

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 27048 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 .



الهيئة العامة للرقابة المالية  
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



## نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2022 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة-معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقعها المالي.

وانطلاقاً من مسئولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني



[sustainable.development@fra.gov.eg](mailto:sustainable.development@fra.gov.eg)

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

برجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : العروبة للسمرة في الأوراق المالية

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع خدمات مالية غير مصرفية

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

- اسم المسؤول: محمود مدحت محمود
- الوظيفة: مسنول علاقات المستثمرين
- البريد الإلكتروني الخاص به: [mahmoud\\_medhat@oroubaonline.com](mailto:mahmoud_medhat@oroubaonline.com)

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ لا

الشركة بصدد اصدار سياسية استدامة رسمية تتعلق بنشاطها وعرضها علي مجلس الاداره للاعتماد خلال عام

2023

■ هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

السياسة التي سوف تصدرها الشركة ستكون من داخل الشركة مع مراعاة الاسس والمعايير العالمية

■ هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟

نعم

تقوم الشركة باتخاذ كافة التدابير الاحترازية تجاه كافة المخاطر البيئية والمجتمعية المتعلقة بنشاطها كما حدث في أزمة كورونا واتباع الشركة سياسة خفض العماله لتقليل فرص الاختلاط بين الموظفين

■ هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

تقوم الشركة بتطبيق سياسة الترشيد في استهلاك مصادر الطاقه والكهرباء والمياه عن طرق استخدام الوسائل الحديثه كمصادر الاضاءه الموفره للكهرباء و عدم تشغيل مكيفات الهواء لفترات طويله والاستخدام الامثل للمياه

■ هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس

الحراري؟ نعم

تقوم الشركة بخفض انبعاث الغازات الدفيئه علي سبيل المثال ترشيد استهلاك الكهرباء المستخدمه بمكيفات الهواء عن طريق تثبيت درجة حرارة مكيف الهواء

■ هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ لا

لم تحصل الشركة حتي الان علي شهاده تتعلق بالممارسات البيئيه ولكن تتطلع الشركة الي اتباع كافة المعايير والاجراءات التي تؤهلها الي الحصول علي الايزو 14001

### 2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ لا

لا تقوم الشركة بحساب نسبة انبعاثات الكربون سنوياً ولكن هذا من ضمن خططها المستقبلية

### 3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ لا

لا يتوافر لدي الشركة ما يمكنها من حساب حجم الطاقه المستهلكه حيث انها تمتلك ثلاث وحدات اداريه ضمن مبني اداري ولكن سوف يتم التنسيق مع مالكي المبني الاداري لحساب حجم الطاقه المستهلكه مستقبلا

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ لا

لا يتوافر لدي الشركة ما يمكنها من حساب نسبة الطاقه التي تم توفيرها حيث انها تستمد مصادر الطاقه من الجهات الحكوميه للدوله

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ لا



لا يتوافر لدي الشركة ما يمكنها من حساب نسبة الطاقه التي تم توفيرها حيث انها تستمد مصادر الطاقه من الجهات الحكوميه للدولة

#### 4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ لا

لا تمتلك الشركة مبني تجاري خاص بها ولكنها تمتلك وحدات تجاريه ضمن مبني تجاري مما لايمكنها من حساب نسبة استهلاك المياه المستخدمه

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟ لا

لا تقوم الشركة باعادة تدوير المياه المستهلكه لانها لا تمتلك مبني تجاري خاص

#### 5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ لا

لا يتوافر لدي الشركة ما يمكنها من حساب إجمالي المخلفات المنتجة او المعاد تدويرها

### خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

#### 1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

تقوم الشركة بالافصاح عن عدد الموظفين بتقرير مجلس الاداره الخاص بها ولاتمتلك الشركة عماله مؤقتة

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

تقوم الشركة بالافصاح عن نسبة الموظفين من الذكور والاناث بالاستثماره الخاصه بهيئة التأمينات الاجتماعيه

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ لا

سوف تقوم الشركة بالافصاح عن النسبه المئويه للمناصب التي يشغلها الذكور والاناث (الخاصة بوظائف المبتدئين

-المستوى المتوسط) بتقرير مجلس الاداره عن عام 2023

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ لا

سوف تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية بتقرير الحوكمة السنوي عن عام 2023

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ نعم

تتبع الشركة سياسه موحده للأجور علي مستوي الشركة ككل بحيث ولا يتم التفريق بين الذكور والإناث

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

تقوم الشركة بحساب نسبة معدل دوران العاملين الدائمين من خلال الاستماره التي تقدم الي هيئنة التامينات الاجتماعيه

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ لا

لا تمتلك الشركة اي عماله مؤقتة حاليا

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ لا

لا تمتلك الشركة مستشارين ولا عماله بعقود مؤقتة

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

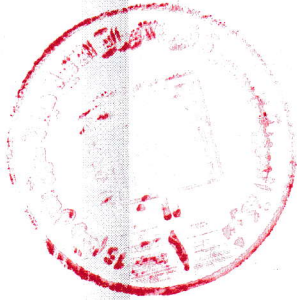
فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

تقوم الشركة باتباع كافة القوانين والاجراءات الموضوعه من قبل الدوله والتي تجرم التحرش الجنسي وتنبذ التمييز بين موظفيها

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟



■ هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

تطبق الشركة كافة اجراءات السلامة والصحة المهنية بمقرها الاداري علي سبيل المثال وجود طفايات حريق والقيام بمراجعتها بشكل دوري والتأكد من سلامتها

■ ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لايوجد حوادث حدثت بالشركة بفضل الله

■ ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ لا

سوف تقوم الشركة بعقد دورات تدريبه للساده الموظفين لتنمية معرفتهم بالقضايا البيئيه والصحة والسلامه المهنيه

#### 5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

لا تمتلك الشركة اي عماله جبريه او اطفال وتحرص الشركة الشركة علي اتباع كافة القوانين الموضوعه في هذا الشأن

■ هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

لا تتعامل الشركة مع موردين او بائعين دون السن القانوني

#### 6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل

الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ لا

تتبع الشركة كافة الاجراءات والمتطلبات الخاصه بقانون العمل المصري فقط

■ هل تشمل تلك السياسة الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

يتم العمل بالشركة وفق احكام ومتطلبات قانون العمل المصري فقط



## سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

### 1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تفصح الشركة عن عدد اعضاء مجلس اداره من حيث عدد المقاعد التي يشغلها اعضاء مجلس الاداره الذكور والاناث من خلال تقرير الحوكمه السنوي التي تصدره الشركة في نهاية كل عام

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تفصح الشركة عن عدد المقاعد التي يشغلها اعضاء مجلس الاداره الذكور والاناث لرؤساء اللجان من خلال تقرير الحوكمه السنوي التي تصدره الشركة في نهاية كل عام

### 2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

وضعت الشركة بعض الاحكام والجزاءات التي تتوافق مع قانون العمل المصري لمكافحة الرشوة او الفساد وذلك لردع الموظفين عن تلك الافعال

### 3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ Code of ethics Conduct؟ نعم

### 4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

تفعل الشركة قرار مجلس اداره الهيئه العامه للرقابه الماليه رقم 1005 من خلال تحديث كافة البرامج ونظم المعلومات لحماية بيانات عملاء الشركة

### 5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)



فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة تقارير **GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC** أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ لا

تضع الشركة من ضمن خططها اصدار تقرير خاص بنشاط الشركة عن الاستدامة

- هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

تتبنى الشركة عدة اهداف من اهداف التنمية المستدامة كمؤشر عدم التمييز ومعدل دوران العاملين وترشيد مصادر الطاقة

- هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

تتبنى الشركة عدة اهداف من اهداف التنمية المستدامة كمؤشر عدم التمييز ومعدل دوران العاملين وترشيد مصادر الطاقة و مكافحة الفساد

- هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

تسعى الشركة الي الالتزام بكافة معايير المسنوليه المجتمعيه

- هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ لا

لا تتبنى الشركة اي سياسه تخص الاستثمار المجتمعي حتي الان

- هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ لا

لم تشارك الشركة في اي مبادره بتنمية المجتمع حتي الان ولكن هذا ضمن خططها المستقبليه

#### 6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

لا يتم مراجعة تقرير الاستدامة الا عن طريق مجلس ادارة الشركة حتي الان

رئيس مجلس الإدارة

ميناء وجدي قلته

مينا وجدي قلته





Download as PDF