

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 22985 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 .



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2022 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسنولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني

sustainable.development@fra.gov.eg



A. Hegazy
1/9

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

برجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : السادس من أكتوبر للتنمية والاستثمار (سوديك)

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع عقارات

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

- اسم المسؤول: ياسر محمد أحمد الصياد
- الوظيفة: رئيس قسم علاقات المساهمين
- البريد الإلكتروني الخاص به: yelsayad@sodic.com

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية **Environmental KPIs**

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

وضعت سوديك استراتيجية تركز على أربعة محاور اساسية، وهي الاقتصادية والاجتماعية والبيئية والحوكمة، والتي تهدف إلى تجسيد رؤية الشركة فيما يخص الاستدامة خلال 2022-2025، بالإضافة إلى قياس الممارسات الحالية مقابل تلك المحاور وذلك وفق موضوعات محددة، فضلاً عن دمج هذه المحاور في خطة عمل الشركة من خلال مؤشرات الأداء الموضوعية على النحو التالي:

اقتصادية

إجراء أعمالنا بطريقة سريعة تخلق وتعزز من التأثيرات الإيجابية والعوائد المالية بما يضمن استمرارية العمل بيئية

الوفاء بالتزاماتنا بما يتماشى مع العمل المناخي من خلال الحفاظ على الموارد الطبيعية ويحقق كفاءة الاستهلاك الاجتماعية

ضمان القيمة الاجتماعية والرءاء للمجتمعات المحيطة، مع تقديم أعلى جودة من الخدمة.

حوكمة الشركات

تحقيق التميز في الحوكمة وفقاً لمبادئ الاستدامة العالمية الخاصة بقطاع العقارات والإنشاءات

■ هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم



HB

Handwritten signature and name: A. Haggag

نعم تتبع سياسة الشركة من سياسات عالمية متنوعة، حيث تحرص الشركة في أعمالها على موانمة المبادئ العشرة التي يعتمدها الاتفاق العالمي للأمم المتحدة وأهداف التنمية المستدامة، كما تقوم الشركة أيضاً بإعداد تقارير الاستدامة الخاصة بها بما يتناسب مع معايير مبادرة التقرير العالمية "GRI" ومجلس معايير محاسبة الاستدامة "SASB".

■ هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

نعم ولكن تقوم الشركة بإجراء عمليات تقييم للمخاطر سنوياً. وفي عام 2022، ومع دمج مبادئ الاستدامة ESG في خطة أعمال الشركة الأساسية، تم إجراء تقييم داخلي للمخاطر على مستوى، بالإضافة إلى تحديد القضايا الرئيسية بشكل سنوي الخاصة بكل وظيفة. ونعمل حالياً على تحسين العديد من التحديات الإجرائية لتبسيط عملياتها التشغيلية عبر الوظائف المختلفة

■ هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

تقوم الشركة حالياً بالعمل مع المستشارين المتخصصين لوضع سياسات لتدوير المخلفات وترشيد استهلاك المياه والطاقة

■ هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة/غازات الاحتباس الحراري؟ نعم

في عام 2021، قمنا بإطلاق أول تقرير للبصمة الكربونية، وقد سلطت النتيجة الضوء على حالة انبعاثات الغازات الدفينة / غازات الاحتباس الحراري الخاصة بنا والإجراءات والتدابير التي سيوصي بها خبيرنا والتي يجري تحديدها حالياً.

■ هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ نعم

حازت شركة "ادارة"، التابعة لشركة سوديك والمعنية بإدارة مرافق كل المشروعات السكنية وغير السكنية، على العديد من الشهادات الدولية وذلك لخبراتها الممتدة وأدائها المتميز على مدار الاعوام الماضية من بينهما شهادة ISO 14001، وذلك لقدرتها على تلبية المتطلبات التالية:
السياسة البيئية، تقييم المخاطر البيئية، تحديد الخطط والأهداف البيئية، إجراءات مراقبة التشغيل، التأهب لحالات الطوارئ والاستجابة لها، سجلات الكفاءة، دلانل على التواصل، مراقبة الأداء وتقييمه، سجل إدارة الامتثال، برامج المراجعة.

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ نعم

لمتابعة المسار الصحيح للتخفيف من حدة تغير المناخ، بدأنا في عام 2021 بقياس بصمتنا الكربونية وفقاً لإرشادات بروتوكول الغازات الدفينة ومعيار ISO 14064-1: 2018، وبذلك أصبحنا أول مطور عقاري يقوم باتخاذ هذا الإجراء في مصر. في عام 2021، بلغ إجمالي انبعاثات الكربون الخاصة بشركة سوديك 307715 طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون.

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

قامت الشركة باحتساب حجم الطاقة المستهلكة لعام 2021، لتشمل النطاق 1 و2 و3، 113,531,165.2 كيلو واط/ساعة.

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

• نعم النطاق 1:

○ الكهرباء: 28,447,118 كيلو واط/ساعة

○ الديزل: 58,127,913 ميغا جول

○ الغاز الطبيعي: 27,895,023 ميغا جول

○ غاز البترول المسال (بروبون): 1,972 ميغا جول

○ بنزين 17,257,552 ميغا جول

• Save translation

• النطاق 3:

○ الكهرباء: 27,700,617 كيلو واط/ساعة

○ الديزل: 103,077,037 ميغا جول

○ البنزين: 220,852 ميغا جول

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

في عام 2021، قمنا بقياس بصمتنا الكربونية في جميع مشاريعنا حتى نتمكن من الالتزام بخطة تخفيض بصمتنا الكربونية.

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

نعم قامت الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة لعام 2021 والتي تساوي 8,704,520 m³ كما نعمل حالياً على حسابها لعام 2022.

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟

نعم

قمنا بتصريف إجمالي 6,244,498 متر مكعب من المياه من جميع مشروعاتنا التي نقوم بتشغيلها، ويتم معالجة المياه التي يتم تصريفها من قبل الشركة الوطنية القابضة للمياه والصرف الصحي.

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم

معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

تتم إدارة النفايات الناتجة عن مواقع البناء الخاصة بنا من قبل شركة تابعة لجهة خارجية ويتم التخلص منها بالكامل في مدافن النفايات. ولكن، نعمل على تطوير استراتيجيات لتقليل النفايات لتركز على "تحويل النفايات" من



MB
أ. هادي

خلال تقليل استخدام المواد التي لا يمكن إعادة تدويرها أو استخدامها، أو التخلص منها؛ و / أو تطوير سياسة لمراقبة ممارسات الأطراف الثالثة لفرز وإعادة استخدام النفايات.

خامساً- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

نعم، من خلال تقرير الإستدامة السنوي لعام 2021 صفحة 88.

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

نعم، من خلال تقرير الإستدامة السنوي لعام 2021 صفحة 91

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين -المستوى المتوسط)؟ لا

لا، ولكن سيتم الإفصاح عنها في التقرير الخاص بعام 2022

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

نعم، من خلال تقرير الإستدامة السنوي لعام 2021 صفحة 91.

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ لا

لا، وسيتم الإفصاح عنها في التقرير الخاص بعام 2022.

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج 2).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

نعم، وتم الإفصاح عنها في التقرير الخاص بعام 2021 صفحة 89 وفقاً للمستوى الإداري

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ نعم

نعم، وتم الإفصاح عنها في التقرير الخاص بعام 2021 صفحة 89 وفقاً للمستوى الإداري



MR

Handwritten signature and name: A. Haggag

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بفقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ لا

لا، وسيتم الإفصاح عنها في التقرير الخاص لعام 2022

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

تنص "مدونة قواعد السلوك" الخاصة بنا على حظر جميع أشكال التمييز على مستوى مختلف مستويات التوظيف وأنواعها، كما تقوم لجنة التدقيق لدينا بالإشراف على الامتثال لجميع القضايا الجوهرية المتعلقة بمدونة قواعد السلوك.

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

تعمل إدارة الصحة والسلامة المهنية لدينا وفق المعيار الدولي للصحة والسلامة المهنية (OHSMS)، والذي تم دمجه وتفعيله في جميع عملياتنا التجارية ويخضع لدليل الصحة والسلامة والبيئة، والذي يضمن تنفيذ أحكام ممارسات البيئة والصحة والسلامة وفقاً لقانون العمل الوطني ووفقاً لمعايير هيئة السلامة والصحة المهنية

OSHA

- ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ نعم

إجمالي 3 إصابات عمل تم تسجيلها في عام 2021

- ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

تم توفير إجمالي 582 ساعة تدريبية لـ 13221 عاملاً في عام 2021

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

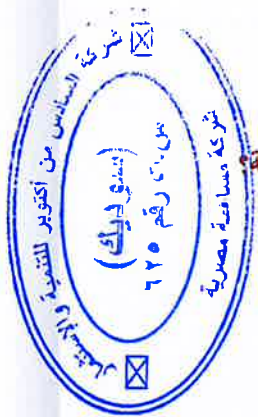
فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/أو العمالة الجبرية؟ نعم

نعم، وهدفنا هو الحفاظ على الامتثال بنسبة 100% لقانون عمالة الأطفال

- هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

يلتزم المقاولون لدينا بالقوانين الوطنية والشروط المحددة في العقود الخاصة بنا، يحظر تماماً على المقاولين توظيف أي عمالة أقل من 19 عاماً، كما أنهم ملزمون أيضاً بعدم الانخراط في أي أعمال جبرية أو إلزامية.



HB

10/11/2024

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ نعم
- تعمل سوديك على تعزيز حقوق الإنسان في مجال عملها من خلال الانضمام إلى الميثاق العالمي للأمم المتحدة، وقد التزمت باحترام ودعم حماية حقوق الإنسان وضمان عدم انتهاك أي من عملياتها/شركاتها/مشاريعها التابعة أو غير التابعة لحقوق الإنسان.
- كما تؤمن سوديك أيضاً بأن جميع العاملين لديهم حقوق متأصلة/ثابتة، والتي تشمل الحقوق المنصوص عليها في ميثاق الأمم المتحدة الدولي لحقوق الإنسان ومبادئ الحقوق الأساسية المنصوص عليها في إعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل.
- هل تشمل تلك السياسة الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم
- نعم، فيتم تطبيقها في جميع عملياتنا التشغيلية التابعة لنا وايضا العمليات الخاصة بالمقاولين.

سادساً: مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يقدم أول تقرير شامل عن الاستدامة لشركة سوديك تفصيلاً واضحاً وشفافاً لأعضاء مجلس الإدارة، ويضم مجلس الإدارة حالياً سيدتين و8 ذكور.

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تحدد سوديك دائماً تفاصيل مجلس إدارتها في كل من تقريرها السنوي وتقرير الاستدامة، ويتكون المجلس حالياً من 3 إناث و8 ذكور.

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

تشمل "مدونة قواعد السلوك" الخاصة بشركة سوديك السياسات الخاصة بمكافحة الرشوة والفساد والاحتيال ويتمثل الغرض من هذه السياسة وضع القواعد والمبادئ التوجيهية التي يجب على جميع الموظفين اتباعها، بالإضافة إلى توضيح كيفية التعامل مع حالات الفساد والرشوة والاحتيال في حالة حدوثها



3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ Code of ethics Conduct؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

تنفذ سوديك عددًا من استراتيجيات خصوصية البيانات والأمن السيبراني بما في ذلك نظام حماية أمن شبكة الشركة (Firewall)، وبرامج التحكم في المحتوى (تصفية المحتوى والويب)، وأمن نقطة النهاية، وأمن البريد الإلكتروني، وحلول فحص الثغرات الأمنية التي تساهم في حماية البنية التكنولوجية من التهديدات الداخلية و / أو الخارجية

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ نعم

اصبحت سوديك إحدى الشركات الموقعة على الاتفاق العالمي للأمم المتحدة UNGC في عام 2014، ثم قامت بالإعلان عن مبادئها الأربعة وهم: حقوق الإنسان، والعمالة، والبيئة، ومكافحة الفساد وذلك من خلال تقرير التواصل حول التقدم (COP). وفي العام الماضي، عززت سوديك التزامها من خلال إصدار أول تقرير استدامة شامل للشركة بما يتماشى مع أحدث معايير مبادرة التقرير العالمية GRI لعام 2021، مع الإشارة إلى عدد من أطر العمل المعيارية العالمية في مجال العقارات، بما يشمل مؤشر الاستدامة العقاري العالمي GRESB World و GBC Health & Wellbeing ومجلس معايير محاسبة الاستدامة SASB.

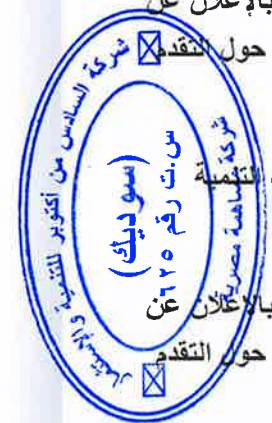
- هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

سوديك إحدى الشركات الموقعة على الاتفاق العالمي للأمم المتحدة UNGC في عام 2014، ثم قامت بالإعلان عن مبادئها الأربعة وهم: حقوق الإنسان، والعمالة، والبيئة، ومكافحة الفساد وذلك من خلال تقرير التواصل حول التقدم (COP).

- هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

سوديك إحدى الشركات الموقعة على الاتفاق العالمي للأمم المتحدة UNGC في عام 2014، ثم قامت بالإعلان عن مبادئها الأربعة وهم: حقوق الإنسان، والعمالة، والبيئة، ومكافحة الفساد وذلك من خلال تقرير التواصل حول التقدم (COP).

- هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم



MB

A. Haggag

حرصت سوديك على مر السنين بالالتزام بمعايير المسؤولية المجتمعية للشركات، كما قدمت الشركة التزامًا واضحًا في تقرير الاستدامة الذي أطلقته في عام 2021 للمساهمة في تحسين المستوى الاقتصادي والاجتماعي كجزء لا يتجزأ من مدن المستقبل المستدامة.

■ هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

- تتجسد رؤية سوديك في الاستثمار المجتمعي والمسؤولية الاجتماعية في خلق تأثير مستدام وقابل للتطوير، مما يساهم في تحسين المستوى الاقتصادي والاجتماعي لمجتمعنا. كما إن ركائز المسؤولية الاجتماعية في شركة سوديك مترابطة إلى حد كبير، وبالتالي فإن التقدم الذي تحقّقه في مجال ما، ينعكس بشكل كبير في تطوير وتعزيز مجال آخر.
- وتركز شركة سوديك على الاستثمار في عدة مجالات تتعلق بالتعليم والتدريب المهني، وإعادة تأهيل المجتمعات، وتكافؤ الفرص، والإغاثة.

■ هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

- تهدف سوديك إلى المساهمة في تنمية المجتمع من خلال تحسين المستوى الاقتصادي والاجتماعي وضمان توجيه التمويل المجتمعي نحو المشاريع المؤثرة والمستدامة بما يتماشى مع توجه الدولة. وتشمل هذه المشاريع: "المؤسسة المصرية لمكافحة سرطان الثدي" و"جمعية تواصل لتنمية اسطنبول عنتر" (تواصل) حيث ساهمت الشركة في شراء قطعة أرض وتخصيصها لبناء مدرسة مجتمعية جديدة في عزبة خير الله للأطفال المتسربين من التعليم.
- كما تدير سوديك أيضًا حملات للتبرع بالدم، وتوزيع البطانيات، وتعبئة وتوزيع المواد الغذائية مع توجيه العوائد إلى المجتمعات الأكثر احتياجًا.

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ نعم

تم التعاقد مع جهة متخصصة (طرف ثالث مستقل) منذ البداية لإجراء تأكيد مستقل على أول تقرير شامل عن الاستدامة طبقًا للمبادرة العالمية لإعداد التقارير GRI والبيانات الداعمة. وتم تكليف الطرف الثالث بمساعدة الشركة في تقييم وتعزيز إطار خلق القيمة من خلال إجراء تقييم على مستوى الشركة للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ESG بهدف تحديد مؤشرات الأداء الأساسية، وتسليط الضوء على الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المحتملة لتقدم الأداء، والمواءمة مع استراتيجية الأعمال الأساسية وضمان الالتزام بالتقارير المعنية بمبادئ الإبلاغ الخاصة بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)، وعناصر المحتويات، والإفصاحات، ومؤشرات الأداء الرئيسية الخاصة بالقطاع.



MB
A Hepp