

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي انخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 27030 ويرجى من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالفوائم المالية السنوية عن عام 2022 .

الهيئة العامة لرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة
ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2022 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر وبداية مارس

أولاً- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة معايير Environmental Social and Governance (ESG). قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير العادية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على اليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم تعزيز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسئولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات انمقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة باعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لنقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الاداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلّي بالنقّة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى ارفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالفوائم المالية السنوية عن عام 2022 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.



ثانياً:- البيانات الأساسية لحدة الشركة وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مل

اختر اسم شركة : غاز مصر

حالة الشركة : حفيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع مرافق

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها:

- اسم المسؤول: طارق فؤاد صادق
- الوظيفة: مساعد رئيس الشركة للشؤون المالية
- البريد الإلكتروني الخاص به: ir@egyptgas.com.eg

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية ولأو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

الشركة ملتزمة بتطبيق المواصفات العالمية والمحلية ولهذا تطبق الشركة نظم ادارة الجودة والبيئة والسلامة والصحة المهنية وترشيد الطاقة التي تتوافق مع متطلبات المواصفات العالمية -ISO-9001,ISO,140001,ISO-50001,ISO-45001 بإصدارتها المختلفة .

- هل هذه السياسة تابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

سياسة الشركة مستمدة من سياسات وطنية وعالمية طبقاً لمواصفة ISO-14001

- هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟
نعم

يتم تقييم جميع المخاطر والايعد البيئية المتعلقة بأنشطة الشركة طبقاً لإجراء تقييم وتحديد المخاطر كود و2-أ وكذلك يوجد سجل لتقييم المخاطر لجميع الأعمال والأنشطة المنطوية بالشركة (الإصدار الخامس بتاريخ 1 أغسطس 2022)

- هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم



تقوم الشركة بوضع نظام لتجميع وتصنيف المخلفات وطرق التخلص منها

- هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس الحراري؟ لا

تشاط الشركة عبارة عن خدمات توصيل الغاز الطبيعي للمنشآت السكنية والتجارية والصناعية ولا يوجد عمليات صناعية أو خطوط إنتاج

- هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ نعم

الشركة حاصنة على شهادة ISO – 14001 معتمدة من TUV AUSTRIA

2. مؤشر الأداء الخاص بالانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ لا

إن أنشطة الشركة عبارة عن أعمال مد وتوصيل خطوط الغاز الطبيعي للمنشآت السكنية والتجارية والصناعية ولا يوجد لدى الشركة مصانع أو غلايات أو محارق أو خطوط الساج ينتج عنها انبعاثات كربون

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

يتم استهلاك الطاقة الكهربائية بالمعيار الإدارية بالشركة وحساب الكميات المستهلكة سنوياً بتلك المقار للتأكد من وجودها في المدى الطبيعي لها

- هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

الطاقة المستهلكة في المقار الإدارية هي طاقة كهربائية فقط ويتم توفيرها من الشبكة القومية لتكهرباء بالإضافة إلى وحدة طاقة شمسية بمقر الشركة بالمحافظة

- هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

تم توفير في الطاقة السنوي بما يكافئ 466 مجاولات

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

يتم حساب كمية المياه المستهلكة سنوياً بالمعيار الإدارية للتأكد من وجودها بالمدى الطبيعي علماً بأن المياه المستهلكة هي للأغراض الادمية فقط والتنظفة

- هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً، (إن وجد)؟ لا

لا يوجد عمليات صناعية تحتاج إعادة تدوير للمياه أو معالجة المياه



5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والتوزن سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بوضع نظم لتجميع وتصنيف المخلفات حسب النوع الناتجة عن الاعمال بجميع أنشطة الشركة وتقوم ادارة المخلفات بالشركة بعمل اللازم في هذا الشأن

خامساً: مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

يتم الإفصاح عنها للجهات المعنية

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

يتم الإفصاح عنها للجهات المعنية

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بموظفي الميدان - المستوى المتوسط)؟ نعم

يتم الإفصاح عنها للجهات المعنية

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بموظفي العليا والتنفيذية)؟ نعم

يتم الإفصاح عنها للجهات المعنية

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ نعم

توجد مساواة تامة في الاجور بين الذكور والاثاث بدون أي تمييز

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

يتم الإفصاح عنها للجهات المعنية



- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الموقفتين على أساس مستوى؟ نعم

يتم الإفصاح عنها للجهات المعنية

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس مستوى؟ نعم

يتم الإفصاح عنها للجهات المعنية علماً بأنه لا يوجد مستشارين بالشركة

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

التص بمدونه السلوك الوظيفي على المساواة دون تمييز على أساس الدين أو الجنس واحترام المرأة كزميلة وشريكة في العمل

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعيار العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

تضع إدارة الشركة التزاماتها تجاه تطبيق نظام السلامة والصحة المهنية في شكل سياسة ملزمة وموثقة ومعتمدة وقد أدى تنفيذ تلك المنظومة من سياسة الشركة وتحديد أهداف للسلامة وحماية انييلة بها الى تنفيذ متطلبات المواصفات العالمية التي حصلت بموجبها الشركة على شهادة الجودة والبيئة والسلامة والصحة المهنية ISO 4001:2018

- ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ نعم

لا يوجد اصابات أو حوادث خلال سنة 2022

- ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالتقاضي انييلة والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

يتم تنفيذ عدد ساعات 8900 ساعة سنوياً بمعدل 3 ساعات تقريبا للفرد

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/أو العمالة الجبرية؟ نعم

تخضع الشركة لقانون العمل المصري في جميع أعمالها الذي يحظر عمالة الأطفال

- هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبتعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

تخضع الشركة لقانون العمل المصري في جميع أعمالها



6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ نعم

تخضع الفروع الخارجية للشركة للقوانين العمالية المطبقة بكل دولة

- هل تشمل تلك السيادة الموردن والبايعن المعاملن مع الشركة؟ نعم

يرج في التعهدات جميع الالتزامات الواردة بقانون العمل المصري

سائماً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقصص الشركة عن العدد والنسبة المئوية لأجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تقوم الشركة بالافصاح بشكل ربع سنوي وذلك من خلال تقرير الافصاح عن هيكل المساهمين واعضاء مجلس الإدارة وفي حالة تغيير في أعضاء مجلس الإدارة يتم الافصاح عنه ليورصة المصرية

- هل تقصص الشركة عن العدد والنسبة المئوية لروساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تقصص الشركة عن رؤساء اللجان وذلك من خلال تقرير الحوكمة السنوي للشركة

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

تتبع الشركة اللوائح الداخلية ومدونة السوك الوظيفي

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ Code of ethics Conduct؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟



- بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وفلئون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

تتطبق الشركة معايير أمن وسرية المعلومات وفقاً لشهادة الجودة الحاصلة عليها ISO-27001

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ج 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ نعم

تقوم الشركة باستغناء تقرير ESG بصفة ربع سنوي على الموقع الإلكتروني الخاص بالهيئة العامة لرقابة المالية وسيتم إصدار تقرير الاستدامة لاحقاً

- هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

الطاقة النظيفة – المساواة بين الجنسين داخل العمل – الالتزام بالتشريعات البيئية – التبرع والمساهمة الدائمة في الصحة والتعليم والجمعيات الخيرية – تنمية البيئة المحيطة وأهمية النور الانساني

- هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

تقدم الشركة التقارير السنوية للجهات ذات الصلة

- هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

الشركة لديها خطة سنوية بموازنة معتمدة لأنشطة المسؤولية الاجتماعية

- هل تتبنى الشركة سياسة/ميثاقاً صريحاً وواضحاً بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

تلتزم الشركة بالاستثمار بالخطة المسؤولية الاجتماعية والاستثمار في العنصر البشري مبدأ أساسى

- هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

تشارك الشركة في دعم جميع المبادرات الحكومية والقطاع الخاص لخدمة المجتمع

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ج 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) انصدارة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

لا يتم المراجعة من قبل طرف ثالث مستقل وسيتم مراعاة ذلك مستقبلاً

