

تقرير تأكد مستقل
على تقرير حوكمة الشركات المقيدة بالبورصة
شركة مستشفى النزهة الدولي
"شركة مساهمة مصرية"
الى السادة / مساهمي شركة مستشفى النزهة الدولي (شركة مساهمة مصرية)

المقدمة

قمنا باختبار تقرير مدى تطبيق قواعد الحوكمة المعد بمعرفة ادارة مستشفى النزهة الدولي "شركة مساهمة مصرية" عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢.

مسئولية الإدارة

إدارة الشركة هي المسئولة عن إعداد وعرض تقرير مدى تطبيق قواعد الحوكمة وفقاً للدليل المصري لحوكمة الشركات الصادر من الهيئة العامة للرقابة المالية والقرارات ذات العلاقة كما هو موضح في تقرير مدى الالتزام بقواعد الحوكمة، كما ان مسؤولية الإدارة تمتد إلى تحديد نقاط عدم الالتزام ومبرراتها.

مسئولية المراجع

تتخصص مسؤليتنا في اختبار المعلومات الواردة في تقرير مدى تطبيق قواعد الحوكمة وإبداء استنتاج في ضوء الاختبارات التي تم أدائها وقد قمنا باختبار تقرير مدى تطبيق قواعد الحوكمة طبقاً للمعيار المصري لمهام التأكد رقم (٣٠٠٠) "مهام التأكد بخلاف مراجعة أو فحص معلومات مالية تاريخية" ويتطلب هذا المعيار الالتزام بمتطلبات السلوك المهني بما فيها متطلبات الاستقلالية، وتخطيط واداء عملية التأكد للحصول على استنتاجا بان تقرير مدى الالتزام بقواعد الحوكمة خالي في إعداده من أية تحريفات هامة ومؤثرة.

ويشمل اختبار تقرير مدى تطبيق قواعد الحوكمة الحصول بصورة اساسية على الأدلة من واقع الملاحظة والاستفسارات من الأشخاص المسؤولين عن اعداد تقرير مدى تطبيق قواعد الحوكمة والاطلاع على المستندات عندما يكون ذلك مناسباً وغيرها من إجراءات جمع الأدلة المناسبة وتشمل هذه الاجراءات مايلي:

- الحصول على تقرير مدى الالتزام بقواعد الحوكمة عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ المعد وفقاً للنموذج الصادر من قبل الهيئة العامة للرقابة المالية والدليل المصري لحوكمة الشركات.
- مقارنة مكونات تقرير مدى الالتزام بقواعد الحوكمة مع مكونات النموذج الصادر من قبل الهيئة العامة للرقابة المالية المعد وفقاً للدليل المصري لحوكمة الشركات الصادر بموجب قرار مجلس إدارة الهيئة العامة للرقابة المالية رقم ٨٤ المؤرخ في ٢٦ يوليو ٢٠١٦.

ونحن نعتقد أن الأدلة التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفير أساساً لاستنتاجنا وقد أعد هذا التقرير استيفاء لمتطلبات المادة ٤٠ من قواعد قيد وشطب الأوراق المالية المصرية وليس لأي غرض آخر . وبالتالي فهو لا يصلح إلا للغرض الذي أعد من أجله.

الاستنتاج

أن تقرير مدى تطبيق قواعد الحوكمة المشار اليه اعلاه يعبر بعدالة ووضوح - في جميع جوانبه الهامة - عن مدى تطبيق الشركة لقواعد الحوكمة خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ وفقاً للدليل المصري لحوكمة الشركات الصادر من الهيئة العامة للرقابة المالية والقوانين والقرارات ذات العلاقة.

مراقب الحسابات

السيد سالم
سالم و شركاه كريستون



الإسكندرية في ٨ فبراير ٢٠٢٣

القاهرة فى ٢٠٢٣/٢/٩

السادة / البورصة المصرية
" إدارة الإفصاح "

تحية طيبة و بعد ...

مرسل لسيداتكم تقرير الحوكمة لشركة مستشفى النزهة الدولي (ش.م.م) المقيدة
بالبورصة عن العام المالى المنتهى فى ٢٠٢٢/١٢/٣١ وكذلك تقرير مراقب الحسابات عليه .

و تفضلوا بقبول فائق الإحترام ،،،

رئيس مجلس الإدارة

أ.د/ حازم محمد سمور



مشيرة ❁

شركة مستشفى النزهة الدولي NIH
(ش.م.م)

تقرير الحوكمة

عن السنة المالية المنتهية في

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢



مشيرة جمال ❁

❖ بيانات عن الشركة :-

مستشفى النزهة الدولي		اسم الشركة
تقديم خدمات طبية		غرض الشركة
نوفمبر ١٩٩٧	تاريخ القيد بالبورصة	كان عمر الشركة ٢٥ سنة و تم تجديده في ٢٠١١/٤/٤ إلى ٢٥ سنة أخرى تنتهى في ٢٠٣٦/٤/٣
١ جنيه	القيمة الاسمية للسهم	قانون الإستثمار رقم ٤٣ لسنة ١٩٧٤ وتعديلاته
١٣١ ٨٣٥ ٩٣٨ جنيه	أخر راس مال مصدر	٥٢٥ مليون جنيه
٢٤١٢٩٧ بتاريخ ١٩٨٦/٦/٢٩	رقم و تاريخ القيد بالسجل التجارى	١٣١ ٨٣٥ ٩٣٨ جنيه
عبد الصمد عبد العزيز محمد		اسم مسئول الاتصال
خلف شيراتون هليوبوليس - مصر الجديدة		عنوان المركز الرئيسى
٢٢٦٥٨٥٥٥ - ٢٢٦٦٠٥٥٥		أرقام التليفونات
www.nih.com.eg		الموقع الالكترونى
info@nih.com.eg		البريد الالكترونى



♣ حضور الجمعية العامة :-

لكل مساهم الحق فى حضور الجمعية العامة للمساهمين - بطريق الأمانة و الإثابة و لا يجوز للمساهم من غير أعضاء مجلس الإدارة أن ينجب عنه أحد أعضاء مجلس الإدارة فى حضور الجمعية العامة .

ويشترط لصحة النيابة أن تكون ثابتة فى توكيل كتابى و أن يكون الوكيل مساهماً و لا يجوز للمساهم أن يمثل فى إجتماع الجمعية العامة للشركة عن طريق الوكالة عدداً من الأصوات بجاوز (١٠ ٪) من مجموع الأسهم الاسمية من رأسمال الشركة وبما لا يجاوز (٢٠ ٪) من الأسهم الممثلة فى الاجتماع .

و يجب أن يكون مجلس الإدارة ممثلاً فى الجمعية العامة بما لا يقل عن العدد الواجب توافره لصحة انعقاد جلساته و ذلك فى غير الأحوال التى ينقص فيها عدد أعضاء مجلس الإدارة عن حضور الاجتماع بغير عذر مقبول .

وفى جميع الأحوال لا يبطل الإجتماع اذا حضره ثلاثة من أعضاء مجلس الادارة على الأقل يكون من بينهم رئيس مجلس الادارة أو نائبه او احد الاعضاء المنتخبين للإدارة و ذلك إذا توافر للإجتماع الشروط الاخرى التى يتطلبها القانون و اللائحة التنفيذية .

هذا وقد عقدت الشركة جمعية عامة عادية وأخرى غير عادية فى ٢٠٢٢/٣/١٧ .

♣ هيكل المساهمين و نسبة ملكية أعضاء مجلس الادارة :-

النسبة ٪	عدد الاسهم فى تاريخ القوائم المالية	المستفيد النهائى	حصة ٥٪ من اسهم الشركة فاكثر
24.971 %	32921410	أحمد بن حسن بن احمد فتحي	أحمد بن حسن بن احمد فتحي
9.273 %	12225000	حازم محمد بيوهمى سمور	حازم محمد بيوهمى سمور
34.244 %	45,146,410		الإجمالى



♣ تشكيل مجلس الإدارة :-

الإسم	تنفيذي/غير تنفيذي	عدد الأسهم المملوكة	تاريخ الإلتحاق	جهة التمثيل
(١) أ.د/ حازم محمد بيومي سمور	تنفيذي	12225000	2006	عن نفسه
(٢) أ.د/ علي محمد صادق صبور	غير تنفيذي	3057121	2000	عن نفسه
(٣) أ.د/ إبراهيم عبد الغنى محمد رمضان	غير تنفيذي	3665	2006	عن نفسه
(٤) أ.د/ أحمد أنور أحمد النورى	غير تنفيذي	233043	2012	عن نفسه
(٥) أ.د/ محمد ياسر عبد العاطي	غير تنفيذي	188625	2012	عن نفسه
(٦) أ.د/ محسن محمد محمود قطب	غير تنفيذي	419206	2015	عن نفسه
(٧) أ.د/ رانية أحمد إبراهيم أبوشادي	غير تنفيذي - التمثيل النسائي	54687	2021	عن نفسه
(٨) أ/ ياسر يحيى عبد الحميد عبد ربه	غير تنفيذي من ذوي الخبرة - مستقل		2021	عن نفسه
(٩) أ.د/ مديحة محمود خطاب	غير تنفيذي - من ذوي الخبرة - تمثيل نسائي - مستقل		2022	عن نفسه
اجمالي ملكية أعضاء مجلس الإدارة		16,181,347.00		

المسئوليات الموكلة للسيد/ رئيس مجلس الإدارة :-



- ◆ توجيه الدعوة لإنعقاد مجلس الإدارة ووضع جدول أعماله وإدارة جلساته .
- ◆ دعوة الجمعية العامة العادية وغير العادية للإنعقاد للنظر في جدول الأعمال المعروض من مجلس الإدارة.
- ◆ التأكد من إتاحة المعلومات الكافية والدقيقة في الوقت المناسب لأعضاء المجلس والمساهمين.
- ◆ التأكد من أن اتخاذ القرارات يتم على أساس سليم و بناء على دراية شاملة بالموضوعات مع ضرورة التأكد من وجود آلية مناسبة لضمان فعالية تنفيذ تلك القرارات في الوقت المناسب .
- ◆ تشجيع النقاش والنقد وضمان إمكانية التعبير عن الآراء المعارضة ومناقشتها في إطار عملية اتخاذ القرار.
- ◆ تلقي التقارير والتوصيات من كافة اللجان وعرضها على المجلس بصفة دورية لإتخاذ اللازم بشأنها.
- ◆ التأكد من قيام كل أعضاء المجلس بإجراء التقييم الذاتي الذي يبين مدى التزام العضو بواجبات وظيفته .
- ◆ التأكد من التزام المجلس بإنجاز مهامه على أكمل وجه بما يحقق أفضل مصلحة للشركة مع ضرورة تجنب تعارض المصالح.
- ◆ الحفاظ على روابط الثقة بين كافة أعضاء المجلس وخاصة بين الأعضاء التنفيذيين و غير التنفيذيين مع ضرورة تدعيم علاقة المجلس ككل بالإدارة العليا للشركة.

- ◆ التأكد من فعالية نظام الحوكمة المطبق بالشركة و كذلك فعالية أداء لجان المجلس .
- ◆ كافة المسئوليات الأخرى الموكلة للسيد/ رئيس مجلس الإدارة وفقاً لقانون ١٥٩ لسنة ١٩٨١ و لائحته التنفيذية و تعديلاته.



♣ مسئوليات عضو مجلس الإدارة المنتدب :-

- ◆ تنفيذ إستراتيجية و خطة الشركة السنوية الموضوعية و المعتمدة من مجلس الإدارة .
 - ◆ رئاسة العمل التنفيذي بالشركة و تصريف أمورها اليومية، والإشراف على سير العمل في جميع إدارات وأقسام الشركة و متابعة الأداء لجميع الأنشطة، واتخاذ ما يراه من قرارات النظام العمل وتحقيق الأهداف، وكذلك العمل على زيادة رضا العمال عن الشركة.
 - ◆ العمل على تنفيذ كافة السياسات واللوائح والنظم الداخلية للشركة والمعتمدة من مجلس الإدارة.
 - ◆ اقتراح الموضوعات التي تطرح في الإجتماعات الدورية لمجلس الإدارة بالتشاور مع رئيس المجلس.
 - ◆ الإشراف على إعداد التقارير الدورية المالية وغير المالية عن نتائج أعمال الشركة وتقييم أدائها، وكذلك تقرير حوكمة الشركات، ومراجعة كافة الردود على استفسارات مراقبي الحسابات قبل إعداد هذه التقارير.
 - ◆ المشاركة الفعالة في بناء و تنمية ثقافة القيم الأخلاقية داخل الشركة واقتراح نظم الإثابة والتحفيز وآليات تنابع السلطة التي يعتمدها المجلس لضمان ولاء العاملين و تعظيم قيمة الشركة.
 - ◆ تحديد اختصاصات ومسئوليات كافة العاملين بالشركة وفقاً للوائح العمل المعمول بها وقرارات مجلس الإدارة.
- ♣ دور أمين سر مجلس الإدارة :-

- ◆ الإعداد وإدارة اللوجستيات و التحضير لإجتماعات المجلس و اللجان، ومعاونة رئيس المجلس في إعداد جدول أعمال الإجتماعات، و تحضير المعلومات والبيانات والتفاصيل الخاصة بهذه الموضوعات و إرسالها إلى الأعضاء قبل الإجتماع بوقت كافي.
- ◆ معاونة رئيس المجلس في الإعداد و التحضير للجمعية العامة للمساهمين .
- ◆ تبني نشر فهم مبادئ الحوكمة بين أعضاء مجلس الإدارة و القيادات العليا وجميع العاملين بالشركة بما يتعارض مع دور الإدارات المعنية الأخرى بالشركة.
- ◆ متابعة استصدار و تنفيذ قرارات المجلس و كذلك إعداد تقارير الإدارة و متابعة ما تم بشأنها.
- ◆ حفظ وتوثيق كل ما يتعلق بقرارات المجلس والموضوعات المعروضة عليه، مع التأكد من حصول المجلس على المعلومات الهامة في الوقت المناسب

- ◊ التنسيق مع كافة لجان المجلس بما يكفل الأتصال الفعال بين تلك اللجان ومجلس الإدارة.
- ◊ التنسيق مع اللجان المعنية في إطار إتاحة ما يلزم من معلومات لمساندة رئيس المجلس في عملية تقييم أعضاء المجلس وأعضاء اللجان، والمقترحات التي يقدمها المجلس للجمعية العامة فيما يخص اختيار أو استبدال أحد الأعضاء .
- ◊ العمل على أن يكون أعضاء المجلس على دراية بأهم ما قد يستحدث من مسئوليات إشرافية أو قانونية نتيجة حدوث تطورات في أنشطة الشركة أو في الإطار القانوني الخاضعة له، و ذلك في حدود مسئولياته و دون تعارض مع دور الإدارات المعنية بهذه الموضوعات .
- ◊ تقديم المعلومات اللازمة عن الشركة للأعضاء الجدد و تقديمهم لباقي الأعضاء .

◀ حضور مجلس إدارة الشركة :-

عدد مرات الحضور	الأسم
٥	(١) أ.د/ حازم محمد بيومى سمور
٥	(٢) أ.د/ على محمد صادق صبور
٥	(٣) أ.د/ إبراهيم عبد الغنى محمد رمضان
٥	(٤) أ.د/ محمد ياسر عبد العاطى
٥	(٥) أ.د/ أحمد أنور أحمد النورى
٤	(٦) أ.د/ محسن محمد محمود قطب
٥	(٧) أ.د/ رانية أحمد إبراهيم أبو شادى
٢	(٨) أ.د/ مديحة محمود خطاب
٤	(٩) أ/ ياسر يحيى عبد الحميد عبد ربه



♣ لجان مجلس الإدارة :-

◀ تشكيل اللجان :-

(١) لجنة المراجعة :-

م	إسم العضو	تنفيذي / غير تنفيذي	المنصب فى اللجنة	تاريخ الإلتحاق
٠١	أ / ياسر يحيى عبد الحميد	غير تنفيذي - مستقل	رئيس اللجنة	٢٠٢١
٠٢	أ.د/ أحمد أنور النورى	غير تنفيذي	عضو	٢٠١٨
٠٣	أ.د/ مديحة محمود خطاب	غير تنفيذي - تمثيل نسائي - مستقل	عضو	٢٠٢٢

علما بأنه تم تعديل المادة (٢٢) من النظام الأساسي للشركة في الجمعية العامة غير العادية المنعقدة في



٢٠١٩/٣/٢٤ بما يسمح بضم عضوين مستقلين .

تتضمن إختصاصات لجنة المراجعة و المهام الموكلة لها :-

- ◇ دراسة نظام الرقابة الداخلية بالشركة ووضع تقرير مكتوب عن رأيها وتوصياتها بشأنه.
- ◇ دراسة القوائم المالية قبل عرضها على مجلس الإدارة والإدلاء برأيها وتوصياتها بخصوصها.
- ◇ دراسة السياسات المحاسبية المستخدمة والإدلاء برأيها وتوصياتها بخصوصها
- ◇ التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مراقب حسابات أو أكثر للشركة وكذلك مؤهلاتهم وكفاءتهم و استقلاليتهم، ويكون قرار تعيينهم وتحديد أتعابهم من اختصاص الجمعية العامة العادية للشركة
- ◇ الاطلاع على خطة المراجعة لمراقب الحسابات والإدلاء بملاحظاتها عليها
- ◇ دراسة ملاحظات وتوصيات مراقب الحسابات على القوائم المالية والأخرى الواردة في خطاب الإدارة الوارد من مراقب الحسابات ومتابعة ما تم بشأنها.
- ◇ التأكد من التزام الشركة بإتباع النظم واللوائح والقوانين الداخلية والخارجية طبقاً للتقارير المرفوعة إليها من إدارة الالتزام أو غيرها من الإدارات المعنية. لتوصية بالموافقة على قيام مراقب الحسابات بعمليات إضافية غير مراجعة الحسابات، والتوصية بالموافقة على ما يتقاضاه عن تلك العمليات بما يتناسب مع أتعابه السنوية
- ◇ مناقشة واعتماد الخطة السنوية لإدارة المراجعة الداخلية ومتابعة كفاءتها والتأكد من شموليتها لجميع إدارات وأنشطة الشركة
- ◇ الإطلاع على تقارير المراجعة الداخلية وتحديد أوجه وأسباب القصور في الشركة ومتابعة الإجراءات التصحيحية لها
- ◇ دراسة وتقييم نظام الإنذار المبكر بالشركة واقتراح ما يلزم لتحسينه وتطبيقه بفاعلية .
- ◇ دراسة وتقييم نظم تأمين والمعلومات والبيانات وكيفية حمايتها من أي اختراقات داخلية أو خارجية
- ◇ دراسة الملاحظات أو المخالفات الواردة من الجهات الرقابية ومتابعة ما تم بشأنها
- ◇ دعوة مراقب حسابات الشركة أو رئيس إدارة المراجعة الداخلية أو من تراه من داخل أو خارج الشركة لحضور اجتماعاتها كلما دعت الحاجة
- ◇ تنفيذ ومتابعة أية أعمال أخرى يكلفها بها مجلس الإدارة.

◀ حضور لجنة المراجعة :-

م	إسم العضو	عدد مرات الحضور
٠.١	أ / ياسر يحيى عبد الحميد	٣
٠.٢	أ.د/ مديحة محمود خطاب	٣
٠.٣	أ.د/ أحمد أنور النورى	٣

(٢) لجنة الحوكمة :-

م	إسم العضو	تنفيذي / غير تنفيذي	المنصب فى اللجنة	تاريخ الإلتحاق
٠.١	أ / أحمد أنور النورى	غير تنفيذي	رئيس اللجنة	٢٠٢١
٠.٢	أ.د/ محسن محمود قطب	غير تنفيذي	عضو	٢٠٢١
٠.٣	أ.د/ محمد ياسر عبد العاطى	غير تنفيذي	عضو	٢٠١٨
٠.٤	أ.د/ ياسر يحيى عبد الحميد	غير تنفيذي - مستقل	عضو	٢٠٢١

◊ جارى توفيق الاوضاع لتشكيل لجان الترشيحات و المكافآت و المخاطر طبقاً لمتطلبات حوكمة الشركات .

(٣) لجنة المسؤولية الإجتماعية و حماية البيئة :-

م	إسم العضو	تنفيذي / غير تنفيذي	المنصب فى اللجنة
٠.١	أ.د/ محمد ياسر عبد العاطى	غير تنفيذي	رئيس اللجنة
٠.٢	أ.د/ إبراهيم عبد الغنى رمضان	غير تنفيذي	عضو
٠.٣	أ.د/ رانية أحمد إبراهيم	غير تنفيذي	عضو

تتضمن إختصاصاتها و المهام الموكلة لها :-

- ◊ تقوم برفع توصياتها للمجلس بشأن سبل الالتزام بالمسؤولية الاجتماعية تجاه المجتمع و البيئة التي تعمل فيها الشركة مما يضمن استدامة الشركة على المدى الطويل وزيادة ارتباطها بالمجتمع .
- ◊ و قامت شركة مستشفى النزهة الدولي بالتعاون مع بعض المدارس فى نشر الوعى و التثقيف الصحى و مكافحة العدوى و تعليم الأطفال الطريقة الصحيحة لغسل الأيدي .

٤) لجنة السلامة و الصحة المهنية :-

م	إسم العضو	تنفيذي / غير تنفيذي	المنصب فى اللجنة
١.	أ.د/ على محمد صادق	غير تنفيذي	رئيس اللجنة
٢.	أ.د/ أحمد أنور النورى	غير تنفيذي	عضو
٣.	أ.د/ محمد ياسر عبد العاطى	غير تنفيذي	عضو

- ◆ تقوم بمناخعة كافة اعمال السلامة و الصحة المهنية و تأمين بيئة العمل من كل أنواع المخاطر المحتملة و المتوقع حدوثها طبقاً للتشريعات و القوانين .
- ◆ وضع سياسة لل COVID 19 داخل المستشفى و عمل رسالة صوتية للتوعية المجتمعية بالمستشفى للتصدى لجائحة الكورونا .
- ◆ وضع خطة لمواجهة الكورونا فى وحدة الغسيل الكلوى.
- ◆ عمل نقاط فحص بصرى للمرضى و العاملين و الزائرين على مدخل المستشفى.
- ◆ توفير تطعيم الكورونا لجميع العاملين بالمستشفى و مرضى الكلى .
- ◆ عمل تحاليل لجميع حالات الدخول (Dimer/ Serum Ferroton / CRP / CBC) قبل الحجز .
- ◆ متابعة أعمال إنذار الحريق و كذلك مكافحة الحريق بصفة دورية و بأهمية بالغة و تأمين بيئة العمل بتوفير كافة ما يلزمها و بإمكانيات عالية.
- ◆ متابعة كافة أعمال السلامة البيئية التى تحمى المستشفى من التعرض لأى خطر بيئى و يتم متابعة ذلك بالتواصل المستمر مع وزارة البيئة .



٥) لجنة الأستثمار :-

م	إسم العضو	تنفيذي / غير تنفيذي	المنصب فى اللجنة
١.	أ.د/ أحمد أنور النورى	غير تنفيذي	رئيس اللجنة
٢.	أ.د/ إبراهيم عبد الغنى رمضان	غير تنفيذي	عضو
٣.	أ.د/ محسن محمود قطب	غير تنفيذي	عضو

وتقوم هذه اللجنة بمعاونة مجلس الإدارة في تحديد وتوظيف عوائد ومدخرات الشركة أو عملائها في إستثمارات تدر أفضل عائد للسياسة الأستثمارية المعتمدة من مجلس الإدارة مما يمكنها من تحقيق أفضل عائد لعملائها أو استيفاء التزاماتها قصيرة وطويلة الأجل .



♣ البيئة الرقابية :-

◀◀ نظام الرقابة الداخلية :-

يوجد بالشركة نظام يعتمد على مجموعة السياسات والإجراءات والأدلة واللوائح التي أعدت بواسطة الإدارات المعنية بالشركة وإعتمدت من مجلس الإدارة لتحقيق الأهداف التالية :-

♦ الفصل التام بين المسؤوليات والمهام عند إعداد الهيكل التنظيمي للشركة .
♦ ضمان دقة وجودة المعلومات، بحيث توفر سواء للشركة أو لغيرها المعلومات الصحيحة والدقيقة عن الشركة
♦ حماية أصول الشركة المادية من الأخطار التي يمكن أن تتعرض لها، وتوثيق وتسجيل تلك الأصول بسجلات الشركة .

♦ زيادة الكفاءة الإنتاجية للشركة وتحقيق أهدافها بأقل التكاليف وبنفس الجودة .
♦ ضمان دقة تنفيذ التعليمات، بهدف التأكد من أن جميع التعليمات قد تم تنفيذها كما ينبغي .
♦ ضمان تطبيق قواعد حوكمة الشركات، وذلك عن طريق التنفيذ الدقيق لمختلف تعليمات وقواعد الحوكمة .

◀◀ إدارة المراجعة الداخلية :-

يوجد بالشركة إدارة مستقلة بالمراجعة الداخلية نشاط مستقل وموضوعي، مصمم لإضافة قيمة وتحسين أداء عمليات الشركة ويتولى إدارة المراجعة الداخلية مسئول منفرد بالشركة، ويكون من القيادات الإدارية بها، وتكون تبعيته الفنية إلى لجنة المراجعة، ويتبع إدارياً العضو المنتدب للشركة .

ومن أهم المسؤوليات التي نقم على عاتق إدارة المراجعة الداخلية على سبيل المثال لا الحصر ما يلي :-

♦ تقييم مدى كفاءة نظام الرقابة الداخلية بالشركة ورفع التقارير للجنة المراجعة بالملاحظات التي تم التوصل إليها .

◆ تقييم مدى التزام جميع إدارات الشركة بتنفيذ أعمالها وفقاً لإجراءات العمل والسياسات الموضوعية بدون تعارض مع اختصاصات الإدارات المعنية الأخرى.

◆ تقييم كفاءة الإجراءات والسياسات الموضوعية ومدى تناسبها مع تطورات العمل والسوق.

◆ متابعة تصويب الملاحظات الواردة بتقارير المراجعة الداخلية والخارجية والأخرى الواردة من الجهات الرقابية.



◀ إدارة المخاطر :-

مجلس إدارة الشركة مسئول بشكل عام عن إدارة المخاطر على النحو الذي يتفق مع طبيعة نشاط الشركة القابضة والشركات التابعة والأسواق التي تتعامل معها ويوجد بالشركة لذلك ضمن قطاع الأستثمار .

ومن مسؤوليات إدارة المخاطر على سبيل المثال ما يلي :-

◆ تحليل المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة وإجراء هذا التحليل بدقة وفي وقت مناسب ومبكر.

◆ تحديد مستوى المخاطر الذي يمكن للشركة قبوله من حجم المخاطر المختلفة التي قد تواجهها الشركة اعتماداً على تأثيرها ومدى إمكانية تحققها.

◆ وضع سياسة للمخاطر ومؤشرات محددة لقياس ومتابعة ومراقبة الخطر المحيط بالشركة.

◆ قياس مدى استمرار ملائمة وفاعلية السياسات فيما يختص بقياس ومتابعة ومراقبة المخاطر وإجراء أي تعديلات مطلوبة بشأنها طبقاً لتطورات السوق والبيئة المحيطة بالشركة داخلياً وخارجياً.

◆ التأكد من توافر نظم معلومات واتصال مناسبة وفعالة فيما يتعلق بعملية متابعة ومراقبة المخاطر بحيث تنمى للإدارة العليا ولجنة المخاطر تلقي تقارير دورية من إدارة المخاطر تعكس مدى التزام الشركة بحدود المخاطر الموضوعية، وتوضيح التجاوزات عن هذه الحدود وأسبابها والخطة المقترحة لمعالجتها.

◆ تقديم تقارير دقيقة ومعبرة، بحيث تمكن المعنيين من اتخاذ القرارات المناسبة بشأنها.

◀ إدارة الألتزام :-

تقوم إدارة الألتزام بتحديد وتقييم وتقديم النصم والمشورة وتراقب وتعد التقارير حول مخاطر عدم الألتزام بالقوانين والنظم والتعليمات الرقابية الصادرة عن الجهات المختلفة، تجنباً للإضرار بسمعة الشركة أو تعرضها لعقوبات ناتجة عن عدم الألتزام.

وهذه الإدارة تقم على كاهل الإدارة العليا ويقوم مجلس الإدارة بدوره فى اعتماد تلك السياسات و يجب التأكد من إحاطة كافة العاملين بتلك السياسات.

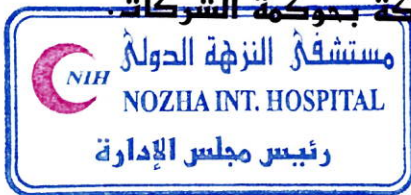
ولعل من أبرز مسؤوليات إدارة الالتزام على سبيل المثال ما يلى :-

- ◇ المتابعة الدائمة والتأكد من التزام كافة العاملين بالشركة بالقوانين الملزمة والضوابط والتعليمات الرقابية الصادرة عن الجهات المختلفة بما فى ذلك نظم وسياسات الحوكمة.
 - ◇ التأكد من ومتابعة مدى التزام كافة العاملين باللوائح والسياسات والمواثيق الداخلية بما فى ذلك ميثاق الأخلاق والسلوك المهني.
 - ◇ التأكد من وجود ومراجعة خطة تحديث بيانات العملاء.
 - ◇ التأكد من عدم وجود ممارسات غير مشروعة أو غير أخلاقية بالشركة بما فيها ممارسات غسل الأموال والفساد وتمويل الإرهاب، وتلقي البلاغات والتحقيق فيها بشكل موضوعي وسري وعرضها على لجنة المراجعة ومتابعة ما تم بشأنها، مع ضمان حماية المبلغين.
- ◀ إدارة الحوكمة :-

يوجد بالشركة إدارة حوكمة تهدف إلى المساعدة على توطيد وإرساء مبادئ الحوكمة، ومتابعة تطبيقها وزيادة فاعليتها.

ويتمثل مسئولية إدارة الحوكمة خلال عام :-

- ◇ مراقبة مدى توافر المبادئ والعناصر الأساسية التي تساعد على تطوير وتحسين الأداء بالشركة بما يساهم في تحقيق الأهداف الإستراتيجية المحددة من قبل مجلس الإدارة.
- ◇ مراقبة تطبيق مبدأ الإفصاح والشفافية وثقافة الحوكمة في كافة أعمال وأنشطة الشركة.
- ◇ تحسين وتطوير الإطار العام ومبادئ العمل بالشركة من خلال ميثاق قواعد السلوك المهني الخاص بالشركة مع تحديد مسئوليتها الاجتماعية تجاه العاملين والمجتمع ككل.
- ◇ مراقبة تطبيق سياسة تجنب تعارض المصالح على كافة العاملين بالشركة.
- ◇ العمل على تطبيق مفهوم الشفافية والوضوح والعدالة في التعامل مع جميع المساهمين.
- ◇ العمل على وضوح العلاقات فيما بين مجلس الإدارة وأصحاب المصالح.
- ◇ وضع أدلة الحوكمة الداخلية للشركة وصياغة السياسات الداخلية المختلفة التي تنظم العلاقة بين كافة العاملين وكذلك المساهمة في إعداد التقرير عن مدى التزام الشركة بحوكمة الشركات.



❖ مراقب الحسابات :-

يتم تعيين مراقب الحسابات ممن تتوافر فيهم الشروط المنصوص عليها في قانون مزاوله مهنة المحاسبة و المراجعة، بما في ذلك الكفاءة والسمعة والخبرة الكافية، وأن تكون خبرته وكفاءته وقدراته متناسبة مع حجم وطبيعة نشاط الشركة ومن تتعامل معهم.

وتقوم الجمعية العامة بناء على ترشيح من مجلس الإدارة وبعد توصية لجنة المراجعة بتعيين مراقب حسابات أو أكثر للشركة، ويكون قرار تعيينه وتقدير أتعابه من اختصاص الجمعية العامة العادية للشركة ويجب أن يكون مراقب الحسابات مستقلاً تماماً عن الشركة وعن أعضاء مجلس إدارتها، فلا يكون مساهماً فيها أو عضواً في مجلس إدارتها، أو تربطه صلة قرابة بأي من أعضاء مجلس إدارتها أو إدارتها العليا حتى الدرجة الثانية، أو أن يقوم بصفة دائمة بأي عمل فنى أو إدارى أو استشارى فيها ويجب أن يكون محايداً فيما يبديه من آراء كما يجب أن يكون عمله محصناً ضد تدخل مجلس الإدارة.

وتلتزم الشركة بتكاليف مراقب الحسابات بإعداد تقريره على التقرير الذي تعدده الشركة عن مدى التزامها بمبادئ الحوكمة إلى الجهة الإدارية طبقاً لقواعد الحوكمة والإفصاح المعمول بها، ويقدم هذا التقرير أيضاً إلى الجمعية العامة للمساهمين.

الإفصاح والشفافية



❖ المعلومات الجوهرية والإفصاح المالي وغير المالي :-

تقوم الشركة بالإفصاح عن معلومات الشركة المالية التي تهم المساهمين وأصحاب المصالح، مثل قوائمها المالية السنوية والدورية وتقارير مراقب الحسابات السنوية والدورية وكذلك تقرير مجلس الإدارة و السياسات المحاسبية والموازنات التقديرية وطرق تقييم الأصول وتوزيعات الأرباح.

❖ وعلى الشركة أن تقوم بالإفصاح أيضاً عن معلومات الشركة غير المالية التي تهم المساهمين والمستثمرين الحاليين والمرتقبين، ومنها المعلومات الداخلية التي تتضمن أهداف الشركة ورؤيتها وطبيعة نشاطها وخطط الشركة وإستراتيجيتها المستقبلية، وتشكيل مجلس الإدارة ولجانه وكبار التنفيذيين والكفاءات الإدارية بالشركة والسير الذاتية لهم وكذلك نظم رفع الكفاءات والتدريب والإثابة والرعاية للعاملين بها، وما يتفاداه أعضاء المجلس ولجانه وكبار التنفيذيين من مكافآت وبدلات خلال السنة.

- ◆ هيكّل الملكية بالشركة شاملاً المساهمين الرئيسيين وأصحاب الحصص المؤثرة موضحاً الملاك المستفيدين بشكل مباشر وغير مباشر من تلك الحصص، وكذلك هيكّل الملكية بالشركات الشقيقة والتابعة للشركة والمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة وعقود المعاوضة.
 - ◆ كما على الشركة الإفصاح عن أهم المخاطر التي قد تواجهها وسبل مواجهتها، وتغيير سياسة الاستثمار، بالإضافة إلى تقرير مدى التزامها بقواعد حوكمة الشركات بما يحقق لها أفضل معدلات استدامة ممكنة على المدى الطويل.
 - ◆ كما على الشركة الإفصاح أيضاً عن المعلومات الخارجية الجوهرية التي تؤثر عليها وإعداد مقارنات عنها و التي قد تؤثر على استمرارية الأعمال، مثل مدى توافر الثروات الطبيعية والمواد الخام والطاقة التي تعتمد عليها، والقدرة على التعامل مع تقلباتها.
 - ◆ وكذلك على الشركة الإفصاح لمساهميها وللجهات الرقابية عن أسهم الخزينة.
- ♣ علاقات المستثمرين :-

مسئول علاقات المستثمرين بالشركة هو أحد أبرز الأنشطة الرئيسية لتطبيق مبادئ حوكمة الشركات حيث أنها وظيفة إستراتيجية مستقلة تهدف إلى تنشيط وتوطيد العلاقة مع المستثمرين الحاليين والمرتقبين، وفتح قنوات الاتصال بذوي العلاقة بسوق المال والاستثمار، وتوفير الإفصاح والشفافية اللازمين مما يكون له الأثر الإيجابي على ما يلي :-



- ◆ رؤية المستثمرين للأداء الحالي للشركة وتوقعاتهم للأداء المستقبلي.
- ◆ تحقيق السيولة المناسبة لتداول أسهم الشركة في البورصة.
- ◆ خفض تكلفة التمويل على المدى الطويل.
- ◆ زيادة ثقة المتعاملين مع الشركة وأصحاب المصالح وكذلك الترويج لزيادة المجموعات الداعمة للشركة.
- ◆ ويقوم مسئول علاقات المستثمرين بالإشتراك في وضع إستراتيجية اتصال الشركة بسوق الاستثمار وفتح قنوات التواصل مع المستثمرين ونقل وجهات نظر السوق وتخوفات المستثمرين لمجلس الإدارة بصفة مستمرة.
- ◆ ويعتبر وسيلة تمكن مجلس الإدارة من فهم أسباب أداء أسهم الشركة، وانعكاس ذلك الأداء على قيمتها العادلة طبقاً لما توفره الشركة من معلومات عن أدائها وإمكانياتها ومستقبلها ومدى التزام الشركة بقواعد الإفصاح والتواصل مع المستثمرين ومدى وضوح رؤيتهم وتقييم سوق الاستثمار لها.

وإدارة علاقات المستثمرين تتبع رئيس مجلس الإدارة أو العضو المنتدب وتقدم تقاريرها الدورية لهما وذلك إيماناً من الشركة بأهمية دورها والفوائد التي تجنيها منها. ويجب على الشركة فهم ومساندة هذه الإدارة لتكون كأداة تواصل فعالة مع المساهمين وأصحاب المصالح والمتعاملين مع الشركة لضمان حصولها على نصيبها من اهتمام ومتابعة السوق.



«مسئولية مسئول علاقات المستثمرين خلال السنة :-»

- ◇ يجب على مسئول علاقات المستثمرين حضور اجتماعات الجمعية العامة للشركة، كما يمكن دعوته لحضور اجتماعات مجلس الإدارة وذلك للتعرف على الأمور الداخلية للشركة وتوجهاتها الإستراتيجية.
- ◇ ينظم الاجتماعات والزيارات للمستثمرين الحاليين والمرتقبين للتعرف على الشركة وإدارتها العليا وتفاصيل أنشطتها وأدائها، ومسئول علاقات المستثمرين يجب أن يكون لديه دراية كاملة عن الشركة وموقفها المالي وأن يكون قادراً على الرد على أسئلة واستفسارات المستثمرين ومعرفة القرارات التي يكون لها تأثير على نتائج الأعمال .
- ◇ وكذلك معرفة ما يمكن الإفصاح عنه وما هو غير مصرح بالإفصاح عنه من خلال تطبيقه للقواعد المنظمة للإفصاح والشفافية في السوق
- ◇ وضع إستراتيجية لبرنامج علاقات المستثمرين من خلال فهم السوق ومتطلبات الشركة، بحيث يقوم مسئول علاقات المستثمرين بتحديد الأولويات فيما يخص الأنشطة المطلوبة و وضع الإستراتيجية المطلوبة لتنفيذ تلك الأنشطة بالتعاون مع مجلس الإدارة.
- ◇ الاشتراك في وضع سياسة الإفصاح المنبذة في الشركة واعتمادها من مجلس الإدارة.
- ◇ الحفاظ على المستثمرين الحاليين وجذب مستثمرين جدد من خلال توعية السوق بأعمال الشركة وبفرض النمو المستقبلية لها، والتعرف على العوامل التي تؤثر على ربحيتها.
- ◇ التواصل مع المحليين والمستثمرين وممثلي الإعلام وتوفير المعلومات للحد من الشائعات والمفاجآت التي تؤدي إلى تقلبات في أسعار وأحجام التداول.
- ◇ تنظيم المعلومات الصادرة عن الشركة طبقاً لقواعد الإفصاح المعمول بها.
- ◇ إنشاء ومتابعة قاعدة بيانات المستثمرين سواء من حيث نوعية المستثمر أو موقعه الجغرافي.
- ◇ تعريف السوق بالأعضاء الجدد في مجلس الإدارة أو الإدارة العليا.
- ◇ تنظيم الحملات الترويجية والفعاليات عن الشركة طبقاً للخطة المعدة لذلك مسبقاً، وتسهيل زيارات المستثمرين لمواقع الشركة المختلفة.

- ◆ التواصل مع المستثمرين عبر أدوات الاتصال المختلفة مثل الموقع الإلكتروني للشركة ومواقع التواصل الاجتماعي والتقارير الصحفية، والاشتراك في إعداد التقرير السنوي الذي يهتم به المستثمرين الحاليين والمرتقبين.
- ◆ إعداد تقرير الإفصاح المطلوب من الشركة وإعداد صفحات علاقات المستثمرين على الموقع الإلكتروني للشركة وتحديثها بصفة مستمرة.
- ♣ أدوات الإفصاح :-

◀ التقرير السنوي :-

تقوم الشركة بإصدار تقريراً سنوياً يضم ملخص لتقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية بالإضافة إلى كافة المعلومات الأخرى التي تهم المساهمين والمستثمرين الحاليين والمرتقبين وأصحاب المصالح الآخرين. ولابد وأن تتسم لغة التقرير السنوي بالوضوح والسهولة حتى يتمكن القارئ العادي من فهمها، ويعد التقرير السنوي من أهم مصادر المعلومات للمستثمر الحالي والمرتقب عن الشركة ونشاطها وموقفها المالي وهو بمثابة تقرير من إدارة الشركة لكافة المهتمين بها عن الأحداث التي تمت خلال السنة الماضية وما تهدف الشركة إلى تحقيقه خلال السنة القادمة ويحتوي التقرير السنوي على ما يلي :-

- ◆ كلمة رئيس مجلس الإدارة.
- ◆ الرؤية والهدف.
- ◆ إستراتيجية الشركة.
- ◆ تاريخ الشركة وأهم المحطات التي مرت بها.
- ◆ هيكل الملكية.
- ◆ الإدارة العليا وتشكيل مجلس الإدارة.
- ◆ تحليل السوق الذي تعمل به الشركة.
- ◆ مشروعات الشركة الحالية والمستقبلية.
- ◆ تحليل المركز المالي للشركة.
- ◆ تقرير عن الحوكمة.
- ◆ تقرير عن المسؤولية الاجتماعية والبيئية للشركة.
- ◆ تقرير عن مناقشة الإدارة التنفيذية للأداء المالي للشركة.
- ◆ تقرير مراقب الحسابات والقوائم المالية المقارنة بنفس الفترات السابقة.



♣ تقرير مجلس الإدارة :-

تقوم الشركة بإصدار تقريراً سنوياً للعرض على الجمعية العامة والجهات الرقابية، ويكون موجهاً من رئيس المجلس إلى المساهمين على أن يتضمن على الأقل ما يلي :-

- ◆ مناقشة النتائج المالية والموضوعات الجوهرية .
- ◆ الإنجازات الرئيسية للشركة أثناء السنة .
- ◆ تحليل لبيئة عمل وأسواق الشركة الرئيسية .
- ◆ إستراتيجية الشركة .
- ◆ التغييرات الرئيسية في هيكل الشركة الإداري .
- ◆ تشكيل مجلس الإدارة وعدد مرات انعقاده .
- ◆ تشكيل لجان المجلس وعدد مرات انعقادها .
- ◆ متوسط عدد العاملين بالشركة خلال السنة ومتوسط دخل العامل خلال نفس الفترة .
- ◆ سياسات إثابة وتحفيز العاملين بالشركة مثل عروض تملك الأسهم وغيرها .
- ◆ ما تم بشأن عقود المعاوضة المبرمة في العام السابق وكذلك عقود المعاوضة المعروضة للعام التالي .
- ◆ ما اتخذ من إجراءات ضد الشركة أو أعضاء مجلس إدارتها أو مديريها من قبل جهات رقابية أو قضائية .
- ◆ تقرير عن التزام الشركة بحوكمة الشركات والمسئولية الاجتماعية والبيئية .

♣ تقرير الإفصاح :-

تقوم الشركة بإصدار تقرير ربع سنوي يعد من قبل إدارة الشركة بمعاونة إدارة علاقات المستثمرين بها، ويضم على الأقل ما يلي :-

- ◆ بيانات الاتصال بالشركة .
- ◆ مسئول علاقات المستثمرين وبيانات الاتصال به .
- ◆ هيكل المساهمين الذين يمتلكون نسبة 5 % فأكثر من أسهم الشركة .
- ◆ هيكل المساهمين الإجمالي موضحاً به الأسهم حرة التداول .
- ◆ تفاصيل أسهم الخزينة لدى الشركة .
- ◆ التغييرات في مجلس إدارة الشركة وآخر تشكيل للمجلس .
- ◆ تشكيل اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة .



♣ تقرير الإستدامة :-

تقوم الشركة أن تصدر تقرير متوازن عن الاستدامة، يشتمل على إنجازات الشركة في المجالات الاقتصادية و البيئة والاجتماعية . ويعرض هذا التقرير قيم ومبادئ الشركة ويوضح العلاقة بين إستراتيجيتها و التزاماتها تجاه المجتمع الذي تعمل فيه ويحقق الإفصاح عن الاستدامة مجموعة من المنافع تتمثل في دعم سمعة الشركة والتحسين المستمر في الأداء والالتزام بالتشريعات والتعليمات الرقابية في المجالات البيئية والاجتماعية، وكذلك كيفية إدارة مخاطر الشركة ، فضلا عن سبل تحفيز العاملين بها وجذب رؤوس الأموال .

♣ الموقع الإلكتروني :-

يوجد بالشركة موقع يتم من خلاله الإفصاح عن المعلومات المالية و غير المالية ويتم تحديثه بالمعلومات المنشورة بشكل مستمر وإتاحة إمكانية التواصل مع الشركة بسهولة مع الالتزام بمتابعة الرد على الرسائل والاستفسارات التي تتلقاها الشركة من خلاله ويتضمن الموقع الإلكتروني للشركة كل ما يلي :-

- ◆ نبذة عن الشركة ورؤيتها ورسالتها وإستراتيجيتها .
- ◆ تشكيل مجلس الإدارة والإدارة العليا .
- ◆ معلومات عن نشاط الشركة ومنتجاتها ونطاق عملها .
- ◆ التقارير السنوية للشركة .
- ◆ القوائم المالية و نتائج الأعمال الدورية والسنوية المقارنة بفترات سابقة .
- ◆ صفحات علاقات المستثمرين وكيفية الاتصال المباشر بها .
- ◆ المشاركة الاجتماعية .
- ◆ تلقي مقترحات وشكاوى العملاء .
- ◆ عنوان وبيانات الاتصال بالشركة وفروعها .

موثيق و لوائح وسياسات حوكمة الشركات



❖ المواثيق - ميثاق الأخلاق و السلوك المهني :-

يوجد بالشركة الميثاق الخاص بها وهو مجموعة من القيم التي تعمل على ضبط وتنظيم قواعد السلوك الوظيفي وأخلاقيات المهنة داخل الشركة. ويحتوي على معايير السلوك التي يتعين على كل العاملين بالشركة إتباعها ومراعاتها في سائر المعاملات وفي كل موقع يؤديون فيه أعمالهم بما يؤثر إيجاباً على سمعة و مصداقية الشركة ونزاهة العاملين بها، بما يضمن حقوق مساهمها وكافة المتعاملين معها. ويجب أن يلتزم بهذا الميثاق كافة العاملين بالشركة.

❖ السياسات -

◀ سياسة تنازع السلطة :-

يوجد بالشركة سياسة تنازع السلطة و التي تهدف لخلق إجراءات وتقييم عمليات الاختيار والتعيين والترقي في إطار تأمين أفضل العناصر المؤهلة للشركة في المواقع المناسبة، وفي نفس الوقت تشجيع التطوير المهني و النهوض بالموظفين الحاليين، و وضع خطة تنازع السلطة على مستوى الإدارة التنفيذية في الظروف الطارئة أو على المدى القصير والطويل مع التركيز علي التخطيط لتنازع السلطة للعناصر الرئيسية من خلال دليل إجراءات الموارد البشرية بالشركة وإعداد قائمة بالمرشحين لشغل الوظائف الرئيسية بشكل دوري و فعال بما يحقق قيمة مضافة للشركة وضمان إستخدامها.

◀ سياسة الإبلاغ عن المخالفات :-



تهدف هذه السياسة بالشركة إلى تشجيع العاملين بالشركة أو المتعاملين معها بالإبلاغ عن أي ممارسات مخالفة لقواعد السلوك الأخلاقي أو أية أعمال غير قانونية ، و تطبق الشركة إجراءات فعالة فيما يخص مبدأى المساءلة و المحاسبة و من ثم تعزيز معايير الأمانة و النزاهة في كافة أنشطة الشركة المختلفة. كما توفر السياسة حماية الشخص الذي قام بالإبلاغ لضمان تشجيع العاملين بالشركة وغيرهم للمبادرة بالكشف عن المخالفات والإبلاغ عنها مع ضمان السرية التامة للشخص المبلغ أخذاً في الاعتبار أن عملية الإبلاغ تتم بناء على مستندات أو معلومات موضوعية.

« سياسة تعامل الداخليين و الأطراف ذات العلاقة و الأطراف المرتبطة :- »

لدى الشركة سياسة تحكم عملية تداول الداخليين على أسهم الشركة طبقاً لقواعد الجهات الرقابية، وتضمن تفهم كافة الأطراف المعنية لتعريف التداول الداخلي وقواعد تنظيمه و معاملات الأطراف ذات الصلة تمثل نوعاً من أنواع تعارض المصالح، لذا فإن الهدف من هذه السياسة هو وضع معايير لضبط معاملات الأطراف ذات العلاقة بما لا يخل بمصلحة الشركة و يحفظ حقوق مساهميها.

« سياسة المسؤولية الاجتماعية والبيئية :- »

لدى الشركة سياسة واضحة عن مسؤوليتها الاجتماعية و البيئية و عن التزامها المستمر في المساهمة في التنمية الاقتصادية و المجتمعية و تحتوي هذه السياسة على ما يلي :

- ♦ مسؤولية الشركة تجاه أصحاب المصالح (العاملين - المورددين - العملاء - المنافسين - الخ).
- ♦ مسؤولية الشركة تجاه المجتمع.
- ♦ مسؤولية الشركة تجاه البيئة.

رئيس مجلس الإدارة


أ.د/ حازم محمد سمور



مشيرة جمال ❁