

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 27000 ويرجى من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 .



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2022 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسنولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني

sustainable.development@fra.gov.eg



ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : مينا للاستثمار السياحي والعقاري

حالة الشركة : مقيدة

يرجي تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع عقارات

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

- اسم المسؤول: هشام موسى محمد
- الوظيفة: مدير علاقات المستثمرين
- البريد الإلكتروني الخاص به: hmousa@mena.com.eg

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

يوجد سياسة بيئية في جميع الاعمال التي تتبع نشاط الشركة كمطور عقاري بالحفاظ علي البيئة والتي تعتبرها الشركة من ضمن مسؤوليتها البيئية وذلك في القرى والمنتجعات التي تشيدها وذلك لتخفيف ومنع الاضرار البيئية من التلوث وتبني الشركة منهج السياسة الاجتماعية من خلال تكاتف الجهود والاهداف الاجتماعية لتحقيق مستوى افضل مرتبط بالخدمات والمشروعات التي تشارك بها الشركة في القرى والمنتجعات التي تشيدها

■ هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

السياسة البيئية نابعة من خلال الاستراتيجية التي تعتمد عليها الشركة داخل مشروعاتها وانها أيضاً مستمدة من السياسة الوطنية والتي تركز وتهدف الي أهمية الربط بين التنمية المستدامة والبيئة بجميع اركانها ومحتوياتها والتي تشجع الشركات علي تحقيق التكامل والشمول لحماية البيئة المحيطة بها .

■ هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها

الاقتصادي؟ نعم



ترتكز تقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاط الشركة من خلال استراتيجيتها وألويتها داخل جميع مشروعاتها.

■ هل تتبنى الشركة سياسات محددة معينة بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

تتبنى الشركة سياسة تدوير المخلفات من خلال شركات متخصصة مرخص لها بالقيام بجمع المخلفات من مواقع الشركة المختلفة بتخصيص سلال قمامة بكل نوع من أنواع القمامة كالورق والبلاستيك للتخلص منها بالإضافة الي سياسة لتوفير استهلاك المياه والطاقة بمواقع الشركة المختلفة من خلال البعد عن الاسراف في المياه والطاقة ووضع منشورات تحس العاملين علي ترشيد المياه والطاقة ، هذا وقد قامت الشركة داخل مشروعاتها ومنتجاتها المشيدة بتركيب محطات لإعادة استخدام المياه بعد معالجتها وذلك في ري المناطق الخضراء واستخدام تقنيات الري المتطورة والحديثة ، وتحرص الشركة علي ترشيد استخدام واستهلاك الطاقة وذلك من خلال استخدام الاضاعات الموفرة للطاقة واطفاء الانوار الغير ضرورية والاعتماد علي الاضاءة الطبيعية ، واستخدام المكيفات بالطرق الصحيحة لترشيد الطاقة .

■ هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة/غازات الاحتباس الحراري؟ لا

لا تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة/غازات الاحتباس الحراري

■ هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ لا

لا يوجد

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ لا

لا يتم حساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون نظراً لعدم وجود انبعاثات كربونية مؤثرة في القرى والمنتجعات والتي تم تشييدها بكثرة المساحات الخضراء .

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

يتم حساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً عن طريق الفواتير الحكومية .

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

يتم حساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً عن طريق الفواتير الحكومية .

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

يتم حساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً عن طريق الفواتير الحكومية .

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)



فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً عن طريق قوائم المياه .

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟ لا

لا يوجد حيث أنه يتم انشاء المشاريع وتسليمها لاتحاد ملاك وهو مايقوم بهذه الاجراءات.

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم

معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ لا

لا يوجد وذلك لوجود اتحاد ملاك لكل مشروع وهو مايقوم بهذه الاجراءات.

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن متوسط عدد الموظفين بتقرير مجلس الإدارة السنوي بصورة منتظمة .

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

يتم الإفصاح للجهات الرسمية المعنية بهذا الشأن

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين -المستوى المتوسط)؟ نعم

يتم الإفصاح للجهات الرسمية المعنية بهذا الشأن

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

يتم الإفصاح للجهات الرسمية المعنية بهذا الشأن

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ نعم

يتم الإفصاح للجهات الرسمية المعنية بهذا الشأن



مع

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (2ج)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

يتم الإفصاح للجهات الرسمية المعنية بهذا الشأن

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ لا

لا يتم الإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين لوجود جميع العاملين حالياً على قوة الشركة ولعدم وجود عاملين مؤقتين خلال هذه الفترة .

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ نعم

يتم الإفصاح للجهات الرسمية المعنية بهذا الشأن ان وجد

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (3ج)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

الشركة ملتزمة بالقواعد والقوانين السارية في هذا الشأن

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (4ج)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

تقوم الشركة بمجموعة من الخدمات التي تهدف الي الحفاظ علي سلامة وصحة العاملين بالشركة والتعاقد مع شركات تأمين طبي لجميع العاملين لتوفير خدمات طبية علي مستوى عالي من الكفاءة وتلك الإجراءات من ضمن اولويات الادارة العليا .

- ما هو عدد ضحايا الحوادث (ان وجد)؟ لا

لا يوجد ضحايا للحوادث بالشركة .

- ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

لا توجد عدد ساعات محددة ويتم التوعية بصورة منتظمة للعاملين بالشركة بالقضايا التي تخص البيئة والصحة والسلامة



صم

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم
- الشركة ملتزمة بالقواعد والقوانين السارية بشأن تجريم عمالة الاطفال وذلك لما لها من تداعيات سلبية على المجتمع، وخاصة فيما يتعلق بتهرب هذه الاطفال من التعليم واتجاههم لسوق العمل
- هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم
- يتم تطبيق تلك السياسة على الموردين او البائعين المتعاملين مع الشركة

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ نعم
- تتبع الشركة قانون العمل المصري رقم 12 لسنة 2003
- هل تشمل تلك السياسة الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم
- تتبع الشركة قانون العمل المصري رقم 12 لسنة 2003

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم
- تفصح الشركة عن العدد لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث بتقرير مجلس الادارة السنوي بصورة منتظمة
- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم
- تفصح الشركة عن العدد لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث في حالة تشكيلها بتقرير مجلس الادارة السنوي .

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟



ص

■ هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

الشركة ملتزمة بالقواعد والقوانين السارية في هذا الشأن

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ Code of ethics
Conduct؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري،
هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟
نعم

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري يتم الالتزام بالسياسات
الداخلية للشركة في هذا الشأن

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من
تقارير الاستدامة؟ نعم

تصدر الشركة تقرير GRI كل ربع سنوي بناءً على القرار الصادر من مجلس إدارة الهيئة العامة للرقابة المالية
رقم 108 لسنة 2021 بشأن ضوابط إفصاح الشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية عن (الممارسات
البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة والآثار المالية للتغيرات المناخية) بصورة منتظمة .

■ هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة
(SDGs)؟ نعم

تهدف الشركة من خلال أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة الي (ضمان تمتع الجميع بأنماط عيش صحية
وبالرفاهية في جميع الاعمار - تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين كل النساء والفتيات من صنع القرار - ضمان
توافر المياه النظيفة- تعزيز النمو الاقتصادي والشامل والعمالة الكاملة والمنتجة وتوفير العمل اللائق للجميع)

■ هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية
المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

تقوم الشركة ببذل الجهد لتحقيق التقدم والنهوض لتنفيذ اهداف التنمية المستدامة

■ هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

يتم الاعلان عن المسؤولية الاجتماعية من خلال الالتزام التام بالتقارير المطلوبة من هيئة الرقابة في هذا الشأن

■ هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

يتم مراعاة ذلك من خلال اجراءات وتعليمات العمل (شهادة الايزو 9001)

■ هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

تساهم الشركة في تنمية المجتمع بخلق فرص عمل جديدة وتطوير المناطق المحيطة بمشروعاتنا من البنية التحتية

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من

قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

لم يتم حتى الان مراجعة الإفصاحات(ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل .

Download as PDF


الرئيس التنفيذي

محمد احمد عباس



