



# تقرير مجلس الإدارة السنوي بنك قناة السويس

٢٠٢٢/١٢/٣١



**تقرير مجلس الإدارة السنوي لبنك قناة السويس**  
المرفق بالقوائم المالية عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢  
(معد وفقا لأحكام المادة ٤٠ من قواعد القيد)

يسر مجلس إدارة بنك قناة السويس بأن يتقدم إلى الجمعية العامة العادية لمساهمي البنك بتقريره عن نشاط البنك ونتائج أعماله عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢.

اسم الشركة	<b>بنك قناة السويس</b>
------------	------------------------

**البيانات الأساسية:**

مزاولة جميع الخدمات والعمليات المصرفية والمالية والتجارية وخدمات المؤسسات والتجزئة المصرفية والاستثمار المصرح بها للبنوك التجارية والمتعلقة بنشاطه.	غرض الشركة
١٩٩٧/٧/٣	المدة المحددة للشركة
١٠ جنيهات مصرية	القانون الخاضع له الشركة
٢,٩٠٤,٣٢٦ ألف جنيه مصري	آخر رأس مال مرخص به
٩٧٠٩ بتاريخ ١٢ مارس ١٩٧٨	آخر رأس مال مدفوع
تاريخ القيد بالبورصة	٥٠ عام
القيمة الاسمية للسهم	رقم ٨ لسنة ١٩٩٧ وتعديلاته
آخر رأس مال مصدر	٥ مليار جنيه مصري
رقم وتاريخ القيد بالسجل التجاري	٢,٩٠٤,٣٢٦ ألف جنيه مصري

تم بتاريخ ٢٥ يناير ٢٠٢٣ تسجيل الزيادة برأس المال بالسجل التجاري ليصبح اجمالي رأس المال المصدر والمدفوع ٣,٦ مليار جنيه مصري وتم بتاريخ ٢٧ فبراير ٢٠٢٣ إضافة الأسهم الى السادة المساهمين بسجلات شركة مصر للمقاصة والايدياع والقيد المركزي.

**علاقات المستثمرين:**

السيد / أبو طالب خليفه أبو طالب مدير علاقات المستثمرين	اسم مسئول الاتصال
٧ شارع عبد القادر حمزة جاردن سيتي - القاهرة	عنوان المركز الرئيسي
٠٢/٢٧٩٨٩٤٠٠ ٠٢/٢٧٩٨٩٦٠٠	ارقام التليفونات
٠٢/٢٧٩٢٢٨٣٧	ارقام الفاكس
<a href="http://www.scbank.com.eg">www.scbank.com.eg</a>	الموقع الإلكتروني
<a href="mailto:Finance@scbank.com.eg">Finance@scbank.com.eg</a>	البريد الإلكتروني



تقرير مجلس الإدارة السنوي عن العام المالي ٢٠٢٢



### مراقبا الحسابات:

اسم مراقب الحسابات	الأستاذ / محمد مرتضى عبد الحميد
تاريخ التعيين	٢٠٢٢/٠٣/٣١
رقم القيد بالهيئة	١٥٧
تاريخ قيده بالهيئة	
اسم مراقب الحسابات	الأستاذ / أحمد عبد العزيز حلمي عبد الرحمن
تاريخ التعيين	٢٠٢١ / ٠٣ / ٣١
رقم القيد بالهيئة	٣٧٩
تاريخ قيده بالهيئة	٢٠١٧/٠٢ / ٨

### هيكل المساهمين ونسبة ملكية اعضاء مجلس الادارة:

النسبة %	عدد الاسهم في تاريخ القوائم المالية	حصة ٥ % من أسهم الشركة فأكثر
٤١,٥٠٠	١٢٠,٥٢٩,٥٦٨	المصرف العربي الدولي
٢٧,٧٠٦	٨٠,٤٦٧,٩٠٠	المصرف الليبي الخارجي
١٠,١٠٦	٢٩,٣٥١,٥٨٣	صندوق التأمين الخاص بالعاملين بهيئة قناة السويس
١٠,٠٠٠	٢٩,٠٤٣,٢٥٩	أحمد ضياء الدين على محمد حسين
١٠,٦٨٨	٣١,٠٤٠,٢٩٠	آخرون
١٠٠,٠٠٠	٢٩٠,٤٣٢,٦٠٠	الإجمالي

النسبة %	عدد الاسهم في تاريخ القوائم المالية	ملكية اعضاء مجلس الادارة في أسهم الشركة
٤١,٥٠٠	١٢٠,٥٢٩,٥٦٨	المصرف العربي الدولي
٢٧,٧٠٦	٨٠,٤٦٧,٩٠٠	المصرف الليبي الخارجي
١٠,١٠٦	٢٩,٣٥١,٥٨٣	صندوق التأمين الخاص بالعاملين بهيئة قناة السويس
٠,٥٨٥	١,٦٩٨,٢٢٦	صندوق التأمين الخاص بالعاملين المقاولون العرب
٧٩,٨٩٧	٢٣٢,٠٤٧,٢٧٧	اجمالي ملكية اعضاء مجلس الإدارة

النسبة %	عدد الاسهم وفقا لآخر بيان افصاحي سابق	أسهم الخزينة لدي الشركة وفقا لتاريخ الشراء
	لا يوجد	لا يوجد
	لا يوجد	اجمالي أسهم الخزينة





## مجلس الإدارة

### آخر تشكيل لمجلس الإدارة:

الاسم	الوظيفة	جهة التمثيل	الصفة (تنفيذي - غير تنفيذي - مستقل)
الأستاذ / حسين أحمد إسماعيل رفاعي	رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب	المصرف العربي الدولي	تنفيذي
الفريق / أسامة منير محمد ربيع	عضو مجلس الإدارة	صندوق التأمين الخاص بالعاملين بهيئة قناة السويس	غير تنفيذي
الدكتور / محمد عبد الجليل إمام أبو سنيته	عضو مجلس الإدارة	المصرف الليبي الخارجي	غير تنفيذي
الأستاذ / عادل محمد فتحى أبو بكر بورو	عضو مجلس الإدارة	المصرف الليبي الخارجي	غير تنفيذي
الأستاذ / حسين محرم جودت الجريتلى	عضو مجلس الإدارة	المصرف العربي الدولي	غير تنفيذي
الدكتور / محمد طارق محمد عبد القادر حاتم	عضو مجلس الإدارة	المصرف العربي الدولي	غير تنفيذي
الأستاذ / عبد العزيز محمد صلاح نصير	عضو مجلس الإدارة	المصرف العربي الدولي	غير تنفيذي
المهندس / محمد محسن صلاح الدين عبد الوهاب	عضو مجلس الإدارة	صندوق التأمين الخاص بالعاملين بشركة المقاولون العرب	غير تنفيذي
ممثل المصرف الليبي الخارجي	عضو مجلس الإدارة	المصرف الليبي الخارجي	غير تنفيذي

### اجتماعات مجلس الإدارة:

- بلغ عدد مرات انعقاد مجلس الإدارة خلال العام عدد ٨ جلسات.

### لجنة المراجعة:

### آخر تشكيل للجنة المراجعة:

الاسم	المنصب باللجنة	جهة التمثيل
الدكتور / محمد طارق محمد عبد القادر حاتم	رئيس اللجنة	المصرف العربي الدولي
الأستاذ / حسين محرم جودت الجريتلى	عضو اللجنة	المصرف العربي الدولي
المهندس / محمد محسن صلاح الدين عبد الوهاب	عضو اللجنة	صندوق التأمين الخاص بالعاملين بشركة المقاولون العرب





## بيان اختصاصات اللجنة والمهام الموكلة لها:

لجنة المراجعة مشكلة من ثلاثة أعضاء من مجلس الإدارة غير تنفيذيين يتوافر لديهم الخبرة الملائمة التي تتناسب مع حجم العمل بالبنك وتمارس لجنة المراجعة الاختصاصات التالية:

- اقتراح تعيين مراقبي الحسابات للسنة المالية الجديدة وتحديد أتعابهما.
- دراسة القوائم المالية المرحلية والسنوية قبل تقديمها لمجلس الإدارة لاعتمادها.
- مناقشة مراقبي الحسابات في نتائج مراجعتهم للقوائم المالية المرحلية والسنوية.
- مراجعة خطة التفتيش السنوية وإقرارها.
- مراجعة التقارير المعدة من قبل المراجعة الداخلية (التفتيش) عن الإدارات والفروع والتأكد من اتخاذ البنك الإجراءات التصحيحية اللازمة في الوقت المناسب تجاه المشاكل التي يتم التعرف عليها.
- مراجعة التقارير المعدة من المسئول عن التطابق والالتزام بالبنك.
- الاشراف المباشر على المراجعة الداخلية (التفتيش) ومتابعة اعمالها وتقييم أدائها.
- دراسة ملاحظات البنك المركزي الواردة بتقارير التفتيش الذي تم على البنك وملاحظاته على القوائم المالية للبنك وابلغها لمجلس الإدارة مصحوبة بتوصيات اللجنة.
- الاتفاق على نطاق المراجعة مع مراقبي حسابات البنك الخارجيين.
- مناقشة ما تراه اللجنة من موضوعات مع رئيس التفتيش والمسئول عن الالتزام بالبنك ومراقبي حسابات البنك الخارجيين والمسئولين المختصين بالبنك وكذلك ما يرى أي من هؤلاء مناقشته مع اللجنة.
- دراسة ملاحظات مراقبي الحسابات الواردة بتقريرهما على القوائم المالية للبنك بتقاريرهما الأخرى المرسلة لإدارة البنك خلال العام وابلغها لمجلس الإدارة مصحوبة بتوصيات اللجنة.
- ابداء الرأي في شأن الاذن بتكليف مراقبي الحسابات بأداء خدمات لصالح البنك بخلاف مراجعة القوائم المالية وفي شأن الاتعاب المقدرة عنها وبما لا يخل بمقتضيات استقلالهما.
- مراجعة الإجراءات المتخذة من قبل إدارة البنك للالتزام بالمعايير والضوابط الرقابية التي يضعها البنك المركزي والتحقق من اتخاذ الإدارة الإجراءات التصحيحية في حالة مخالفتها.
- التحقق من توافر نظام رقابي وإجراءات تنفيذه لمكافحة عمليات غسل الأموال وتمويل الإرهاب.

## اعمال اللجنة خلال العام:

عدد مرات انعقاد لجنة المراجعة	تم عقد ٤ جلسات خلال العام.
هل تم عرض تقارير اللجنة على مجلس ادارة الشركة؟	نعم يتم عرض تقارير لجنة المراجعة على مجلس الإدارة
هل تضمنت تقارير اللجنة ملاحظات جوهرية وجب معالجتها؟	لا توجد ملاحظات جوهرية.
هل قام مجلس الادارة بمعالجة الملاحظات الجوهرية؟	لا توجد ملاحظات جوهرية.



تقرير مجلس الإدارة السنوي عن العام المالي ٢٠٢٢



### بيانات العاملين بالبنك:

متوسط عدد العاملين بالبنك خلال السنة	١ ٤٢٦
متوسط دخل العامل خلال السنة	٣٦٦ ١٨٠ جنيه مصري

### نظام الاثابة والتحفيز للعاملين والمديرين بالشركة (ان وجد):

اجمالي الأسهم المتاحة وفقا لنظام الاثابة والتحفيز للعاملين والمديرين	لا يوجد
اجمالي ما تم منحه من أسهم الاثابة والتحفيز للعاملين والمديرين خلال العام	لا يوجد
عدد المستفيدين من نظام الاثابة والتحفيز للعاملين والمديرين	لا يوجد
اجمالي ما تم منحه من أسهم الاثابة والتحفيز للعاملين والمديرين منذ تطبيق النظام	لا يوجد
أسماء وصفات كل من حصل على ٥% أو أكثر من إجمالي الأسهم المتاحة (أو ١% لا يوجد من رأسمال الشركة) وفقاً للنظام	لا يوجد

### المخالفات والاجراءات التي تتعلق بقانون سوق المال وقواعد القيد:

○ لا توجد مخالفات



٥



## دور بنك قناة السويس في المسؤولية الاجتماعية

ينتهج البنك سياسة واضحة نحو المسؤولية الاجتماعية والبيئية وهي دعم كافة الجهود التي تبذل في سبيل ذلك وتساهم في أحداث نهضة وتنمية في كافة مجالات الحياة بالمجتمع المصري والتي تساهم في دعم الفئات الأكثر احتياجاً لذلك. ويتم ذلك سواء عن طريق مساهمة البنك في كافة المشروعات والمبادرات التي تتبناها الدولة أو يطلقها البنك المركزي المصري أو المساهمة عن طريق الجمعيات القائمة بذلك.

كما يسعى البنك الى تبني برامج فعالة لخدمة المجتمع اخذاً في الاعتبار الاحتياجات الأساسية التي تواجه المجتمع في ٧ قطاعات رئيسية مثل الصحة والتعليم وريادة الاعمال للشباب والمرأة وذوي الهمم وتوفير حياة كريمة وبيئة معيشية جيدة وكذلك مساندة الفئات الأكثر احتياجاً والحفاظ على البيئة وكذا دعم الرياضة وبالتالي رفع القدرات البشرية والمجتمع.

### في مجال الرعاية الطبية

يهتم البنك ومن ضمن أولوياته تقديم الدعم اللازم لتحسين الرعاية الطبية وفي هذا الشأن قام البنك بالتبرع بالعديد من الأجهزة الطبية للمستشفيات التي تقوم بتأدية خدمات مجانية للمرضى للقضاء على قوائم الانتظار وتقديم أفضل الخدمات الطبية للفئات الأكثر احتياجاً ومن بين هذه المؤسسات الطبية مستشفى الناس للأطفال حيث ساهم البنك في توفير الرعاية الصحية للأطفال المرضى وتمثلت في رعاية عدد من عمليات القلب المفتوح والقسطرة للأطفال المصابين بأمراض القلب وقام البنك أيضا بتوقيع بروتوكول تعاون مع مؤسسة مستشفى أورام الأطفال ٥٧٣٥٧ لدعم تمويل المعدات الخاصة بالتحكم بجهاز السايبر نايف، كما تبرع البنك لتمويل أبحاث طبية لتحويل الخلايا الجذعية لخلايا تفرز الإنسولين بشكل طبيعي بالتعاون مع وحدة أبحاث السكر والمسالك البولية بجامعة المنصورة.

كما حرص البنك من خلال لجنة الزكاة بالفرع الإسلامي على توفير الدعم للعديد من المستشفيات التي تقدم خدماتها الصحية بالمجان للجمهور، ومعاونة العديد من الأفراد والأسر محدودي الدخل في مواجهة تكاليف العمليات الجراحية وتكاليف العلاج من الأمراض وتوفير الأجهزة التعويضية لذوي الاحتياجات الخاصة.

### في مجال الرعاية الاجتماعية

قام البنك بالمشاركة مع جمعية الاورمان بتوزيع كراتين رمضان على القرى الأكثر احتياجاً شارك البنك بالتعاون مع جمعية الاورمان لتوفير صك الاضحية للعاملين والعملاء عن طريق القنوات الاليكترونية وفروع البنك.

### في مجال دعم ذوي الهمم

في إطار حرص البنك على تقديم الدعم لذوي الاحتياجات الخاصة أستمر البنك في مساهمته في دعم صندوق عطاء الخيري لدعم ذوي الإعاقة و الذي يعد الصندوق الأول من نوعه في مصر ليس فقط لأنه يقدم دعماً لذوي الاحتياجات الخاصة لشراء الأجهزة التعويضية أو المستلزمات الخاصة بهم أو أي نشاط آخر لهم، لكن لأنه يوفر الدعم بطريقة مختلفة عبر صندوق استثماري ينفق على النشاط من عائدات استثمار أموال الوثائق التي يشتريها المواطنون عبر الاكتتاب الشعبي، فهو صندوق غير حكومي، يتولى الإشراف عليه مجلس إدارة من خبراء في الاستثمار بالإضافة إلى مهتمين بقضايا ذوي الإعاقة، بهدف توفير تمويل دائم يتيح رعاية وتأهيل ذوي الإعاقة.

كما قام البنك بالتبرع لجمعية الصفاء والبدر المنير للتنمية لتركيب عدد ٢ أطراف صناعية لحالة من ذوي الاحتياجات الخاصة.

### في مجال التعليم

في إطار اهتمام البنك في تقديم الدعم لعدد من الطلاب أستمر البنك في دعم ورعاية عدد ١٤ طالب بمدينة زويل للعلوم والتكنولوجيا.





### في مجال دعم الشباب وريادة الأعمال

حرص البنك على دعم الشباب وريادة الأعمال، فقد شارك البنك في مبادرة رواد النيل والتي يمولها البنك المركزي برعاية أحد حاضنات الأعمال والتي تهدف إلى احتضان الشركات الناشئة وتقديم الدعم الفني والإداري والمادي لها في مجال الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات لنشر مفهوم محاكاة الألعاب Simulation for Gamification بالتعاون مع جامعة النيل الأهلية.

كما ساهم البنك أيضا في المبادرة من خلال إنشاء مراكز خدمات لتطوير الأعمال "BDS" الخاصة بالمشروعات الصغيرة والمتوسطة داخل فروع البنك في المناطق الجغرافية ذات الفرص الاستثمارية لتقديم خدمات غير مالية والتواصل مع الشباب ورواد الأعمال لانتقاء الأفكار الواعدة ورعايتها والتوعية بخدمات البنك المختلفة، للتشجيع على تطوير الاختراعات والابتكارات وريادة الأعمال التي تهدف لدعم الاقتصاد المصري. تم الدعم لعدد ١٠ مشروعات ناشئة والتدريب والتوجيه لعدد من الشركات الناشئة كما بلغ عدد الشركات التي تخرجت من حاضنة اعمال بنك قناة السويس ٣٣ شركة ناشئة كما بلغ عدد الشركات الناشئة المملوكة للنساء ٦ شركات.

### في مجال الحفاظ على البيئة

قام البنك بالتعاون مع مؤسسة "النداء" ومؤسسة "كنداكا" من خلال صناعة صندوق الأرابيسك والأركت يدويًا بالكامل حيث تهدف المؤسسة لدعم المرأة بالصعيد من خلال برامج تدريبية لتعليمهن حرف يدوية وأيضًا صنعت الفوانيس الزجاجية يدويًا التي تقوم بإعادة التدوير (upcycles) للحد من معدلات التلوث البيئي وعمل منتجات عملية ذات جودة

عالية بإيدي عدد من السيدات الحرفيات لمقيمات بمدينة بدر على أطراف القاهرة كوسيلة لتوفير فرصة عمل تجمع بين زيادة دخلهن المادي ووعيهن البيئي. وساهم بنك قناة السويس أيضا مع اتحاد بنوك مصر في جناح الأعمال بالمنطقة الخضراء بمؤتمر المناخ ٢٧ cop بشرم الشيخ

### وفي مجال الرياضة والفن والثقافة

ساهم البنك في دعم الصندوق الخيري لدعم الرياضة المصريه و الذى يهدف الى تحقيق الريادة العالميه للرياضة المصريه وتحسين ترتيب مصر اولمبيا من خلال دعم الابطال المؤهلين للميداليات في البطولات الاولمبيه .

### بيان التبرعات والمساهمات

بلغت التبرعات خلال عام ٢٠٢٢ مبلغ ٨٨٨ الف جنيه مصري تتمثل في الاتى :

- ٢٨٨ ألف جنيه مصري مشاركة بنك قناة السويس مع جمعية الاورمان الخيرية وذلك لتوفير السلع الغذائية خلال شهر رمضان الكريم للأسر الأكثر احتياجاً بقري الوجه القبلي.
- ٥٠٠ ألف جنيه تبرع في مشروع وحدة أبحاث مرضى السكر بمركز امراض الكلى والمسالك البولية بجامعة المنصورة.
- ١٠٠ الف جنيه مصري تبرع لمستشفى الناس لعمليات القلب المفتوح للأطفال.



٢٢ تقرير مجلس الإدارة السنوي عن العام المالى





### بلغت مساهمات البنك خلال عام ٢٠٢٢ مبلغ ٨١٦ ٤ ألف جنيه مصري تمت كالاتي:

- ١ ٨٩٩ ألف جنيه مصري مساهمة البنك في دعم ورعاية عدد ١٤ طالب بمدينة زويل للعلوم والتكنولوجيا.
- ١ ٢٠٠ ألف جنيه مصري مساهمة البنك في مبادرة رواد النيل.
- ١ ١٦٧ ألف جنيه مصري مساهمة البنك في مؤتمر المناخ بشرم الشيخ وذلك تحت رعاية اتحاد بنوك مصر.
- ٥٠٠ ألف جنيه مصري مساهمة البنك لصندوق الرياضة المصريه لدعم الرياضة المصرية.
- ٥٠ ألف جنيه مصري مساهمة البنك لدعم أنشطة المؤسسة المصرية المتكاملة الموجهة للمرأة والشباب.

بلغت مساهمات البنك عن طريق صندوق الزكاة حوالي ١ ٧٨٥ ألف جنيه مساهمات لعمليات القلب المفتوح بمستشفى الناس ومستشفى أورام الأطفال وكذا المساهمة في العمليات الجراحية وتكاليف العلاج للأفراد الأكثر احتياجاً وكذا الأجهزة التعويضية لذوي الاحتياجات الخاصة.

### بيان بتفاصيل التعاملات التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة

- بناءً على موافقة الجمعية العامة العادية لمصرفنا بجلستها المنعقدة بتاريخ ٣١ يناير ٢٠١٩ تم ابرام عقدي وديعتين مع صندوق التأمين الخاص بشركة المقاولون العرب في فبراير ٢٠١٩ بمبلغ ٣٢٥ مليون جنيه مصري لدعم الشريحة الثانية بالقاعدة الرأسمالية لمصرفنا ، مدة الوديعتان ٦٣ شهراً تبدأ من فبراير ٢٠١٩ .
- بناءً على موافقة الجمعية العامة العادية لمصرفنا بجلستها المنعقدة بتاريخ ٣١ يناير ٢٠١٩ تم ابرام عقد وديعة مع صندوق التأمين الخاص بشركة المقاولون العرب في سبتمبر ٢٠١٩ بمبلغ ١٠٠ مليون جنيه مصري لدعم الشريحة الثانية بالقاعدة الرأسمالية لمصرفنا ، مدة الوديعة ٦٣ شهراً تبدأ من سبتمبر ٢٠١٩ .
- بناءً على موافقة الجمعية العامة العادية لمصرفنا بجلستها المنعقدة بتاريخ ٢٤ مارس ٢٠٢٢ فقد تم ابرام عقد قرض مساند مع المصرف العربي الدولي بمبلغ ٦٥٠ مليون جنيه مصري لدعم القاعدة الرأسمالية لمصرفنا ، مدة القرض خمس سنوات تبدأ من يونيو ٢٠٢٢ وتستحق في يونيو ٢٠٢٧ ويسدد اجمالى القرض في نهاية المدة ويمكن لمصرفنا الحصول على الموافقات اللازمة سداد جزء من القرض سنويا بما لايزيد عن ٢٠ % من قيمة القرض.
- بتاريخ ١٣ ديسمبر ٢٠٢٢ تم ابرام ثلاثة ملاحق تشمل ربط ثلاثة ودائع مساندة تمثل الجزء المستبعد من القاعدة الرأسمالية للعقود السابق الإشارة إليها والخاصة بصندوق التأمين الخاص بشركة المقاولون العرب وذلك لمدة واحد وستون شهر بإجملى قيمة قدرها ٢٥٥ مليون جنيه مصري وذلك لدعم القاعدة الرأسمالية للبنك



توقيع



## مقدمة عن المشهد الاقتصادي

عام جديد ينتظره العالم لتجاوز أزماته الراهنة، رغم أن اقتصاديين ومراكز أبحاث دولية يتوقعون أن يشهد مزيداً من الركود، وسط انكماش عدد من الاقتصادات نتيجة لتكاليف الاقتراض الجديدة التي تم الاتفاق عليها لمواجهة معدلات التضخم.

أصدر صندوق النقد الدولي في أكتوبر الماضي توقعاته الاقتصادية السنوية التي توقعت نموًا ضعيفًا في جميع أنحاء العالم لعام ٢٠٢٣، مرتكزًا في بناء توقعاته على ثلاث قضايا رئيسية هي: ارتفاع التضخم وقرارات البنوك المركزيه، الحرب الروسية الأوكرانية والتحالفات الجيوسياسية، الظروف الوبائية وتأثيرها المستمر على سلاسل الإمداد.

وتواجه مصر، مثل غيرها من الدول العربية ودول العالم، العديد من التحديات الاقتصادية، التي تزايدت جدتها بعد الحرب الروسية الأوكرانية في فبراير الماضي، وما تلاه من نقص للإمدادات في مواد أساسية مثل النفط والغاز والقمح، وارتفاع أسعارها في الأسواق العالمية.

ولكن نرى أن الاقتصاد المصري قادر على تجاوز التحديات العالمية والوصول به إلى مراحل متقدمة، لاسيما بعد موافقة صندوق النقد الدولي على قرض مصر الممتد بقيمة ٣ مليارات دولار، ونحو ١٤ مليار دولار من شركاء مصر الدوليين والإقليميين.

وأن تأثر الاقتصاد المصري سلبًا بالأزمة الناجمة عن الحرب الروسية الأوكرانية، جاء شأنه في ذلك شأن باقي الدول، لكن نتوقع تحسُّن المؤشرات، خلال الفترة المقبلة، وفقًا لتنفيذ برنامج الإصلاح الاقتصادي والهيكل المتفق عليه نهائيًا مع صندوق النقد الدولي مؤخرًا.

ومن الجدير بالذكر إن الاقتصاد المصري بات أكثر تنوعًا وشمولًا، على نحو يجعله يمتلك القدرة على امتصاص الصدمات الداخلية والخارجية بقدر كبير من المرونة. وأن معدل النمو الذي حققه الاقتصاد المصري يُعد جيدًا بالقياس بحالة تباطؤ الاقتصاد العالمي في الأداء والمؤشرات.

ومن الملاحظ أن الاقتصاد المصري يسير على الطريق الصحيح.. وأن الدولة تسعى لتحقيق التنمية المستدامة، وهو ما يمثل تحقيق ارتفاع تدريجي في معدل نمو الاقتصاد، مدعومًا بالاستثمار في البنية التحتية والمشروعات القومية واستمرارها.

ويسرنا ان نلقى بعض الضوء على أهم المتغيرات الاقتصادية وكذا أهم الإنجازات التي حققتها مصرفنا خلال عام ٢٠٢٢ والاهداف الاستراتيجية لعام ٢٠٢٢.





## نظرة عامة على المشهد الاقتصادي

واجه الاقتصاد العالمي العديد من الصدمات والتحديات التي لم يشهد مثلها منذ سنوات. بداية من جائحة كورونا وانتشار سياسات الغلق الى الصراع الروسي الاوكراني الذي خيم على العالم بتداعيات اقتصادية غير متوقعة. وقد تسبب ذلك في تخارج لرؤوس أموال المستثمرين الأجانب إضافة الى ارتفاع أسعار السلع. وفي ضوء ما سبق، تم اتخاذ اجراءات إصلاحية لضمان تحقيق نمو اقتصادي ومن أجل دعم هدف استقرار الاسعار على المدى المتوسط، تم رفع سعري عائد الايداع والاقراض بواقع ٨٠٠ نقطة خلال العام وجاء ذلك بهدف احتواء الضغوط التضخمية الناجمة ويقوم البنك المركزي المصري باستخدام أدواته النقدية لتحقيق هدف استقرار الاسعار.

وتؤكد جميع المؤشرات أن الجهاز المصرفي المصري ضخم ويتطور ويدافع عن الاستقرار النقدي والمالي في السوق المصري .

ومن المتوقع أن يشهد القطاع المصرفي المصري مزيداً من النمو والاستقرار. وما يؤكد ذلك استمراره خلال السنوات الماضية بالعمل بشكل جيد، وتحقيق نسب نمو عالية في معظم المجالات رغم الظروف السياسية والاقتصادية التي تتعرض لها مصر والمنطقة.

وكل النتائج تمنح القطاع المصرفي المصري شهادة ثقة وتقدير تؤكد جدارته عالمياً، وحكمته في بناء قطاع قوي قادر على مساندة ودعم الاقتصاد من مؤسسات وأفراد في ظل الأزمات والاضطرابات الطارئة.

كما أن تطبيق إستراتيجيات البنك المركزي المصري تساهم في تعزيز الملاءة المالية للبنوك وفعالية إدارة وحوكمة جميع أنواع المخاطر، واتخاذ الإجراءات الاحترازية المناسبة، ما أدى إلى الاحتفاظ بدعامات مالية ومتطلبات رأسمال مرتفعة تفوق الحد الأدنى المقرر، وكذلك نسب سيولة عالية، وهو ما ينعكس بالإيجاب على الاقتصاد ككل.

وأن البنوك المصرية تعد من أقوى القطاعات الاقتصادية في البلاد، ودائمًا ما تساند الاقتصاد على النهوض والصمود أمام الأزمات، كما تعد السوق المحلية جاذبة للبنوك العالمية والكيانات الدولية للدخول والاستثمار لما تمتلكه من قوة مصرفية وقيادات حكيمة.

كما ان الاقتصاد المصري يسير بخطى ثابتة نحو تحقيق مستهدفات برنامج الإصلاح الاقتصادي والهيكلية، وفي مقدمتها: تطبيق الإصلاحات الرامية إلى النهوض بمعدل النمو واحتواء نسب عجز الموازنة ومعدلات التضخم، وهو الأمر الذي انعكس بدوره على تحسُّن المؤشرات الاقتصادية وحظي بإشادة كبيرة من المؤسسات الدولية.

وكان من ضمن الخطوات التي تمت من إصلاحات لمواجهة آثار الأزمة على رأسها تقديم حزم تمويلية للتخفيف من ارتفاع الأسعار من خلال زيادة الأجور والمعاشات.. وأن بعض القطاعات أخذت في التعافي كقطاعات استخراج الغاز وقناة السويس.

مع الاهتمام بمضاعفة الجهود الخاصة بدعم الفئات الأولى بالرعاية والأكثر احتياجاً، إضافة إلى تعزيز برامج الحماية الاجتماعية لتخفيف العبء عن كاهل المواطن واتخاذ حزمة من القرارات لمضاعفة آليات وسبل الحماية الاجتماعية للفئات الأكثر احتياجاً، وكذا إلغاء المبادرات التي أطلقها البنك المركزي في ضوء تخفيف الآثار الخاصة بجائحة كورونا وذلك ما يؤدي الى تخفيف الآثار السلبية المتوقع حدوثها.



تقرير مجلس الإدارة السنوي عن العام المالي ٢٠٢٢



## استراتيجية البنك

تستهدف الاستراتيجية خلال السنوات المقبلة الانطلاق بالبنك نحو مرحلة جديدة، من خلال التركيز على التوسع في خدمات بنوك الاستثمار، والخدمات المالية غير المصرفية، ودعم قطاع المشروعات الصغيرة والمتوسطة وقطاع التجزئة المصرفية لتعزيز مفهوم الشمول المالي مع الاستمرار في التركيز على دعم وتمويل الشركات الكبرى وتبني التركيز على التحول الرقمي في إطار توجهات الدولة والقطاع المصرفي. كما نسعى للتوسع في مزاوله نشاط الصيرفة الإلكترونية، ليكون من أقوى المؤسسات المصرفية التي تقدم كافة الخدمات الإلكترونية او المدفوعات الحكومية لعملائه وجذب شريحة جديدة من الشباب التي تعتمد على التعاملات الإلكترونية.

وأن أبرز التحديات هي إن مصر تعاني من آثار أزمة اقتصادية عالمية، تستلزم ترشيد الاستيراد في حدود الموارد المتاحة وبالتالي التقليل من الاقتراض، كما إن الاستثمار الأجنبي المباشر وغير المباشر يعاني بشكل كبير منذ بداية الأزمة الأوكرانية ولمصر فرصة كبيرة لتحسين مناخ الاستثمار ولا بد من وجود أساليب غير تقليدية تعمل على جذب الاستثمارات ويستلزم ذلك تحسين المناخ العام للاستثمار وتحسين بيئة الاستثمار وسهولة وسرعة الحصول على التراخيص اللازمة.

كما ان الازمات المالية التي يمر بها الاقتصاد تُعتبر من أكبر التحديات التي تواجه البنوك؛ وذلك لأن البنوك بطبيعتها عملها تعتمد على الأموال وعلى السيولة المالية بشكل خاص وبشكل أساسي.

وايضاً هناك مخاطر خاصة بالسوق مثل تقلبات أسعار العائد وتقلبات أسعار الصرف وتقلبات أسعار الأوراق المالية مما يؤدي البنوك الى اللجوء الى مصادر أموال ذات تكلفة عالية.

ويسعى البنك للتوسع في الخدمات الرقمية حيث أن من بين المزايا لاستخدام الخدمات الإلكترونية المصرفية، مساعدة العميل على إنجاز كافة معاملاته المصرفية بسهولة تامة، وتوفير وقت وجهد العميل حيث يمكنه إجراء كافة المعاملات من أي مكان يتواجد به ودون الذهاب الى فروع.

كما يعد التحول الرقمي من محفزات الاستثمار والنمو الاقتصادي ويهدف الى تطور الخدمات وسرعة الأداء وأحد أدوات القضاء على البيروقراطية والفساد.

وتبني استراتيجية البنك تطوير الخدمات والمنتجات الرقمية لتتماشى مع أحدث ما تم التوصل اليه في مجال التكنولوجيا المالية وتطوير قدرة وكفاءة البنية التحتية لتستوعب التحول الرقمي وتوظيف الذكاء الاصطناعي لتحسين الخدمات المقدمة للعملاء وتطوير منظومة العمل الداخلية مع تطبيق حماية متطورة لضمان توفير مستويات الامن المرتفعة للخدمات الرقمية والالتزام بالمعايير المحلية والدولية في مجال المدفوعات الرقمية والتحول الرقمي في إطار سياسة الدولة نحو التحول الرقمي والشمول المالي.

ومن المستهدف تحقيق نمو يتراوح من ١٥% الى ٢٠% بمختلف مجالات النشاط ووفقا لاستراتيجية البنك خلال السنوات المقبلة والتي تهدف الى الانطلاق بالبنك نحو مرحلة جديدة، سيكون التركيز فيها على تدعيم قطاع المشروعات الصغيرة والمتوسطة وقطاع التجزئة المصرفية لتعزيز مفهوم الشمول المالي.

كما نحرص على تحقيق أعلى مستويات الرضا لدى قاعدة العملاء بمصرفنا واجتذاب شرائح جديدة وذلك من خلال زيادة وتنويع محفظة المنتجات والخدمات المقدمة لهم.





## أهم إنجازات بنك قناة السويس في ٢٠٢٢

حقق بنك قناة السويس نتائج جيدة في ظل عاما استثنائيا متجاوزاً الظروف الاقتصادية الاستثنائية خلال عام ٢٠٢٢ حيث حدثت طفرة في مؤشرات البنك وأرتفاع في عدد فروع و تحديث كامل في المنظومة التكنولوجية للبنك.

وذلك بالرغم من استمرار تطبيق الإجراءات الاحترازية والمبادرات التي تبناها البنك المركزي المصري للعام الثاني على التوالي وما شملته من الغاء الرسوم والعمولات من الصرافات الالية وكذا المحافظ الالكترونية بالإضافة الى اعفاء التحويلات المحلية بالجنيه المصري من كافة العمولات كل ذلك كان له أثر على إيرادات النشاط وكذا آثار الحرب الروسية الأوكرانية والتداعيات التي نشأت عن قيامها .

واستمر البنك في الاستثمار في البنية التحتية وتجديد عدة فروع في إطار خطة متكاملة للتطوير تستهدف إضافة هوية بصرية مميزة تتيح للعملاء أداء خدماتهم المصرفية بسهولة ويسر.

مع استمرار البنك في اتخاذ التدابير والإجراءات الاستباقية تحسباً للأثار الاقتصادية المترتبة على انتشار فيروس كورونا (COVID-١٩) وتداعيات الحرب الروسية الأوكرانية وذلك من خلال زيادة المخصصات خلال عام ٢٠٢٢ بمبلغ ٤٦٣ مليون جنيه مصري خصماً على قائمة الدخل ومن الوفر الداخلي للمخصصات الناتج من التسويات والتحصيلات من بعض الديون غير المنتظمة. كما استمر البنك في تدعيم المركز المالي.

ونتيجة لاستراتيجية التطوير التي ينتهجها مصرفنا فقد أدى ذلك الى تحقيق معدلات النمو التالية خلال الفترة السابقة بالرغم من الظروف الاقتصادية وكانت اهم النتائج كالتالي:

- قفز فائض أرباح البنك بنهاية ديسمبر ٢٠٢٢ ليصل الى ١,٠٤ مليار جنيه مصر بمقارنة بقيمة ٦٠٥ مليون جنيه بنهاية عام ٢٠٢١ بمعدل نمو استثنائي قدره ٧٢ % مدعوماً بزيادة صافي الدخل من العائد بنسبة ٢٤ % ومعدل نمو قدره ٥٧ % بايرادات الاتعاب والعمولات.
- ٣٠ % نمواً بإجمالي الأصول لتصل الى ٧٤,٧ مليار جنيه بنهاية ديسمبر ٢٠٢٢ مقارنة بالعام الماضي وبمعدل نمو ١٣٨ % خلال الفترة السابقة مقارنة بنهاية عام ٢٠١٦.
- ٢٨ % نمواً في محفظة القروض لتصل الى ٢٩,٦ مليار جنيه مصري بنهاية ٢٠٢٢ مقارنة بالعام الماضي وبمعدل نمو ٢٤٤ % خلال الفترة السابقة مقارنة بنهاية عام ٢٠١٦.
- ٣٠ % نمواً بودائع العملاء لتصل الى ٦٥,٨ مليار جنيه بنهاية ديسمبر ٢٠٢٢ ومقارنة بالعام الماضي مع تحقيق معدل نمو ١٧٣ % خلال الفترة السابقة مقارنة بنهاية عام ٢٠١٦.
- أرتفع نسب التوظيف ليصل معدل صافي القروض الى الودائع ليصل ٤٥ % بنهاية ديسمبر ٢٠٢٢ مقابل نسبة ٣٥,٨ % بنهاية ديسمبر ٢٠١٦.
- انخفض إجمالي القروض غير المنتظمة الى إجمالي القروض ليصبح ٥,٥ % بنهاية ديسمبر ٢٠٢٢ في حين كان يمثل نسبة ٥٢,٤ % بنهاية ديسمبر ٢٠١٦ ونسبة ٨,٢ % بنهاية ديسمبر ٢٠٢١.



بنك  
قناة  
السويس



وانطلاقاً من ذلك نجح البنك في تحقيق النتائج التالية خلال عام ٢٠٢٢:

أهم المؤشرات المالية المحققة خلال عام ٢٠٢٢ مقارنة بالعام السابق

أهم تطورات بنود الميزانية وقائمة الدخل:

(مليون جنيه مصري)

أولاً: الميزانية

نسبة التغير	٣١ ديسمبر ٢٠٢١	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	
٣٠ %	٥٧ ٤٣١	٧٤ ٦٦٧	إجمالي الأصول
٢٨ %	٢٣ ٠٦٤	٢٩ ٦١٧	قروض وتسهيلات للعملاء بالصافي
٣٠ %	٥٠ ٥٨٧	٦٥ ٨٠٣	ودائع العملاء
٢٥ %	٤ ٤٠٠	٥ ٥٠٠	حقوق الملكية

(مليون جنيه مصري)

ثانياً: قائمة الدخل

نسبة التغير	٣١ ديسمبر ٢٠٢١	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	
٣١,٨ + %	٤ ٢٨٣	٥ ٦٤٣	عائد القروض والإيرادات المشابهة
٣٦,٠ + %	( ٢ ٧٥٩ )	( ٣ ٧٥٣ )	تكلفة الودائع والتكاليف المشابهة
٢٤,٠ + %	١ ٥٢٤	١ ٨٩٠	صافي الدخل من العائد
٥,٦ + %	١٨٩	٢٩٦	إيرادات الاتعاب والعمولات
٢٧,٦ + %	١ ٧١٣	٢ ١٨٧	صافي الدخل من العائد والاتعاب والعمولات
٦١,٥ + %	٢ ١١٢	٣ ٤١٠	إجمالي إيرادات النشاط
٥٥,٥ + %	١ ٠٥٠	١ ٦٣٣	فائض الربح قبل الضرائب
٧١,٩ + %	٦٠٥	١ ٠٤٠	فائض الربح بعد الضرائب والمخصصات



*(Handwritten signature)*

### ثالثاً: أهم المؤشرات المالية

المؤشرات	ديسمبر ٢٠٢٢	ديسمبر ٢٠٢١
صافي القروض / ودائع العملاء	% ٤٥,٠	% ٤٥,٦
القروض غير المنتظمة / إجمالي القروض	% ٥,٥	% ٨,٢
العائد على متوسط الأصول سنوي	% ١,٦	% ١,١
العائد على حقوق الملكية	% ٢١,٠	% ١٤,٦

### تطور حقوق الملكية خلال الفترة السابقة

السنة المالية	إجمالي حقوق الملكية بالمليون جنيه	القيمة الدفترية للسهم مقابل حقوق الملكية	معدل التغير للقيمة الدفترية للسهم مقارنة بعام ٢٠١٦ %
٢٠١٦	٢٠١٢	١٠,٠٦ جم	% ٠,٠
٢٠١٧	٢٤٢٦	١٢,١٣ جم	% ٢٠,٦
٢٠١٨	٢٨٨٤	١٤,٤٢ جم	% ٤٣,٣
٢٠١٩	٣٣٠٨	١٦,٥٤ جم	% ٦٤,٤
٢٠٢١	٣٨٦٨	١٧,٥٨ جم	% ٧٤,٨
٢٠٢١	٤٤٠٠	٢٠,٠٠ جم	% ٩٨,٨
٢٠٢٢	٥٥٠٠	١٨,٩٠٠ جم	% ٨٧,٩

مما سبق يتضح مدى التطور الذي حدث للقيمة الدفترية للسهم من واقع حقوق الملكية حيث كان مساوياً للقيمة الاسمية بنهاية عام ٢٠١٦ وأرتفع ليصبح ١٨,٩ جنيه مصري بنهاية عام ٢٠٢٢ بزيادة حوالي ٨٨% وذلك بالرغم من زيادة رأس المال من ٢,٠ مليار جنيه مصري الى ٣,٦ مليار جنيه مصري بنسبة زيادة قدرها ٨٠% تم تمويلها من فائض الربح المحقق خلال الأعوام السابقة بداية من عام ٢٠١٧ علماً بأن الأرباح المحققة من بداية ٢٠١٧ حتى نهاية عام ٢٠٢٢ بلغت قيمتها ٣,٦ مليار جنيه مصري.



*(Handwritten signature)*



## قائمة التوزيع المقترحة لصافي الأرباح

تقدم مجلس الإدارة بمقترح توزيع الأرباح طبقاً لما هو موضح ويهدف هذا الاقتراح الى تعزيز المركز المالي للبنك في ضوء حرص البنك على زيادة رأس المال للتوافق مع قانون البنك المركزي والجهاز المصرفي بشأن الحد الأدنى لرأس المال بالبنوك وهو ٥ مليار جنيه مصري وكذا الاحتفاظ بقدر كاف من حقوق الملكية لمقابلة أية متطلبات قانونية إضافية والحفاظ على معدل كفاية رأس المال للبنك وفقاً للمعدلات المطلوبة من الجهات الرقابية ودعمًا لخطط البنك المستقبلية.

٣١ ديسمبر ٢٠٢١	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	الارقام لأقرب ألف جنيه
٦٠٤ ٦٧٥	١ ٠٤٠ ٠٣٩	صافي أرباح العام (من واقع قائمة الدخل)
١٤ ٠٠٢	( ١ ٣٩٥ )	أرباح بيع أصول ثابتة محولة للاحتياطي الرأسمالي طبقاً لأحكام القانون
( ١٩ ٧٨٥ )	( ١٩ ٧٨٣ )	احتياطي مخاطر بنكية عام
٢٥ ٣٤١	٩ ٠٤٥	صافي المحول الى الأرباح المحتجزة خلال العام
٦٢٤ ٢٣٣	١ ٠٢٧ ٩٠٦	صافي أرباح السنة القابلة للتوزيع
٥٦٥ ٠٧٣	٣٨٥ ٠٧٣	أرباح محتجزة أول العام
١ ١٨٩ ٣٠٦	١ ٤١٢ ٩٧٩	<b>الإجمالي</b>
		يوزع كالآتي:
٣٠ ٩٣٤	٥١ ٩٣٢	الاحتياطي القانوني
١٤٥ ٢١٦	١٨٠ ٠٠٠	توزيعات المساهمين شريحة أولى ٥ % من رأس المال المدفوع ( أسهم مجانية ) *
٥٤ ٨٨٣	٨٦ ٥٢٤	حصة العاملين في الأرباح
١٦ ٥٠٠	١٦ ٥٠٠	مكافأة أعضاء مجلس الإدارة
٦ ٢٤٢	١٠ ٢٧٩	صندوق دعم وتطوير الجهاز المصرفي **
٥٥٠ ٤٥٨	٥٢٠ ٠٠٠	توزيعات المساهمين ( شريحة ثانية - أسهم مجانية ) *
٣٨٥ ٠٧٣	٥٤٧ ٧٤٤	أرباح محتجزة
١ ١٨٩ ٣٠٦	١ ٤١٢ ٩٧٩	<b>الإجمالي</b>

\*التوزيع الخاص بعام ٢٠٢٢ في صورة أسهم مجانية بواقع ١,٩٤٤٤٤٤٤٤ سهم لكل سهم على ان تجبر الكسور لصالح صغار المساهمين.  
\*\*طبقاً لما ورد بالمادة ١٧٨ من قانون البنك المركزي والجهاز المصرفي رقم ١٩٤ لسنة ٢٠٢٢ باستقطاع مبلغ لا يزيد عن ١ % من صافي الأرباح السنوية القابلة للتوزيع لصالح صندوق دعم وتطوير الجهاز المصرفي.

## فيما يخص الأسهم المجانية

مقترح توزيع الاسهم المجانية جاء في إطار خطة البنك لتدعيم القاعدة الرأسمالية وكذا زيادة رأس المال في إطار توفيق الأوضاع طبقاً لقانون البنك المركزي والجهاز المصرفي والذي نص بضرورة ان يكون رأس المال المصدر والمدفوع للبنوك لا يقل عن ٥ مليار جنيه مصري وهو رهنا بموافقة الجمعية العامة العادية على حساب التوزيع المقترح وبعد الحصول على الموافقات اللازمة من الجهات الرقابية طبقاً للإجراءات المتبعة في هذا الشأن.

علماً بأن البنك نجح خلال الفترة من نهاية عام ٢٠١٦ في زيادة رأس المال من ٢,٠ مليار جنيه مصري الى ٣,٦ مليار جنيه مصري وبما سيتم توزيعه من أرباح العام سيصل الى ٤,٣ مليار جنيه مصري وبذلك تكون الزيادة التي طرأت على رأس المال قدرها ٢,٣ مليار جنيه مصري بنسبة ١١٥ % من فائض الأرباح المحققة خلال الفترة حتى نهاية عام ٢٠٢٢.





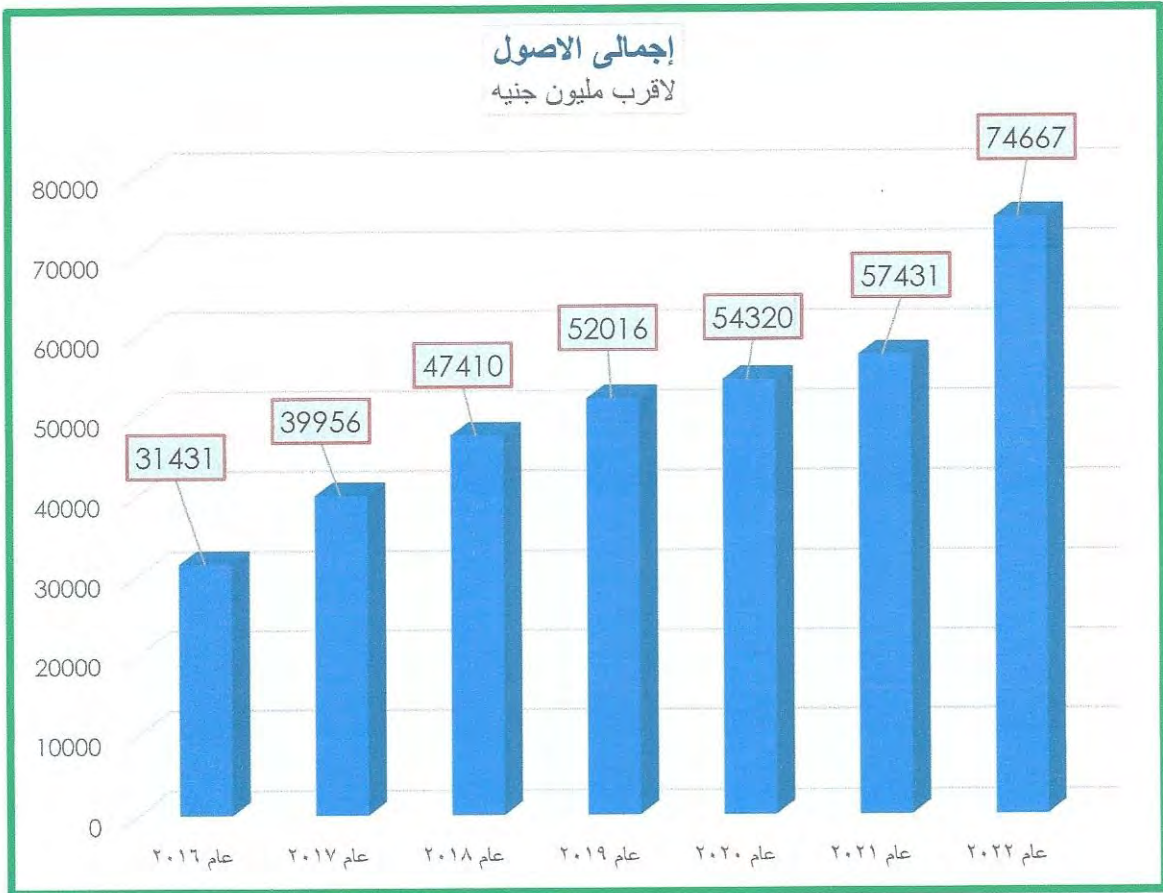


## الحالة العامة للبنك

يتولى مجلس الإدارة استراتيجية طموحة تعتمد على الانطلاقة التي حققها البنك في الفترة الأخيرة وعلى قدرة إدارة البنك والعاملين على تحقيق الأهداف المطلوبة وفيما يلي نبذة عما حققه البنك في بعض القطاعات الهامة والتي تؤثر في سير العمل بالبنك.

## إجمالي الأصول

بلغ إجمالي الأصول للبنك ٧٤,٧ مليار جنيه بنهاية ديسمبر ٢٠٢٢ مقابل ٥٧,٤ مليار جنيه بنهاية ديسمبر ٢٠٢١ بنسبة نمو قدرها ٣٠ % وفيما يلي بيان بتطور إجمالي الأصول خلال الفترة السابقة



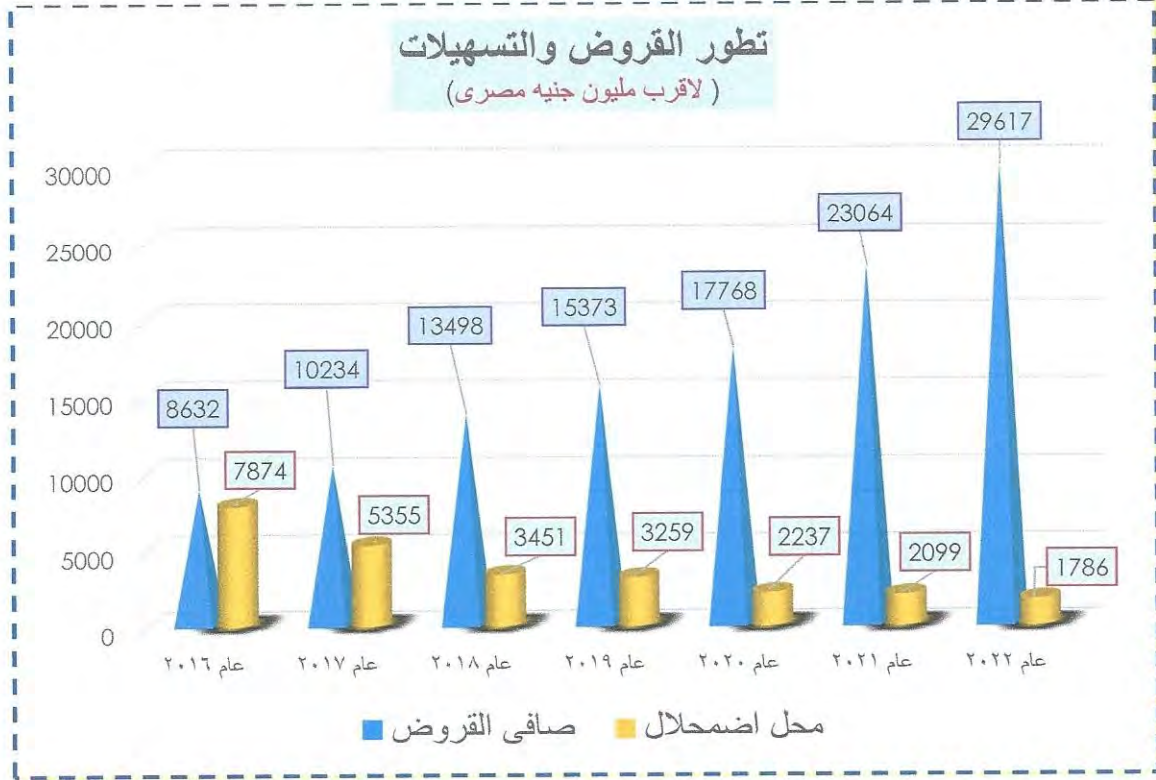
تقرير مجلس الإدارة السنوي عن العام المالي ٢٠٢٢



## في مجالات الأنشطة المختلفة بالبنك

شهد عام ٢٠٢٢ تحقيق العديد من الإنجازات في كافة قطاعات البنك على النحو التالي:

أرتفع صافي القروض والتسهيلات المباشرة ليصل الى ٢٩,٦ مليار جنيه مصري بنهاية ديسمبر ٢٠٢٢ مقابل ٢٣,١ مليار جنيه بنهاية ديسمبر ٢٠٢١ بزيادة قدرها ٦,٥ مليار جنيه مصري بمعدل نمو قدره ٢٨ % وكان النمو موزع على أنشطة البنك الموضحة فيما بعد:



## القروض المشتركة

سجلت محفظة القروض المشتركة نموا ١٦,٦ % خلال عام ٢٠٢٢ لتسجل ٩,٦ مليار جنيه بنهاية ديسمبر ٢٠٢٢ مقارنة بنحو ٨,٢ مليار جنيه بنهاية عام ٢٠٢١.

وتتميز المحفظة بالتنوع في القطاعات شملت البترول والغاز، البتروكيماويات، الكهرباء، التطوير العقاري، الملاحة، البنية الأساسية، التطوير الصناعي، المقاولات والإنشاءات، السياحة، الصناعات الغذائية، وحديد التسليح، الأسمدة. إضافة إلى دعم مصرفنا لمبادرات البنك المركزي المصري لقطاعات عديدة منها قطاع الصناعة والمقاولات والسياحة.

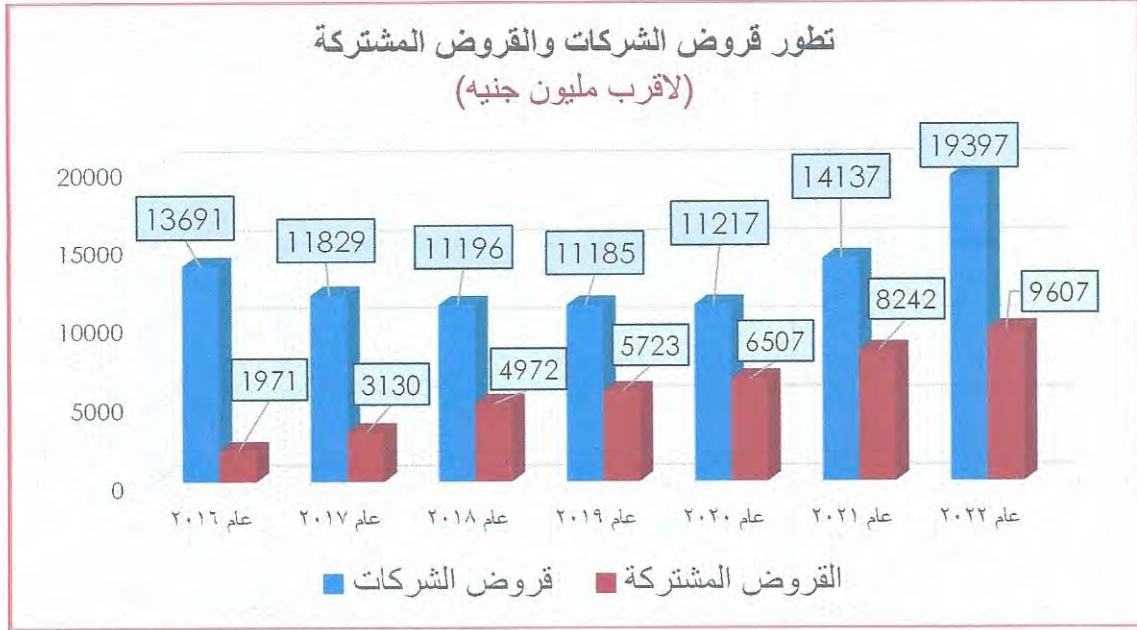


*(Handwritten signature)*



## قطاع تمويل الشركات

نجح قطاع تمويل الشركات في عام ٢٠٢٢ في إضافة عملاء جدد في كافة المجالات والمشاركة الفعالة في قطاعات وأنشطة متميزة لها أثر إيجابي على الاقتصاد المصري بصفة عامة وعلى مصرفنا بصفة خاصة وبلغت نسبة النمو في تمويل الشركات ٣٧,٢ % حيث وصل إجمالي القروض المباشرة للشركات إلى ١٩,٤ مليار جنيه بنهاية ديسمبر ٢٠٢٢ مقابل ١٤,١ مليار جنيه بنهاية ديسمبر ٢٠٢١.



## قطاع تمويل المؤسسات الصغيرة والمتوسطة

خلال فترة وجيزة تم إنجاز العديد من المبادرات لدعم وتمويل المشروعات الصغيرة والمتوسطة حيث انه تم تأسيس قطاع المشروعات الصغيرة والمتوسطة وقطاع المخاطر الخاص به بالبنك في بداية عام ٢٠١٨.

وصلت محفظة المشروعات الصغيرة والمتوسطة بنهاية عام ٢٠٢٢ إلى ٢,١ مليار جم تمويلات مباشرة مقابل ١,٥ مليار جنيه تمويلات مباشرة بنهاية عام ٢٠٢١ وبنسبة نمو ٤١ % في حين كانت ١٣٥ مليون تمويلات مباشرة بنهاية عام ٢٠١٨.

## قطاع التجزئة المصرفية

شهدت محفظة التجزئة المصرفية نموًا ملحوظاً خلال عام ٢٠٢٢، مرتفعة بنسبة ٥٥ % لتصل إلى ٢,٨ مليار جنيه مصري مقارنة بنحو ١,٨ مليون جنيه بنهاية عام ٢٠٢١.



توقيع

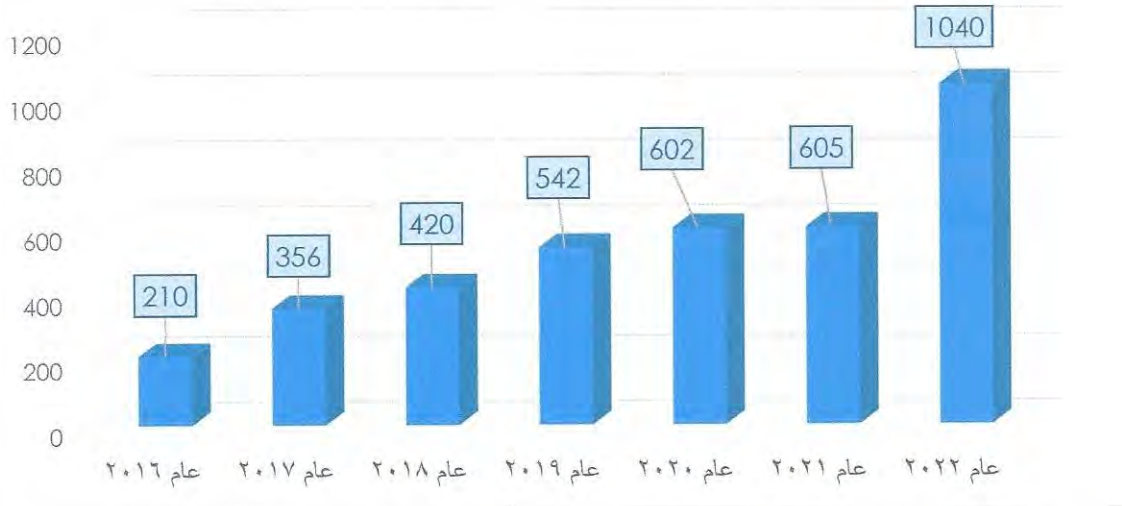


وفي إطار سياسة البنك التوسعية في مجال التجزئة المصرفية وتقديم خدمات تناسب احتياجات العملاء قام البنك بتدشين خدمة الإيليت لكبار العملاء مستهدفا زيادة قاعدة العملاء من الافراد من خلال باقة متنوعة الخدمات لتلبية احتياجاتهم كخدمات المساعدة الشخصية SCB Concierges وكذلك خدمة المساعدة على الطريق وبعض الخدمات الأخرى التي تساعد كبار العملاء وتوفر لهم احتياجاتهم.

## فائض أرباح البنك

شهدت أرباح البنك نمواً ملحوظاً حيث بلغت نسبة النمو ٧٢% بنهاية عام ٢٠٢٢ حيث وصلت الى ١,٠٤ مليار جنيه مصري مقابل ٦٠٥ مليون جنيه بنهاية عام ٢٠٢١ وفيما يلي تطور لارباح البنك خلال الفترة السابقة حيث بلغ اجمالي أرباح البنك منذ بداية عام ٢٠١٧ وحتى نهاية عام ٢٠٢٢ مبلغاً قدره ٣,٦ مليار جنيه مصري .

### تطور فائض الربح



## التحول الرقمي والشمول المالي

تتبنى استراتيجية البنك تطوير الخدمات والمنتجات الرقمية لتتماشى مع أحدث ما تم التوصل اليه في مجال التكنولوجيا المالية وتطوير قدرة وكفاءة البنية التحتية لتستوعب التحول الرقمي وتوظيف الذكاء الاصطناعي لتحسين الخدمات المقدمة للعملاء وتطوير منظومة العمل الداخلية مع تطبيق معايير الحماية المتطورة من خلال أحدث وسائل وبرامج الحماية والتأمين في التكنولوجيا المالية لضمان توفير مستويات الامن المرتفعة للخدمات الرقمية والالتزام بالمعايير المحلية والدولية في مجال المدفوعات الرقمية والتحول الرقمي في إطار سياسة الدولة نحو التحول الرقمي والشمول المالي.

تم تطوير البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات بالبنك لتتفق مع مرحلة الانطلاق الى الخدمات الرقمية وتحقيق الشمول المالي، حيث تم تطوير مكونات شبكة البنك واستبدال أجهزة الشبكة القديمة، وتطوير مركز الطوارئ، وتطوير نظام البنك الرئيسي، وتطوير أجهزة الرقابة والحماية، وإحلال وتجديد أجهزة الخوادم الرئيسية، وكذا زيادة أجهزة الاتصالات وخطوط الاتصالات.



٢٠٢٢



وبادر البنك بإصدار مجموعه متنوعة من المنتجات والخدمات لاجتذاب شرائح مختلفة من العملاء حيث أطلق البنك خدمات المحفظة الإلكترونية ذلك بالإضافة إلى توافر الخدمة البنكية الإلكترونية عبر الإنترنت E-banking والتي تمكن العملاء من تنفيذ العديد من المعاملات المالية دون الحاجة الى زيارة الفرع وتسهيلاً لعملائنا والتي تمكن عملاء البنك من تنفيذ العديد من العمليات .

وبالتوازي أطلق البنك البطاقات اللائلامسية (Contactless Cards) بكافة منتجاتها (المدينة والدائنة ومسبقة الدفع) تماشياً مع أحدث التطورات التكنولوجية في بطاقات الدفع البلاستيكية تيسيراً على عملائه في إجراء معاملاتهم المالية بشكل أسرع.

ويعكف البنك حالياً على إطلاق نظام إلكتروني حديث يحتوى على الإنترنت البنكي والموبايل البنكي للأفراد بالإضافة إلى خدمات الأترنت البنكي للشركات الذي يتيح العديد من الخدمات والمعاملات المصرفية.

كما تم تنفيذ إجراءات حماية البنك وبيانات العملاء من أي محاولات للاختراق بتثبيت أنظمة الحماية (Firewall) على مستويات متعددة إضافة الي تطبيق حلول امن المعلومات وتحديث برامج الفيروسات ومنع تسريب البيانات حيث تم تطوير أجهزة الرقابة والحماية الخاصة بالشبكة الداخلية (Security Device) والتي تتيح خاصية التشفير.

## شبكة الفروع

في إطار استراتيجية البنك لتطوير الفروع وتأهيلها لتتواءم مع تطورات التكنولوجيا الحديثة، قام «بنك قناة السويس» بتجديد العديد من الفروع والتي أصبحت بعد التطوير تشمل تخصيص مكان لخدمة كبار العملاء مع منحهم تجربة بنكية فريدة، وذلك من خلال تقديم أحدث الخدمات التكنولوجية المتطورة التي تم تجهيز الفروع بها وكذا الشاشات التفاعلية التي تتيح التواصل مع ممثلي خدمة العملاء بالصوت والصورة لتيسير الحصول على الخدمة المصرفية المطلوبة، وكذلك المنتجات التي تدعم تطوير خطط أعمالهم.

ووصل عدد فروع البنك حالياً ٤٩ فرعاً ويسعى البنك إلى زيادة شبكة الفروع والمنافذ الإلكترونية خلال الفترة المقبلة، ومن المخطط التوسع في شبكة الفروع لتصل إلى ٥٢ فرعاً مستقبلاً لإتاحة منتجات مبتكرة لعملائنا وزيادة التواجد بالسوق المصري بشكل أوسع من خلال تغطية مساحة جغرافية أكبر كما يتم في الوقت ذاته تطوير بعض الفروع للتلائم مع الهوية الجديدة للبنك وتمشياً مع خطة التطوير التي ينتهجها البنك لتجديد كافة الفروع القديمة.

## شبكة الصراف الآلي ATM

تم تطوير البنية الأساسية لآلات الصراف الآلي من خلال نشر آلات ATM في عدد من المناطق سواء في الفروع الجديدة أو بمناطق أخرى بغرض تزويد العملاء بتلك المناطق بالخدمات المتميزة وبلغ عدد أجهزة الصراف الآلي بنهاية عام ٢٠٢٢ عدد ١١١ جهاز صراف الى تنتشر بمناطق مختلفة من جمهورية مصر العربية.

كما يستهدف البنك زيادة شبكة الصراف الآلي من خلال نشر الآلات ATM في عدد من المناطق سواء في الفروع الجديدة او بمناطق أخرى بغرض تزويد العملاء بتلك المناطق بالخدمات المتميزة.

## قطاع تسوية الديون وإعادة الهيكلة

شهدت نسبة الديون غير المنتظمة الى إجمالي القروض تحسناً ملحوظاً حيث بلغت في نهاية ديسمبر ٢٠٢٢ حوالي ٥,٥% مقارنة بنحو ٨,٢% في نهاية ديسمبر ٢٠٢١ في ظل انخفاضها من ٥٢% عام ٢٠١٦.



٢٠٢٢



## تنمية المهارات والطاقات البشرية

- في إطار استراتيجية البنك في الاستثمار في الموارد البشرية وایماناً بأن التدريب والتطوير والعمل على رفع مستوى العاملين هو ما يساعد على استمرار مسيرة البنك لذا فقد تم اتخاذ الإجراءات التالية:
- تم تحديث المنظومة الخاصة بالعمل للتوافق مع أية ظروف طارئة حيث تم توفير الأجهزة الاليكترونية والانترنت والأجهزة المساعدة على قيام العاملين بأداء عملهم من أماكن اقامتهم وبعيداً عن مقرات البنك في الحاجة الى ذلك.
  - بالرغم من التحديات على الصعيد السياسي والاقتصادي الا انه تم تفعيل التدريب الداخلي بتصميم وتقديم برامج معدة خصيصاً لتطوير مهارات العاملين كما تم التحاق العاملين ببرامج التدريب الأخرى بالخارج بالمراكز المعتمدة.

## الجوائز التي حصل عليها البنك

على صعيد الجوائز منحت مجلة أنترناشيونال فاينانس ( المتخصصة في الأسواق الناشئة ) حسين رفاعي رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب لبنك قناة السويس جائزة افضل رئيس تنفيذى لعام ٢٠٢٢ التي تقدمها الى المسؤولين عن المؤسسات التي قدمت اعلى معايير التطوير والتميز، وتعتبر الجائزة استكمالاً لنجاحات البنك بعد تصنيفه ضمن قائمة فوربس لأقوى ٥٠ شركة مقيدة في البورصة لعام ٢٠٢٢.

والجدير بالذكر ان البنك حصد ٢٠ جائزة متنوعة خلال خمس سنوات وذلك تقديراً لما حققه البنك من إنجازات ومنها جائزة "أفضل بنك من حيث التمويل التجاري لعام ٢٠٢٢" من قبل الاتحاد الدولي للمصرفيين العرب، خلال حفل جوائز التميز والانجاز المصرفي لعام ٢٠٢٢، وذلك تقديراً لجهود البنك على تقديم أحدث الحلول المصرفية ومنتجات التمويل التجاري وتسخيرها لتلبية احتياجات عملائه المختلفة، وذلك خلال احتفالية كبيرة نظمها الاتحاد الدولي للمصرفيين العرب في العاصمة التركية اسطنبول.

كما أن الاتحاد الدولي للمصرفيين العرب قد منح بنك قناة السويس من قبل جائزة " التميز المصرفي في خدمة العملاء"، وذلك في احتفالية كبيرة أقامها الاتحاد في لبنان .

حسين أحمد اسماعيل رفاعي  
رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب



شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 26993 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 .



الهيئة العامة للرقابة المالية  
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2022 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي فى نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني [sustainable.development@fra.gov.eg](mailto:sustainable.development@fra.gov.eg).



ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلام من الاتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : بنك قناة السويس

حالة الشركة : مقيدة

يرجي تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع البنوك

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

- اسم المسؤول: محمد أحمد إبراهيم عمرو
- الوظيفة: مدير إدارة الاستدامة والتمويل المستدام
- البريد الإلكتروني الخاص به: mohamed.amr@scbank.com.eg

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

▪ هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

جاري حاليا إعداد سياسة استدامة رسمية سيتم اعتمادها من مجلس الإدارة في الربع الثاني من عام 2023.

▪ هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟  
نعم

يتم إعداد السياسة بما يتماشى مع السياسات الوطنية والعالمية.

▪ هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

تم إنشاء إدارة للاستدامة بداية من عام 2023 لتولي مهمة التنسيق بين جهود الإدارات المختلفة في هذا الشأن، وسيتم التنفيذ خلال الربع الثاني من العام الحالي.





▪ هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟  
نعم

تم تصميم المبنى الرئيسي بالعاصمة الإدارية بمواصفات صديقة للبيئة فيما يخص تدوير المخلفات واستهلاك المياه والطاقة كما يتم وضع خطة للمباني الحالية طبقاً لحاجة كل فرع من خلال الاستراتيجية الجارية إعدادها في الربع الثاني 2023.

▪ هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس الحراري؟ نعم

تم قياس البصمة الكربونية للمركز الرئيسي في عام 2022 عن العام 2021، ووردت توصيات بالتقرير النهائي سيتم الاستعانة بها في وضع أهداف خفض الانبعاثات خلال الربع الثاني من العام الجاري.

▪ هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟  
لا

تم قياس البصمة الكربونية للمركز الرئيسي في عام 2022 عن عام 2021

ISO 14064-1:2018

2. مؤشر الأداء الخاص بالانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

▪ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ نعم

تم قياس البصمة الكربونية للمركز الرئيسي في نهاية 2022 عن عام 2021 وسيتم وضع خطة خلال العام لما يخص انبعاثات الكربون للمؤسسة إجمالياً.

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

▪ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ لا

تم قياس البصمة الكربونية للفرع الرئيسي وبعد إعداد التقرير وتحليل الفجوات سينم وضع خطة لحساب إجمالي الطاقة.

▪ هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ لا

تم قياس البصمة الكربونية للفرع الرئيسي وبعد إعداد التقرير وتحليل الفجوات سينم وضع خطة لحساب إجمالي الطاقة.

▪ هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ لا



تم قياس البصمة الكربونية للمركز الرئيسي مرة واحدة فقط وسيتم اتخاذ الأمر في الحسبان في القياس المستقبلي.

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

▪ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ لا

جاري العمل على وضع استراتيجية خلال الربع الثاني من العام الجاري تخص البعد البيئي والاجتماعي والحوكمة وبناء عليه سيتم وضع خطة خاصة بالاستهلاك.

▪ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟ لا

لا يتم حالياً تدوير المياه غير أن المبنى الرئيسي بالعاصمة الجديدة يتضمن هذه الميزة، كما سيتم التوضيح في الاستراتيجية الجارية إعدادها أما الفروع فلا يتم استهلاك المياه بشكل يتطلب التدوير.

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

▪ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ لا

جاري العمل على نقل المقر الرئيسي للبنك بالعاصمة الإدارية حيث المبنى صديق للبيئة.

## خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

▪ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

يتم الاحتساب بشكل دوري في تقارير الموارد البشرية الداخلية وسيتم الإفصاح في تقرير الاستدامة خلال الربع الثاني من العام الجاري.

▪ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

يتم الاحتساب بشكل دوري طبقاً لتقارير الموارد البشرية وسيتم الإفصاح في تقرير الاستدامة خلال الربع الثاني من العام الجاري.



▪ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين -المستوى المتوسط)؟ نعم

يتم الاحتساب بشكل دوري وسيتم الإفصاح في تقرير الاستدامة خلال الربع الثاني من العام الجاري

▪ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

يتم الاحتساب بشكل دوري وسيتم الإفصاح في تقرير الاستدامة خلال الربع الثاني من العام الجاري .

▪ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ نعم

يتم الاحتساب بشكل دوري وسيتم الإفصاح في تقرير الاستدامة خلال الربع الثاني من العام الجاري .

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

▪ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

يتم الاحتساب بشكل دوري وسيتم الإفصاح في تقرير الاستدامة خلال الربع الثاني من العام الجاري

▪ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ نعم

يتم الاحتساب بشكل دوري (لا توجد عمالة مؤقتة) وسيتم الإفصاح في تقرير الاستدامة خلال الربع الثاني من العام الجاري

▪ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ نعم

يتم الاحتساب بشكل دوري وسيتم الإفصاح في تقرير الاستدامة خلال الربع الثاني من العام الجاري

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

▪ هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

توجد سياسة ويتم ذلك من خلال التأكيد على عدم التمييز والمساواة في جميع القواعد واللوائح الداخليه في جميع الوظائف. كما سيتم الإفصاح في تقرير الاستدامة خلال الربع الثاني من العام الجاري

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)



فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

توجد لجنة للسلامة والصحة المهنية ويتم اتباع قانون العمل المصري ومنشورات وقرارات وزارة القوى العاملة في هذا الشأن.

- ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد

- ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

سيتم الإفصاح في تقرير الاستدامة خلال الربع الثاني من العام الجاري

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/أو العمالة الجبرية؟ نعم

يتم اتباع قانون العمل وقانون الطفل المصري فيما يخص تجريم عمالة الأطفال أو العمالة الجبرية.

- هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

سيتم موائمة سياسة المشتريات مع اطار سياسة المخاطر البيئية والاجتماعية.

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ لا

يتم اتباع القانون المصري فيما يخص تجريم عمالة الأطفال أو العمالة الجبرية، وسيتم مراعاة المسألة بشكل أكثر تفصيلا في الاستراتيجية الجاري إعدادها

- هل تشمل تلك السياسة الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

يتم اتباع القانون المصري فيما يخص تجريم عمالة الأطفال أو العمالة الجبرية. وسيتم مراعاة المسألة بشكل أكثر تفصيلا في الاستراتيجية الجاري إعدادها.



## سادساً: مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

### 1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتم الإفصاح من خلال تقرير الحوكمة السنوي وتقرير مجلس الإدارة عن عدد وأسماء أعضاء مجلس الإدارة.

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتم الإفصاح من خلال تقرير الحوكمة السنوي عن عدد وأسماء أعضاء لجان مجلس الإدارة.

### 2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

يلتزم البنك بالقرارات المتعلقة بمكافحة الرشوة والفساد من خلال ميثاق السلوك والأخلاق وميثاق الشرف وسياسة الموارد البشرية وسياسة المشتريات.

### 3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ Code of ethics Conduct؟ نعم

### 4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

يتبع البنك القانون المحلي ومنشورات البنك المركزي المصري في هذا الشأن فضلا عن تطوير البنية التكنولوجية لتشمل الحماية اللازمة لكافة البيانات الشخصية وسرية البيانات

### 5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)



فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

▪ هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ لا

سيتم إصدار تقرير GRI خلال الربع الثاني من العام الجاري عن العام 2022

▪ هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ لا

سيتم إصدار الاستراتيجية خلال الربع الثاني من العام الجاري متضمنة الأهداف المحددة للتنمية المستدامة.

▪ هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ لا

سيتم الإبلاغ من خلال التقارير المصدرة سنويا بدءا من الربع الثاني للعام الجاري

▪ هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

يقوم البنك بواجبه نحو المسؤولية المجتمعية

▪ هل تتبني الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

يتم الاستثمار المجتمعي بشكل موسع ويتم الإفصاح الرسمي عن التفاصيل من خلال التقارير المصدرة سنويا من البنك كتقرير الحوكمة وتقرير مجلس الإدارة السنوي.

▪ هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

يتم المشاركة في المبادرات ويتم الإفصاح عن ذلك بتقرير الحوكمة وتقرير مجلس الإدارة السنوي.

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

▪ هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ نعم

سيتم اتخاذ اللازم طبقا للاستراتيجية التي يتم إعدادها خلال الربع الثاني من العام الجاري، وسيتم أيضا إعداد تقرير الاستدامة عن عام 2022 من قبل طرف ثالث مستقل.

Download as PDF



شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 26989 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 .

الهيئة العامة للرقابة المالية  
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن ممارسات الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2022 حول الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي فى نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية - توصيات الـ **Task Force on Climate Financial Disclosure TCFD** قدرة الشركة على إدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالتغيرات المناخية، وهو ما يولد لدي المستثمرين الثقة التي تمكنهم من اتخاذ القرارات الاستثمارية التي تأخذ في الاعتبار مجموعة المخاطر المالية والفرص المرتبطة بتغير المناخ، وآليات إدارة الشركة للمخاطر الانتقالية والمخاطر الملموسة لتأثيرات التغيرات المناخية على الأداء المالي للشركة، بما يوفر مزيداً من الشفافية فيما يتعلق بالمخاطر المرتبطة بالمناخ والفرص المتاحة للمستثمرين.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن المعايير وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية - توصيات TCFD.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني [sustainable.development@fra.gov.eg](mailto:sustainable.development@fra.gov.eg).

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها



يرجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : بنك قناة السويس

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع البنوك

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

- اسم المسؤول: محمد أحمد إبراهيم عمرو
- الوظيفة: مدير إدارة الاستدامة والتمويل المستدام
- البريد الإلكتروني الخاص به: mohamed.amr@scbank.com.eg

رابعاً: مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بفترة الحوكمة ( الحوكمة المتعلقة بالتغير المناخ )

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل يقوم مجلس الإدارة بمراقبة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ؟ نعم

سيتم التنفيذ من خلال الاستراتيجية التي سيتم الانتهاء منها خلال الربع الثاني من العام الجاري.

■ هل تقوم إدارة الشركة بأي دور في تقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ وإدارتها؟ نعم

قام قطاع المخاطر بإدماج التمويل المستدام ضمن سياسات تقييم المخاطر وتم اعتماد السياسة من الجهات المسؤولة بإدارة البنك.

2. مؤشر الأداء الخاص بفترة الاستراتيجية ( العمليات البيئية والرقابة والحد من المخاطر )

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تحدد الشركة أي مخاطر أو فرص متعلقة بالمناخ على المدى القصير





## والمتوسط والطويل؟ نعم

يتم النظر في مخاطر المناخ بدءاً من العام الجاري طبقاً لسياسة المخاطر المحدثة والمعتمدة من إدارة البنك.

■ هل تقوم الشركة بتضمين الفرص والمخاطر المتعلقة بالمناخ في استراتيجيتها وتخطيطها المالي؟

سيتم التنفيذ من خلال الاستراتيجية التي سيتم الانتهاء منها خلال الربع الثاني من العام الجاري.

■ هل تستثمر الشركة سنوياً في البنية التحتية المتعلقة بمقاومة تغييرات المناخ، والقدرة على التكيف، وتطوير المنتجات؟ نعم

يتم حالياً إنشاء مبنى رئيسي للبنك بالعاصمة الإدارية طبقاً للمواصفات الصديقة للبيئة كما سيتم وضع خطة استحداث تدريجية لباقي المباني من خلال الاستراتيجية التي سيتم الانتهاء منها خلال الربع الثاني من العام الجاري

كذلك يتم استحداث منتجات التمويل نحو الاقتصاد الأخضر وقد تم بالفعل تمويل عدد من المشروعات المتسقة مع مبادئ الاستدامة

3. مؤشر الأداء الخاص بفئة إدارة المخاطر (المخاطر المتعلقة بالتغير المناخي)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل وضعت الشركة نهج معين لتحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ وتقييمها؟ نعم

تم التنفيذ من وضع سياسة ائتمانية تتضمن التمويل المستدام وسيتم التوسع بشكل أكبر من خلال الاستراتيجية التي سيتم الانتهاء منها خلال الربع الثاني من العام الجاري.

■ هل تتبنى الشركة نهج واضح لإدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ؟ نعم

سيتم التنفيذ من خلال الاستراتيجية التي سيتم الانتهاء منها خلال الربع الثاني من العام الجاري.

■ هل تدمج الشركة المخاطر المتعلقة بالمناخ ضمن استراتيجيتها الشاملة لإدارة المخاطر؟ نعم

سيتم التنفيذ من خلال الاستراتيجية التي سيتم الانتهاء منها خلال الربع الثاني من العام الجاري.

4. مؤشر الأداء الخاص بفئة المقاييس والاهداف (انبعاثات الكربون / الغازات الدفينة)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

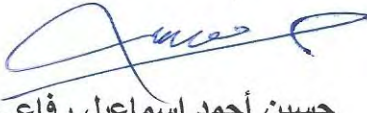
■ هل تستخدم الشركة أي مقاييس لتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ بما يتماشى مع استراتيجيتها وعملية إدارة المخاطر؟ نعم



تم قياس الانبعاثات الخاصة بالمركز الرئيسي خلال العام 2022 عن العام السابق وسيتم وضع خطة أكثر توسعاً من خلال الاستراتيجية التي سيتم الانتهاء منها خلال الربع الثاني من العام الجاري.

▪ هل تفصح الشركة عن إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، الشريحة 1 (إن وجد) نعم

تم القياس للفرع الرئيسي شريحة 1 و 2 خلال العام 2022 عن العام السابق.

  
حسين أحمد إسماعيل رفاعي  
رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب

