

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 27026 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 .



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2022 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة-معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسئولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتعلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني

sustainable.development@fra.gov.eg

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : البنك المصري الخليجي

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع البنوك

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

- اسم المسؤول: أحمد ابراهيم صدقي
- الوظيفة: مدير تنفيذ الاستراتيجية و الاستدامة
- البريد الالكتروني الخاص به: asedky@eg-bank.com

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية **Environmental KPIs**

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ لا

لم يضع البنك سياسة محددة تتعلق بالاستدامة، ولكن يتم العمل على إصدار تلك السياسات المتعلقة بالاستدامة بنهاية عام 2023

- هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ لا

لم يضع البنك سياسة محددة تتعلق بالاستدامة.

- هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ لا

حاليا لا يقوم البنك بتحديد وتقييم المخاطر البيئية و الاجتماعية الناشئة عن النشاط الإقتصادي، و لكن يتم العمل على تحديد و تقييم تلك المخاطر من خلال الاستراتيجية الخاصة بالاستدامة و ادراجها في السياسة الأنتمائية

■ هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ لا

حاليا لا يتبنى لبنك سياسة محددة بتدوير المخلفات ، و لكن سوف يتم العمل عليها حين الانتهاء من الاستراتيجية الخاصة بالاستدامة مع نهاية الربع الرابع. علماً بأن البنك يعمل الآن على اصدار تقرير الاستدامة (GRI)

■ هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس الحراري؟ لا

حاليا لا يتبنى لبنك أهداف تتعلق بخفض الانبعاثات ، و لكن سوف يتم العمل عليها حين الانتهاء من الاستراتيجية الخاصة بالاستدامة مع نهاية الربع الرابع. علماً بأن البنك يعمل الآن على اصدار تقرير الاستدامة (GRI)

■ هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ لا

ليس لدي البنك اي شهادات يتعلق بالممارسات البيئية.

2. مؤشر الأداء الخاص بالانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ نعم

قام البنك بالفعل بقياس إجمالي انبعاثات الكربون عن مركزها الرئيسي فقط و بلغ إجمالي الانبعاثات 206.36 مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون. و سيتم قياس إجمالي الانبعاثات الناتجة عن كافة منشآت البنك خلال عام 2023.

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ لا

حاليا لا يقوم البنك بحساب اجمالي حجم الطاقة و لكن يتم العمل على توفير هذه البيانات بدءاً من عام 2023

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ لا

حاليا لا يقوم البنك بحساب اجمالي حجم الطاقة و لكن يتم العمل على توفير هذه البيانات بدءاً من عام 2023

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ لا

حاليا لا يقوم البنك بحساب نسبة الطاقة و لكن سيتم العمل عليها بعد اصدار تقرير الانبعاثات الكربونية الجاري اعداده

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ لا

حاليا لا يقوم البنك بحساب اجمالي كمية الماء الطاقة و لكن سيتم العمل عليها بعد اصدار تقرير الانبعاثات الكربونية الجاري اعداده

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟ لا

لا توجد مياه معاد تدويرها

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ لا

حالياً لا يقوم البنك بحساب إجمالي حجم المخلفات. ولكن سوف يتم العمل عليها لاحقاً

خامساً: مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

وفقاً للبيان السنوي المرسل الى الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

وفقاً للبيان السنوي المرسل الى الجهاز المركزي للتعبئة العامة

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ نعم

وفقاً للبيان السنوي المرسل الى الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

وفقاً للبيان السنوي المرسل الى الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ نعم

وفقاً للبيان السنوي المرسل الى الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ لا

يتم الإفصاح داخلياً فقط

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ لا

يتم الإفصاح داخلياً فقط

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ نعم

تقرير الضرائب السنوي

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

من خلال قواعد السلوك المعتمدة داخلياً (Code of Conduct)

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

نعم توجد لجان داخلية مسؤولة عن السلامة والصحة المهنية مسؤولة عن متابعة أعمال الصحة والسلامة المهنية

- ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد

- ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

20 ساعة لاعضاء السلامة والصحة المهنية

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/أو العمالة الجبرية؟ نعم

نعم من خلال سياسة التعيينات الداخلية (Hiring Policy)

■ هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبناعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

يوجد اشتراطات خاصة بتعامل مع البنك

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ لا

قانون العمل رقم 12 لسنة 2003

■ هل تشمل تلك السياسة الموردين والبناعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

يوجد اشتراطات خاصة بتعامل مع البنك

سادساً- مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتم الإفصاح عن هيكل المساهمين و غيرها من الإفصاحات الخاصة بتشكيل مجلس الإدارة بتقاريره الدورية وفقاً و سياسة الإفصاح و الشفافية المعتمدة.

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتم الإفصاح بتقرير الحوكمة عن تشكيل وأعضاء لجان مجلس الإدارة.

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

من خلال (Code of Conduct) و (Whistleblowing policy)

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ Code of ethics
Conduct؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

وذلك في اطار الالتزام بقانون البنك المركزي والجهاز المصرفي رقم 194 لسنة 2020

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ لا

يقوم بالبنك بالعمل على اصدار اول تقرير استدامة (GRI) خلال الربع الثاني من عام 2023.

- هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ لا

لا توجد حاليا أهداف محددة يعمل البنك على تحقيقها و لكن سيتم وضعها في الإستراتيجية الجديدة للاستدامة.

- هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ لا

لا توجد حاليا أهداف محددة يعمل البنك على تحقيقها و لكن سيتم وضعها في الإستراتيجية الجديدة للاستدامة.

- هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

تم الإعلان عن التزامات وتوجهات البنك من خلال المشاريع التي يشارك فيها البنك والمبادرات التي يطلقها البنك وذلك بالتنسيق مع البنك المركزي المصري.

- هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

إي جي بنك هو بنك الشباب لذلك نحن نؤمن بشدة بقدرات وإمكانيات الشباب ونؤمن أيضاً بأهمية تطوير المهارات وتأثيرها القوى على الفرد والمجتمع، وهذا هو السبب الرئيسي في أنها متجذرة بعمق وتنعكس في المشاريع والشراكات التي نعتمدها في أنشطة المسؤولية الاجتماعية بالبنك. المسؤولية الاجتماعية هي جزء من أعمالنا واستراتيجيتنا الأساسية ونحن نحرص دائما على ان نتعامل مع الجوانب الاجتماعية والمالية لمخطط الاستدامة. يركز إي جي بنك على ثلاثة أبعاد رئيسية:

- دعم ريادة الأعمال
- نشر الثقافة المالية والشمول المالي
- تمكين الشباب بوجه عام

■ هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

يقوم البنك بالمشاركة في العديد من المبادرات المعنية بتنمية المجتمع مثل المبادرات التي يطلقها صندوق تحيا مصر بالإضافة الى مبادرات اتحاد البنوك الخاصة بالشمول المالي، كما تعاون البنك مع بنك الكساء وبنك الطعام المصرى ومستشفيات بهية والقصر العيني والناس للأطفال، بالإضافة الى تعاون البنك سابقا مع جامعة القاهرة وبالأخص كليه سياسة واقتصاد لإنشاء اول حاضنة اعمال بجامعة مصرية حكومية وذلك لدعم رواد الاعمال.

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

لا يتم الآن

Download as PDF