

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 26966 ويرجى من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 .

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة
ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2022 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويتاير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتخلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني

sustainable.development@fra.gov.eg

الملحق العربي
للإستثمارات
AMIC
علاقات المستثمرين

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : الملتقي العربي للاستثمارات

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع خدمات مالية غير مصرفية

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

- اسم المسؤول: بهجت أحمد حامد أحمد
- الوظيفة: مدير إدارة الالتزام والحوكمة
- البريد الإلكتروني الخاص به: bhamed@amic-eg.com

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ لا

سوف يتم مراعاة ذلك مستقبلاً.

- هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ لا

جاري دراسة إعداد السياسة.

- هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ لا

سوف يتم مراعاة ذلك مستقبلاً.

- هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

من الصعوبة في الفترة الحالية التعاقد بشكل مباشر مع شركة لتدوير المخلفات، ولكن الشركة متعاقدة مع شركة للتخلص من النفايات.

الشركة تقوم بتطبيق سياسة ترشيد استهلاك الكهرباء من خلال سياسة تركيب وحدات إضاءة منخفضة الاستهلاك.

■ هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس الحراري؟
نعم

الشركة تقوم ببعض الممارسات والتي من شأنها تقليل الانبعاثات منها تثبيت درجة حرارة التكييف على درجة حرارة من شأنها تحافظ على خفض استهلاك الطاقة الكهربائية وبالتالي تقليل نسبة الانبعاثات.

■ هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ لا

لم تبدأ الشركة التواصل مع الجهات المعنية بمنح الشهادة.

2. مؤشر الأداء الخاص بالانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ لا

الشركة سوف تدرس التعاقد مع خبير بيئي معتمد لقياس بصمتها الكربونية ووضع أهدافها المتعلقة بتقليل الانبعاثات بناءً على تلك القياسات.

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

يتم حساب الطاقة المستهلكة للطاقة الكهربائية.

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ لا

لا يوجد مصادر بالشركة لتوليد الكهرباء ويتم التغذية من الطاقة التي توفرها الحكومة المصرية.

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

الشركة تعمل على تقليل استهلاك الطاقة وبالتالي حساب النسبة التي تم توفيرها.

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ لا

مقر الشركة كائن في وحدة ضمن برج، واستهلاك المياه يكون على المشاع لجميع الوحدات

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟ لا

لا تقوم الشركة بتدوير المياه المستهلكة.

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ لا

لم تتعاقد الشركة بشكل مباشر مع شركة إعادة تدوير المخلفات، ولكن الشركة تعمل على تقليل استخدام المواد التي لا يمكن إعادة تدويرها أو استخدامها.

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن إجمالي عدد الموظفين والموظفات حسب نوع التوظيف في استمارة 2 إلى هيئة التأمينات الاجتماعية.

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن إجمالي عدد الموظفين بتقرير مجلس الإدارة السنوي المرفق بالقوائم المالية ومتوسط أجر العامل طبقاً لأحكام المادة 40 من قواعد القيد بالبورصة المصرية.

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ لا

سوف يتم مراعاة ذلك مستقبلاً.

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن المناصب التي يشغلها الذكور والإناث بالنسبة للسادة أعضاء مجلس الإدارة في تقرير الحوكمة السنوي.

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ نعم



بموجب قانون العمل المصري لا يوجد تفرقة في نسب متوسط الأجور بين الذكور والإناث.

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن إجمالي عدد الموظفين والموظفات حسب نوع التوظيف في استمارة 2 إلى هيئة التأمينات الاجتماعية.

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن إجمالي عدد الموظفين والموظفات حسب نوع التوظيف في استمارة 2 إلى هيئة التأمينات الاجتماعية.

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن إجمالي عدد الموظفين والموظفات حسب نوع التوظيف في استمارة 2 إلى هيئة التأمينات الاجتماعية.

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

الشركة ملتزمة بسياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس جنسي بموجب القوانين المصرية المعمول بها في هذا الشأن.

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

تلتزم الشركة بمعايير الصحة والسلامة وما تفرضه الجهات الرقابية في هذا الشأن، ومنها على سبيل أن مقر الشركة مزود بطفايات للحريق يتم مراجعتها بشكل دوري من خلال إحدى الجهات المتخصصة كما يوجد بالشركة خطط للإخلاء في حالات الضرورة.



■ ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

تم تدريب افراد إدارة الأمن بالشركة على متعلقات الصحة والسلامة المهنية.

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

الشركة ملتزمة تماما بتجريم عمالة الأطفال والعمالة الجبرية بما يتوافق مع القانون المصري بهذا الشأن.

■ هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

الشركة تتعامل مع موردين محليين يخضعون لذات القوانين المصرية.

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل

الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ نعم

الشركة ملتزمة تماما بالقانون المصري في هذا الشأن، وتلتزم باحترام ودعم حماية حقوق الإنسان.

■ هل تشمل تلك السياسة الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

الشركة تتعامل مع موردين محليين يخضعون لذات القوانين المصرية.

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور

والإناث؟ نعم

يتم نشر العدد لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث بتقرير مجلس الإدارة السنوي للشركة، ويضم المجلس الحالي سيدتين و 7 ذكور.

■ هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتم نشر عدد وأسماء رؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث بتقرير مجلس الإدارة السنوي للشركة.

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

تتبع الشركة القوانين المصرية المتعلقة بمكافحة الفساد والرشوة والمنصوص عليها في قانون العقوبات المصري، كما تتطرق لوائح الشركة لعدة بنود متعلقة بتجريم الرشوة والممارسات الفاسدة.

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ Code of ethics

Conduct؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل

تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

تتبع الشركة القوانين المصرية المتعلقة بحماية البيانات والمنصوص عليها في قانون 151 لسنة 2020 المتعلق بحماية البيانات الشخصية، وتتبع الشركة استراتيجية نظام حماية أمن شبكة الشركة، وبرامج التحكم في المحتوى وحلول فحص الثغرات المنية التي تساهم في حماية البيئة التكنولوجية من التهديدات الداخلية أو الخارجية.

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من

تقارير الاستدامة؟ لا

سوف يتم مراعاة ذلك مستقبلاً.

■ هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

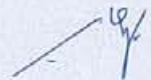
(SDGs)؟ نعم

الشركة تتبنى بعض أهداف التنمية المستدامة وهم الهدف رقم 5: المساواة بين الجنسين، والهدف رقم 8: العمل اللائق ونمو الاقتصاد.

■ هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية

المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

يتناول تقرير مجلس إدارة الشركة والذي يتم الإفصاح عنه بشكل دوري الهدفين رقم 5 والهدف رقم 8



■ هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

الشركة تفصح بشكل سنوي عن مسؤوليتها المجتمعية وما تقدمه من تبرعات لمؤسسات العمل الأهلي والمجتمعي.

■ هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ لا

تتجسد رؤية الشركة في مسؤوليتها المجتمعية وما تقدمه من تبرعات لمؤسسات العمل الأهلي والمجتمعي في خلق تأثير مستدام، مما يساهم في تحسين المستوى الاقتصادي والاجتماعي لمجتمعنا

■ هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

تقدم الشركة تبرعات بشكل دوري خاصة بتنمية المجتمع وذلك في مجال التعليم حيث تبنت الشركة فصل تعليمي في حي بولاق الدكرور بمحافظة الجيزة، وكذا في مجال الصحة من خلال التبرع لبعض الجمعيات الأهلية القائمة على رعاية المرضى والمساهمات في شراء بعض الأجهزة الطبية.

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

سوف يتم مراعاة ذلك مستقبلاً.

