

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 27058 ويرجى من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 .



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2022 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة-معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسئولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتعلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : كريدى اجريكول - مصر

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع البنوك

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

- اسم المسؤول: خلود موسى محمد موسى
- الوظيفة: مدير إدارة التنمية المستدامة
- البريد الإلكتروني الخاص به: kholoud.mohammed@ca-egypt.com

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية **Environmental KPIs**

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

نعم، هناك خطة متوسطة الأجل للبنك (2023 – 2025) لها أهداف بيئية واجتماعية قابلة للقياس ومحددة بوضوح

■ هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

هي سياسة نابعة من مجموعة كريدي اجريكول العالمية ومطبقة بشكل يتناسب مع الطابع المحلي في مصر

■ هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

بنك كريدي أجريكول لديه سياسة جديدة للشركات للإقراض المستدام للمناخ والتي تم الموافقة عليها في يناير 2023 و

تم التصديق عليها من مجلس الإدارة في فبراير 2023

بالنسبة للشركات الصغيرة و المتوسطة الحجم, يتم تطبيق استبيان و تقييم المؤشرات البيئية, الاجتماعية و الحوكمة لكل ملف اقتراض و ذلك منذ الربع الثاني لعام 2022

- هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم
- نعم, يعمل البنك على خفض استهلاك الطاقة في كافة الفروع و المبانى التابعة عن طريق استخدام أنظمة و معدات موفرة للطاقة مع تحسين القدرة التشغيلية لتقليل فقد الطاقة. كما يوجد أيضا سياسة لتدوير المياه و إدارة المخلفات.
- هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس الحراري؟
نعم
- الخطة متوسطة الاجل حتى 2025 تحدد أهداف لتخفيض الانبعاثات المباشرة و الناتجة عن عمليات التشغيل الخاصة بالمؤسسة.
- هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ لا
لا يوجد

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنويا؟ نعم
- طبقا لتعليمات البنك المركزي المصرى تقوم المؤسسة بقياس الانبعاثات الخاصة بالمركز الرئيسى فقط.
- 3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)
- فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
- هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنويا؟ نعم
- نعم, يتم حساب مجموع استهلاك الطاقة للأبنية المملوكة و المؤجرة الخاصة بالبنك.
- هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنويا؟ نعم
- تماشياً مع سياسات مجموعة كريدي أجريكول العالمية, يسعى البنك إلي حساب الطاقة المستهلكة حسب نوع مصدر التوليد و الإفصاح عنها.
- هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنويا إن وجدت؟ نعم
- نعم, تحسب سنويا

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

للمباني المزودة بعدادات منفصلة فقط، حيث لا يمكن حساب استهلاك المياه من العدادات المشتركة مع مستأجرين آخرين.

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟ نعم

يتم حساب المياه المعاد تدويرها للمبنى الرئيسي فقط حيث انه المبنى الوحيد المزود بمحطة معالجة.

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

نعم، تحسب لمخلفات الورق المستهلكة من المؤسسة فقط و ترسل لجهات خارجية تعمل على إعادة تدويرها.

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

يتم الإفصاح للبنك المركزى وأيضاً لمجموعة كريدي اجريكول بفرنسا سنوياً، وكذلك في تقارير الاستدامة الخاصة بالبنك، الإصدار الثاني لتقرير الاستدامة سيتم نشره في 2023.

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

يتم الإفصاح للبنك المركزى وأيضاً لمجموعة كريدي اجريكول بفرنسا سنوياً، وكذلك في تقارير الاستدامة الخاصة بالبنك، الإصدار الثاني لتقرير الاستدامة سيتم نشره في 2023.

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين -المستوى المتوسط)؟ نعم

يتم الإفصاح للبنك المركزى وأيضاً لمجموعة كريدي اجريكول بفرنسا سنوياً، وكذلك في تقارير الاستدامة الخاصة بالبنك، الإصدار الثاني لتقرير الاستدامة سيتم نشره في 2023.

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

يتم الإفصاح للبنك المركزي وأيضا لمجموعة كريدي اجريكول بفرنسا سنويا, وكذلك في تقارير الاستدامة الخاصة بالبنك, الإصدار الثاني لتقرير الاستدامة سيتم نشره في 2023.

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ نعم

يتم الإفصاح لمجموعة كريدي اجريكول بفرنسا فقط.

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

يتم الإفصاح من خلال التفتيش الدوري للبنك المركزي و لجنة الموارد البشرية و مجلس الإدارة.

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ لا

لا يوجد عمالة مؤقتة

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ نعم

يتم الإفصاح من خلال التفتيش الدوري للبنك المركزي

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

يتم ذلك عن طريق وثيقة مبادئ العمل وضوابط السلوك الوظيفي و سياسة عدم التمييز بينك كريدي اجريكول.

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

يتم تطبيق سياسة للصحة والسلامة تتوافق مع القانون المحلي المصري فيما يتعلق بالتسجيل والإبلاغ عن الحوادث واعتلال الصحة في العمل.

- ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد

- ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

Civil defense 276 (Safety) Training man-hours
Health and safety (Health) 152 Training man-hours
Sustainability awareness (environmental) 20 Training man-hours
Sleeping disorders (health) 124 Training man-hours
Parenting (social) 82 Training man-hours
Renewable energy (environmental) 16 Training man-hours

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

من شروط التعيين في البنك الحصول على مؤهل جامعي

- هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

يتم التعامل مع موردين و بايعين يطبقون نفس سياسات العمل لديهم, كما أن ذلك متضمن في طلبات الاقتراح المقدمة من الموردين و الباعين.

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ نعم

نتبع بعض معايير مجموعة كريدو اجريكول

- هل تشمل تلك السياسة الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

نعم تشمل الموردين و الباعين المتعاملين مع البنك

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتم الإفصاح عن العدد و النسب في تقارير الاستدامة الخاصة بالبنك، الإصدار الثاني لتقرير الاستدامة سيتم نشره في 2023
كذلك في التقرير السنوي عن حوكمة الشركات و البورصة المصرية و الجمعية العمومية.

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتم الإفصاح عن العدد و النسب في تقارير الاستدامة الخاصة بالبنك، الإصدار الثاني لتقرير الاستدامة سيتم نشره في 2023.
كذلك في التقرير السنوي عن حوكمة الشركات و البورصة المصرية و الجمعية العمومية.

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

يتم تطبيق سياسة مكافحة الفساد والرشوة علي جميع فروع و إدارات المركز الرئيسي وموظفي كريدي أجريكول والشركات التابعة للبنك.

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ Code of ethics Conduct؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ لا

فقط قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري.

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ نعم

■ هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

ضمان تحقيق أهداف التنمية المستدامة من خلال جميع أنشطة و ممارسات البنك, هو من أهم ما يسعى الي تحقيقه دائما جميع العاملين بالبنك. يأتي ذلك موضحا بتقرير الاستدامة الخاص بالبنك والذي سيتم إصداره في شهر مايو حيث يوضح كل أنشطة البنك وتصنيفها في أهداف التنمية المستدامة.

■ هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

يتم ذلك من خلال التقارير المقدمة للبنك المركزي عن الأنشطة المجتمعية و أيضا تقارير الاستدامة الخاصة بالبنك. الإصدار الثاني لتقرير الاستدامة سيتم نشره في 2023.

■ هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

المسؤولية المجتمعية هي جزء لا يتجزأ من استراتيجية كريدي أجريكول و ذلك لضمان أن تكون ممارسات المسؤولية المجتمعية في صميم أنشطة البنك.

■ هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

يتبع البنك استراتيجية الخدمة المجتمعية و سياسات و مبادئ تحدد حجم الاستثمارات المجتمعية. كذلك تساهم مؤسسة كريدي أجريكول مصر للتنمية في كل أنشطة و مبادرات البنك تجاه المسؤولية المجتمعية.

■ هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

يشارك البنك في العديد من المبادرات الخاصة بتنمية المجتمع في مجالات التعليم, الصحة, ريادة الأعمال و البيئة مع قطاعات خاصة و عامة.

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل يتم مراجعة الإفصاحات البنئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ نعم

يتم مراجعة افصاحات ESG

من قبل شركة DCarbon

شركة استشارية متخصصة في الاستدامة و تغير المناخ. لديهم العديد من الخدمات التي تشمل الاستشارات و التدريب و بناء القدرات و إعداد التقارير و الحلول الرقمية و غيرها للشركات العامة و الخاصة والمنظمات الدولية و المحلية و الهيئات الحكومية و منظمات المجتمع المدني في الشرق الأوسط و شمال أفريقيا , الاتحاد الأوروبي و الولايات المتحدة الأمريكية.

لديهم العديد من الشركاء الدوليين و هم شريك تدريب معتمد من

GRI, TCFD و داعم EPD

كما يقدمون الاستشارات لمختلف القطاعات منها المالية, الصناعية, الاتصالات و تكنولوجيا المعلومات, العقارات و الصحة و غيرها.

Download as PDF