



القاهرة

للزيوت والصابون ش.م.م.

٢٠٢٢/١/١٢

٦ ميدان الفلكي - القاهرة - مصر

تليفون : ٢٧٩٤٧٥٦٠ - ٢٧٩٤٨٨٣٥ - ٢٧٩٥٧٣١٠

فاكس : ٢٧٩٤٥٦٠٣ - ٢٧٩٤٢٨٢٦

الرقم البريدي : ١٤٠٧ القاهرة

السادة /البورصة المصرية - إدارة الإفصاح

تحية طيبة وبعد،،،

طبقاً لمبدأ الإفصاح والشفافية نتشرف بان نحيط سيادتكم علماً بأنه تم توقيع اتفاقية عمل جماعية تمت تحت رعاية السيد الأستاذ/ محمد محمود سغان- وزير القوى العاملة، بين كلا من شركة القاهرة للزيوت والصابون ش.م.م "طرف أول" والنقابة العامة للعاملين بالصناعات الغذائية- اللجنة النقابية للعاملين بالشركة (مصنع غمرة) "طرف ثان" بخصوص وقف تشغيل مصنع الشركة بغمرة حيث انه يعمل بطاقة إنتاجية منخفضة جدا وغير اقتصادي. وتم الاتفاق على أحقية العامل في طلب إنهاء علاقة العمل والخروج الاختياري من خلال إنهاء الخدمة بالتراضي أو استمرار علاقة العمل بالشركة جهة مصنع العياط على نفس المستوى الوظيفي والأجر ويصرف له بدل انتقال شهري، وتسرى هذه الاتفاقية على العاملين بمصنع (غمرة) وعددهم (١٥٠) عامل وأيضا العاملين بالإدارة العامة الراغبين في التخرج الاختياري في حال موافقة إدارة الشركة للعاملين بالإدارة العامة للشركة، ويبدأ العمل بالاتفاقية من تاريخ التوقيع عليها من الطرفين وسارية لمدة شهرين من تاريخ نفاذ الاتفاقية، وتلتزم الشركة بأداء التسوية الرضائية للعاملين الراغبين في إنهاء علاقة العمل بالتراضي طبقاً للمراحل العمرية (فئة أ) العمال الذين تبلغ أعمارهم ٥٦ سنة وأكثر تؤدي الشركة تعويض مالي رضائي لهم يعادل أجمالي الأجور الشهرية الشاملة المتضمنة كافة البدلات والحوافز مستقطع منها اشتراكات التأمينات الاجتماعية والضرائب وذلك عن كامل مدة خدمة العامل المتبقية لبلوغه السن القانونية للمعاش من تاريخ نفاذ الاتفاقية، (فئة ب) العاملين الذين تبلغ مراحل أعمارهم أقل من ٥٦ سنة تؤدي الشركة تعويض مالي رضائي لهم يعادل اجر شهرين من الأجر الشامل المتضمن كافة البدلات والحوافز مستقطع منها اشتراكات التأمينات الاجتماعية والضرائب وذلك عن كل سنة خدمة بالشركة وعلى أساس كامل مدة خدمة العامل من سنة التحاقه بالشركة وحتى تاريخ انتهاء علاقة عمله بها، وفي جميع الأحوال يكون الحد الأدنى للتسوية المالية الرضائية لهذه الفئة بما لا يقل عن ٦٠ ألف جنيه ، كما تلتزم بصرف المقابل النقدي لرصيد الأجازات التي لم يتم اقتضاءها خلال فترة عمل العامل بالشركة بحد أقصى ٣ شهور وفقا للائحة المعتمدة ووفقا لأحكام قانون العمل، وتعد هذه الاتفاقية بمثابة تسوية نهائية لموقف العاملين الذين تشملهم الاتفاقية.

وتفضلوا سيادتكم بقبول فائق الاحترام،،،



كادل