

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 26949 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 .



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2022 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة – معايير Environmental (Social and Governance) (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

برجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : الاسكندرية للخدمات الطبية - المركز الطبى الجديد - الاسكندرية

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع رعاية الصحية و الادوية

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

- اسم المسؤول: عادل فهمى عثمان
- الوظيفة: مدير علاقات المستثمرين
- البريد الإلكتروني الخاص به: Adel_othman40@yahoo.com

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

- خطة إدارة و تداول النفايات الخطرة .

- سياسة منع التدخين .

- سياسة إدارة الإنسكابات .

- سياسة سلامة البيئة فى غرفة العمليات .

■ هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

- جميع السياسات و الخطط نابعة من داخل الشركة بناء على معايير الاعتماد المرتكزة على قوانين الدولة فى الحفاظ على البيئة و المجتمع .

■ هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

* نعم يتم تقييم المخاطر البيئية و المجتمعية فى جميع خطط المستشفى .

* نعم و ذلك من خلال جميع خطط المستشفى المتضمنة تقييم المخاطر البيئية الداخلية و الخارجية .

■ هل تتبنى الشركة سياسات محددة معينة بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ لا

* لا يتم تدوير المخلفات .

* يتم الصيانة المستمرة و الإصلاح الفورى لدورات المياه لتخفيض الفاقد من المياه و عدم الإفراط فى الإضاءة .

■ هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة/غازات الاحتباس الحراري؟ لا

* تعتمد الشركة على الطاقة الكهربائية في التدفئة دون أي انبعاثات .

■ هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ نعم

* فيما يخص القطاع الصحي فإن هناك سجل بيئي " موافقة بيئية من إدارة سنون البيئة بمحافظة الإسكندرية".

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ نعم

* يتم قياس الانبعاثات الكربونية عن طريق معامل الرصد البيئي بمنطقة سموحة التابعة لمديرية الشئون الصحية " وزارة الصحة والسكان " .

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

* يتم حساب معدل استهلاك السولار بداية من سنة 2023 .

* ويتم حساب إجمالي استهلاك الكهرباء من خلال شركة الكهرباء .

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

* الطاقة المستخدمة بالشركة هي الطاقة الكهربائية فقط ويتم حساب الإستهلاك وقيمة عن طريق شركة الكهرباء المصرية ويتم سداد ما تصدره من فواتير .

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ لا

*يوجد مولد كهرباء لا يعمل إلا عند إنقطاع التيار الكهربائي و هذا من النادر إستخدامه نظراً لأن لدينا عدد (2) موزع إذا عطل أحدهما يعمل الأخر.

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

* يتم تتبع إستهلاك المياه عن طريق العدادات المركبة من شركة مياه الإسكندرية و تقوم بقراءة العدادات و إرسال الفواتير الخاصة بإستهلاك المستشفى من المياه .

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟ لا

* لا يوجد إعادة لتدوير المياه أو معالجتها بالمستشفى .

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

* يتم حساب إجمالي حجم المخلفات الخطرة بالوزن سنوياً .

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟
نعم

* يتم عمل خطة توظيف سنوياً مرتكزة على العدد الفعلي للموظفين بالمستشفى و إحتياجات العمل .

* يتم تصنيف العمالة إلى مؤقتة و دائمة حسب نوع التوظيف .

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

* إجمالي عدد الموظفين 860 موظف موزعين كالتالي :-

- 378 ذكور .

- 482 إناث .

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ نعم

* - 370 ذكور .

- 478 إناث .

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

* عدد مديري الإدارات من الإناث 4

* عدد مديري الإدارات من الذكور 8

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ نعم

* لا يوجد تمييز في المرتبات بين الذكور و الإناث .

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

* النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين حوالي 1 % .

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ نعم

* النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين حوالي 5 % .

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ لا

* لا توجد نسبة مئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي نظراً لأن العاملين بعقود أو المستشارين يعملون بنسبة من الإيراد و ليسو من العمالة المؤمن عليها بالمستشفى حيث أنهم يعملوا بأماكن أخرى .

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

* ينص قانون العمل على عدم التمييز على أساس عرقي أو ديني و الشركة تلتزم التزاماً تاماً بما ينص عليه القانون و أية قوانين أخرى ذات علاقة .

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

* تتبع الشركة سياسات السلامة و الصحة المهنية النابعة من معايير الاعتماد المصرية المرتكزة على معايير العمل الدولية بشأن السلامة و الصحة المهنية .

■ ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ نعم

* يتم حصر أعداد المصابين بأي حوادث خاصة بالإسكابات ووخز الحقن حيث بلغ خلال عام 2022 :-

- عدد (1) حوادث الإسكابات .

- عدد (5) ووخز الحقن .

■ ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البينية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

* يتم التدريب على سياسات السلامة و الصحة المهنية و سياسات مكافحة العدوى الخاصة بالبينة يومياً على رأس العمل و عمل تدريبات شهرية .

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/أو العمالة الجبرية؟ نعم

* لا يتم تعيين أي شخص تحت السن القانوني للتوظيف .

■ هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

* من خلال التعامل مع الشركات الكبرى .

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ لا

* تلتزم الشركة بقانون العمل المصري .

- هل تشمل تلك السياسة الموردين والبنانين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

* تلتزم الشركة بقانون العمل المصري .

سادساً: مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

* نعم و يراعى الإلتزام بتعليمات و القرارات الصادرة من الهيئة العامة للرقابة المالية و البورصة المصرية فى هذا الشأن.

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

* و يتم ذلك بقرار من مجلس إدارة الشركة بتشكيل اللجان .

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

* و ذلك من خلال إصدار تعليمات بعدم تلقى أى مبالغ من المرضى من أى من العاملين كما أن الشراء يتم عن طريق الممارسات و المناقصات .

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها Code of ethics / Conduct؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

* الحفاظ على سرية ملفات المرضى مع وجود سياسة خاصة بذلك .

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ نعم

* قامت الشركة بإرسال تقارير الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG الربع سنوية للعام 2022 للهيئة العامة للرقابة المالية .

■ هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

* تقوم الشركة بالحفاظ على البيئة من خلال التخلص الجيد من المخلفات العادية، و المخلفات الخطرة بطريقة آمنة من خلال التعاقد مع شركات متخصصة في ذلك .

■ هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

* يتم الالتزام بنماذج المرضى و مخاطبة مديرية الشئون الصحية بأى أمراض جديدة و كذلك ملوثات البيئة .

■ هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

* تلتزم الشركة بمعايير المسؤولية الاجتماعية و تنفيذ كامل الأوامر و القرارات السيادية في هذا الشأن بما فيها الحد الأدنى للمرتبات .

■ هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ لا

الشركة شركة مساهمة مصرية مقيدة بالبورصة و لا تمارس إلا ما هو منصوص عليه في غرضها .

■ هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

* وذلك من خلال الإشتراك و المساهمة الفعالة في غرفة مقدمى خدمات الرعاية الصحية بالقطاع الخاص .
و كذا الإشتراك في الغرفة التجارية .

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ نعم

* ولكن تعتمد هذه الإفصاحات من مراقب حسابات الشركة .