

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 27034 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 .



الهيئة العامة للرقابة المالية  
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



## نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2022 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

### أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسئولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني [sustainable.development@fra.gov.eg](mailto:sustainable.development@fra.gov.eg).

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : مدينة نصر للاسكان والتعمير

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع عقارات

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

- اسم المسؤول: دينا حبيب
- الوظيفة: نائب الرئيس التنفيذي لعلاقات الشركة
- البريد الإلكتروني الخاص به: [dhabib@mnhd.com](mailto:dhabib@mnhd.com)

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية **Environmental KPIs**

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

**فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟**

■ هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

أخذت الشركة علي عاتقها تطبيق سياسات الاستدامة فتستعد لوضع سياسة رسمية معتمدة للاستدامة تنظم بوضوح آليات عمل الشركة وكيفية تضمين تطبيقات الاستدامة داخل

## المنظومة

■ هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

هذه السياسة نابعة من داخل الشركة ومستمدة من سياسات وطنية وعالمية

■ هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ لا

في الوقت الحالي تركز الشركة على تفهم الآثار والمخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن أعمالها؛ وجارى العمل عليها مع الإستشاريين المتخصصين

■ هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

تقوم الشركة بتطبيق سياسات محددة فيما يتعلق باستهلاك الطاقة حيث جري تطبيق سياسة لخفض استهلاك الكهرباء داخل الشركة وأعمدة انارة داخل المشاريع بحساسات إضاءة واستخدام مياه الري طبقا لي الكود المصري لمعدلات الري من خلال استخدام شبكات ري أتوماتيكية وجاري العمل على تطبيق سياسة معنية بتدوير المخلفات مع شركة النظافة.

■ هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة/غازات الاحتباس الحراري؟ لا

جاري العمل عليها مع الإستشاريين المتخصصين

■ هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ لا

تسعي الشركة للالتزام بأفضل الممارسات البيئية وتطبيق آليات ونظم من شأنها تحسين نظم التعامل مع البيئة داخل الشركة

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنويا؟ لا

في الوقت الحالي تركز على قياس البصمة الكربونية للشركة ومن المتوقع صدورها خلال العام الحالي

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنويا؟ نعم

تقوم الشركة بحساب اجمالي الطاقة المستهلكة في المشاريع عن طريق شركة للمرافق ولاكن لا يتم احتسابها علي مستوي الشركة و جاري العمل عليها

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ لا

في الوقت الحالي تركز الشركة علي قياس استهلاك الطاقة لكن بدون تقسيم لمصادر الطاقة و سوف يتم توفيرها خلال العام الجاري.

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ لا

ستقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي يتم توفيرها سنوياً وسيتم الإفصاح عن ذلك من خلال تقرير الاستدامة السنوي الذي تنوي الشركة اصداره خلال الفترة القادمة

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

**فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟**

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ لا

ستقوم الشركة بحساب اجمالي المياه المستهلكة بصورة سنوية من خلال العام الجاري

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن

وجد)؟ لا

جاري العمل عليها مع الإستشاريين المتخصصين

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

**فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟**

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم

معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ لا

تتبع الشركة سياسة صارمة مع الشركات ومقاولي الباطن التابعين لهم لتطبيق اللوائح والنظم الأمانة في التخلص من مخلفات البناء إلا أننا لم يتم بعد إعداد تقارير رسمية في هذا الشأن

## خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة

### مؤقتة أو دائمة؟ نعم

من خلال تقرير مجلس الإدارة السنوي دون تحديد نسب مئوية فيما يخص العمالة الدائمة

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

تقوم الشركة بالإعلان عن عدد الموظفين الذكور والإناث

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ لا

ستقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية التي يشغلها الذكور والإناث في تقرير الاستدامة الخاص بالشركة في العام الجاري

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ لا

ستقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية التي يشغلها الذكور والإناث في تقرير الاستدامة الخاص بالشركة لعام الجاري

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ لا

جارى العمل على توفير كافة المعلومات اللازمة بهذا الشأن

### 2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ لا

جارى العمل على توفير كافة المعلومات اللازمة بهذا الشأن

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ لا

جارى العمل على توفير كافة المعلومات اللازمة بهذا الشأن

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ لا

جارى العمل على توفير كافة المعلومات اللازمة بهذا الشأن

### 3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3).

**فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟**

- هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

من خلال السياسة العامة للشركة وفقاً لمحددات وتحفظات قانون العمل المصري والدولي لحماية حقوق الإنسان تجرم سياسات واللوائح العمل في الشركة التحرش الجنسي والتمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس.

### 4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4).

**فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟**

- هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

تطبق الشركة سياسات للصحة والسلامة تتوافق مع أحد المعايير الدولية في هذا الإطار

- ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد ضحايا الحوادث

- ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

تبلغ عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين نحو مئة ساعة

### 5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5).

**فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟**

- هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/أو العمالة الجبرية؟ نعم

تتبع الشركة سياسة صارمة فيما يتعلق بعمالة الأطفال والعمالة الجبرية

- هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

جاري التطبيق على الموردين هذا العام من خلال عقد مبرم بعدم توظيف اطفال والالتزام ببنود العقد من حيث السلامة المهنية وسياسات الشركة

### 6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6).

**فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟**

- بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟
- نعم

تطبق الشركة بعض المعايير والقوانين المدرجة بمنظمة العمل الدولية : التأمين الصحي على كافة العاملين وأسرهـم بمختلف مستوياتهم الوظيفية

- هل تشمل تلك السياسة الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

لا يشمل تلك السياسة الموردين المتعاملين مع الشركة

## سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

### 1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

**فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟**

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

من خلال تقارير الحوكمة ومجلس الإدارة السنوي

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

من خلال تقارير الحوكمة ومجلس الإدارة السنوي

### 2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

**فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟**

- هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

تعمل الشركة بشكل فعلى فى ذلك النطاق من خلال السياسات الداخلية المتبعة مثل لجان المراجعة والمراقبة الداخلية حيث تجرم الشركة بشكل صارم اي تعاملات تتضمن فساد أو رشوة

### 3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

**فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟**

- هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها Code of ethics / Conduct ؟/ نعم

**4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)**

**فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟**

- بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

نعم تحتفظ الشركة بالبيانات الشخصية والخاصة للموظفين. هذه المعلومات تعامل بسرية تامة ولم يتم الكشف عنها لأي طرف قبل الموافقة المسبقة من قبل الموظف

**5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)**

**فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟**

- هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ لا

ستقوم الشركة بإصدار تقرير الاستدامة السنوي في العام الجاري

- هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

نعم تسعى الشركة الي تحقيق اهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة ومنها مبادرات القضاء على الفقر ودعم التعليم والصحة

- هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

ستقوم الشركة بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار اهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة من خلال التقرير السنوي للاستدامة

- هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ لا

لم يتم اعلان التزام الشركة حتى الان وجاري العمل عن الاعلان في التقرير السنوي للاستدامة

- هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

تتبنى الشركة هذا المبدأ من خلال تنمية بعض المجتمعات والأكثر احتياجا

■ هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

شاركت الشركة في مبادرات القطاعين العام و الخاص المعنية بتنمية المجتمع خلال تاريخها و ستظل تشارك

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

**فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟**

■ هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

جارى العمل عليها مع الإستشاريين المتخصصين في هذا العام

Download as PDF