

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 26998 ويرجى من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 .

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2022 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental (ESG) Social and Governance، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : المصرية لخدمات النقل (ايجيترانس)

حالة الشركة : مقيدة

يرجي تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع خدمات النقل والشحن

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

- اسم المسؤول: رانيا فاروق بسطويسي يوسف
- الوظيفة: مدير الحوكمة والاستدامة
- البريد الإلكتروني الخاص به: rfarouk@egytrans.com

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالفصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
■ هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

سياسة الإدارة المتكاملة الخاصة بشهادات الايزو توضح مدى التزام الشركة بكافة المعايير الخاصة بايزو 14001 و سيتم اصدار سياسة منفصلة خاصة بالبيئة و المناخ وانبعاثات الكربون خلال الربع الثالث من 2023

■ هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ لا

مستمدة من مواصفة عالمية خاصة بالإدارة البيئية

ISO 14001:2015 - Environmental management systems

■ هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ لا

تحت الاعداد حاليا وسوف يتم الانتهاء منها خلال الربع الثاني 2023

■ هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

تم حصر المخلفات الصلبة مثل الورق والاحبار والكاوتش و يتم تسليمها لشركات تقوم بأعاده التدوير بالنسبة للمخلفات السائلة يتم تجميعها و تسليمها لشركة مرخصة من وزارة البيئة و ذلك لإعادة التدوير او التخلص الامن

■ هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة/غازات الاحتباس الحراري؟ لا

تقوم الشركة حاليا بقياس البصمة الكربونية لكافة الأنشطة وسيتم الانتهاء من القياسات خلال الربع الثالث من 2023 وبعد ذلك ستقوم الشركة بوضع خطة للخفض حتى 2030

■ هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ نعم

الشركة لديها شهادة الايزو 14001 منذ عام 2007 وتقوم بتجديدها كل ثلاث سنوات مع الالتزام بمراجعة الجهات المانحة
لمدى التزام الشركة سنويا و الشهادة الحالية ساريه

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنويا؟ نعم

تقوم الشركة حاليا بقياس البصمة الكربونية لكافة الأنشطة وسيتم الانتهاء من القياسات خلال الربع الثالث من 2023

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنويا؟ نعم

يتم تسجيل كافة أنواع الطاقة المستهلكة شهريا في كافة مقرات و مواقع الشركة ثم يتم حساب الاجمالي سنويا

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنويا؟ نعم

يتم حساب استهلاك الطاقة "الكهرباء" حسب مصدر التوليد

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنويا إن وجدت؟ نعم

يتم تحديد توفير الطاقة من خلال التقرير السنوي للاستهلاك وكذلك يتم قياس الانخفاض في معدل شراء المستهلكات الأخرى
مثل الورق والاحبار مما يؤدي الي تقليل استهلاك الطاقة بشكل عام ن

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنويا؟ نعم

يتم تسجيل كافة أنواع الطاقة المستهلكة شهريا في كافة مقرات و مواقع الشركة ثم يتم حساب الاجمالي سنويا

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنويا. (إن وجد)؟ لا

لا تعتمد الشركة على المياه المعالجة حتى الان

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب

النوع والوزن سنويا؟ نعم

يتم حصر المخلفات الصلبة مثل الورق والاحبار والكاوتش و يتم تسليمها لشركات تقوم بأعاده التدوير

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

يتم إرسال تقارير للتأمينات- مكتب العمل- الجهاز المركزي للتعينة العامة و الإحصاء عند الطلب بالإضافة الى تقرير الإتفاق العالمي للأمم المتحدة

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

يتم إرسال تقارير للتأمينات- مكتب العمل- الجهاز المركزي للتعينة العامة و الإحصاء عند الطلب بالإضافة الى تقرير الإتفاق العالمي للأمم المتحدة

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين -المستوى المتوسط)؟ نعم

يتم إرسال تقارير للتأمينات- مكتب العمل- الجهاز المركزي للتعينة العامة و الإحصاء عند الطلب بالإضافة الى تقرير الإتفاق العالمي للأمم المتحدة

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

يتم إرسال تقارير للتأمينات- مكتب العمل- الجهاز المركزي للتعينة العامة و الإحصاء عند الطلب بالإضافة الى تقرير الإتفاق العالمي للأمم المتحدة

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ نعم

يتم إرسال تقارير للتأمينات- مكتب العمل عند الطلب

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج 2).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

تقرير الإتفاق العالمي للأمم المتحدة UNGC

يتم الإفصاح عنه في التقرير السنوي للشركة

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ نعم

تقرير الإتفاق العالمي للأمم المتحدة UNGC

يتم الإفصاح عنه في التقرير السنوي للشركة

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على

أساس سنوي؟ نعم

تقرير الإتفاق العالمي للأمم المتحدة UNGC

يتم الإفصاح عنه في التقرير السنوي للشركة

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج 3).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

لأنه ميثاق الشرف و أصول المهنة الخاصة بالشركة بالإضافة الى تطبيق قانون العمل المصري.

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

ISO 45000

- ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لم يتم تسجيل اي حالات إصابات عمل في الشركة خلال عام 2022

- ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البنينة والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

إجمال عدد 108 ساعة خلال العام

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

يتم تطبيق قانون العمل المصري في هذا الشأن ولا توجد سياسة خاصة بالشركة

- هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

يتم التأكد من أن جميع الموردين و البائعين المتعاملين مع الشركة يخضعون لقانون العمل المصري

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ نعم

تلتزم الشركة بتطبيق كافة معايير الميثاق العالمي للأمم المتحدة فيما يتعلق بحقوق الإنسان.

- هل تشمل تلك السياسة الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

يتم التأكد من أن جميع الموردين و البائعين المتعاملين مع الشركة يخضعون لقانون العمل المصري

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تفصح الشركة بالعدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث في التقرير السنوي للشركة.

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث في التقرير السنوي للشركة.

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

تقوم الشركة بذكر ذلك في ميثاق الأخلاق الخاص بالشركة المفصح عنه على الموقع الإلكتروني للشركة.

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ Code of ethics Conduct؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

إن خصوصية البيانات - في مضمونها العام- مطبقة بالشركة ضمناً كجزء من تأمين المعلومات. حيث أن إدارة تكنولوجيا المعلومات بايجيترانس قامت بإنشاء سياسة أمن المعلومات للشركة وساعدت على تطبيقها وتحتوى السياسة على تعليمات تخص الحفاظ على سرية البيانات وعدم الإفصاح عنها، كما تنص السياسة على تعليمات بإعطاء صلاحيات الدخول للبيانات فقط طبقاً لاحتياج العمل وللمكلفين به باختلاف مستويات الصلاحية.

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ نعم

تقوم الشركة بإصدار تقرير الاتفاق العالمي للأمم المتحدة UNGC وقد قامت الشركة مؤخراً بإصدار تقريرها رقم 13 في هذا الشأن ومتوفر على الموقع الإلكتروني للشركة.

- هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

تقوم الشركة حالياً بالإعداد لإصدار تقرير الاستدامة الأول لها خلال عام 2023.

■ هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ لا

أول تقرير استدامة للشركة سوف يتم إصداره في عام 2023.

■ هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم قامت الشركة بإعلان ذلك في تقريرها السنوي وعلى الموقع المعلوماتي للشركة.

■ هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ لا سوف يتم أخذ ذلك في عين الاعتبار مستقبلا.

■ هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم تقوم الشركة بالمشاركة في العديد من المبادرات الخاصة بتنمية المجتمع مثل:

1. مشروع التخلص الآمن من الورق المستهلك بالتعاون مع جمعية رسالة الخيرية.
2. مشروع Logivators وهو عبارة عن حاضنة للخدمات اللوجستية الجديدة وهو استثمار فريد في صناعة الخدمات اللوجستية في مصر وعامل تمكين يجمع الشركات الصغيرة والشركات الناشئة المحلية ورواد الأعمال الطموحين جنبا إلى جنب مع قادة الصناعة الرئيسيين لتقديم حلول لوجستية مبتكرة من الدرجة الأولى للسوق المحلية.

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (G6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ نعم

يتم مراجعة إفصاحات الحوكمة فقط الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل وهو مراقب حسابات الشركة KPMG