



الشركة العربية بولفارا للفزل والنسيج (يونيراب)
كيس بريد السيوف - ٢١٥٣٣ - الإسكندرية

UNIRAB POLVARA SPINNING & WEAVING CO.

ALEXANDRIA / /

الإسكندرية في ١٨ / ٠٩٧
السادة / البورصة المصرية
القاهرة - الإسكندرية

تحية طيبة و بعد ،،،

نشرف بأن نرفق لسيادتكم تقرير مجلس الادارة السنوى المعد عن القوائم المالية للشركة عن الفترة المنتهية فى ٢٠٢٢/١٢/٣١ و معد وفقا لاحكام المادة ٤٠ من قواعد قيد و شطب الاوراق المالية
و تفضلوا بقبول وافر الاحترام ،،،

مدير عام الشئون المالية

محاسب / جمال عبد الحليم ابراهيم

مدير علاقات المستثمرين

عمرو عادل محمد





الشركة العربية وبولفارا للغزل والنسيج (يونيراب)

كيس بريد السيف - ٢١٥٣٣ - الإسكندرية

نموذج تقرير مجلس الإدارة السنوي المرفق بالقواعد المالية في ٢٠٢٢/١٢/٣١
 (معد وفقاً لأحكام المادة ٤ من قواعد القيد)

البيانات الأساسية :

اسم الشركة	الشركة العربية وبولفارا للغزل والنسيج
غرض الشركة	مزاولة صناعة وتسويق وتجارة غزل ونسج القطن والصوف والحرير والكتان والألياف الصناعية وخيوط الحياكة والمنسوجات الخام والمواد الخام المتعلقة بها.
المدة المحددة للشركة	٢٠٠٢/٣/١٩
القانون الخاضع له الشركة	٥ جنيهات مصرية
آخر رأس مال مرخص به	٤٦٨٤٣٢٨٠٠
آخر رأس مال مدفوع	٤٦٨٤٣٢٨٠٠
آخر رأس مال مدفوع	٨١٨٥
آخر رأس مال مدفوع	٢٠٠٢/٢/١٠

علاقة المستثمرين:

اسم مسؤول الاتصال	عمرو عادل محمد
عنوان المركز الرئيسي	شارع جميلة بو حريد - السيف - إسكندرية
أرقام التليفونات	٠٣/٣٣٠٠٥٧٣
الموقع الإلكتروني	www.arabpolvara.com.eg
البريد الإلكتروني	arabpolvara@arabpolvara.com.eg

مراقب الحسابات:

اسم مراقب الحسابات	عبد الرسول عبد الهادي عبد الرسول
تاريخ التعين	٢٠٢١/٠٨/٠٨
رقم القيد بالهيئة	٢٥٠

هيكل المساهمين ونسبة ملكية أعضاء مجلس الإدارة:

النسبة %	عدد الأسهم في ٢٠٢٢/١٢/٣١	حملة ٥% من أسهم الشركة فأكثر
١٦,٢٥٩	١٥٢٣٢٩٦.	الشركة القابضة للقطن والغزل والنسيج والملابس
١٦,٤١٧	١٥٣٨٠٦٥١	عبد السatar شريف هليل أبو مضاوى
		المجموعة المرتبطة وتضم كل من :
٥,٣٣٧	٥٠٠٠٠٠	حسام الدين نجيب عبد الغنى خالد
٥,٣٣٧	٥٠٠٠٠٠	محمد حسام الدين نجيب عبد الغنى خالد
٥,٣٣٧	٥٠٠٠٠٠	نجيب حسام الدين نجيب عبد الغنى خالد
٥,٣٣٧	٥٠٠٠٠٠	خديجة محمد عبد عبد
٥,٣٣٧	٥٠٠٠٠٠	منشأة الوطنية للمنسوجات
٠,١٤٠	١٣١٣٢٨	هناه حسام الدين نجيب عبد الغنى خالد
٠,٠٨٤	٧٨٧٥١	ندى حسام الدين نجيب عبد الغنى خالد
٢٦,٩٠٩	٢٥٢١٠٠٧٩	إجمالي المجموعة المرتبطة
٥٩,٥٨٦	٥٥٨٢٣٩٦٠	الإجمالي العام

بيان رقم ٢٣٧



الشركة العربية وبولشارا للغزل والنسيج (يونيراب)

كيس بريد السيف - ٢١٥٣٣ - الإسكندرية

ملکیة اعضاء مجلس الإدارة :

النسبة %	عدد الأسهم في ٢٠٢١/١٢/٣	ملکیة اعضاء مجلس الإدارة في أسهم الشركة
١٦,٢٥٩	١٥٢٣٢٩٦٠	الشركة القابضة للقطن والغزل والنسيج والملابس
٣,٤٣٨	٣٢٢١٤٤٠	شركة مصر للتأمين
٠,٨٠٦	٧٥٥٤١٤	بنك ناصر الاجتماعي
٠,٠٠٣	٢٥٣٠	الأستاذ / جمال محمد محمد تركى
٠,٠٠٥	٤٦٢٤	الأستاذ / نجيب محمد احمد محمود شبانة
٢٠,٥١١	١٩٢١٦٩٦٨	اجمالي ملکیة اعضاء مجلس الإدارة

أسهم الخزينة :

النسبة %	عدد الأسهم وفقاً لآخر بيان افصاحي	أسهم الخزينة لدى الشركة وفقاً لتاريخ الشهادة
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
لا يوجد		اجمالي أسهم الخزينة

مجلس الإدارة :

آخر تشكيل لمجلس الإدارة :

الاسم	الوظيفة	جهة التمثيل	الصفة
الأستاذ / رافت توفيق احمد قابيل	رئيس مجلس الإدارة و العضو المنتدب	عن الشركة القابضة	تنفيذي
الأستاذ / حسام الدين محمد عبد القادر	عضو مجلس إدارة	عن الشركة القابضة	غير تنفيذي
الأستاذ / ممدوح سيد عبد الستار حماد	عضو مجلس إدارة	عن الشركة القابضة	غير تنفيذي
الأستاذ / عمرو سيد عبد المقصود	عضو مجلس إدارة	عن مصر للتأمين	غير تنفيذي
بنك ناصر الاجتماعي	عضو مجلس إدارة	عن بنك ناصر	غير تنفيذي
الأستاذ / جمال محمد احمد تركى	عضو مجلس إدارة	مساهم	غير تنفيذي
الأستاذ / نجيب محمد احمد محمود	عضو مجلس إدارة	مساهم	غير تنفيذي

التغييرات في مجلس إدارة الشركة خلال العام :

الاسم	الوظيفة	البيان الحالي	البيان السابق
أ / رافت توفيق احمد قابيل	رئيس مجلس الإدارة و العضو المنتدب	م / محمد بسيونى محمد عسل	رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب
أ / حسنان الدين محمد عبد القادر	عضو مجلس إدارة	أ / ممدوح سيد عبد الستار	
أ / ممدوح سيد عبد الستار	عضو مجلس إدارة	أ / وائل فؤاد محمد مصطفى	
أ / عمرو سيد عبد المقصود	عضو مجلس إدارة	أ / احمد فاروق محمد الدسوقي	
بنك ناصر الاجتماعي	عضو مجلس إدارة	شركة مصر للتأمين	
أ / جمال محمد احمد تركى	عضو مجلس إدارة	أ / مصطفى حسين الصواف	
أ / نجيب محمد احمد محمود	عضو مجلس إدارة	أ / جمال محمد احمد تركى	
--	--	أ / نجيب محمد احمد محمود	

موسم رقم (٣٧٤)



الشركة العربية وبرلشارا للغزل والنسيج (يونيراب)

كيس بريد السيف - ٢١٥٣٣ - الإسكندرية

اجتماعات مجلس الإدارة:

عدد مرات انعقاد اجتماعات مجلس الإدارة خلال العام ١٣ جلسه.

لجنة المراجعة :

آخر تشكيل لجنة المراجعة :

الاسم	جهة التمثيل
الأستاذ / جمال محمد محمد احمد تركى	مساهم
الأستاذ / عمرو سيد عبد المقصود	شركة مصر للتأمين
الأستاذ / نجيب محمد محمود شبانة	مساهم

بيان اختصاصات اللجنة والمهام الموكلة لها :

- ١- فحص ومراجعة إجراءات الرقابة الداخلية للشركة ومدى الالتزام بتطبيقها.
- ٢- دراسة السياسات المحاسبية المتّبعة والتغيرات الناتجة عن تطبيق معايير محاسبة جديدة.
- ٣- فحص ومراجعة آليات وأدوات المراجعة الداخلية ونتائجها ودراسة تقاريرها ومتابعة تنفيذ توصياتها.
- ٤- فحص الإجراءات التي تتبع في إعداد ومراجعة ما يلى :
 - أ- القوائم المالية الدورية والسنوية.
 - ب- نشرات الاكتتاب والطرح العام والخاص للأوراق المالية.
 - ج- الموازنات التقديرية ومن بينها قوائم التدفقات النقدية وقائمة الدخل التقديرية.
- ٥- فحص القوائم المالية.المبدئية قبل عرضها على مجلس الإدارة تمهدًا لإرسالها إلى مراقب الحسابات.
- ٦- اقتراح تعين مراقب،الحسابات وتحديد أتعابه بما لا يخالف أحكام القانون.
- ٧- إبداء الرأي في شأن الأذن بتكليف مراقب الحسابات بأداء خدمات لصالح الشركة بخلاف مراجعة القوائم المالية وفي شأن الاعتبار المقدمة عنها وبما لا يخل بمقتضيات استقلالهم.
- ٨- دراسة تقرير مراقب الحسابات بشأن القوائم المالية ومناقشته فيما ورد به من ملاحظات وتحفظات ومتابعة ما تم في شأنها والعمل على حل الخلافات في وجهات النظر بين إدارة الشركة ومراقب الحسابات.
- ٩- التأكد من رفع تقرير لمجلس الإدارة من أحد الخبراء المتخصصين غير المرتبطين عن طبيعة العمليات والصفقات التي تم إبرامها مع الأطراف ذات العلاقة وعن مدى إخلالها أو إضرارها بمصالح الشركة أو المساهمين فيها.



الشركة العربية ويلشارا للغزل والنسيج (يونيراب)
كيس بريد السيف - ٢١٥٣٣ - الإسكندرية

أعمال اللجنة خلال العام :

٤ مرة	عدد مرات انعقاد لجنة المراجعة
نعم	هل تم عرض تقارير اللجنة على مجلس إدارة الشركة
<ul style="list-style-type: none"> • الحد من الخسائر التكاليف • تقليل التكاليف الثابتة وتوفير سيولة 	هل تضمنت تقارير اللجنة ملاحظات جوهرية وجب معالجتها
جارى معالجتها وتلافيها	هل قام مجلس الإدارة بمعالجة الملاحظات الجوهرية

بيانات العاملين بالشركة :

١١٣٤ عامل	عدد العاملين بالشركة خلال السنة
٣٨٤٩٣ جنية	متوسط دخل العامل خلال السنة

نظام الإثابة والتحفيز للعاملين والمديرين بالشركة :

---	إجمالي الأسهم المتاحة وفقا لنظام الإثابة والتحفيز للعاملين والمديرين
---	إجمالي ما تم منحه من أسهم الإثابة والتحفيز للعاملين والمديرين خلال العام
---	عدد المستفيدون من نظام الإثابة والتحفيز للعاملين والمديرين .
---	إجمالي ما تم منحه من أسهم الإثابة والتحفيز للعاملين والمديرين منذ تطبيق النظام
---	أسماء وصفات كل من يحصل على ٥٪ أو أكثر من إجمالي الأسهم المتاحة (أو ١٪ من رأس المال الشركة) وفقا للنظام

المخالفات والإجراءات التي تتعلق بقانون سوق المال وقواعد القيد :

لا يوجد

بيان بتفاصيل التعاملات التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة :

لا يوجد



الشركة العربية وبريلشارا للفزل والنسيج (يونيراب)

كيس بريد السيف - ٢١٥٣٣ - الإسكندرية

مساهمة الشركة خلال العام في تنمية المجتمع والحفاظ على البيئة :

١. إدخال الغاز الطبيعي في الشركة لتشغيل الغلايات بدلاً من السولار و المازوت .
 ٢. توصيل الصرف الصحي على الشبكة العمومية .
 ٣. التخلص من المخلفات الصلبة عن طريق البيع بالمزاد العلني كل ثلاثة أشهر .
- ٤- الحالة العامة للشركة ونتيجة الأعمال ومستقبلها :
- ١- نظراً لعدم توافر السيولة اللازمة للتشغيل وعدم وجود رأس مال للشركة تعتمد الشركة على التشغيل لحساب الغير بالحصول على الخامات اللازمة لتصنيعها.
 - ٢- تم تشغيل المصانع بعد استبعاد الماكينات العاطلة لعدم توافر قطع غيار لها وتشغيل الماكينات الجيدة ومعالجة الأعطال أولاً بأول بها للوصول للإنتاج الأمثل.
 - ٣- بفضل الله تم تشغيل الشركة من يوليو ٢٠١٧ وحتى الان بدون توقف وتوفير أجور العاملين وسداد الالتزامات الشهرية وذلك بدون توافر رأس مال للشركة.
 - ٤- نظراً للظروف الطارئة التي يمر بها الاقتصاد العالمي نتيجة الحرب الروسية الأوكرانية مما أثر على الاقتصاد المصري بالسلب وانعكس ذلك على نتائج الأعمال بالشركة نتيجة ارتفاع أسعار صرف العملات الأجنبية مما أثر على عمال التشغيل للغير في توريد الأقطان اللازمة للتشغيل حيث أنه يقوم باستيراد الخامات اللازمة للشركة من الأقطان من الخارج مما أدى إلى زيادة التكلفة بالإضافة لارتفاع أسعار مستلزمات الإنتاج وقطع الغيار ونتيجة ذلك انخفضت الإنتاجية مما أدى إلى زيادة صافي خسارة الشركة عن العام الماضي بحوالي ثمانية مليون جنيه تقريباً.
 - ٥- زيادة الأجور في الفترة الحالية عن الفترة المقارنة بنسبة ١٥% تطبيقاً لقرارات السيادية بالدولة حيث تم تعديل علاوة يوليو ٢٠٢٢ و ادرجت في ابريل ٢٠٢٢ مما أدى إلى زيادة التكلفة وزيادة صافي خسارة الشركة.
 - ٦- تواصل الشركة إعادة الهيكلة وترميم المبني ورفع كفاءة الماكينات لزيادة الإنتاجية.
 - ٧- تم عقد جمعية عمومية عادية للشركة في ٢٠٢٢/٣/٢٦ وتم إعادة اعتماد القوائم المالية من عام ٢٠١٢ وحتى عام ٢٠١٧ ، وتم اعتماد القوائم المالية من عام ٢٠١٨ حتى ٢٠٢١ ، وتم اعتماد تعين مكتب السيد الأستاذ الدكتور / عبد الرسول عبد الهادي عبد الرحمن مراقباً لحسابات الشركة.
 - ٨- أصبب المفessor له بإذن ربه السيد المهندس / محمد بسيوني محمد عسل رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب بوعله صحية أثناء مباشرة عمله ودخل على أثراها المستشفى وتم اجراء عملية جراحية له الا ان المنية قد وافته بتاريخ ٢٠٢٢/١١/٢٥ ، وبجلسه مجلس الإدارة رقم ٢٩٥ بتاريخ ٢٠٢٢/١٢/٠١ تم تكليف السيد الأستاذ/ نجيب محمد احمد شبانه - عضو مجلس الإدارة بالقيام بأعمال العضو المنتدب بصفته مؤقتاً لتسخير أعمال الشركة لحين قيام المجلس بتعيين رئيس مجلس إدارة وعضو منتدب للشركة، وبجلسه مجلس الإدارة رقم ٢٩٧ بتاريخ ٢٠٢٣/٠٢/٠٤ قرر المجلس إعادة تشكيل مجلس الإدارة ليصبح السيد الأستاذ/ رافت توفيق احمد قابيل ممثل الشركة القابضة رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب للشركة.

(٢٣٦)
٢٣٦
٢٣٦



الشركة العربية وبولفارا للفيل والنسيج (يونيراب)
كيس بريد السيف - ٢١٥٣٣ - الإسكندرية

٢- الأرباح المقترحة التي ستوزع على المساهمين :

لا يوجد

٣- الاقتراحات الخاصة بالتحويل للاحتياطيات :

لا يوجد

٤- الأنشطة الرئيسية الخاصة بالشركة وشركاتها التابعة لها وأى تغيير يحدث في ملكية الشركات التابعة

خلال السنة :

لا يوجد

٥- القيمة الدفترية للأصول :

القيمة الدفترية ٢٦٨٨٤٩٣٢٢ جنية عن عام ٢٠٢٢

القيمة الدفترية ٢٧٢٦٢٢٠٩٩ جنية عن عام ٢٠٢١

٦- نسبة حجم الأعمال وصافي الربح أو الخسائر موزعة على مختلف النشاطات الرئيسية للشركة :

القيمة بالألف جنيه

٢٠٢١	٢٠٢٢	الإنتاج
٤١٩٧٠	٤٢٦٢٠	غزل

القيمة بالألف جنيه

٢٠٢١	٢٠٢٢	البيان		
تصدير	محلى			
--	٤١٥٥٥	--	٣٩٦٧٣	غزل و حياكة
--	--	--	--	منسوجات
--	٤١٥٥٥	--	٣٩٦٧٣	اجمالى



٧- حجم التصدير :

٨- المبيعات :



الشركة العربية ويلشارا للفزل والنسيج (يونيراب)
كيس بريد السيف - ٢١٥٣٣ - الإسكندرية

٢- خسارة النشاط :

القيمة بالألف جنيه

٢٠٢١	٢٠٢٢	البيان
١١٤٨١	١٩٣٩٢	غزل

٨- بيان بالتبرعات :

لا يوجد

٩- بيان الأسهم والسنادات التي تم إصدارها خلال السنة :

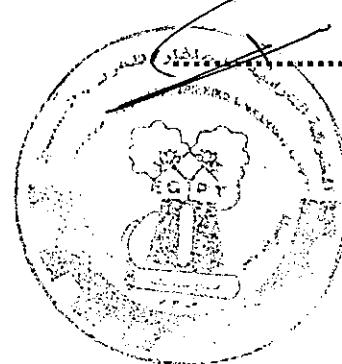
لا يوجد

ختم الشركة

رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب

الاسم : رافت توفيق احمد قابيل

التوقيع :



شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح ورقم الكود التسجيلي الخاص بكم 26944 ويرجى من سعادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 .

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2022 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحكمة ذات صلة بالاستدامة - معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يتحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بابعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وإنطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقرار الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها**يرجاء تحديد كل من الآتي من البيانات الأساسية****القطاع التابع له الشركة: سوق مال****اختر اسم شركة : العربية وبولفارا للغزل والنسيج****حالة الشركة : مقيدة****يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:****قطاع منسوجات و سلع معمرة****ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير****إرشادات عامة : يرجي كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.**

- اسم المسؤول: عمرو عادل محمد
- الوظيفة: مسؤول علاقات المستثمرين
- البريد الإلكتروني الخاص به: amrfares76@yahoo.com

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs**1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)****فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟****▪ هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية وأو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم**

1. إدخال الغاز الطبيعي في الشركة لتشغيل الغلايات بدلاً من السولار والمازوت .
2. توصيل الصرف الصحى على الشبكة العمومية .
3. التخلص من المخلفات الصلبة عن طريق البيع بالمزاد العلنى كل ثلاثة أشهر

▪ هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم**تابعة من داخل الشركة و جاري تطويرها للتماشي مع السياسات الوطنية****▪ هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم****يتم تجميع المخلفات الصلبة بمختلف انواعها و التخلص منها بصفة دائمة عن طريق المزاد العلنى كل ثلاثة أشهر****▪ هل تبني الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم****الشركة تقوم بتجميع العوادم الناتجة من تشغيل الاقطان و ايتها مرآة أخرى بمنتجات أخرى**

- هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس الحراري؟ لا

الشركة تعمل بمختلف مصانعها عن طريق توصيلات الغاز الطبيعي

- هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ لا

جارى التحضير و التمهيد للحصول على شهادات بالممارسات البيئية

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنويًا؟ لا

بناء على استخدام الغاز الطبيعي فهو طاقة نظيفة لا تتسبب بانبعاثات للكربون

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنويًا؟ نعم

يتم احتساب الطاقة المستغلة لاحتساب التكلفة و مصاريف التشغيل

- هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنويًا؟ نعم

يتم ترشيد الاستهلاك للوصول باعلى استخدام امثل للموارد

- هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنويًا إن وجدت؟ نعم

يتم احتساب الطاقة التي تم توفيرها للتخطيط و استهداف كميات انتاج مستقبلية

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنويًا؟ نعم

يتم احتسابها للحدى تكلفتها و تحويلها على تكلفة المنتج

- هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية الماء المعاد تدويرها والمعالجة سنويًا. (إن وجد)؟ لا

لا يوجد اعادة تدوير للمياه المستخدمة بالشركة

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنويًا؟ نعم

خامساً- مؤشرات الأداء الخاصة بالاخصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجر (ج ١)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عملة مؤقتة أو دائمة)؟ لا

لا يتم الإفصاح عن عدد الإناث و الذكور العاملين بالشركة يتم الإفصاح عنهم برقم اجمالي

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور وإناث؟ لا

لا يتم الإفصاح عن عدد الإناث و الذكور العاملين بالشركة يتم الإفصاح عنهم برقم اجمالي

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور وإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين -المستوى المتوسط)؟ لا

لا يتم الإفصاح عن عدد الإناث و الذكور العاملين بالشركة يتم الإفصاح عنهم برقم اجمالي

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور وإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ لا

لا يتم الإفصاح عن عدد الإناث و الذكور العاملين بالشركة يتم الإفصاح عنهم برقم اجمالي

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجر للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجر للإناث؟ لا

لا يتم الإفصاح عن قيمة متوسط الأجر لإناث و الذكور العاملين بالشركة يتم الإفصاح عنهم برقم اجمالي

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج ٢)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ لا

لا يتم الإفصاح بذلك

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ لا

لا يتم الإفصاح بذلك

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ لا

٣. مؤشر الأداء الخاص بـ عدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبع الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي وأو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

يتم التعامل مع العاملين بعدم التمييز بينهم في جميع مصانع وادارات الشركة

٤. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية وأو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ لا

يتم تطبيق المعايير المصرية للسلامة و الصحة المهنية

- ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد حوادث للعاملين بالشركة

- ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

يتم عمل تدريبات لجميع العاملين بالشركة حوالي ساعة كل شهر كل منهم في مكان عمله

٥. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعملة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمال الأطفال و/أو العملة الجبرية؟ نعم

كل عامل بالشركة مسجل بمكتب العمل و الهيئة العامة للتأمينات

- هل تطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

يتم عمل سجل رسمي للموردين و عملاء الشركة مستوفى جميع المستندات القانونية

٦. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي إطار عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ لا

يتم تطبيق المعايير في القوانين المصرية

- هل تشمل تلك السياسة الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحكومية المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs**1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)**

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المنوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإثاث؟ نعم

يتم تطبيق ذلك بنماذج الافصاح بالبورصة المصرية

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المنوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإثاث؟ نعم

يتم تطبيق ذلك بنماذج الافصاح بالبورصة المصرية

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

يتم اتخاذ اجراءات داخلية و ادارة مراجعة داخلية لتطبيق ذلك

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ Conduct؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟

يتم تطبيق النظم المضطربة و قواعد في اجراءات البورصة المصرية

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ لا

لا يتم تطبيق ذلك

- هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ لا

لا يتم تطبيق ذلك

- هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ لا

لا يتم تطبيق ذلك

- هل أعلنت الشركة تزامنها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

يتم تطبيق ذلك

- هل تتبع الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

يتم تطبيق ذلك

- هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

يتم تطبيق ذلك

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمادات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل يتم مراجعة الإفصاحات البنائية والاجتماعية والحوكمية (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ نعم

يتم مراجعتها من قبل مراقب الحسابات

Download as PDF