

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 24882 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 .



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2022 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتعلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني

sustainable.development@fra.gov.eg

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

برجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : مصرف أبو ظبي الاسلامى - مصر

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع البنوك

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

- اسم المسؤول: نهال رزق
- الوظيفة: مدير أول تنمية مستدامة
- البريد الإلكتروني الخاص به: nehal.rezk@adib.eg

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ لا

جارى حاليا وضع السياسة الخاصة بالاستدامة و الأهداف الخاصة بها.

■ هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

جارى حاليا وضع السياسة الخاصة بالاستدامة و الأهداف الخاصة بها. وتماشى السياسة مع كلا من السياسات الوطنية والعالمية.

■ هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟

نعم

جارى حاليا وضع السياسة الخاصة بالاستدامة والأهداف الخاصة بها. وفي إطار حرص البنك على دعم التغيير المناخي، فقد قام مصرف أبو ظبي الإسلامي بإصدار اول تقرير للبصمة الكربونية في أكتوبر 2022. وجدير بالذكر ان هذا التقرير يقوم بقياس نسبة الانبعاثات الكربونية الناتجة عن عمليات البنك الداخلية.

■ هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ لا

جارى الآن وضع سياسة خاصة بالاستدامة والتي تشمل التدوير. وبالتزامن، فان مصرف أبو ظبي الإسلامي يقوم بتدوير المخلفات الورقية (المستندات المتقدمة) عن طريق التعاقد مع شركة للقيام بتحويل تلك المستندات الى صورة سائلة (عجينة) لإعادة استخدامها في صناعة منتجات الكرتون.

■ هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس

الحراري؟ لا

جارى حاليا وضع الأهداف المعنية بخفض الانبعاثات الكربونية لأنشطة البنك المختلفة. وبالتزامن يقوم البنك ب:

1. باستخدام الطاقة النظيفة الجديدة والمتجددة Green & Renewable Energy.
2. استخدام كشافات الليد.
3. استخدام فلاتر ترشيد استهلاك المياه وخلطات فوتوسيل في بعض الادوار بالمباني الرئيسية.
4. استخدام أنظمة التكييف الحديثة مثل VRV-VRF والاجهزة التي تعمل بنظام الانفرتر لتقليل استهلاك الكهرباء .

■ هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ لا

جارى الآن وضع اهداف لدعم للممارسات التي تقلل الأثر البيئي لعمليات البنك الداخلية والخارجية.

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنويا؟ نعم

تقوم المؤسسة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون عن طريق مكاتب استشارية متخصصة. و في أكتوبر 2022، قام البنك بإصدار اول تقرير للبصمة الكربونية.

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنويا؟ نعم

يتم حساب اجمالي استهلاك الطاقة (الكهرباء - المياه) سنويا ،كما يتم حساب إجمالي استهلاك الطاقة (وقود السيارات) سنويا.

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنويا؟ نعم

يتم حساب الاستهلاكات للطاقة كالتالي:

1. حساب استهلاك الكهرباء سنويا .
2. حساب استهلاك المياه سنويا.

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

يتم حساب نسب توفير الطاقة من (كهرباء - مياه)

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

يتم حساب معدلات استهلاك المياه سنويا

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟ لا

جارى الآن وضع سياسة الاستدامة و الأهداف الخاصة بها.

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

يتم احتساب إجمالي وزن المخلفات الورقية (المستندات المتقدمة) التي يتم معالجتها وتحليلها في صورة (عجينة) لإعادة استخدامها في صناعة منتجات الكرتون

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية **Social KPIs**

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ لا

حاليا لا يتم الإفصاح ولكن جارى حاليا الاعداد لتقرير الاستدامة و الذى سيشمل افصاحات تخص نسب العاملين.

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ لا

حاليا لا يتم الإفصاح ولكن جارى حاليا الاعداد لتقرير الاستدامة و الذى سيشمل افصاحات تخص نسب العاملين.

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ لا

حاليا لا يتم الإفصاح ولكن جارى حاليا الاعداد لتقرير الاستدامة و الذى سيشمل افصاحات تخص نسب بالعاملين.

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ لا

حاليا لا يتم الإفصاح ولكن جارى حاليا الاعداد لتقرير الاستدامة و الذى سيشمل افصاحات تخص نسب بالعاملين.

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ لا

حاليا لا يتم الإفصاح ولكن جارى حاليا الاعداد لتقرير الاستدامة و الذى سيشمل افصاحات تخص نسب بالعاملين.

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ لا

حاليا لا يتم الإفصاح ولكن جارى حاليا الاعداد لتقرير الاستدامة و الذى سيشمل افصاحات تخص نسب بالعاملين.

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ لا

حاليا لا يتم الإفصاح ولكن جارى حاليا الاعداد لتقرير الاستدامة و الذى سيشمل افصاحات تخص نسب بالعاملين.

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ لا

حاليا لا يتم الإفصاح ولكن جارى حاليا الاعداد لتقرير الاستدامة و الذى سيشمل افصاحات تخص نسب بالعاملين.

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

لدى مصرف أبو ظبي الاسلامى سياسات متعددة و منها سياسة تخص تجريم التحرش الجنسى و عدم التمييز

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

قانون العمل المصري رقم 12 لسنة 2003 ، الكتاب الخامس في السلامة و الصحة المهنية

- ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد

- ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

ساعة تدريب 2,233

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

نعم يتبع المصرف سياسات لتحريم عمالة الأطفال و العمالة الجبرية

- هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

نعم يتم تطبيقها على جميع الموردين

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ لا

يتم تطبيق قانون العمل المصري بالإضافة الى اللوائح الداخلية للمصرف و التي تتوافق مع قانون العمل المصري

- هل تشمل تلك السياسة الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

لا يوجد حالياً

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة **Governance KPIs**

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتم الإفصاح بكافة المعلومات عن تكوين واجتماعات مجلس الإدارة ولجانه للجهات الرقابية (البنك المركزي المصري / هيئة الرقابة المالية)

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتم الإفصاح بكافة المعلومات عن تكوين واجتماعات مجلس الإدارة ولجانه للجهات الرقابية (البنك المركزي المصري / هيئة الرقابة المالية)

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

يوجد لدى البنك سياسة واضحة للجرائم المالية ومنها الرشوة والفساد

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ Code of ethics Conduct؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

بالإضافة الى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري ، يلتزم البنك بقانون البنك المركزي والذي يستوجب حماية البيانات والمعلومات

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ لا

جارى الان التحضير لبدء العمل على التقرير.

■ هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

يسعى البنك نحو تحقيق اهداف التنمية المستدامة و نشر ثقافة الاستدامة بين العاملين به أيضا.

■ هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ لا

جارى الان التحضير لبدء العمل على تقرير الاستدامة و الذى سيحتوى على الأهداف و التقدم المحرز فيها

■ هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

مصرف ابوظبي الإسلامي مصر حريص على الوضوح و الإفصاح فيما يخص المسؤولية المجتمعية و ذلك عن طريق نشر إجراءات عمل للمسؤولية المجتمعية داخليا مع نشر خططه داخليا و خارجيا و حريص على دعم مبادرات البنك المركزي في هذا المجال

■ هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

بصفتنا عضواً مسؤولاً في المجتمع المصري، نؤمن أن "مجتمعنا هو مستقبلنا"، لذلك نسعى جاهدين لتكون ركيزة داعمة في تطوره، ونفخر بالمشاركة بنشاط في بناء الجسور نحو مستقبل أكثر إشراقاً وصحة. إن أكثر قضايا المجتمع إلحاحاً هي أساس استراتيجية المسؤولية المجتمعية للشركات (CSR) وهي في طليعة التزاماتنا حيث قمنا بدعم العديد من المبادرات التي تهدف إلى تحسين الرعاية الصحية والتعليم وتنمية المجتمع للأشخاص المحتاجين. نحن نتخذ خطوات استباقية لتحديد القضايا الأكثر إلحاحاً في المجتمع، ونذهب إلى أقصى حد ممكن للوصول إلى الأشخاص الأكثر احتياجاً، بغض النظر عن المكان الذي يعيشون فيه. من المهم أيضاً ملاحظة أن الاستدامة هي جوهر قيمنا حتى يتمكن جيل المستقبل من العيش بطريقة أفضل.

■ هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

يحرص مصرف ابوظبي الإسلامي مصر علي دعم كلا من قطاعين العام والخاص في مجال الخدمة المجتمعية و بالفعل اشترك في العديد من المبادرات مع حياة كريمة و تحيا مصر و غيرها خلال الاعوام السابقة و خلال عام 2022 قام بدعم مستشفى أهل مصر للحروق التابعة لمؤسسة أهل مصر للتنمية بمبلغ 2,167,000 جنيه مصري للمساهمة في التجهيزات الطبية لغرف العناية المركزة

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

تتم المراجعة داخليا من قبل إدارة الاستدامة فقط

Download as PDF