

القاهرة في 5 يوليو 2021

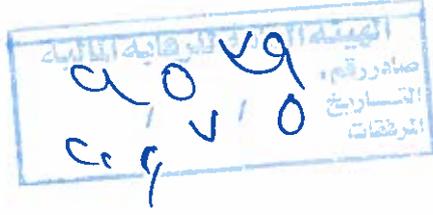
السادة / البورصة المصرية  
إدارة الإفصاح  
تحية طيبة وبعد،

نود ان نرفق لسيادتكم طية نظام الاثابة وتحفيز العاملين لشركة بلتون المالية القابضة وكذلك نموذج عقد بيع الأسهم  
وفقا للنظام معتمد من الهيئة العامة للرقابة المالية بتاريخ 5 يوليو 2021

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام

مدير علاقات المستثمرين





السادة / شركة بلتون المالية القابضة  
أبراج ناول سيتي - البرج الشمالي.

تعبة طيبه وبعد،

بالإشارة الى كتابكم الوارد للهيئة بتاريخ ٢٠٢١/٦/٢٩ بشأن طلب اعتماد نظام ائابة وتحفيز العاملين والمديرين وأعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين بشركة بلتون المالية القابضة، عن طريق نظام الوعد بالبيع والمعتمد بموجب الجمعية العامة غير العادية المنعقدة بتاريخ ٢٠٢١/٤/٤ والمصدق عليها من الهيئة بتاريخ ٢٠٢١/٥/٩، وكذا طلب اعتماد عقد وعد بيع الأسهم.

نود الإحاطة بأن الهيئة ليس لديها ما يمنع من اعتماد نظام الإثابة والتحفيز المشار اليه، على ان يتم الالتزام بالتقدم للبورصة بالنظام المعتمد إعمالاً لحكم المادة (٥٠) من قواعد قيد و شطب الأوراق المالية، و أن يتضمن تقرير مجلس الإدارة المعروض على الجمعية في الاجتماع السنوي او الإيضاحات المتممة للقوائم المالية بيان بجميع المستفيدين من النظام، و كذا حجم ما تم تنفيذه من نظام الإثابة و التحفيز، و أسماء و صفات كل من حصل على (٥)% أو أكثر من إجمالي الأسهم المتاحة او (١) % من رأسمال الشركة، عملاً بحكم المادة (١٥١) من اللائحة التنفيذية للقانون ١٥٩ لسنة ١٩٨١، و المادة (٤٠) من قواعد قيد و شطب الأوراق المالية المعدلة بقرار مجلس إدارة الهيئة رقم ٣٥ لسنة ٢٠١٦ و رقم ١٣ لسنة ٢٠١٨، مع الالتزام بموافاة الهيئة باتخاذ كافة الإجراءات اللازمة في هذا الشأن.

مرفق نظام الإثابة والتحفيز وعقد وعد بالبيع بعد اعتمادهما.

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام والتقدير،

هدى العرب  
مدير عام بالإدارة  
المركزية لهوكمة الشركات

ديب أم  
كريم أحمد

عضو الإدارة

المركزية لهوكمة الشركات





## نظام

### إثابة وتحفيز العاملين والمديرين

لشركة بلتون المالية القابضة ش.م.م، وشركاتها التابعة من خلال نظام الوعد بالبيع طبقاً للقرار الوزاري رقم ٢٨٢ لسنة ٢٠٠٥ بتعديل بعض أحكام اللائحة التنفيذية لقانون شركات المساهمة وشركات التوصية بالأسهم والشركات ذات المسؤولية المحدودة الصادر بالقانون رقم ١٥٩ لسنة ١٩٨١

### مقدمة:

- يسري نظام التحفيز والإثابة على العاملين الذين ينطبق عليهم الشروط الموضوعية المتعلقة بالكفاءة والتميز والدرجة الوظيفية والمدة التي قضاها المستفيد في خدمة الشركة وفقاً للقواعد التي يضعها النظام المعني ويسمح هذا النظام للعاملين والمديرين المستفيدين من نظام التحفيز والإثابة بتملك جزء من أسهم الشركة عن طريق نظام الوعد بالبيع.
- ويجب أن يراعي نظام التحفيز والإثابة الحالات التي يجوز فيها للشركة شراء أسهمها، ومدة احتفاظها بالأسهم المشتركة وحقوق هذه الأسهم وكذا قواعد توزيع الأرباح.

### تعريفات:

- الشركة: يقصد بها شركة بلتون المالية القابضة ش.م.م.
- الجمعية: يقصد بها الجمعية العمومية غير العادية للشركة.
- النظام: يقصد به الوعد بالبيع.
- النظام الأساسي: يقصد به النظام الأساسي للشركة.
- المستفيد: يقصد به العاملين والمديرين وأعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين بشركة بلتون وشركاتها التابعة.
- اللائحة التنفيذية: يقصد بها اللائحة التنفيذية لقانون شركات المساهمة وشركات التوصية بالأسهم والشركات ذات المسؤولية المحدودة رقم ١٥٩ لسنة ١٩٨١ الصادرة بقرار وزير شئون الاستثمار رقم ٩٦ لسنة ١٩٨٢، والمعدلة بالقرار الوزاري رقم ٢٨٢ لسنة ٢٠٠٥.
- الأسهم: يقصد بها أسهم الشركة العادية بقيمة اسمية مقدارها ٢ جنيه لكل سهم.
- حق الخيار: عند استيفاء العامل أو المدير أو عضو مجلس الإدارة التنفيذي لشروط الاستحقاق المذكورة بعقد الوعد بالبيع بشروط مميزة، تقوم الشركة بإخطار الموظف بعدد الاسهم طبقاً للعقد حسبما تقرر اللجنة.
- مدة الخيار: خلال مدة ٧ أيام من استلامه للإخطار لتحديد عدد الأسهم المراد ممارسة الحق عليها في حدود الأسهم المخصصة له طبقاً لعقد الوعد بالبيع المبرمة معه خلال مدة النظام.



٤٦٠٨٢



### المادة الأولى

#### الهدف من النظام

تسعى الشركة من وراء تطبيق النظام تحقيق الأهداف التالية:

١. المحافظة على العاملين من ذوي الخبرة.
  ٢. جذب عاملين اكفاء من ذوي الخبرة.
  ٣. إذكاء الشعور بالانتماء للشركة وخلق روح تنافسية بين العاملين تدفعهم إلى الإبداع والابتكار وبذل الجهد ومكافأة المبدعين والمجتهدين والمتميزين منهم.
- بما لذلك كله من أثر في زيادة أرباح المساهمين.

### المادة الثانية

#### التعريف بالنظام

#### تعريف نظام أسهم الإثابة والتحفيز:

منح المستفيدون وهم (أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين - مديرون العموم - مديرو الصف الأول - الموظفون) حق شراء عدد معين من أسهم الشركة المخصصة لهم طبقاً لقرار لجنة الإشراف على نظام الإثابة والتحفيز ويتم التخصيص بسعر ٠,٢ جم (عشرون قرشاً) لكل سهم.

وتقوم لجنة الإشراف على نظام الإثابة والتحفيز بتحديد المستفيدين ممن يقع عليهم الاختيار وتحديد عدد الأسهم المخصصة لكل منهم من أسهم النظام وفقاً لمدى تميزهم في أداء أعمالهم وتقييمهم السنوي.

وتكون مدة سريان الوعد (الاستحقاق) شهر من تاريخ توقيع العقد ويجب على الشركة إخطار المستفيد كتابياً في تاريخ الاستحقاق بممارسة حقه في شراء الأسهم في ضوء العقد الموقع معه.

ويلتزم المستفيد بإرسال رداً كتابياً موجه للجنة الإشراف خلال مدة ٧ أيام من استلامه للإخطار لتحديد عدد الأسهم المراد ممارسة الحق عليها في حدود الأسهم المخصصة له طبقاً لعقود الوعد بالبيع المبرمة معه مدة النظام ثلاث سنوات لإثابة وتحفيز أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين - مديرو العموم - مديرو الصف الأول - الموظفون.

وتقوم لجنة الإشراف على النظام بتحديد السنوات التي يتم الإثابة والتحفيز عنها عند منحهم الأسهم لكل موظف بعد اعتماد نظام الإثابة والتحفيز من الهيئة وخلال مدة النظام.

و تكون سنوات المنح في النظام بشكل عام على النحو التالي :-

- ١- سنة ٢٠٢٠ تعد الأسهم الممنوحة إثابة بشرط تحقيق الموظف تقدير [٨٠%] في تقريره السنوي الذي تجر به إدارة الشركة وفقاً للوائحها الداخلية.





٢- سنة ٢٠٢١ و تعد اسهم تحفيز بشرط تحقيق الموظف تقدير ٨٠% في تقريره السنوي الذي تجرته إدارة الشركة وفقاً للوائح الداخلية

٣- سنة ٢٠٢٢ و تعد اسهم تحفيز بشرط تحقيق الموظف تقدير ٨٠% في تقريره السنوي الذي تجرته إدارة الشركة وفقاً للوائح الداخلية

يبدأ تفعيل النظام اعتباراً من تاريخ اعتماد النظام من قبل الهيئة العامة للرقابة المالية وينتهي النظام بنهاية مدته أو بتمام نقل ملكية كامل الأسهم المخصصة للنظام إلى المستفيدين أيهما أقرب.

### المادة الثالثة

#### كيفية تملك الشركة لأسهم الإثابة والتحفيز

تخصص الشركة جزء من أسهمها لتطبيق هذا النظام وقد وافقت الجمعية غير العادية للشركة بالإجماع بتاريخ ٤ ابريل ٢٠٢١ على اعتماد مشروع نظام الإثابة والتحفيز واعتماد نموذج عقد تخصيص أسهم النظام للمستفيدين منه عن طريق وعد بيع أسهم المستفيدين بسعر ٠,٢ جم (عشرون قرشاً) لكل سهم، ويتم توفير هذه الأسهم عن طريق إصدار أسهم جديدة لزيادة رأس المال باستخدام جزء من الأرباح المرحلة أو من موارد الشركة الذاتية و/أو الاحتياطات بعد الحصول على موافقة الجمعية العامة لتمويل برنامج الإثابة والتحفيز و/أو عن طريق شراء أسهم الخزينة لتمويل نظام الإثابة والتحفيز الخاص بالشركة، وبعد الحصول على الموافقات اللازمة وطبقاً للقوانين واللوائح والقواعد المنظمة في هذا الشأن.

### المادة الرابعة

#### تطبيق النظام

اصدرت الجمعية العامة غير العادية لشركة بلتون المالية القابضة بجلستها المنعقدة بتاريخ ٢٥ يوليو ٢٠١٨ موافقتها على اعتماد نظام الإثابة والتحفيز بناء على اقتراح مقدم من مجلس إدارة الشركة بتاريخ ٨ مايو ٢٠١٨، وبتاريخ ٤ ابريل ٢٠٢١ اصدرت الجمعية العامة غير العادية قرارها بتعديل واعتماد وتفعيل نظام الإثابة والتحفيز.

### المادة الخامسة

#### تخصيص الأسهم

قررت الجمعية العمومية غير العادية تخصيص عدد ١٧,٨٢٦,١٠٥ سهماً ذلك يمثل ٤% من أسهم الشركة من أسهم الشركة لتطبيق نظام الإثابة والتحفيز، عن طريق الوعد بالبيع ويتم توفير هذه الأسهم إما عن طريق إصدار أسهم جديدة بزيادة رأس المال بعد الحصول على موافقة الجمعية العامة و/أو عن طريق شراء أسهم الخزينة لتمويل نظام الإثابة والتحفيز الخاص بالشركة، وذلك وفقاً لروية مجلس إدارة الشركة في استخدام إحدى الطريقتين أو كليهما، بعد الحصول على الموافقات اللازمة وطبقاً للقوانين واللوائح والقواعد المنظمة في هذا الشأن.



Handwritten signature



### المادة السادسة

#### سداد قيمة الأسهم

يقوم المستفيد بسداد كامل قيمة الأسهم بسعر ٠,٢ جم (عشرون قرشاً) لكل سهم عند اخطاره للشركة برغبته في ممارسة الحق على الأسهم المخصصة له في التاريخ المحدد للسداد وفقاً للنظام والعقود.

### المادة السابعة

#### المستفيدون من النظام

يشترط في المستفيد من النظام ألا تقل المدة التي قضاها في خدمة الشركة عن سنة كاملة قبل نقل ملكية الأسهم له وأن يكون حاصلًا على تقدير لا يقل عن ٨٠% من تقارير تقييم أداءه السنوي المعدة بمعرفة الإدارة المختصة بالشركة وبعد اعتماد مجلس إدارة الشركة لتلك التقارير.

### المادة الثامنة

#### التصويت والمشاركة في الأرباح للأسهم المخصصة للنظام

للمستفيد الحق في حضور الجمعيات العامة العادية وغير العادية وحق التصويت والحصول على نصيبه في توزيعات الأرباح وذلك بعد سداد قيمة الأسهم ونقل ملكيتها له.

### المادة التاسعة

#### حظر التصرف في الأسهم محل النظام

لا يجوز للمستفيد من النظام التصرف في الأسهم المخصصة له إلا بعد مرور مدة ٣ شهور من تاريخ نقل ملكية الأسهم له وفقاً لهذا النظام من خلال البورصة المصرية.

### المادة العاشرة

#### ترك المستفيد للعمل أو استقالته أو وفاته

في حالة ترك المستفيد للعمل أو استقالته قبل انتهاء مدة الحظر على الأسهم المنقولة له ، فإنه يجب على الشركة رد ما سدده من ثمن لتلك الأسهم محسوباً على أساس القيمة السوقية لها وقت قبول الاستقالة مقابل نقل ملكية الأسهم الى الشركة. وبالنسبة الي الأسهم المخصصة له ولم يتم نقل ملكيتها اليه فيسقط حقه بالاستقالة او ترك العمل، أما في حالة وفاته فيحل الورثة محل مورثهم حلوياً قانونياً في حقوقه والتزاماته.





### المادة الحادية عشر

#### إدارة النظام

يتولى الإدارة والإشراف على ذلك النظام لجنة الإشراف المشكلة من أعضاء مجلس إدارة من غير التنفيذيين والمستقلين ويكون للجنة سلطة الإدارة والإشراف على النظام في ضوء اللائحة التنفيذية للقانون رقم ١٥٩ لسنة ١٩٨١ وقرار الجمعية العامة غير العادية في هذا الخصوص.

### المادة الثانية عشر

في حال تخارج المساهم الرئيسي بالشركة كلياً أو جزئياً بنسبة مساهمة لتصل نسبته الي اقل من ٥١ % من أسهم رأسمال الشركة من خلال البيع في السوق أو خلال قبوله المشاركة في عرض شراء على الشركة أو أي احداث جوهرية، تحل فوراً كافة آجال حقوق الاثابة والتحفيز الممنوحة لكافة المستفيدين ويتم استحقاق كافة الأسهم للمستفيدين في تاريخ نقل الملكية من المساهم الرئيس الي المساهم/المساهمين الجدد. وفي حالة وجود عرض شراء على اسهم الشركة يحق للعاملين بشركة بلتون المالية وشركاتها التابعة بيع تلك الأسهم التي حل كافة اجالها نتيجة انخفاض حصة المساهم الرئيسي الي اقل من ٥١ % نظراً لرغبته في المشاركة في عرض الشراء من خلال ذلك العرض المشار اليه.

### المادة الثالث عشر

#### إنهاء النظام

يجوز للجمعية غير العادية للشركة إنهاء العمل بهذا النظام دون أدنى مسئولية أو التزامات عليها قبل المستفيد من النظام، وذلك دون الإخلال بحقوق المستفيد الذي تم وعده بالمنح والتي نشأت قبل صدور القرار بإنهاء النظام.

### المادة الرابع عشر

#### تسوية المنازعات

في حالة قيام أي نزاع أو خلاف بين الشركة والمستفيد يجوز الاتفاق على حسمه وفقاً لأحكام القانون رقم ٢٧ لسنة ١٩٩٤ بإصدار قانون في شأن التحكيم في المواد المدنية والتجارية أو من خلال مركز القاهرة الإقليمي للتحكيم التجاري الدولي.



٤٦٠٤

٢٠٢٢

طوره لملكي



## نموذج

### عقد وعد بيع أسهم

#### وفقاً لنظام تحفيز وإثابة العاملين والمديرين

شركة بلتون المالية القابضة ش.م.م، وشركاتها التابعة من خلال بيعهم أسهماً بشروط مميزة

طبقاً للقرار الوزاري رقم ٢٨٢ لسنة ٢٠٠٥ بتعديل بعض أحكام اللائحة التنفيذية

لقانون شركات المساهمة وشركات التوصية بالأسهم والشركات ذات المسؤولية المحدودة

الصادر بالقانون رقم ١٥٩ لسنة ١٩٨١

إنه في يوم [ \* ] الموافق [ \* ] من شهر [ \* ] سنة [ \* ] حرر هذا العقد فيما بين كلاً من:

(١) شركة بلتون المالية القابضة - شركة مساهمة مصرية مؤسسة وفقاً لأحكام القانون رقم ٩٥ لسنة ١٩٩٢ بإصدار قانون سوق راس المال ومقيدة بالسجل التجاري تحت رقم ٦٣٦٧٣ سجل تجاري جنوب القاهرة، والكائن مقرها العقار رقم ٢٠٠٥ ج مبنى النايل سيتي البرج الشمالي الدور ٣٤ الإداري كورنيش النيل رملة بولاق ويمثلها في التوقيع علي هذا العقد السيد/ [ \* ] بصفته [ \* ] .

(ويشار إليها فيما بعد بـ "الشركة")

(٢) السيد/ [ \* ] ، [ \* ] الجنسية، ويحمل بطاقة الرقم القومي رقم [ \* ] ومقيم في [ \* ] .

(ويشار إليه فيما بعد بـ "المستفيد")

## تمهيد

حيث أن الشركة قد أقرت في نظامها الأساسي نظاماً للتحفيز وإثابة العاملين والمديرين (يشار إليه فيما بعد بـ "النظام") قائم على أساس الوعد ببيع أسهم الشركة إلى المستفيد بشروط مميزة وفقاً للشروط والبنود الواردة فيما بعد ووفقاً للقرار الوزاري الصادر من وزير الاستثمار رقم ٢٨٢ لسنة ٢٠٠٥؛

وحيث أن الموظف يشغل منصب [ \* ] بدرجة وظيفية [ \* ] ؛

وحيث أن الطرفين يرغبان في إبرام هذا العقد لتنظيم كيفية استفادة الموظف من النظام وكيفية استحقاقه للأسهم الموزعة بمقتضاه (يشار إليها فيما بعد بـ "أسهم النظام")؛

بناءً عليه، فقد اتفق الطرفان على ما يلي:



طهري لصبري

٤٦٠٨٢

توقيع



### المادة الأولى

#### التمهيد

يعتبر التمهيد السابق ومرفق رقم (أ) جزء لا يتجزأ من هذا العقد ومكماً ومتمماً لأحكامه.

### المادة الثانية

#### إقرار الشركة

تقر الشركة بأن الموظف مستوفٍ بالكامل لشروط الالتحاق بالنظام الذي اقترحه مجلس إدارتها وأقرته جمعيتها العامة غير العادية بتاريخ ٤ ابريل ٢٠٢١

### المادة الثالثة

#### الوعد

- ١-١ بمراعاة أحكام المدة الرابعة والخامسة وبشروط ممارسة الموظف لحقه في شراء أسهم النظام (كلها أو بعضها) خلال الفترة التي يحددها الأخطار الواردة بالمادة الخامسة ووفقاً للشروط والنموذج الوارد بالمرفق رقم (١)، تتعهد الشركة بنقل ملكية عدد [ \* ] سهم من أسهم النظام إلى الموظف إذا أبدى رغبته في ذلك خلال أسبوع وذلك بنسبة [ \* ] % من الأسهم المخصصة لهذا النظام.
- ٢-١ يتم نقل ملكية أسهم النظام المذكورة في (٣-١) أعلاه على النحو التالي:  
[ \* ] عن عام ٢٠٢٠ ( اسهم اثابة )  
[ \* ] في شهر يناير ٢٠٢٢ تحفيز عن العام ٢٠٢١  
[ \* ] في شهر يناير ٢٠٢٣ تحفيز عن عام ٢٠٢٢

### المادة الرابعة

#### شروط نفاذ الوعد

لا يعتبر وعد الشركة نافذاً إلا إذا توافرت الشروط التالية:

- ١- أن يكون الموظف في الخدمة لدى الشركة لمدة عام على الأقل (يشار إليها فيما بعد بـ "موعد أو مواعيد الاستحقاق").
- ٢- أن يكون الموظف قد حصل في الموعد (المواعيد) المذكورة في (أ) أعلاه على تقدير [ ٨٠% ] في تقريره السنوي الذي تجريه إدارة الشركة وفقاً للمواضع الداخلية.
- ٣- أن يعلن الموظف عن رغبته في شراء أسهم النظام خلال المدة المحددة بالمرفق رقم (أ).





### المادة الخامسة

#### الإخطار بالاستحقاق

تلتزم الشركة إذا توافرت الشروط الواردة في المادة الرابعة أعلاه، بإخطار الموظف فوراً وكتابياً على آخر عنوان له في ملفه الوظيفي وذلك وفقاً للنموذج المبين في المرفق رقم (١) وفي موعد (أو مواعيد الاستحقاق).

### المادة السادسة

#### مدة العقد

- ١- يظل هذا العقد سارياً لمدة ٣ سنوات أو حتي حصول الموظف على الأسهم المخصصة له
- ٢- ومع ذلك تتحلل الشركة من وعدها في حالة عدم إعلان المستفيد رغبته في تنفيذ حق الشراء خلال المدة المحددة بالإخطار.
- ٣- في حالة وفاة المستفيد يكون للورثة الإعلان عن هذه الرغبة، واستكمال الوعد بإعلان الرغبة وسداد كامل قيمة أسهم النظام.

### المادة السابعة

#### القانون الواجب التطبيق والاختصاص القضائي

في حالة قيام أن نزاع أو خلال بين الطرفين يجوز الاتفاق على حسمه وفقاً لأحكام القانون رقم ٢٧ لسنة ١٩٩٤ بإصدار قانون في شأن التحكيم في المواد المدنية والتجارية أو من خلال مركز القاهرة الإقليمي للتحكيم التجاري والدولي.

### المادة الثامنة

حرر هذا العقد من نسختين لك طرف نسخة.



Handwritten signature in blue ink



مرفق (١)

التاريخ: [ ]

من: شركة بلتون المالية القابضة ش.م.م (الشركة)

إلى: [ ]

الموضوع: استحقاق السيد/ [ ] لحقه في شراء عدد [ ] سهم من أسهم نظام الإثابة والتحفيز

تحية طيبة وبعد،،

بالإشارة إلى الموضوع أعلاه، وإلى عقد الوعد ببيع أسهم النظام (وفقاً للتعريف الخاص بها) المؤرخ [ ] والموقع بيننا، نحيطكم علماً بما يلي:

- (١) أن الشركة قد منحتك حق في شراء عدد [ ] سهم من أسهم النظام.
- (٢) يحق لك ممارسة حقك في شراء الأسهم المذكورة في (١) أعلاه خلال فترة لا تتجاوز [ ] من تاريخ استلامك لهذا الإخطار، بعده يسقط كل حق لك في ممارسة هذا الحق.
- (٣) يحق لك ممارسة حقك في شراء الأسهم المذكورة في (١) أعلاه على أساس سعر [ ] لكل سهم بقيمة إجمالية [ ] تسدد كما يلي:

[ ]

(٤) دون الإخلال بما ورد بالفقرة (٢) أعلاه إذا لم تقم بسداد القيمة الإجمالية يسقط حقك في شراء الأسهم المذكورة في (١) أعلاه بمجرد انتقال ملكية الأسهم لك وفقاً للشروط الواردة بهذا الإخطار، يحق لك المشاركة في اجتماعات الجمعية العامة للشركة والحصول على توزيعات الأرباح عن السهم التي يتم نقل ملكيتها لك بموجب هذا الإخطار وذلك دون الحق في التصرف في تلك الأسهم للغير ولمدة [ ] من تاريخ نقل الملكية إليك.

(٥) يعد هذا المرفق جزء لا يتجزأ من عقد وعد بيع أسهم وفقاً لنظام تحفيز وإثابة العاملين والمديرين المؤرخ والمبرم بين الشركة وبينكم.

(٦) لكي تتمكن من إبداء رغبتك في ممارسة حقك في الشراء بموجب هذا الإخطار، يستلزم إخطار الشركة كتابياً بذلك على العنوان التالي [ ] خلال الموعده المحدد بالإخطار ودون الإخلال بالتزامك في سداد قيمة تلك الأسهم في المواعيد.

وتفضلوا بقبول وافر الشكر،،





BELTONE  
FINANCIAL

BANK ON B

[\*] ختم الشركة:  
[\*] الاسم:  
[\*] الصفة:  
[\*] التوقيع:

