



الشركة المالية والصناعية المصرية

شركة مساهمة مصرية

السادة / البورصة المصرية

السادة / قطاع الإفصاح

بعد التحية ،،،

نتشرف أن نرفق لسيادتكم التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG والافصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (١٠٧) و (١٠٨) لسنة ٢٠٢١ وذلك عن العام المالي المنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ .

وتفضلوا بقبول فائق الإحترام ،،،

الشركة المالية والصناعية المصرية

محمد عبد البراهيم

محاسب / خالد إبراهيم عبدالرازق

مدير علاقات المستثمرين



القاهرة : ٢٣ - ٢٥ شارع شريف
ت: ٢٣٩٢٨٦٥١ فاكس : ٢٣٩٣٨٥٧٨
الإسكندرية: ١ شارع سان سابا
ت: ٤٨٦١٣٦٨ فاكس: ٠٣/٤٨٤٦٥٤٥

(مصانع أسبوط / منقباد)
ت: ٢٢٧٣٤٣٠ - ٠٨٨/٢٢٧٤٤٠
ت : ٢٢٧٢٧٧٧ رئيس قطاع المصانع
فاكس : ٠٨٨/٢٢٧٣٤٤٦

المركز الرئيسي ومصانع كفرالزيات (ص . ب ٣١٦١١)
ت: ٢٥٤٢١٠٠ - ٢٥٤٢٩٦٦ - ٤٠/٢٥٤٢٥١٥

فاكس: ٠٤٠/٢٥٤٢٧٧٣ E-mail:efic@efic-eg.com
Website:http://www.efic@efic-eg.com

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 27089 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 .

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2022 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسنولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg



ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : المالية والصناعية المصرية

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع موارد أساسية

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

- اسم المسؤول: خالد ابراهيم عبدالرازق
- الوظيفة: مسنول علاقات المستثمرين
- البريد الإلكتروني الخاص به: efic.ca@efic-eg.com

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

خطة اصحاب بنى معتمده من جهاز شئون البيئة تم وضعها بالتعاون مع جامعة زويل للعلوم والتكنولوجيا

■ هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

تساهم الشركة المالية والصناعية المصرية كمؤسس وطنيه داخل جمهورية مصرالعربية في تحقيق اهداف التنمية المستدامة والتي وضعت بمعرفة الامم المتحدة حيث تحقق الشركة المالبه الاهداف المرتبطة بنشاطها .

مستمدة من سياسة الشركة بالتوافق مع سياسة الدولة والتي تحقق اهداف التنمية المستدامة بحلول 2030

■ هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية مثل مشروع إعادة تأهيل وحدة انتاج حامض الكبريتيك (الوحدة سيمون كارفز) حيث تم تقييم مخاطر انبعاثات غاز ثاني اكسيد الكبريت على كل من البيئة وزيادة تكلفة المعالجة للغازات المنبعثة . ومن ثم كان الهدف هو الوصول الي ما يقرب نصف حدود معايير قانون البيئة المعتمد. لذلك تم تحويل المخاطر الي فرص جيدة للشركة وللمجتمع من حيث تقليل تكلفة انتاج الحامض بخفض انبعاثات الغاز وتحويل الغازات المنبعثة الي حامض يعظم قيمه المضافة كذلك تم الاستغناء عن استخدام هيدروكسيد الصوديوم (الصودا الكاوية) والتي كانت تستخدم في معالجة الغازات المنبعثة وبالتالي تم المحافظة على البيئة من خلال الإنبعاثات في الجو .

■ هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

تتبنى الشركة سياسات محددة لتدوير بعض مخلفاتها .. حيث يتم استخدام الطاقة المتولدة عن العمليات الانتاجية نتيجة التفاعلات الكيميائية الطاردة للحرارة في توليد كهرباء يتم استخدامها في الشركة .

كذلك يتم تدوير احد المخلفات الناتجة عن عمليات صهر الكبريت وذلك من خلال إعادة استخدامه مع خام الفوسفات بالنسب المقررة في انتاج السماد.

ايضاً تم تقليل كميات المياه المنصرفة على الصرف النهائي على مصرف جناح من 150م3 / ساعة الى 80 م3 / ساعة

■ هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة/غازات الاحتباس الحراري؟ لا

العمليات الصناعية للشركة لا ينتج عنها غازات دفيئة (GHGS) وهي

CH4 , CO2 , N2O , HFCS , PFCS , O3

■ هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ نعم

الشركة حاصلة على نظم توكيد الجودة 9001 , 14001 , 45001 وتتم مراجعته السنويه والنصف سنوية عليها

2. مؤشر الأداء الخاص بالانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ لا

العمليات الصناعية في الشركة لا يتم عنها انبعاثات كربونية كما ان في الخطة المستقبلية بالتعاون مع جامعة عين شمس سيتم قياس البصمة الكربونية للشركة ضمن مبادرة هيئة تمويل العلوم والتكنولوجيا والابتكار.

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم



الاستهلاك السنوي للطاقة

الوحدة سيمون كارفز الوحدة الالمانى السماد إنارة وخدمات

٣٠٤٦٣٠ ك . و سنة ١١٥١١٩٠٠ ك . و سنة ٧٩٢٤٠٤٨ ك . و سنة ١٧٨٨٨١٨ ك . و سنة

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بحساب إجمالي الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً

كهرباء مولدة ذاتياً كهرباء من الشركة القومية للدولة إجمالي الطاقة

(١٤٨١٩١٣٠) ك . و سنة (٦١٣٠٧٨١) ك . و سنة (٢٠٩٤٩٩١١) ك . و سنة

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ لا

يتم استهلاك الطاقة على قدر الاحتياج.

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

كمية المياه المستهلكة سنوياً ٥١٠ الف م٣ /سنة

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟ نعم

كمية المياه التي تم تدويرها ٤٣ الف م٣ /سنة حيث يتم إعادة استخدام المياه وتدويرها في إنتاج السماد .

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها

حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها ..

• ورق ومخلفات نظافة / ١.٧ طن /سنة

• بلاستيك هالك / ١٢.٤٦ طن/سنة

• اخشاب وزجاج / ٢.٢ طن /سنة

• مواد عضوية / لا يوجد

• حديد خرده / من ١٥٠ : ٢٠٠ طن / سنة

• سيور كاوتش مستهلك / ١٢.٣ طن / سنة

المخلفات الخطرة

• V2 O5 (عامل مساعد) ٦:٥ طن /سنة

• نواتج صهر الكبريت يتم إعادة استخدامه في الفوسفات .

• الزيوت المعدنية ما يقارب ٣ : ٣.٥ طن / سنة

• قماش فلاتر الطواحين ١٢٠ : ١٣٠ وحدة قماش /سنة (زنة كل وحدة تقريبا ١.٨ كجم)

• اطارات كاوتش لا يوجد (يتم تسليمها الي التوكيل)

• البطارات (للسيارات) لا يوجد حيث يتم تسليمها الي التوكيل



خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف وفقاً لقانون العمل رقم 12 لسنة 2003

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

طبقاً للمادة 15 من قانون العمل فإن الشركة تقوم بالإفصاح عن كل التصنيفات بحسب التنوع بين الجنسين ونسبة الأجور للقوى العاملة

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح بشكل دوري عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث والخاصة بوظائف المبتدئين والمستوى المتوسط للقوى العاملة وفقاً للمادة 15 من قانون العمل 12 لسنة 2003

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

هذه البيانات يتم الإفصاح عنها سنوياً ولا يوجد بالشركة أي تمييز بسبب الجنس سواء في الأجور أو في تقلد الوظائف العليا أو التنفيذية

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ نعم

هذه البيانات يتم الإفصاح عنها سنوياً ولا يوجد بالشركة أي تمييز بسبب الجنس سواء في الأجور أو في تقلد الوظائف العليا أو التنفيذية ويتم الإفصاح عنها بشكل سنوي للقوى العاملة

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

الشركة تقدم تلك الإفصاحات بشكل سنوي وهي ضمن دراسة العماله التي تقوم بها الشركة لدراسة احتياجات المصانع من العماله

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ نعم



الشركة تقوم بتلك الإفصاحات بشكل سنوي وهي ضمن دراسة العمال التي تقوم بها الشركة لدراسة احتياجات المصانع من العمال

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ نعم

حيث يتم تقديم بيان شهري مقارنة لمجلس الاداره موضحاً به النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود او المستشارين .

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

حيث تراعي الشركة خصوصية عمل الإناث وتمنع عملها بالورادي او امتداد عملها لما بعد مواعيد العمل ليلاً وتتخذ كل الإجراءات التي تمنع التحرش الجنسي او التمييز بين العاملين بسبب الجنس او العرق او الدين وفقاً للائحة الشركة

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

تقوم الشركة بعمل الاشتراطات البنينة وتحسين بيئة العمل والتعاقد على منظومة للدفاع المدني والحريق بمعايير عالمية للصحة والسلامة المهنية .

- ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد.

- ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البنينة والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

حيث أنه يصعب تحديد عدد ساعات التدريب حيث اننا شركة تمتلك عدداً كبيراً من العاملين والتدريب مستمر طوال العام.

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/أو العمالة الجبرية؟ نعم

سياسة الشركة في التوظيف ان يتم التعيين لمن تجاوز سن ال 18 عام فأكثر وبالتالي لا يتم تعيين الأطفال .

- هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم



لا تسمح الشركة للموردين باستخدام الأطفال عند تعاملهم مع الشركة .

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ نعم

معايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر أو قوانين دولية متعلقة بحقوق العاملين الشركة تلتزم بها كجزء من تشريعات الدولة المصرية طالما انضمت اليها الدولة كجزء من التزاماتها الدولية أمام المجتمع الدولي والشركة جزء منها .

■ هل تشمل تلك السياسة الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

كل الموردين والمتعاملين مع الشركة ملتزمين بالاطر القانونية التي تعمل من خلالها الشركة والتي يراقب عليها المراقب الداخلي والخارجي وفقا للدوره المستندية المعمول بها في الشركة .

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تحرص الشركة على تنوع مجلس الادارة وتمثيل الإناث بشكل لا يقل عن 25% من عدد اعضاءه حسب الإفصاح الموضح للهيئة .

■ هل تنصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

حيث يتم توضيح تشكيل كل اللجان في تقرير الحوكمة السنوي .

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

تلتزم الشركة بالشفافية في مواجهة الفساد ومكافحة الرشوة وتعمل على إحكام الدوره المستندية لتتبع ذلك .

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ Code of ethics

Conduct؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل

تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

قامت الشركة بوضع سياسة للتحويل الرقمي لحماية بياناتها وحفظها رقمياً فتم التعاقد على برنامج ساب وجاري الانتهاء من رفع كافة البيانات الخاصة بالشركة .

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من

تقارير الاستدامة؟ لا

■ هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

(SDGs)؟ لا

■ هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية

المستدامة للأمم المتحدة؟ لا

■ هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

الشركة ملتزمة بمعايير المسؤولية الاجتماعية للشركات ضمن معايير الحوكمة واصلتها بوضوح .

■ هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

تقوم الشركة بالإسهام في النشاط الرياضي بالمجتمع المحيط من خلال استثمارها في نواديها الرياضية وهو نشاط غير ربحي مساهمة منها في التنمية المجتمعية .

■ هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

تشارك الشركة في رؤية مصر 2030

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ نعم

مراقبي حسابات الشركة وهم طرف مستقل يضمن التزام الشركة بمعايير الحوكمة بصفة عامة ومدى التزامها بإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)

Download as PDF

Handwritten signature



شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD بنجاح ورقم الكود التسجيلي الخاص بكم 27086 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 .

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن ممارسات الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2022 حول الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات الـ Task Force on Climate Financial Disclosure TCFD قدرة الشركة على إدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالتغيرات المناخية، وهو ما يولد لدي المستثمرين الثقة التي تمكنهم من اتخاذ القرارات الاستثمارية التي تأخذ في الاعتبار مجموعة المخاطر المالية والفرص المرتبطة بتغير المناخ، وآليات إدارة الشركة للمخاطر الانتقالية والمخاطر الملموسة لتأثيرات التغيرات المناخية على الأداء المالي للشركة، بما يوفر مزيداً من الشفافية فيما يتعلق بالمخاطر المرتبطة بالمناخ والفرص المتاحة للمستثمرين.

وانطلاقاً من مسنولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن المعايير وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات TCFD.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها



برجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : المالية والصناعية المصريه

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع موارد أساسية

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

- اسم المسؤول: خالد ابراهيم عبدالرازق
- الوظيفة: مسنول علاقات المستثمرين
- البريد الإلكتروني الخاص به: efic.ca@efic-eg.com

رابعاً: مؤشرات الأداء الخاصة بالأفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD KPIs



1. مؤشر الأداء الخاص بفئة الحوكمة (الحوكمة المتعلقة بالتغير المناخي).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل يقوم مجلس الإدارة بمراقبة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ؟ نعم

تكليف الإدارات المعنية بتنفيذ مشروعات لتقليل وخفض الانبعاثات في المناطق والقيام بمتابعتها على مدار الخطة الزمنية للتنفيذ مثل (مشروع إعادة تأهيل سيمون كارفرز – انشاء نظام حديث لابراراج الغسيل لماكينه السجاد)

- هل تقوم إدارة الشركة بأي دور في تقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ وإدارتها؟ نعم

تم القيام بأكثر من مشروعين بالشركة في الفترة الاخيره حيث تم من خلالهما تحويل أكثر المخاطر إلى فرص: .
ا/ يتم حالياً إعادة تأهيل الوحدة سيمون لتقليل نسبة SO2 إلى أقل من نصف حدود القانون المعتمد من الدولة.
ب/ تم تغيير مصدر الوقود من سولار إلى غاز طبيعي بالنسبة لأفران حريق الكبريت (والذي يستخدم في فترة بدء التشغيل)

2. مؤشر الأداء الخاص بفئة الاستراتيجية (العمليات البيئية والرقابة والحد من المخاطر)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تحدد الشركة أي مخاطر أو فرص متعلقة بالمناخ على المدى القصير والمتوسط والطويل؟
نعم

تم تغيير مصدر الوقود من سولار إلى الغاز الطبيعي
كذلك يتم تحديث أسطول السيارات والمعدات بالشركة لتقليل الانبعاثات الكربونية .

■ هل تقوم الشركة بتضمين الفرص والمخاطر المتعلقة بالمناخ في استراتيجيتها وتخطيطها
المالي؟

قامت الشركة مؤخرا بعمل دراسة حديثة لنمذجة تشتت لحسابات الاثر البيئي لمشروعى الشركة الحاليين (اعادة تأهيل
الوحدة سيمون كارفرز - تأهيل نظام غسيل وامتصاص الغازات الناتجة عن عملية انتاج السماد) على البيئة وبناء عليها
تمت الموافقة من ادارة نوعية الهواء بجهاز شئون البيئة .

■ هل تستثمر الشركة سنويًا في البنية التحتية المتعلقة بمقاومة تغييرات المناخ، والقدرة على
التكيف، وتطوير المنتجات؟ لا

نشاط الشركة الصناعي لا تنتج عنه تأثيرات مؤثره في تغيير المناخ .

3. مؤشر الأداء الخاص بفترة ادارة المخاطر (المخاطر المتعلقة بالتغير المناخي)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل وضعت الشركة نهج معين لتحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ وتقييمها؟ لا

■ هل تتبنى الشركة نهج واضح لإدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ؟ لا

■ هل تدمج الشركة المخاطر المتعلقة بالمناخ ضمن استراتيجيتها الشاملة لإدارة المخاطر؟ نعم

يتضح ذلك من توافق البيئة والقياسات المستمرة .

4. مؤشر الأداء الخاص بفترة المقاييس والاهداف (انبعاثات الكربون / الغازات الدفينة)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تستخدم الشركة أي مقاييس لتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالفشاح بما يتماشى مع
استراتيجيتها وعملية إدارة المخاطر؟ لا

لا ينتج عن عملية الصناعة بالشركة اي غازات إحتباس حراري (دفينة)

■ هل تفصح الشركة عن إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، الشريحة 1 (إن وجد) لا

العمليات الصناعية بالشركة غير منتجة لغازات الكربون وفي المستقبل القريب سيتم عمل البصمة الكربونية .

