

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 26995 ويرجى من سعادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 .

الهيئة العامة للرقابة المالية  
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



## نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2022 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحكمة المتعلقة بالاستدامة ESG وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

### أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحكمة ذات صلة بالاستدامة - معايير Environmental Social and Governance (ESG) ، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقعها المالي.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقرار الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مذشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقّة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني

[sustainable.development@fra.gov.eg](mailto:sustainable.development@fra.gov.eg)

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

### يرجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : المصريين للاستثمار والتنمية العمرانية

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة باليورصة المصرية:

قطاع عقارات

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

ارشادات عامة : يرجي كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكيد من صحة سلامتها.

- اسم المسؤول: محمد فتح الله عبده
- الوظيفة: مسئول علاقات مستثمرين
- البريد الإلكتروني الخاص به: elmasreen2012@yahoo.com

### رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

#### 1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (بـ 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

▪ هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ لا

لا تتوافق للشركة سياسة واضحة عن مسؤوليتها الاجتماعية والبيئية وعن التزامها المستمر في المساهمة في التنمية الاقتصادية والمجتمعية وسوف تقوم الشركة بوضع هذه السياسات مستقبلاً



▪ هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

▪ مستمدă من سياسات وطنية وعالمية ومن داخل الشركة

▪ هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ لا

جارى تشكيل لجنة المخاطر بالشركة وسوف تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والإجتماعية مستقبلاً للمحافظة على سلامة موظفي ومسئولي الشركة لتطوير نشاطها الاقتصادي

▪ هل تتبّنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ لا

لا تتبني الشركة سياسة محددة بتدوير المخلفات ولكنها تقوم بالمحافظة على ترشيد استهلاك المياه وترشيد استخدام الطاقة

- هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس الحراري؟ لا

لا ينطوي نشاط الشركة بانبعاثات الغازات الدفيئة أو الإحتباس الحراري ولكنها سوف تقوم مستقبلاً بتحديد أهدافها في حالة وجود أي إنجعاثات للغازات الدفيئة أو غازات الإحتباس الحراري

- هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ لا

لا يوجد شهادة

## 2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (بـ 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ لا

لا تقوم الشركة بحساب نسبة الانبعاثات الكربونية وسوف تقوم الشركة مستقبلاً بحساب إجمالي نسب انبعاثات الكربون

## 3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (بـ 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ لا

لا تقوم الشركة بحساب استهلاك الطاقة سنوياً ولكنها سوف تراعي ذلك مستقبلاً

- هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ لا

لا تحسب الشركة نسبة استهلاكها للطاقة ولكنها سوف تراعي ذلك مستقبلاً

- هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ لا

لا تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تقوم بتوفيرها سنوياً ولكنها سوف تقوم بحساب هذه النسبة مستقبلاً

## 4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (بـ 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ لا

لا تقوم الشركة باحتساب كمية المياه المستهلكة سنوياً ولكنها سوف تراعي ذلك مستقبلاً

- هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟ لا

لا تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها ومعالجتها ولكنها سوف تراعي ذلك مستقبلاً

## 5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (بـ 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنويًا؟ لا

لا يوجد لدى الشركة أي مخلفات ناتجة عن نشاطها وفي حالة وجود مخلفات ناتجة عن نشاط الشركة سوف تقوم الشركة بمراعاة ذلك مستقبلاً

#### خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالاfrican المجتمعية Social KPIs

##### 1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجر (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عملة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

نعم تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات الذين يعملوا لديها

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإإناث؟

لا

لا تحسب الشركة النسبة المئوية ولكنها سوف تراعي ذلك مستقبلاً

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ لا

لا يوجد إفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها موظفي الشركة وسوف يتم إتخاذها في الاعتبار في الإفصاحات القادمة

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإإناث (الخاصة بـالوظائف العليا والتنفيذية)؟ لا

لا يوجد إفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الأدلة التنفيذية والعليا للشركة وسوف يتم إتخاذها في الاعتبار في الإفصاحات القادمة

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجر للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجر للإناث؟ لا

لا تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجر للذكور والإناث ولكنها سوف تقوم بمراعاتها مستقبلاً في الإفصاحات القادمة

##### 2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ لا

لا تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية الخاصة بمعدل دوران العاملين الدائمين بها ولكنها سوف تقوم بمراعاة ذلك مستقبلاً

▪ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ لا

لا تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية الخاصة بمعدل دوران العاملين المؤقتين بها ولكنها سوف تقوم بمراعاة ذلك مستقبلاً

▪ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ لا

لا تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية الخاصة بمعدل دوران العاملين بعقود أو المستشارين بها ولكنها سوف تقوم بمراعاة ذلك مستقبلاً

### 3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

▪ هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

تتبّنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي وعدم التمييز الديني أو العرقي على أساس الجنس وجارى إعداد ميثاق داخلي بالشركة عن الأخلاق والسلوك المهني داخل الشركة.

### 4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

▪ هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ لا



لا ولكنها سوف تقوم بمراعاة ذلك مستقبلاً

▪ ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد

▪ ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بقضايا البيئة والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ لا

لا توجد تدريبات متعلقة بقضايا البيئة والصحة والسلامة المهنية للموظفين وسوف تقوم الشركة بمراعاة ذلك مستقبلاً

### 5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعملة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

▪ هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمال الأطفال و/أو العملة الجبرية؟ نعم

لا توجد لدى الشركة أي عماله من الأطفال أو عماله جبرية

- هل تطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

لا تتعامل الشركة مع أطفال أو عماله جبرية من الموردين أو البائعين المتعاملين معها

#### 6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي إطار عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ نعم

تقوم الشركة باتباع وتطبيق قانون العمل المصري وتقوم بالمحافظة على حقوق العمال لديها وفقاً لقانون العمل المصري

- هل تشمل تلك السياسة الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

تتوافق هذه السياسة التي تهدف إلى التحكم بعمليات تداول الداخليين على أسهم الشركة وتنظيم العلاقات مع الأطراف ذوي العلاقة وإبرام عقود المعاوضة طبقاً لقواعد الجهات الرقابية وقانون العمل المصري

### سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

#### 1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإإناث؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإإناث

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإإناث؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد رؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإإناث

#### 2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ج 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

تتوافق لدى الشركة سياسة الإبلاغ عن المخالفات والتي تشجع العاملين بالشركة أو المتعاملين معها بالإبلاغ عن أي مخالفات أو أعمال غير قانونية

#### 3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي ومبادئ الشرف (ج 3)

فما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها / Code of ethics

■ نعم? Conduct

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي إطار عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟

لا

سوف تقوم الشركة بمراعاة ذلك مستقبلاً

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والافصاح عنها (ح 5)

فما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ لا

لاتقوم الشركة بإصدار تقرير عن الاستدامة، يشتمل على إنجازات الشركة في المجالات الاقتصادية والبيئية والاجتماعية ولكن تقوم بإصدار بيانات عن إنجازات الشركة بخلاف التقارير المشار إليها سلفاً

- هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ لا

سوف تقوم الشركة بمراعاة ذلك مستقبلاً

- هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ لا

سوف تقوم الشركة بمراعاة ذلك مستقبلاً

- هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ لا
- لا تتوافق للشركة سياسة واضحة عن مسؤوليتها الاجتماعية وعن التزامها المستمر في المساهمة في التنمية الاقتصادية والمجتمعية

- هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ لا

لا تتوافق للشركة سياسة واضحة عن مسؤوليتها الاجتماعية وعن التزامها المستمر في المساهمة في التنمية الاقتصادية والمجتمعية

- هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ لا

لا تتوافق للشركة سياسة واضحة عن مسؤوليتها الاجتماعية وعن التزامها المستمر في المساهمة في التنمية الاقتصادية والمجتمعية

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمادات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

لا يوجد طرف ثالث



[Download as PDF](#)