نوع المخلفات من حيث الخطورة.
- هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس الحراري؟ نعم
- تعمل الشركة بشكل مستمر على خفض نسبة الانبعاثات والتأكد من أن النسب تتوافق مع المقاييس المعتمدة من وزارة البيئة.
- هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ نعم
- الشركة حاصلة على شهادة (ISO 14001:2015).
2. مؤشر الأداء الخاص بالانبعاثات الكربون (ب 2)
- فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
- هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ لا
- تقوم الشركة بعمل قياسات بشكل دوري و التأكد من توافقها مع الحدود المسموح بها وفقاً للقانون المصري.
3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)
- فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
- هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم
- يتم قياس الإستهلاك طبقاً للفواتير المصدرة.
- هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم
- تعتمد الشركة بشكل رئيسي على تغذية المصانع عن طريق شركة الكهرباء بالإضافة إلى مولدات احتياطية تعمل أثناء إنقطاع التيار.
- هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم
- يتم متابعة الإستهلاك والعمل على توفير نسب الطاقة المستخدمة .
4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)
- فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟



م. م. م. م.

- هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم
- يتم قياس الإستهلاك طبقاً للفواتير المصدرة.
- هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟ لا
- تمتلك الشركة محطة لمعالجة مياه الصرف الصناعي بسعة 500 لتر مكعب يومياً مع ملاحظة أنه لا يتم إعادة تدويرها.
- 5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)
- فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
- هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم
- يتم حساب معدل المخلفات الغير خطرة المنتجة سنوياً (خشب بلاستيك – كرتون – معادن – زجاج – مواد عضوية).
- يتم حساب كمية المخلفات الخطرة المنتجة سنوياً حيث كانت مجموع المخلفات الخطرة لعام 2022 هي 719185 كجم .

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)
- فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم
- لا يوجد بالشركة عمالة مؤقتة ويتم الإفصاح عن عدد العاملين بتقرير مجلس الإدارة السنوي.
- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم
- سيتم الإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث بالتقرير السنوي للشركة لعام 2022.
- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ لا
- يتم الإفصاح عنها عند الطلب.
- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث



Handwritten signature in blue ink.

(الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ لا

- يتم الإفصاح عنها عند الطلب.

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ نعم

- يتم الإفصاح عن متوسط أجور العاملين بتقرير مجلس الإدارة السنوي علماً بأنه لا يوجد إختلاف في التعاملات سواء كانت مالية أو غير مالية بناء على النوع.

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ لا

- لا يتم الإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين وسيراعى ذلك في التقارير المستقبلية.

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ لا

- لا يوجد بالشركة عمالة مؤقتة.

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ لا

- تعتمد الشركة على العمالة الدائمة وفي حالة الإستعانة بمستشارين تكون وفقاً لعقد محدد المدة ينتهى بإنتفاء الغرض منه.

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

- حسب قانون العمل المصري رقم (12) لسنة 2003 الفصل الثاني من القانون الخاص بالتحقيق مع العمال و مساءلتهم من المادة رقم 58 حتى المادة 75 من القانون وجاري حالياً العمل على إصدار سياسات داخلية متعلقة بالمواضيع الخاصة بهذا المؤشر.

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل



م. م. م. م. م.

الدولي)؟ نعم

- يوجد سياسة للشركة خاصة بالسلامة والصحة المهنية والبيئة وموزعة علي كافة إدارات الشركة والفروع.
- الشركة حاصلة علي شهادة ISO 45001/2018

■ ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

- لا يوجد ضحايا ولا اصابات جسيمة.

■ ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

- يتم عمل تدريب دوري للعاملين بالمصانع بمعدل 35 ساعة/سنوياً .

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

- تلتزم الشركة بالعمل وفقاً لقانون الطفل وقانون العمل وقانون التأمينات الاجتماعية.

■ هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

- الشركة تعمل حالياً على إصدار سياسة بخصوص هذا الشأن.

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل

الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ لا

- تلتزم الشركة بمتطلبات قانون العمل المصري ولوائحه التنفيذية بالإضافة إلى تحديث لائحة العاملين الداخلية للتوافق مع المعايير والمستجدات العالمية.

■ هل تشمل تلك السياسة الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

- الشركة تعمل حالياً على إصدار سياسة بخصوص هذا الشأن.

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs



Handwritten signature in blue ink.

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

- تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث بالتقرير السنوي لمجلس الإدارة.

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

- تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد وتشكيل اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة بالتقرير السنوي لمجلس الإدارة.

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

- يتم التعامل داخلياً عن طريق البيئة الرقابية للشركة بالتوافق مع المعايير العالمية للحوكمة .

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ Code of ethics Conduct؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

- تعمل إدارة تكنولوجيا المعلومات على توفير أحدث التقنيات لمراعاة حماية وسرية بيانات الشركة وعملها .

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ لا

- تقوم الشركة بالتعريف عن الأهداف المحققة بالتقرير السنوي.



Handwritten signature in blue ink.

■ هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

- تسعى الشركة داخلياً بالتوافق مع معظم أهداف التنمية المستدامة.

■ هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

- تفصح الشركة عن التقدم المحرز في تحقيق أهداف التنمية المستدامة بالتقرير السنوي للشركة.

■ هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

- تلتزم الشركة بتوجه صريح نحو الإلتزام الكامل تجاه المسؤولية المجتمعية والإستثمار في المجتمع.

■ هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الإستثمار المجتمعي؟ نعم

- تؤمن الشركة بأن الإستثمار المجتمعي هو أفضل وسيلة للبحث والتطوير والإنتاج والتوظيف، بما يعود بالنفع على كافة أطراف المجتمع ، حيث تستثمر الشركة في تدريب كوادر فنية تساعد على تحقيق الإضافة للإقتصاد والصناعة والمجتمع .

■ هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

- تقوم الشركة باستمرار بالمشاركة في مبادرات تنمية المجتمع المصري سواء بالإشتراك مع القطاع العام أو الخاص.

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

- لا يتم مراجعة الإفصاحات من قبل أطراف مستقلة حالياً.



Download as PDF

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 27067 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 .

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن ممارسات الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD تنفيذاً
لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2022 حول الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية - توصيات الـ **Task Force on Climate Financial Disclosure TCFD** قدرة الشركة على إدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالتغيرات المناخية، وهو ما يولد لدي المستثمرين الثقة التي تمكنهم من اتخاذ القرارات الاستثمارية التي تأخذ في الاعتبار مجموعة المخاطر المالية والفرص المرتبطة بتغير المناخ، وآليات إدارة الشركة للمخاطر الانتقالية والمخاطر الملموسة لتأثيرات التغيرات المناخية على الأداء المالي للشركة، بما يوفر مزيداً من الشفافية فيما يتعلق بالمخاطر المرتبطة بالمناخ والفرص المتاحة للمستثمرين.

وانطلاقاً من مسنولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن المعايير وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية - توصيات TCFD.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.



Handwritten signature in blue ink.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : المصرية الدولية للصناعات الدوائية - ابيكو

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع رعاية الصحية و الادوية

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

• اسم المسؤول: عبدالرحيم غريب محمد

• الوظيفة: مدير علاقات المستثمرين

• البريد الالكتروني الخاص به: a.elmoraly@eipico.net

رابعاً: مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بفئة الحوكمة (الحوكمة المتعلقة بالتغير المناخي)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل يقوم مجلس الإدارة بمراقبة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ؟ نعم

- يتم تحديد جميع المخاطر والفرص من خلال تحديد وتقييم الابعاد والتأثيرات البيئية ووضع الضوابط والخطط والأحداث اللازمة لتقليل تأثيرها علي البيئة.

■ هل تقوم إدارة الشركة بأي دور في تقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ وإدارتها؟ نعم

- يتم تضمين المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ في سياسة ورؤية الشركة المستقبلية والعمل على توفير جميع الموارد اللازمة لذلك .

2. مؤشر الأداء الخاص بفئة الاستراتيجية (العمليات البيئية والرقابة والحد من المخاطر)



فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تحدد الشركة أي مخاطر أو فرص متعلقة بالمناخ على المدى القصير والمتوسط والطويل؟ نعم

- يتم تحديد جميع المخاطر والفرص من خلال تحديد وتقييم الابعاد والتأثيرات البيئية ووضع الضوابط والخطط والأحداث اللازمة لتقليل تأثيرها على البيئة.

■ هل تقوم الشركة بتضمين الفرص والمخاطر المتعلقة بالمناخ في استراتيجيتها وتخطيطها المالي؟

- يتم تضمين المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ في سياسة ورؤية الشركة المستقبلية والعمل على توفير جميع الموارد اللازمة لذلك .

■ هل تستثمر الشركة سنويًا في البنية التحتية المتعلقة بمقاومة تغييرات المناخ، والقدرة على التكيف، وتطوير المنتجات؟ نعم

- يتم متابعة المنشآت من الداخل والخارج وعمل الصيانة اللازمة لمواجهة التغيرات المناخية.

3. مؤشر الأداء الخاص بفترة إدارة المخاطر (المخاطر المتعلقة بالتغير المناخي)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل وضعت الشركة نهج معين لتحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ وتقييمها؟ نعم

- يتم تقييم نسبة النجاح في مواجهة تغير المناخ في كل عام وبناءا على ذلك في حالة وجود مشكلة يتم العمل على حلها في أسرع وقت.

■ هل تتبنى الشركة نهج واضح لإدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ؟ نعم

- يتم تحليل ومتابعة تغييرات المناخ في الشركة ووضع الحلول اللازمة لدرء المخاطر المتعلقة بتغييرات المناخ وفقاً للسجل البيئي.

■ هل تدمج الشركة المخاطر المتعلقة بالمناخ ضمن استراتيجيتها الشاملة لإدارة المخاطر؟ نعم

- يتم ضمن سياسة الشركة والتزامها بينها ويشمل ذلك المخاطر المتعلقة بالمناخ.

4. مؤشر الأداء الخاص بفترة المقاييس والاهداف (انبعاثات الكربون / الغازات الدفيئة)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تستخدم الشركة أي مقاييس لتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ بما يتماشى مع استراتيجيتها وعملية إدارة المخاطر؟ نعم

- يتم عمل قياسات سنوية ويوجد تفتيشات خارجية ترصد نسب انبعاثات الكربون ومدى توافقها مع النسب الموضحة



Handwritten signature in blue ink.

بقانون البيئة .

■ هل تفصح الشركة عن إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، الشريحة 1 (إن وجد) لا

- يتم عمل قياسات سنوية ويوجد تفتيشات خارجية ترصد نسب انبعاثات الكربون ومدى توافقها من النسب الموضحة بقانون البيئة ويتم الإفصاح عنها لتفتيشات وزارة البيئة والايزو في حالة الطلب. ولكن لا يتم حساب إجمالي انبعاثات الكربون والغازات الدفينة الخاصة بنطاق 1,2,3.

